

Kodeks Postępowania Dostawcy



 **BASF**

We create chemistry

BASF tworzy chemię dla zrównoważonej przyszłości.

Taka jest nasza ambicja i odpowiedzialność. Poprzez nasze technologie, produkty, idee i innowacje staramy się wnieść jak największy wkład w zapewnienie lepszej przyszłości i jakości życia dla każdego. Ściśle przestrzegamy wysokich standardów zgodności z prawem oraz zasadami etyki biznesowej. **Nasz Kodeks Postępowania** określa granice, w których my jako pracownicy BASF, musimy się poruszać, aby zapewnić zgodność z przepisami prawa i wewnętrznymi regulacjami.

Zapewnienie przestrzegania zasad zrównoważonego rozwoju w naszym łańcuchu dostaw jest dla nas ważne. Chcemy współpracować z naszymi dostawcami, aby wspierać ich działalność w zakresie zrównoważonego rozwoju w naszym łańcuchu dostaw. Od dostawców oczekujemy całkowitego przestrzegania wszystkich przepisów obowiązującego prawa oraz uznanych międzynarodowo praw

człowieka, norm środowiskowych, standardów społecznych i ładu korporacyjnego ("**Standardy ESG**") określonych w szczególności w konwencjach międzynarodowych.

Ponadto oczekujemy, że nasi dostawcy dołożą wszelkich starań w celu wdrożenia tych standardów u swoich dostawców i podwykonawców.

W szczególności oczekujemy od Ciebie jako naszego dostawcy ("**Ty**" oraz odpowiednio „**Tobie**", „**Ciebie**" etc.), wsparcia, zaakceptowania i wdrożenia następujących Standardów ESG, bazujących na dziesięciu zasadach inicjatywy Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz globalnym programie przemysłu chemicznego Responsible Care®.



Środowisko naturalne

- **Przestrzegasz** wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska naturalnego, higieny i bezpieczeństwa pracy oraz międzynarodowych konwencji ustalających normy środowiskowe.
- **Promujesz** bezpieczny i przyjazny dla środowiska naturalnego rozwój, produkcję, transport, użytkowanie i utylizację swoich produktów.
- Poprzez zastosowanie odpowiednich systemów zarządzania **gwarantujesz**, że produkty pod względem jakości i bezpieczeństwa spełniają odpowiednie wymagania.
- **Chronisz** życie i zdrowie swoich pracowników, osób z otoczenia, a także ogółu społeczeństwa przed zagrożeniami związanymi z prowadzoną działalnością i Twoimi produktami.
- Efektywnie **wykorzystujesz** zasoby, stosujesz energooszczędne i przyjazne dla środowiska technologie oraz ograniczasz ilość odpadów, a także redukujesz emisje do powietrza, wody i gleby.
- **Minimalizujesz** swój negatywny wpływ na bioróżnorodność, zmiany klimatyczne i niedobór wody w celu ochrony niezbędnych dla ludzkości zasobów.
- **Zakazujesz** bezprawnej eksmisji i bezprawnego zajmowania gruntów, lasów i wód.



Społeczeństwo

- **Zapewniasz**, że w swoich działaniach i w odniesieniu do swoich pracowników chronisz międzynarodowe prawa człowieka, a także nie korzystasz bezpośrednio ani pośrednio z pracy przymusowej (w tym ze współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi), z jakiegokolwiek pracy dzieci ani z rezultatów wytworzonych w wyniku takiej pracy.
- **Stoisz na straży** wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- **Traktujesz** swoich pracowników z szacunkiem, promujesz inkluzywne środowisko pracy i zabraniasz dyskryminacji, nękania, wykorzystywania, nierównego lub nieludzkiego traktowania kogokolwiek, na przykład ze względu na pochodzenie etniczne lub narodowe danej osoby, rasę lub kolor skóry, religię lub ideologię, płeć, orientację seksualną, tożsamość i/lub ekspresję płciową, wiek, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową, przynależność polityczną lub związkową, obywatelstwo, macierzyństwo, stan cywilny lub jakąkolwiek inną cechę chronioną przez obowiązujące prawo. Wspierasz te aspekty również przy wyborze swoich dostawców i podwykonawców.
- **Umożliwiasz** swoim pracownikom oraz innym zainteresowanym podmiotom zgłaszanie wątpliwości/zastrzeżeń lub potencjalnie niezgodnych z prawem praktyk w miejscu pracy.
- **Przestrzegasz** wymogów w zakresie minimalnego wynagrodzenia i godzin pracy wynikających z przepisów miejscowego prawa oraz zapewniasz wynagrodzenie na poziomie odpowiadającym lokalnym warunkom życia.
- **Zapewniasz**, że wszystkie środki bezpieczeństwa służące ochronie projektu przedsiębiorstwa są zgodne z obowiązującymi przepisami.



