

zij aan zij

magazine voor buurtbewoners
BASF Antwerpen | #02-2020

Snel schakelen, blijven doorgaan
4 collega's over werken tijdens de lockdown

Opslag van ammoniumnitraat
Het grote verschil tussen Beiroet en Antwerpen



Alle kleuren van de regenboog

Wat betekent het kleurenpalet aan buizen bij BASF?

BASF
We create chemistry

'2 generaties als contractor bij BASF'

Het wegenbouwbedrijf dat Miekas Nederlandse vader oprichtte, groeide samen met de chemische industrie rond ATF in Zandvliet.

'Ons verhaal begint in 1960, toen het Poldergebied rond de Scheldelaan werd opgespoten. Mijn vader Kees zag een opportuniteit en kocht een vrachtwagentje voor grondwerken. Het bedrijf ATF was geboren. De activiteit in de regio groeide, en mijn vader kocht 'het fabriekske' in het centrum van Zandvliet, dat vroeger groenten in blik maakte. Op die locatie zitten we nog altijd. Rond mijn 18de ben ik in het bedrijf gestapt. Samen met mijn broer bouwden we de activiteiten in grond-, wegen- en rioleringswerken verder uit. Nu run ik het bedrijf alleen, maar ook mijn dochter Maike is al binnen ATF actief.

We hebben zo'n 100 mensen in dienst uit de regio en werken vooral voor de (petro-)chemische industrie, die samen met ons bedrijf groeide. Onze medewerkers trainen we speciaal volgens de voorwaarden die de industrie vraagt. We werken altijd vlot met BASF samen. Tegenwoordig zijn onze contactpersonen veel nieuwe, jonge mensen. Ook met hen kunnen we altijd rond tafel zitten en open praten. Bij BASF luistert men nog echt naar onze ervaring en kennis. En ook wij leren van BASF, bijvoorbeeld als het over veiligheid gaat. Omdat we met veel zwaar verkeer door het centrum van Zandvliet moesten, maakten we een ingang achteraan het bedrijf. Zo moeten onze chauffeurs niet langer door het dorp. Je ziet: niet alleen voor BASF, maar ook voor ons is veiligheid topprioriteit!

Ondertussen voel ik me geen Nederlandse meer, maar een echte Zandvlietenaar! Ik ben lid van de Ganzenrijders en heb heel wat vrienden in het dorp waar we graag culinaire avondjes mee beleven. In coronatijd is dat wat moeilijker, dus koken we vaak voor elkaar en zetten we het eten aan de deur. Als je een maaltijd spot in Zandvliet, kan die best wel eens van mij zijn!

MIEKE FRIJTERS (55)

- Geboren in Roosendaal
- Woont 32 jaar in Zandvliet
- Woont samen en heeft 2 kinderen
- CEO van het Zandvlietse wegenbouwbedrijf 'ATF, de juiste weg'



BASF Antwerpen kreeg omwille van haar veilige en duurzame fietsbeleid bezoek van Lydia Peeters (Vlaams Minister van Mobiliteit), Annick De Ridder (Antwerpse Schepen van Haven) en Luk Lemmens (Provinciaal Gedeputeerde).



‘Aantal fietsongevallen bij BASF met 35% gedaald’

Beste burens, velen onder jullie bewegen zich in de haven voort met de fiets of kennen iemand in de familie of vriendenkring die met de fiets naar BASF komt. Het is van onnoemelijk belang dat al deze mensen veilig kunnen komen werken en gezond en wel thuis aankomen. Ik ben dan ook bijzonder trots dat we bij BASF al jarenlang een voortrekkersrol spelen in duurzame en veilige mobiliteit. We lanceerden bijvoorbeeld een ideeënforum voor medewerkers, we implementeerden fietsstraten op de site, we sen-

sibiliseren voortdurend met verkeerscampagnes en we startten fietsopleidingen- en workshops om vaardigheden in de praktijk te testen. Bovendien hebben we als eerste bedrijf ooit in België onderzoek gedaan naar de factoren die fietsongevallen beïnvloeden zodat we ze gericht kunnen aanpakken. Al deze inspanningen hebben ertoe geleid dat het aantal ongevallen met fietsers met 35% gedaald is sinds de invoering van de fietsopleidingen. Mede daarom heeft BASF Antwerpen de Business Mobility Award

