

# ZIJ <sup>aan</sup> ZIJ EXTRA

Burenblad van  
BASF Antwerpen NV  
mei 2011  
jaargang 8

Beleef de zondag  
van de chemie bij  
BASF Antwerpen

Spectaculaire  
chemieshow

Verdiep  
je in onze  
producten en  
innovaties

Interactieve  
rondleiding  
bij technical  
services &  
engineering

Technopolis doe-  
opstellingen

Bezoek onze  
partners on site:  
Air Liquide,  
Styrolution,  
Combinant,  
Zandvliet Power

Verrassings-  
show

Ontdek onze  
installaties

En  
nog veel  
meer...

Experimen-  
teer in ons  
Kei-tof labo

Iedereen  
welkom  
op 22 mei  
van  
10 tot 17 u.



International Year of  
**CHEMISTRY**  
2011

BASF is a Global Sponsor

- 22 mei: Zondag van de chemie
- Sterke resultaten in 2010
- BASF is in 2011 'Top Employer'

Surf voor meer  
info over het  
programma van de  
opendeurdag naar  
[www.basf.be](http://www.basf.be)

 **BASF**

The Chemical Company



## COLOFON

- **Op de voorpagina**  
Programma affiche  
Opendeurdag BASF Antwerpen
- **Verantwoordelijke uitgever:**  
BASF Antwerpen NV  
Dienst Communicatie (LPC- B 510/2)  
Scheldelaan 600  
B- 2040 Antwerpen-Zandvliet
- **Redactie:**  
Philippe Heyvaert (coördinatie en eindredactie), Kathy Roelants (Opendeurdag)
- **Opmaak & fotobewerking:**  
FM graphics bvba
- **Foto's & illustraties:**  
Wim Vannueten, essencia,  
Gemeentelijk Havenbedrijf Antwerpen

*Overname met bronvermelding uit deze publicatie is toegestaan na overleg en toestemming van de dienst Communicatie (tel. + 32-3-561 25 18)*

*Infonummer voor de burens:  
00800-227.346.36 (let op - de dubbele nul moet gedraaid worden omdat dit nummer internationaal bereikbaar is).*

*Op dit nummer zijn tijdens de daguren (8-17u) ook suggesties met thema's voor het Burenblad welkom.*

 **BASF**  
The Chemical Company

## VOORWOORD

Beste burens,

Graag nodigt BASF Antwerpen u, uw familie en uw vrienden uit om ons te bezoeken tijdens onze opendeurdag, die op 22 mei plaatsvindt in het kader van het 'Internationaal Jaar van de Chemie'.



Vandaag speelt chemie op één of andere manier een rol in zowat 90% van de dagelijkse producten. Meer zelfs, onze producten en innovaties reiken oplossingen aan voor de uitdagingen van morgen. Zo is er de stijgende wereldbevolking. In 2050 zullen we met 9 miljard zijn. Wat met onze voedsel- en watervoorziening? Het is de scheikundige industrie die een deel zal bijdragen in het zoeken naar oplossingen. Tweede grote uitdaging is de energievoorziening. De stijgende welvaart zorgt voor meer energieverbruik. Ook hier zoekt de chemie oplossingen voor. Derde punt: het ontstaan van megasteden. Er zijn er al zoals Shanghai en Mexico City en deze trend zet zich voort. Hoe bouw je die steden? Met welk soort gebouwen? Zo is de hoogste toren van de wereld, de Burj Khalifa in Dubai, alleen maar mogelijk door de chemie, door onder meer speciale betonadditieven. Voorts zorgt de stijgende wereldbevolking voor een mobiliteitsvraagstuk. Hoe evolueert ons autogebruik? We hebben transport nodig voor meerdere mensen, goedkoper, met lichtere materialen en elektrisch aangedreven.

Naast de eerder traditionele ingrediënten zoals rondleidingen op onze site en het openstellen van de installaties, willen we een bezoek aan BASF Antwerpen extra boeiend maken door de organisatie van een kei-tof labo, doe-opstellingen en een spectaculaire chemieshow. Maar evenzeer met een jobhoek, een interactieve quiz en een innovatiecorner. Maak ook kennis met de veiligmakers en ervaar het belang dat wij hechten aan veiligheid. Ook onze strategische partners organiseren tal van activiteiten.

Kom achter de schermen, we verwelkomen u graag en bieden u een unieke 'backstage'-ervaring. Onze medewerkers zijn fier u samen met mij die dag te mogen ontvangen, rond te leiden en uw vragen te beantwoorden.

Dit themanummer van de Zij aan Zij wil bij u alvast de nodige interesse opwekken. Veel leesplezier ... en tot op zondag 22 mei!

**Wouter De Geest,**  
*Gedelegeerd bestuurder*

## INHOUD

▪ BASF Antwerpen boekt goede resultaten in 2010	2
▪ BASF Antwerpen in 2011 uitgeroepen tot 'Top Employer' in België	3
▪ Gedetailleerd programma 'Zondag van de Chemie' op 22 mei	5-7
▪ Tweede Vlaamse Havendag op 25 juni	8
▪ Vierkant achter verkeersveiligheid	9
▪ Internationaal jaar van de chemie legt nadruk op duurzame innovatie en jongeren	10-11
▪ Sfeerbeelden van de vorige opendeurdag bij BASF	12

# BASF Antwerpen boekt goede resultaten in 2010 en bouwt consequent verder aan de site



**Tijdens de jaarlijkse persconferentie, die dit jaar op 31 maart plaatsvond, gaf de directie van BASF Antwerpen een toelichting bij de uitstekende jaarcijfers van 2010. De leden van het directiecomité keken ook vooruit en gaven de uitdagingen aan waar BASF Antwerpen de komende jaren voor staat.**

“Na het moeilijke crisisjaar 2009 konden we als BASF-groep een uitstekend 2010 neerzetten. Het blijven investeren in onze medewerkers via opleiding en vorming en het niet uitstellen van belangrijke onderhoudswerken tijdens een crisisjaar, maakte het mogelijk dat we startklaar stonden toen in het begin van het jaar 2010 in de industrie stilaan beter ging en klanten besloten hun voorraden weer aan te vullen”, verklaart Wouter De Geest, gedelegeerd bestuurder van BASF Antwerpen, de goede jaarresultaten.