- **Zapewniasz**, że nie dostarczasz produktów zawierających minerały z obszarów objętych konfliktami, które bezpośrednio lub pośrednio finansują lub przynoszą korzyści grupom zbrojnym i tym samym są źródłem naruszeń praw człowieka, jak określono w załączniku II do Wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka („Wytyczne OECD”). Oczekujemy, że dochowasz należytej staranności w odniesieniu do łańcuchów dostaw minerałów zgodnie z zaleceniami określonymi w Wytycznych OECD.



Ład korporacyjny

- **Przestrzegasz** wszystkich obowiązujących krajowych oraz międzynarodowych przepisów i regulacji dotyczących handlu, w tym przepisów antymonopolowych, przepisów dotyczących kontroli handlu oraz systemów sankcji.
- **Uznajesz** uczciwość w biznesie za podstawę relacji biznesowych.
- **Zabraniasz** wszelkiego rodzaju przekupstwa, korupcji i prania pieniędzy.
- **Zabraniasz** wręczania prezentów osobom prywatnym lub publicznym, których celem jest wywarcie wpływu na decyzje biznesowe lub w inny sposób zachęcenie tych osób do działań sprzecznych z ich zobowiązaniami.
- **Szanujesz** prywatność oraz informacje poufne wszystkich swoich pracowników i partnerów biznesowych, a także chronisz dane i własność intelektualną przed niewłaściwym wykorzystaniem.
- **Wdrażasz** odpowiedni system zarządzania zgodnością, który umożliwia zachowanie zgodności z obowiązującym prawem, regulacjami i normami.
- **Ustanawiasz** działania szkoleniowe, które pozwolą Twoim osobom zarządzającym i pracownikom uzyskać odpowiedni poziom wiedzy i zrozumienia treści niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawcy, obowiązujących przepisów prawa i regulacji oraz uznanych standardów.



Przestrzeganie zasad zrównoważonego rozwoju w naszym łańcuchu dostaw jest dla nas ważne. Możesz przyjąć powyższe zasady lub wyrazić swoje zaangażowanie poprzez przestrzeganie własnego kodeksu postępowania lub firmowej polityki uwzględniającej te standardy.

BASF zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów lub ocen, w celu uzyskania potwierdzenia przestrzegania przez Ciebie powyższych zasad, a w przypadku wystąpienia wątpliwości, będzie podejmować stosowne kroki dotyczące naszych wzajemnych relacji. BASF zastrzega sobie prawo do zakończenia współpracy w przypadku nieprzestrzegania międzynarodowych zasad, nieusunięcia naruszeń lub postępowania według wzorców wskazujących na nieprzestrzeganie tych standardów.

Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawcy nie ma wpływu na dalsze zobowiązania umowne, które pozostają nadrzędne w stosunku do postanowień zawartych w tymże dokumencie. Dotyczy to w szczególności wynikających z umów obowiązków przestrzegania określonych Standardów ESG lub wymogów przewidzianych w przepisach dotyczących łańcucha dostaw (np. niemiecka ustawa o należytej staranności w łańcuchach dostaw - Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz).

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących nielegalnego lub niewłaściwego postępowania prosimy o kontakt z właściwą Infolinią Compliance BASF, którą można znaleźć pod następującym linkiem: [EthicsPoint - BASF](#)

JESTEŚ częścią naszego łańcucha dostaw – BASF liczy na Twoje zaangażowanie!

Więcej szczegółów i informacji można znaleźć na stronie pod adresem



Kodeks
Postępowani
a Dostawcy
(basf.com)

List
Zobowiązują
cy dla
tymczasowy
ch agencji
pracy

Polityka
Łańcuchów
Dostaw
Minerałów z
Obszarów
Konfliktowych