2020 gewonnen. De mooie cijfers inspireerden tot hoog bezoek: Vlaams minister van Mobiliteit Lydia Peeters, Schepen van Haven Annick De Ridder en Provinciaal gedeputeerde Luk Lemmens kwamen persoonlijk een kijkje nemen. Minister Peeters benadrukte dat *‘de fiets, klassiek of elektrisch, een enorm potentieel heeft in het woon-werkverkeer’*.

Jan Remeyens



Claessens, Daan Degroote (VSV), Michel Wiegandt, Flanders Investment & Trade. Verantwoordelijke uitgever: BASF Antwerpen NV. Opmerkingen of vragen over dit blad: communicatiedienst@basf.com.



Een vraag of een melding?

Bel ons 24/7 op 00800 – 227 346 36, volg BASF Antwerpen op Twitter (twitter.com/basf_antwerpen) en Facebook (www.facebook.com/basf.in.belgium) en op www.basf.be/antwerpen



Corona kan ons niet stoppen

De impact van het coronavirus op onze samenleving is enorm. Toch gaat bij BASF Antwerpen het werk verder, ondanks het virus. We schakelden snel en pasten ons aan het nieuwe leven aan. Sommige medewerkers werk(t)en van thuis, BASF lanceerde een digitale lessenwebsite, en we blijven nieuwe krachten aanwerven. Vier collega's delen hun ervaringen.



1 PROCES OPERATOR MATHIAS (24) STARTTE BIJ BASF TIJDENS CORONA

Mathias uit Kapellen startte dit jaar voor zijn bachelor chemie een stage in het centrale labo van BASF. Dat draaide anders uit dan gepland. 'Omdat België in maart in lockdown ging, werd mijn stage onderbroken. Gelukkig stelde BASF alles in het werk om me de stage thuis te laten afronden, bijvoorbeeld door noodzakelijk materiaal op te sturen. Ook na de stage steunde BASF me verder. HR belde me met de vraag om proces operator te worden. Ik solliciteerde via videogesprek en nam deel aan online testen. In augustus mocht ik beginnen bij het energiebedrijf. Mijn collega's en ik zorgen dat de site over de nodige energie beschikt. We staan onder meer in voor het buizen netwerk en het waterbeleid bij BASF. Zelf

doe ik rondgangen in de verschillende installaties en werk ik aan de stoomketels. Ik heb een heel goed contact met mijn collega's. Iedereen is ontzettend vriendelijk en ik kan overal met vragen terecht. Van corona ondervind ik eigenlijk weinig hinder op het werk. Waar het normaal heel familiair zou kunnen zijn, creëren de mondkapjes en het ontsmetten van materiaal misschien wel wat afstand. Toch heb ik me volledig kunnen integreren in het werk. Ik ben er zeker van dat het even vlot verlopen zou zijn zonder het virus. Ik ben ook heel blij dat BASF zo communicatief is. Ik heb echt het gevoel dat ik als een familielid beschouwd wordt waar zorg voor gedragen wordt in deze bijzondere tijden'.