## Sterke resultaten

Door de heropleving van de conjunctuur steeg de omzet bij BASF Antwerpen in 2010 met 37,7 % van € 4.402,0 miljoen tot € 6.061,6 miljoen. Zowel een stijging van de verkoopprijzen van de producten als een verhoging van de afgezette hoeveelheden, droegen daartoe bij. Dit resulteerde in een verbetering van het bedrijfsresultaat van € 391,9 miljoen vorig jaar, naar € 530,7 miljoen. Het resultaat na belastingen bedroeg in 2010 € 460,6 miljoen. Er werd in 2010 in totaal voor € 146,6 miljoen geïnvesteerd of 11% meer dan het jaar ervoor. Het gaat hier voornamelijk om investeringen in productiecapaciteit, zoals de bouw van een nieuwe zwavelzuurinstallatie en

de start van een nieuwe capaciteitsuitbreiding van de superabsorberinstallatie. Daarnaast werd er geïnvesteerd in een fitte infrastructuur zoals onder meer de afwerking van de Combinant-terminal, de nieuwe proceswaterinfrastructuur, wegeniswerken en de start van bijkomende haveninfrastructuur.

Op het einde van het afgelopen boekjaar telde BASF Antwerpen 3.519 medewerkers. In de loop van 2010 nam BASF Antwerpen in zijn totaliteit 257 nieuwe medewerkers aan. In 2010 waren dagelijks gemiddeld 1.627 medewerkers van partnerfirma's en contractoren op de site in Antwerpen actief.

## BASF Antwerpen bouwt consequent aan duurzame toekomst

“Maar we kunnen niet op onze lauweren rusten”, stelt de heer De Geest met klem. “De maatschappij en de wereld waarin we leven zijn constant in beweging. Ook de BASF-groep moet daar steeds op inspelen door een actief marktsegmenten- en productenbeleid te voeren”, zegt hij. “Daarom worden weloverwogen keuzes gemaakt om sommige activiteiten niet meer in eigen beheer te doen, zoals de herpositionering van de styreenkunststoffen of de aangekondigde verkoop van de meststofactiviteiten. Als management zullen wij nauwgezet en met zorg elke stap in het veranderingsproces van dichtbij begeleiden, zodat we voor de betrokken medewerkers en activiteiten een solide sokkel kunnen bieden waarop succesvol kan verder gebouwd worden.”

“De site in Antwerpen zal zich blijven ontwikkelen als een geïntegreerde ‘Verbund’-site als tweede belangrijkste Europese productievestiging binnen de BASF-groep”, bevestigt de gedelegeerd bestuurder. “Het managen van de site met toenemend aantal strategische partners is een uitdaging voor de komende jaren, waar wij in Antwerpen al enige ervaring mee hebben”, vult de heer Stephan Kothrade, lid van het directiecomité, aan.

## Honderden nieuwe aanwervingen de komende jaren

Eén van de belangrijkste uitdagingen is ongetwijfeld voldoende gekwalificeerd personeel vinden om al de installaties te blijven bedrijven. De langetermijnplanning van BASF Antwerpen leert ons dat we omwille van demografische evoluties, de leeftijds piramide van de huidige medewerkers en de gewenste profielen, de komende jaren honderden mensen zullen moeten aanwerven. Dit, wanneer steeds minder studenten afstuderen in technische richtingen. Daarom doen we zelf al bijzonder veel inspanningen met een professioneel proactief stagebeleid, de organisatie van eigen jobdagen, bijkomende begeleiding van nieuwe medewerkers. “De industrie, de overheid en de onderwijspartners zullen verder moeten samenwerken en de handen in elkaar slaan om het belang van wetenschap en techniek, vooral bij jongeren aan te tonen”, stelt Wouter De Geest. “Iets wat wij extra in de verf zetten tijdens het Internationaal Jaar van de Chemie en op de opendeurdag van BASF Antwerpen op 22 mei in het bijzonder.”

## BASF Antwerpen rapport 2010 beschikbaar

Zoals voorgaande jaren, heeft BASF Antwerpen haar resultaten en prestaties op economisch, ecologisch en sociaal vlak geïntegreerd in één jaarverslag ‘Rapport 2010’. In het rapport kan u ook meer te weten komen over de resultaten van de BASF-groep en de doelstellingen voor 2011. Tevens kan u lezen waarom wij rond enkele kernthema's bewust initiatief nemen om oplossingen voor de grote wereldwijde uitdagingen aan te reiken, zoals energie, klimaatbescherming, bouwen, wonen, mobiliteit, gezondheid en voeding.

Op de frontpagina staan de BASF collega's Bart Hendrickx (links) en Peter Van Herck. Bart werkt voor de afdeling Polyurethanen, bij de propyleenoxideinstallatie. Peter is mee verantwoordelijk voor de transportveiligheid, meer in het bijzonder de veiligheid op en rond de zee- en binnenvaartschepen.