*Mathias,
proces operator*



*Robbe,
ploegleider*

2 INGENIEUR TOM (24) WERKTE GROTENDEELS THUIS

Tom woont in Mechelen en is sinds twee jaar procesingenieur bij BASF. In coronatijd had hij de mogelijkheid om vaker thuis te werken. 'Een ingenieursfunctie is eigenlijk heel wat computerwerk, en dat kan ook van thuis uit. Ik doe ook nog wel steeds noodzakelijke installatie-bezoeken. Toen thuiswerk door de overheid verplicht werd, heb ik twee maanden lang *vanuit mijn kot* gewerkt. Het heeft z'n voor- en nadelen. Meetings zijn nu vooral online en dan is de sfeer veel zakelijker. De dagdagelijkse praatjes vallen weg. Dat sociale en informele mis ik wel. Anderzijds starten en eindigen de vergaderingen op tijd en thuiswerken kan ook heel efficiënt zijn omdat je niet gestoord wordt. Bovendien zijn er geen files meer, dus het is super om naar kantoor te rijden. Ik ben altijd graag blijven werken en ook dankbaar dat ik nog kon werken. Thuiswerken was voor mij persoonlijk wel extra spannend omdat mijn vriendin en ik in februari, nét voor de lockdown, zijn gaan samenwonen. Plots voortdurend samen zijn kon wel eens een uitdaging vormen. Omdat

zij aan de KULeuven meewerkt aan de ontwikkeling van een vaccin en ik na een tijdje ook deeltijds op BASF kon werken, zorgden we ervoor dat er altijd maar één van ons thuiswerkte. Ik ben blij dat ik een partner heb om deze tijd mee door te komen. We brachten in coronatijd heel wat in orde in onze nieuwe thuis, van meubels tot plantjes. We namen ook een coronakotje, Billie. Al maakt die thuiswerk soms weer nét iets moeilijker. In de toekomst lijkt een combinatie van thuis- en bureauwerk me de beste oplossing.'



*Tom,
procesingenieur*

3 PROCES OPERATOR ROBBE (37) BEGON DIGITALE LESSEN TE VOLGEN

Proces operator Robbe uit Oost-Malle werkt al 14 jaar bij BASF en bleef in coronatijd zoveel mogelijk naar het werk komen. 'Corona verandert niets aan de jobinhoud, die is nog steeds dezelfde. Tijdens de lockdown moesten we in onze ploegen naar minimumbezetting gaan en dus met zo weinig mogelijk mensen aanwezig zijn op het werk. Als ploegleider zorgde ik voor een afwisselende planning. Mensen wilden niet perse thuis zitten. Onze job is op het bedrijf, daar doen we het voor. Sommigen onder ons zijn ook alleenstaanden en zijn blij om onder collega's te kunnen zijn. Voor wie toch thuis werkte zorgde BASF voor een online leerplatform, waar ik ook gebruik van heb gemaakt. Het is heel interactief, niet te saai, en met niet te veel teksten. Collega's die in quarantaine moeten, volgen veel digitale cursussen. Ook in mijn persoonlijke leven had het virus een grote impact. Mijn vrouw is bevallen in corona-tijd, mét een mondkapje. Ik mocht niet mee naar de gynaecoloog en mocht maar één keer per dag op bezoek in het ziekenhuis. De grootouders hebben ook lang moeten wachten om ons baby'tje te kunnen vastpakken. Nu is het best druk met twee kleine kindjes in huis. En we hebben nog veel suikerbonen over!' ▶



Bedankt, buren en collega's, voor jullie inzet en steun!

BERND BRIAN
Hoofd productie

'Het zijn uitzonderlijke tijden en die vragen dus om uitzonderlijke maatregelen. Als BASF behoren we tot een essentiële sector omdat wij onder meer zorgen voor de basisstoffen voor handgel, ontsmettingsmiddel en heel wat andere verzorgings- en reinigingsproducten. We zijn dus steeds blijven produceren en probeerden snel en correct te schakelen. Maar de echte inspanningen, die moesten altijd van de mensen zelf komen. De bereidheid, de solidariteit, het begrip dat ik gezien en ervaren heb, maakt me dan ook ontzettend trots. Van harte bedankt aan alle collega's, buren, contractoren, ... die er allemaal samen voor zorgen dat we een zo veilig en gezond mogelijke omgeving hebben!'



4 **BEDRIJFSARTS FREDERIK (46)** **ZORGT VOOR EEN GOEDE GEZONDHEIDSAANPAK**

Frederik uit Melsele is hoofdarts op de medische dienst. Hij bleef de hele tijd werken op BASF met maar één doel, de collega's zoveel mogelijk gezond houden. 'Toen de eerste berichten kwamen over een virus uit China, dachten we initieel dat het wel voorbij zou gaan, zoals het SARS-virus een aantal jaren geleden. Stilaan merkten we dat het toch anders was dan het verleden. De bezetting van onze medische dienst werd meteen teruggeschroefd. Zo zaten de verpleegkundigen deels thuis en werd de aanwezigheid van de artsen tot een minimum herleid. Tegelijkertijd kwam er heel wat extra werk bij kijken: informatie opzoeken, adviezen geven, dagelijkse coronavergaderingen, ... Veel collega's willen hun persoonlijke situatie even aftoetsen bij ons. Gedurende lange periodes was corona mijn hoofdbezigheid. Ik ben dan ook altijd blijven werken op BASF. Gelukkig is mijn woon-werkverkeer tijdens corona stukken aangenamer geworden. De impact van het virus voel ik ook in mijn persoonlijke leven. Ik ben drummer in een muziekbond en daar hebben we niet meer

live mee kunnen spelen. Ook bij mijn echtgenote en 4 kinderen is de impact duidelijk. De sociale contacten liggen een pak lager en er gebeurt veel afstandsonderwijs. Mijn oudste dochter is verpleegkundige en voelt net zoals ik ook het effect op het werk. Toch wil ik de mensen graag aansporen vol te houden. Het einde is nog niet in zicht, dus het is van groot belang dat we de maatregelen en richtlijnen blijven volgen. Samen komen we er zeker door!'



*Frederik,
bedrijfsarts*



Jan Remeysen, CEO van BASF Antwerpen, en Annette Ottolini, directeur van Evides Industriewater, tekenen een overeenkomst voor de verdere levering van water.

Water welkom!

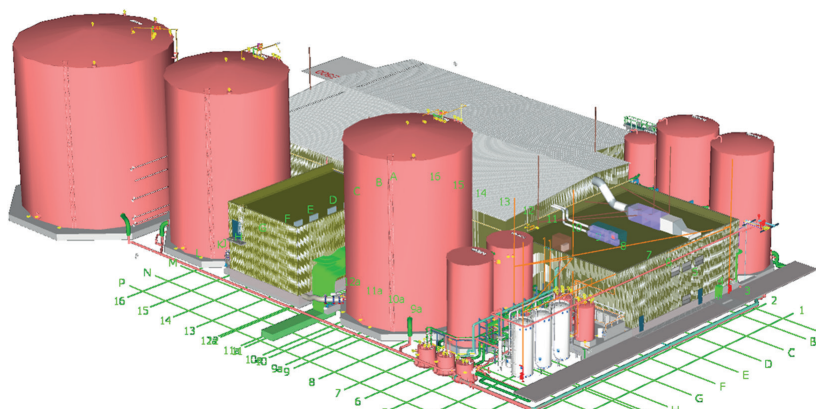
Water wordt stilaan het vloeibare goud van onze planeet. Ook bij de BASF-productie speelt het een belangrijke rol. Voor onze waterhuishouding werken we al tien jaar samen met het Nederlandse waterbedrijf Evides. Dat partnerschap versterken we nu met een nieuwe installatie op de site.

Sinds 2011 gebruiken we voor onze productie oppervlaktewater uit het Nederlandse gebied de Biesbosch in plaats van drinkwater. Het waterbekken voorziet een reserve van drie maanden, en moet niet gezuiverd worden tot drinkwater. Dat maakt het stukken duurzamer. Om dat oppervlaktewater op een goede manier bij BASF te krijgen, werken we al een tijdje samen met het Nederlandse Evides. Het bedrijf is een toonaangevende waterpartner voor de industrie in de hele Benelux.