U kan vanaf de derde week van mei het rapport aanvragen bij: Dienst Communicatie - BASF Antwerpen NV - Scheldelaan 600 - B-2040 Antwerpen. Of u kan het rapport nu al raadplegen en lezen op de Nederlandstalige pagina's van onze website: [www.basf.be](http://www.basf.be) > Nieuws en informatie



Erkenning voor haar prestaties op het gebied van Human Resources

# BASF Antwerpen uitgeroepen tot Top Employer België 2011



Leo Scheers, Vice President Human Resources (rechts) mocht het Top Employer-certificaat in ontvangst nemen.

**BASF Antwerpen is na onafhankelijk onderzoek van het CRF Institute, specialist op het gebied van internationaal onderzoek naar arbeidsvoorwaarden, uitgeroepen tot een van de Top Employers België 2011. Dit keurmerk wordt enkel uitgereikt aan werkgevers die voldoen aan de strenge toetsingscriteria.**

BASF Antwerpen is één van de 43 organisaties die dit jaar is gecertificeerd door het CRF Institute. BASF Antwerpen, zo blijkt uit het onderzoek van het CRF Institute, biedt jong talent zeer goede arbeidsvoorwaarden en uitstekende trainingsmogelijkheden en carrièrekansen. Daarmee zorgt dit bedrijf uitstekend voor haar medewerkers.

Alle onderzochte organisaties zijn door middel van grondig onderzoek naar hun HR beleid beoordeeld op de volgende criteria: primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, training en ontwikkeling, carrièremogelijkheden en organisatiecultuur.

BASF Antwerpen voldoet aan de strenge eisen en mag zich een jaar lang Top Employer noemen. Volgens Ruud van Es, Country Manager Benelux bij Top Employers: "De toetsing biedt organisaties kwalitatief inzicht in de eigen positie. Daarnaast is het een beproefd middel om medewerkers aan te trekken en te behouden. Vooral jonge, hoogopgeleide professionals beschouwen het keurmerk als bewijs voor goed werkgeverschap en vinden dit belangrijk in hun overweging bij de keuze voor hun toekomstige werkgever."

Opvallend is dat, in tijden van kostenbesparing, talent management de hoogste prioriteit heeft voor de gecertificeerde organisaties. Met de vergrijzing op komst willen werkgevers talent graag aan zich binden en bieden daarom veel mogelijkheden voor individuele ontwikkeling. Ook is te zien dat steeds meer Top Employers 'het nieuwe werken' stimuleren.

## Open cultuur

Bij BASF Antwerpen werken meer dan 3.500 medewerkers. De helft daarvan werkt in de productie. BASF is vooral op zoek naar medewerkers met gespecialiseerde technische vaardigheden of met een sterke academische achtergrond. In de technische afdelingen werken vooral ingenieurs. Voor de corporate functies zoals de personeelsdienst, veiligheid, milieu en communicatie heeft BASF Antwerpen niet alleen ingenieurs in dienst, maar ook andere achtergronden zoals onder meer juristen, filologen, psychologen, economen en TEW'ers. "Het is een bonte mengeling", zegt Leo Scheers, directeur van de personeelsdienst. "Misschien nog belangrijker dan de technische kennis, beoordelen we ook de vaardigheid om goed samen te werken met mensen en je aan verschillende culturen aan te passen. Veel mensen denken dat het er in een Duits bedrijf stijf en hiërarchisch aan toe gaat, maar dat is hier niet het geval. We hebben een open cultuur waarbij we zo veel mogelijk mensen in het beleid betrekken."

Dat neemt niet weg dat de medewerkers over verschillende competenties moeten beschikken. De Human Resources-afdeling ontwikkelde competentieprofielen die de basis vormen voor aanwervingsgesprekken, opleidingen, functioneringsgesprekken en loopbaanontwikkeling.

## Focus op opleiding

BASF Antwerpen is ook een sterk groeiende onderneming. Werkzekerheid is een factor die medewerkers heel sterk aanspreekt. "BASF heeft bij herstructureringen op de site in Antwerpen en tijdens de recente crisis afvloeiingen of collectief ontslag kunnen vermijden door herplaatsing van de medewerkers." Het bedrijf biedt de medewerkers ook een marktconform loon. "Voor de arbeiders en bedienden is er een cao om de twee jaar. Voor kaders is er een vast en variabel gedeelte in functie van de resultaten van de onderneming van de hele groep. Elk jaar worden de doelstellingen

afgesproken", legt Leo Scheers uit.

BASF Antwerpen onderscheidt zich ook door het uitgebreide opleidingsaanbod. "De investeringen in opleidingen zitten ver boven het gemiddelde. Naast de traditionele opleidingen voor de nieuwkomers, zijn er ook opleidingen voor mensen op de werkplaats die we 'lerend werken, werkend leren' noemen. Het komt erop neer dat de medewerkers een set van opdrachten krijgen, waarbij ze hun kennis moeten gebruiken om die op te lossen."

Opleiding zal ook de komende jaren sterk de focus blijven. "Installaties worden immers steeds complexer", zegt Leo Scheers. De Human Resources (HR)-afdeling ziet erop toe dat er niet alleen opleidingen zijn voor de nieuwe medewerkers, maar dat die de hele loopbaan belangrijk blijven." BASF startte recent met de werkgroep 'generations at work'. Het bedrijf wil daarmee inspelen op de vergrijzing. "Hoe zorgen we ervoor dat we in de toekomst voldoende mensen aan boord hebben en dat de kennis van de oudere generatie niet verloren gaat?"

## Doorgroeimogelijkheden

BASF biedt de medewerkers ook heel wat doorgroeimogelijkheden. Een interne commissie bespreekt elke vacature en kijkt naar het loopbaantraject van de medewerkers en hun interesses. De personeelsdienst houdt daarom gesprekken met de leidinggevenden en de diensthoofden. "Doorgroeien gebeurt niet alleen verticaal, maar ook horizontaal en zelfs internationaal. Verbreding is heel belangrijk. Ik zelf ben een scheikundige die nu bij HR werkt", lacht Leo Scheers.

**Meer info over oopenstaande vacatures:**  
[www.jobs.basf.be](http://www.jobs.basf.be)





22 mei 2011

# Van harte welkom op de 'Zondag van de Chemie' bij BASF Antwerpen

2011 is voor de chemische sector met het Internationaal Jaar van de Chemie een feestjaar, naar aanleiding van de 100ste verjaardag van de uitreiking van nobelprijs aan Marie Curie. Een heel jaar lang worden er vele verschillende activiteiten georganiseerd om de verwezenlijkingen van de chemie en haar bijdragen tot de samenleving aan een breed publiek bekend te maken.

Hoe kunnen we deze verwezenlijkingen het beste tonen aan het grote publiek, onze burens en vrienden en kennissen van onze medewerkers? Door gewoonweg de deuren wagenwijd open te zetten, te tonen waarmee we bezig zijn en u de mogelijkheid te geven onze medewerkers te bevragen met wat u altijd al wilde weten over BASF Antwerpen.

BASF Antwerpen en haar partners organiseren dan ook graag een opendeurdag op zondag 22 mei. Hieronder vindt u meer gedetailleerde informatie. U bent van harte welkom.

## PRAKTISCHE INFORMATIE

- **Datum:** zondag 22 mei
- **Openingstijden** van 10:00 tot 17:00
- **Doelgroep:** Iedereen is welkom op onze zondag van de chemie! Vooraf inschrijven is niet nodig.
- **Adres:** Scheldelaan 600 – Haven 725 – 2040 Antwerpen 4
- **Toegang:** Via ingangen 2 en 6. Je volgt gewoon de bewegwijzering op de Scheldelaan.
- **Parking:** Je kan binnenkomen via ingangen 2 (het bedrijfsrestaurant) en 6 (het conferentiecentrum). Je kan je auto kwijt op verschillende bezoekersparkings waaronder de personeelsparkings aan ingangen 1, 6 en 7.

## PROGRAMMA

### Experimenteer in ons kei-tof labo

Het kei-tof labo is inmiddels een vast onderdeel van onze opendeurdag geworden. Ook dit jaar kunnen de kinderen of uzelf hier weer terecht voor het maken van haargel, badzout, tandpasta of badmelk. Bij onze partner Air Liquide kan je een ijsje met stikstof maken. In de nabijheid van het kei-tof labo kunnen de kinderen zich ook uitleven op het springkasteel of zich vermaken bij de ballonplooiër of grimeuse.

### Technopolis doe-opstellingen

Wentelende wervels, een periscoop, een regelbare magneet, een hyperbool,... Klinkt misschien Chinees maar wel boeiend. Ontdek onze doe-hoek waar kinderen vrijspel krijgen en zich kunnen uitleven in verschillende doe-opstellingen.

### Geniaal chemikaal!

Chemie en wetenschap is boeiend! Om dat te bewijzen organiseren we een chemieshow voor onze jonge bezoekers (en hun ouders natuurlijk) waarbij een medewerker van Technopolis



aan de hand van enkele spectaculaire proefjes de interesse voor chemie zeker zal opwekken. Dus wil je onder andere te weten komen waar die gele kleur van de autostradeverlichting vandaan komt? Kom dan zeker kijker naar deze kleurrijke, vurige show!

### Kwisss-time!

Wat heeft BASF met badeendjes? Dit zou een van de mogelijke vragen kunnen zijn voor onze kwis die gepresenteerd wordt door de u alom bekende **Jelle Cleymans** (Thuis, Spring, Ketnet). Tijdens deze interactieve show, met deelnemers uit het publiek, worden een aantal vragen opgelost die te maken hebben met BASF-thema's zoals innovatie, energie en productie. En wie weet maak je wel **kans op een leuke prijs!**

### Kunstenaar voor een dag

Beschilder een gipsmasker en zie hoe stap voor stap het BASF-logo tevoorschijn komt.



### Een blik achter de schermen van onze installaties

Wie BASF Antwerpen bezoekt, wil wellicht ook kennismaken met haar productie-installaties van wereldformaat en alles wat er in en rond gebeurt. Tijdens de opendeurdag kan je volgende installaties bezoeken:

- **Steamcracker:** Vanaf begin 1994 beschikt BASF Antwerpen over een steamcracker. Die speelt een sleutelrol in onze interne productiesamenhang. Het is één van de grootste van zijn soort in Europa.
- **MDI:** De tweede belangrijkste component van de polyurethaanchemie. Toepassingen vind je onder andere in matrassen, zetelvullingen, schoenzolen, sportartikelen en isolatiematerialen.

### Een interactieve rondleiding bij Technical Services & Engineering

Een pitstop uit autoraces of een bioscoop associeer je misschien niet direct met technical services en engineering. Maar toch... Op een interactieve manier kan je kennismaken met de verschillende diensten zoals stellingbouw, engineering en de vakdiensten uit de centrale werkplaats. Geen saai gebeuren maar een dynamische rondleiding voor jong en oud! Ook de dienst rekrutering & selectie zal vertegenwoordigd zijn met een jobstand.