Die samenwerking zetten we nu extra kracht bij met een nieuwe overeenkomst. Evides gaat een nieuwe installatie bouwen op onze site die zal zorgen voor

meer gedemineraliseerd water, of 'demin-water'. Dat is bijzonder gezuiverd water dat vaak in laboratoria en de industrie wordt gebruikt. Bij BASF gebruiken we het in heel wat installaties. In het dagelijkse leven zien we demin-water ook in stoomstrijkijzers of autowasserijen.

De nieuwe installatie is meteen een technologisch hoogstandje. Ze zal innovatieve technologie gebruiken om het water optimaal op punt te brengen voor de productie. Onder meer de Universiteit van Antwerpen hielp mee om de techniek te verfijnen.





Alle kleuren van de regenboog

Wie naar BASF kijkt, ziet ook een bont kleurenpalet aan buizen. Veel installaties hebben een buizen netwerk van groen tot rood. Uiteraard speelt daarbij niet alleen het artistieke een rol. Filip Deberdt, bedrijfsmanager van de aniline-nitrobenzeeninstallatie (die onder meer basisstoffen voor matrassen en isolatie maakt) legt uit.

'Na zonsondergang heeft een chemie-installatie iets magisch met de mooie lichtjes, bij daglicht zie je de overweldigende kleuren. Die kleuren hebben een zeer nuttige functie. Ze geven namelijk aan welk type product door de buis loopt. Als je ergens een productlek of een defect hebt, geeft het meteen een eerste goede indicatie van wat er in de leiding zit, zodat je de aanpak snel kan inschatten. In rode buizen zit bijvoorbeeld stoom. Het rood is meteen een duidelijke waarschuwing dat je met hoge temperaturen te maken hebt. In bruine leidingen lopen organische vloeistoffen, dus kan je meteen de vraag stellen of je wel de juiste handschoenen draagt of het correcte chemiepak aan hebt. De unieke kleurcode zorgt met andere woorden voor de veiligheid.

Niet alle installaties op BASF hebben die kleurcode. De steamcracker of de ammoniakinstallatie zijn meer uniform grijs met een metaalkleur. Kleuren aanbrengen op de buizen is immers niet altijd een sinecure. Het kleurenpatroon werkt alleen maar als je

BASF zoekt m/v met talent

Bij BASF Antwerpen werken ongeveer 3.300 mensen, waaronder heel wat regionaal talent. 1 op 10 collega's woont in onze buurgemeenten*. In 2019 kwamen er 257 nieuwe collega's bij.

Op dit moment staan volgende vacatures in de kijker:

Projectmanager

Als Projectmanager ben je verantwoordelijk voor (enkele) investeringsprojecten op BASF Antwerpen. Je houdt het overzicht over de diverse disciplines (civil, mechanical, piping & E&I) en volgt de voortgang en veiligheidsaspecten nauw op. Om deze opdracht goed uit te voeren, heb je best een vier à vijf jaar ervaring in een vergelijkbare job.

Burgerlijk ingenieur Chemie, (Elektro)mechanica of Energie

(Recente) afgestudeerden burgerlijk ingenieur Chemie, (Elektro)mechanica of Energie zijn welkom om te solliciteren voor de functie van Young Graduate. Tijdens dit traject kan je jouw talenten en voorkeuren verder verkennen, terwijl je technisch wordt uitgedaagd. Je bent omringd door ervaren ingenieurs, zodat je voldoende ondersteund wordt in de eerste jaren van je loopbaan.

Technisch trainee

We zoeken talent voor ons technisch traineeship: starters met een bachelor- of graduaatsdiploma Elektromechanica, al/ niet aangevuld met maximum 3 jaar ervaring, ontdekken via dit rotatietraject hun voorkeuren in het brede vakgebied van techniek. Je bent vanaf dag 1 vast in dienst, maar krijgt de mogelijkheid om eerst verschillende jobs uit te voeren, zodat je je nadien een goede keuze kan maken.