### Verdiep je in onze producten en innovaties

Door een antwoord te bieden met onze producten en innovaties op globale uitdagingen zoals mobiliteit, voeding, bouw, communicatie en energie wil BASF haar maatschappelijke verantwoordelijkheid ter harte nemen. Ontdek BASF en haar innovatieve producten tijdens deze tentoonstelling.



### Roefelen bij de interventiedienst voor ouders en kinderen

Kids kunnen zich traditiegetrouw uitleven tijdens activiteiten zoals spuiten, vissen, bezoekje aan de piratengrot,... Maar ook ouders kunnen hun energie kwijt bij onze diensten veiligheid en gezondheid. De thema's verkeersveiligheid en B-Fit staan hier centraal. Kruip eens in een tuimelwagen of zet eens een promille-bril op. Of neem deel aan een bewegingsessie of de voedingskwis. En wellicht is het nadien even tijd om op adem te komen tijdens een korte massage.

### BASF vanuit de trein

Een leuke manier om minder bekende hoeken van het BASF-terrein te ontdekken is een ritje met de trein. Getrokken of geduwd door onze eigen BASF-locomotieven gaat de treinrondrit, onder begeleiding van een gids, van de interventiedienst naar het rangeerstation. Van daaruit gaat het naar de steamcracker, langsheen SAP en acrylzuur, ethylbenzeen/styreen en ammoniak tot aan de laadkade van de meststoffen. Het traject wordt vervolgens in omgekeerde volgorde afgelegd met een nieuwe groep bezoekers.

### Bedrijfsrondrit

Onder begeleiding van een gids ontdek je de BASF-site. De bedrijfsrondrit voert je langs onze installaties en brengt ook een kort bezoekje aan Combinant.



### Versterken van de innerlijke mens

In het bedrijfsrestaurant kan je je honger en dorst stillen met een stukje pizza, hamburger of een gezonde pasta. Voor een lekker ijsje moet je aan het conferentiecentrum zijn.



## Ook onze partners doen mee ...

### ■ Air Liquide

Kom en ontdek de verschillende activiteiten van onze groep in "AIR LIQUIDE VILLAGE". Je komt er meer te weten over onze producten en hun toepassingen in de industrie, pijpleidingen, ruimtevaart, gezondheidszorg, diepzeeduiken, voeding, etc. Laat je rondleiden in een waterstoffabriek van wereldformaat, neem deel aan een wedstrijd en maak kans op een verrassing ...



### ■ Zandvliet Power

Zandvliet Power is een joint-venture met Electrabel. De installatie, op de site van BASF, bestaat uit een stoom-en gascentrale met een vermogen van 395 MW. De centrale heeft een hoog rendement van 56% en levert rechtstreeks elektriciteit aan de site van BASF. Eventuele meerproductie gaat op het hoogspanningsnet van Elia. Daarnaast is er stoomlevering voorzien op het 19 bar-net van BASF. Bovendien is een stoomvoeding mogelijk van 120 bar voor opstart van de steamcracker van BASF. Medewerkers van Electrabel staan in voor de exploitatie en het onderhoud van de installatie.



### ■ Combinant

Combinant (Combined Terminal Antwerp) is een open access spoorterminal voor intermodaal transport, gelegen in de Antwerpse haven. Door de centrale ligging in de Antwerpse haven en de samenwerking met verschillende treinoperatoren kan Combinant een uitgebreid Europees treinnetwerk aanbieden. Combinant werd opgericht als joint venture tussen BASF, Hupac en IFB met steun van Europa en de Vlaamse Overheid. Door een deel van het wegvervoer te vervangen door spoorvervoer wordt het milieu minder belast.



### ■ Styrolution

De styreenkunststoffendochter van BASF Antwerpen zet haar ABS-installatie open. Deze installatie werd in 2004 opgestart. ABS is een speciale plastic uit de styreenkunststoffenfamilie die wordt gebruikt voor het vervaardigen van voorwerpen die tegen een stootje moeten kunnen zoals miniatuurspeelgoed, stofzuigers en bureelmateriaal.

### ■ HPPO

Deze dubbelinstallatie bouwden we samen met Solvay en Dow Chemical. Het is een nieuw procédé dat BASF en Dow samen hebben ontwikkeld voor de productie van propyleenoxide (PO), de grondstof die we nodig hebben om de tweede PU-component polyolen te maken. Solvay neemt de HP-productie voor haar rekening, want ze zijn daarin gespecialiseerd. Het voordeel van dit nieuwe procédé is dat we hier PO kunnen maken zonder bijproducten, behalve water.



International Year of  
**CHEMISTRY**  
2011

BASF is a Global Sponsor

# Ontdek op 22 mei de chemie in de Antwerpse haven met het Havencentrum Lillo!

Rij mee met het Havencentrum Lillo langs de chemiebedrijven in de haven van Antwerpen en ontdek de invloed ervan op je dagelijks leven. Neem een kijkje in de tentoonstelling en laat je onderdompelen in de wonderde wereld van de chemie of breng je liever een bezoekje aan een van de verschillende chemiebedrijven in de haven van Antwerpen? Het Havencentrum zet je graag op weg en geeft je alle nuttige informatie mee!

“Het provinciaal Havencentrum Lillo is dankzij zijn ligging in het hart van de Antwerpse haven uitgegroeid tot dé ontmoetingsplek tussen industrie en mens”, zegt voorzitter Koen Helsen. Jaarlijks trekken er meer dan 47.000 bezoekers met hun school, vereniging of bedrijf de haven in, begeleid door van een van onze 76 havengidsen. In onze tentoonstelling bieden we je niet alleen een ruime blik op de haven, we zoomen ook in op specifieke onderwerpen en verkennen de haven vanuit haar vele invalshoeken. Ik nodig je dan ook graag uit om een kijkje te komen te nemen in het Havencentrum.”

Op 22 mei is het Havencentrum Lillo, Scheldelaan 444 (Antwerpen), infopunt voor de dag van de chemie. Met de tentoonstelling is het Havencentrum volledig gewijd aan de chemie en die dag een leuke ontmoetingsplaats voor een hapje en een drankje.

## Busroutes tijdens ‘Dag van de Chemie’

Wil je weten hoe chemie jouw leven beïnvloedt? Wat het belang is van de chemie voor de haven? Hoe de logistieke keten nu echt in elkaar zit? Stap dan op een van de themabussen en ontdek samen met het Havencentrum Lillo de haven en haar chemiebedrijven.

## Noordelijke lus: ‘Industrie + Mens + Natuur’

Tijdens deze havenronddrit in het noorden van de haven van Antwerpen gaan we op zoek naar mens en industrie. We rijden langs de verschillende kanaaldokken en bekijken hoe de havenbedrijven omgaan met hun burens uit Berendrecht, Zandvliet en Lillo. We zoomen ook in op de verschillende natuurplekken in de haven en op de inspanningen die de bedrijven voor de omgeving en het milieu leveren. We houden ook even halt aan de landschapdijk. Klim even tot boven en geniet van een prachtig zicht over het havengebied, haar industrie en de omliggende natuur.

## Zuidelijke lus: “Van olie tot eindproduct”

Kan jij je leven nog voorstellen zonder je gsm, wekker of benzine? We volgen het Kanaaldok langs de grote petrochemische bedrijven in de haven van Antwerpen en gaan dieper in op de vele toepassingen van ruwe aardolie. We rijden verder richting Zuiden naar het Marshalldok en het 5de Havendok. Tijdens deze rondrit gaan we ook verder in op de ketenbenadering en geïntegreerde logistiek in de haven van Antwerpen en de provincie. We houden even halt aan het kerkje van Oosterweel en ontdekken opnieuw het vergeten noordkasteel.

Meer info via [www.havencentrum.be](http://www.havencentrum.be)

## 25 juni – Tweede Vlaamse Havendag: verruim je kijk op de Antwerpse haven!

Ruim 64.000 mensen werken dagelijks aan het succes van de haven van Antwerpen. Op zaterdag 25 juni geeft de tweede Vlaamse Havendag je een in veel gevallen unieke kans om eens achter de schermen te zien hoe iedereen zijn steentje bijdraagt aan onze haven. De insteek van deze Havendag luidt dan ook ‘Verruim je kijk op de haven!’

De eerste Vlaamse Havendag in de zomer van 2008 was direct een schot in de roos. Tienduizenden mensen kwamen naar Antwerpen om kennis te maken met het reilen en zeilen van onze haven. Bezoekers konden ook deelnemen aan rondleidingen per bus en boot, het Havencentrum Lillo bezoeken en aan het eind van de dag was er een spectaculair avondprogramma.

Ook dit jaar zullen verschillende diensten van het Havenbedrijf hun deuren openen voor het grote publiek en kunnen mensen op een ontspannende en leerzame manier de haven beter leren kennen. Verschillende havenbedrijven stellen hun deuren open, bezoekers kunnen gratis aansluiten bij diverse rondleidingen en er wordt op 't Eilandje een havendorp ingericht. Hier vindt ook opnieuw een jobevent plaats, waar meer uitleg wordt gegeven over vacatures in het Havenbedrijf en de haven in het algemeen. Meer informatie over het programma vind je vanaf midden mei op [www.vlaamsehavendag.be](http://www.vlaamsehavendag.be).







# Vierkant achter verkeersveiligheid

**Er gebeuren te veel verkeersongevallen op de weg. Ook tijdens het woon-werkverkeer, in de Antwerpse haven, op de Scheldelaan. BASF Antwerpen wil het tij doen keren. Doe met ons mee. Zet je samen met ons vierkant achter verkeersveiligheid: onderweg, op vakantie, ... in de auto, op de motor, te voet of op de fiets.**



Met de slogan "bespaar je familie de verrassing van een zwaar verkeersongeval" startte BASF Antwerpen in aanloop naar de paasdagen, een emotionele campagne die onze medewerkers met de neus op de feiten wil drukken. Onaangename verrassingen thuis voorkomen, dat is de boodschap.

Een confronterende affiche? Dat zijn de cijfers ook: de Vereniging van de Industriële Bedrijven van Noord-Antwerpen (VIBNA) noteerde tussen 2001 en 2008 een verdubbeling van het aantal woon-werkongevallen. Die toe-

name herkennen we ook bij BASF: vorig jaar raakten negentien medewerkers betrokken in een wegongeval, een verdubbeling vergeleken met de periode 2002-2006.

## Europees Handvest voor verkeersveiligheid

Veiligheid is altijd al een prioriteit van BASF geweest. Ook rond verkeersveiligheid werd al heel wat georganiseerd zoals fietsevents, motoropleidingen, het gratis ter beschikking stellen van gratis fietshelmen voor medewerkers die per fiets naar het werk komen. Daarnaast stimuleren we onze medewerkers om zich te verplaatsten met het collectieve bustransport, dat nog altijd de veiligste transportwijze is. Samen met de busmaatschappijen werd een hoffelijkheid charter uitgewerkt. Vorige zomer ondertekende BASF als bedrijf het Europees Handvest voor de verkeersveiligheid. Met deze ondertekening bevestigde BASF haar duurzaam engagement voor meer veiligheid op de weg.

## Een heel jaar lang acties

Dit engagement vertaalt zich nu in een reeks acties die over een heel jaar worden gespreid. Zo zijn we in april, na de emotionele ope-

ningscampagne, gestart met aandacht voor de zwakke weggebruiker, de fietsers en de motorrijders in het bijzonder. In praktische vormingssessies komen concrete tips aan bod inzake houding, rij- en stoptechnieken, ... Vlak voor de zomermaanden komt het thema 'veilig op reis' aan bod en in de herfst besteden we extra aandacht aan het aspect zichtbaarheid in het verkeer.

Onder het motto laat je inspireren en inspireer ons, zetten we ons allemaal samen vierkant achter verkeersveiligheid. Echt gedragsverandering op gang brengen, kan BASF niet alleen. We hebben ieders hulp nodig. Via meerdere kanalen zoals e-mail, sociale media, een babbelbox à la 'Man Bijt Hond' luisteren we dan ook heel graag naar de suggesties, de oplossingen en verbeteringsvoorstellen van onze medewerkers. We stellen stickers en campagnebuttons ter beschikking, zodat de medewerkers hun engagement voor de acties zichtbaar kunnen maken. De hele campagne staat onder het bijzondere meterschap van mevrouw Hilde Crevits, Vlaams minister van Mobiliteit en Openbare Werken en mevrouw Cathy Berx, gouverneur van de provincie Antwerpen. ■

## Ook aandacht voor verkeersveiligheid op de Opendeurdag

In samenwerking met de federale politie en de Responsible Young Drivers willen we ook op de opendeurdag graag aandacht vragen voor verkeersveiligheid. De bedoeling is u als weggebruikers ervan bewust te maken dat elk verkeersslachtoffer er één te veel is. Ze kan u uw reactietijd bij een noodstop testen, uw vaardigheden in een rijnsimulator aanscherpen en het effect van een gordel aan den lijve ondervinden in een tuimelwagen of bij een crashtest, enzovoort. Kom zeker eens langs bij de preventiedienst in de kazerne van onze brandweer.



562 enthousiaste leerlingen uit 18 basisscholen maakten badzout, haargel en tandpasta en braken hiermee een wereldrecord.

2011, het internationaal jaar van de chemie

## Nadruk op duurzame innovatie en jongeren

10

ZIJ aan ZIJ ■ mei 2011

**In het vorige nummer van de Zij aan Zij berichtten we al uitgebreid over het feit dat 2011 door de Verenigde Naties is uitgeroepen tot het "Internationale Jaar van de Chemie". Sectororganisatie essenscia legt gedurende het hele jaar bij de vele activiteiten die georganiseerd worden de klemtoon op twee centrale thema's: duurzame ontwikkeling en innovatie enerzijds, de sensibilisering van jongeren voor chemie en wetenschappen anderzijds.**

BASF onderschrijft ten volle deze aandachtspunten en werkt dan ook graag mee aan acties of zet zelf evenementen op om dit op het terrein mee te realiseren. Voor BASF is het immers cruciaal om tijdens dit jaar de maatschappelijke zin van chemie beter aan te tonen bij jongeren. We geloven er rotsvast in dat de producten die wij ontwikkelen en produceren bijdragen tot duurzame oplossingen voor de wereldproblemen.

### Nieuw wereldrecord: grootste labo van Vlaanderen

Vlaanderen heeft op 28 januari een nieuw wereldrecord gevestigd in het Guinness Book of Records. Naar aanleiding van de start van

de Week van de Chemie gingen 562 enthousiaste leerlingen uit 18 basisscholen de uitdaging aan om het Grootste Labo van Vlaanderen op te zetten. Vlaanderen breekt hiermee het record dat in 2010 in Nederland werd gevestigd.

Onder leiding van de Amerikaanse chemieprofessor Bassam Shakhashiri maakten de leerlingen badzout, haargel en tandpasta. Ze verrichtten gelijkaardige proefjes uit het programma 'Mooi en Cool met Chemie', ontwikkeld door BASF Antwerpen.

De jongeren zetten met deze 'grootste chemieles' officieel de Week van de Chemie in. Op verschillende locaties in het land konden

7.500 jongeren van 10 tot 18 jaar een duik nemen in de wondere wereld van de chemie. Zo gaf de Amerikaanse professor Bassam Shakhashiri die week vijftien spectaculaire chemieshows. Shakhashiri is professor chemie aan de Universiteit van Wisconsin-Madison en auteur van verschillende boeken over chemiedemonstraties. Hij staat bekend om zijn 'Science is Fun' shows in winkelcentra, scholen en andere openbare plaatsen, waardoor hij tienduizenden mensen bereikt met zijn boodschap.

Technopolis®, het Vlaamse doe-centrum voor wetenschap en technologie was echt trots op het behaalde wereldrecord. Door de

*Ondernemerschap en creativiteit bij jongeren aanwakkeren tijdens een creativiteitsmarathon is de boodschap. Hier de groepen die onder peterschap van BASF nadachten over minder waterverbruik.*



krachten te bundelen met professor Shakhashiri, essenscia, de Artesis Hogeschool en de aanwezige jongeren werd een unieke prestatie geleverd.

### **Creativiteitsmarathon voor leerlingen van het 5<sup>de</sup> en 6<sup>de</sup> secundair**

Om oplossingen te zoeken voor grote maatschappelijke uitdagingen zoals de opwarming van de aarde en de ouder wordende bevolking, hebben we jonge mensen nodig met frisse ideeën. Het is daarom zo belangrijk dat meer jongeren kiezen voor wetenschappelijke studierichtingen, zodat we ook vanuit België meer dan ons steentje hieraan kunnen bijdragen.

Tijdens de tweedaagse marathon kregen 85 jongeren van 16 tot 18 jaar de opdracht om in vijftien gemengde teams een creatieve oplossing te bedenken voor een concreet en bestaand bedrijfsprobleem. Vijf peterbedrijven uit de chemische industrie en life sciences formuleerden een stelling op het gebied van water, energie, gezondheid, voeding en natuurlijke grondstoffen.

De studenten kregen 24 uur de tijd om de professionele jury, bestaande uit weerman Frank De Boosere, de CEO's van de peterbedrijven, vertegenwoordigers van essenscia, VlaJo en Living Tomorrow, te overtuigen.

De teamleden kenden elkaar vooraf niet, dienden zich snel aan elkaar aan te passen en ontdekten hoe ze het meest efficiënt samenwerken.

Vanuit BASF legden we drie teams volgende uitdaging voor: Hoe kan je het gebruik van water voor een productiesite als BASF Antwerpen verbeteren, met als doel zo weinig mogelijk water in de productie te gebruiken, noch vervuild water te lozen? "Het is bijzonder boeiend te zien met welke originele ideeën en oplossingen deze jongeren af komen. Deze Creativiteitsmarathon was een unieke ervaring voor jongeren. Ze scherpten hun innovatieve en creatieve ideeën aan, leerden in team te werken, kwamen in contact met ondernemers en werden ondergedompeld in de echte wereld", aldus Anja Vinckier van de milieudienst van BASF Antwerpen.

Het winnend team, die een oplossing ontwikkelde voor de stelling 'ban de bijlsuiter', ontving uit handen van Vlaams minister-president Kris Peeters een ticket voor de Europese finale van het Innovation Camp op 19 en 20 mei in Brussel.



*Voorzitter Wouter De Geest en Bertrand Piccard, arts en avonturier, gaven op de jaarvergadering van essenscia hun visie op duurzame innovatie*

### **Jaarevent essenscia gaat voor "Belgian innovative solutions for global opportunities"**

Het jaarlijkse event van essenscia einde april legde dit jaar de nadruk op Belgische innovatieve oplossingen voor wereldwijde uitdagingen. Het centrale pleidooi van de avond kwam neer op het feit dat de sector van chemie, kunststoffen en life sciences een industrie van de toekomst is en een industrie met toekomst in ons land.

"Inderdaad, innovatie is en blijft onze belangrijkste troef voor een duurzame toekomst. Innovatie gaat zowel over nieuwe processen, nieuwe manieren van produceren als over nieuwe producten of systemen om bestaande problemen op te lossen. In België, net als in Europa en in de wereld trouwens, zijn de

chemische en de farmaceutische industrie aan een grondige transformatie bezig. Wij wensen deze transformatie succesvol te begeleiden om op die manier onze bedrijven voor te bereiden op de wereld van morgen die er beslist anders zal uitzien dan de wereld waarin we vandaag leven", stelde voorzitter Wouter De Geest in zijn openingstoespraak. Deze stelling kreeg concreet gestalte in de getuigenis van avonturier Bertrand Piccard, die zijn passioneel verhaal kwam vertellen over het Solar Impulse Project. Een bemande vlucht rond de wereld, dag en nacht, op basis van zonne-energie zonder een drup olie, een droom die werkelijkheid wordt dankzij Belgische industriële know-how, open innovatie en samenwerking tussen bedrijven uit verschillende sectoren. Gedurende het panelgesprek gingen toplui uit de industrie met eerste minister Yves Leterme hierop verder in. ■

## **BASF stelt tijdens de maand augustus haar Kids-lab open in het Atomium in Brussel**



BASF zet deze zomer in de maand augustus in de kinderbol van het Atomium haar eigen Kids' Lab op.

Kinderen tussen 6 en 12 jaar zullen kunnen er op een speelse wijze experimenteren rond het thema 'Water houdt van chemie'.

'Water houdt van chemie' wil kinderen duidelijk maken dat water een schaars goed is dat chemie een wezenlijke bijdrage levert in het zuinig gebruik ervan. Dit kadert in het wereldexperiment dat de internationale chemieassociatie opzet. In het "wateropslag"-experiment testen de kinderen de opslagcapaciteit van een mengsel van superabsorberende polymerendeeltjes en zand. De kinderen leren dat superabsorberende polymeren in staat zijn om vele malen hun eigen gewicht in water op te slaan en komen tot de vaststelling dat deze eigenschap een nuttige toepassing krijgt om het gebruik van water in de landbouw te verminderen. Zo draagt chemie bij tot een duurzaam waterverbruik.

Meer info zal je in de zomer kunnen lezen op: [www.basf.be](http://www.basf.be)



# Open deur bij BASF Antwerpen – enkele sfeerbeelden

Beelden zeggen soms veel meer, dan vele woorden. Hierbij kunnen jullie dan ook naar een reeks sfeerbeelden kijken wat er zo allemaal te beleven valt bij een opendeurdag op BASF Antwerpen. Deze foto's zijn bij de laatste editie in 2006 genomen. Wil je er dit jaar graag bijzijn? U bent van harte welkom op zondag 22 mei. Tot dan ...