* District Berendrecht-Zandvliet-Lillo, gemeente Stabroek, gemeente Woensdrecht (NL).

INFO

Interesse? Raadpleeg deze en andere vacatures via jobs.basf.be, of stuur je vraag en/of CV naar rekrutering@basf.com.



voor elk onderdeel dat bijgebouwd wordt dezelfde keuze doortrekt. Voor elke vervanging moet er dan een kleurcoating aangebracht worden. Onze ingenieurs hebben richtlijnen binnen hun planning en projecten om die kleuren in te calculeren. Bovendien hebben we van veel installaties 3D-beelden waarmee we ook het leidingverloop kunnen volgen en inschatten.'



Filip Deberdt, bedrijfsmanager van de aniline-nitrobenzeen-installatie, waar onder meer basisstoffen voor matrassen en isolatie worden gemaakt.



Wat is verschil tussen de opslag van ammoniumnitraat in Beiroet en in Antwerpen?’

In augustus werd de Libanese havenstad Beiroet opgeschrikt door een krachtige explosie. In de berichtgeving die volgt is onmiddellijk sprake van de stof ‘ammoniumnitraat’. Dit product wordt ook in de installaties van EuroChem op de BASF-site geproduceerd en in meststoffen verwerkt. Filip Dejongh, CEO van EuroChem Antwerpen, geeft uitleg bij de veiligheidsaanpak.

‘Ammoniumnitraat is een veel geproduceerde chemische stof die bijvoorbeeld gebruikt wordt als explosief in de mijnbouw of als onderdeel van kunstmest voor de landbouw. Bij EuroChem Antwerpen produceren en gebruiken we deze stof als tussenproduct in verschillende installaties. EuroChem heeft ook een productie van een meststof met een hoge concentratie aan ammoniumnitraat. Zowel voor de productie als voor de opslag ervan hebben we een uitzonderlijke vergunning met concrete voorwaarden die regelmatig nagekeken en geauditeerd worden. De chemische samenstelling en hoge dichtheid van deze meststof bijvoorbeeld zijn van groot belang. Om het product op punt te zetten, voegen we er onder meer stabiliserende stoffen aan toe.

Daarnaast kijken we nog naar tal van andere kenmerken van zowel het productieproces als het eindproduct. We volgen alles nauwgezet op onder toezicht van de federale en Europese overheid. Minimaal elke drie maanden moeten we aantonen dat het product niet kan exploderen. Daarvoor versturen we steeds een representatief staal dat vervolgens geanalyseerd wordt door een erkend labo. Pas wanneer

EuroChem een attest ontvangt dat bevestigt dat het product veilig is, mag het op de markt gebracht worden. Verkoop kan enkel aan professionele gebruikers, zoals meststoffendistributeurs of landbouwers. Ook bij de opslag van de meststof hebben we zeer strikte maatregelen. De ruimte die slechts voor een beperkt aantal medewerkers toegankelijk is, is onderverdeeld in compartimenten en opslag is beperkt in tijd en hoeveelheid. Bovendien wordt de temperatuur in deze compartimenten constant bewaakt. Rookdetectie en vlamdetectie zijn aanwezig. In geval er toch een probleem zou zijn, komt een alarmsignaal rechtstreeks binnen bij de brandweer op de site.

Het onderzoek in Beiroet loopt nog, maar we beschikken al wel over heel wat informatie. Het product daar was niet alleen van een andere samenstelling en kwaliteit, maar werd bovendien zeven jaar lang opgeslagen onder incorrecte omstandigheden. We kunnen uitsluiten dat zoiets bij EuroChem Antwerpen zou kunnen plaatsvinden. We hebben er bij EuroChem het volste vertrouwen in dat we voor een veilige situatie zorgen. We zullen ook in de toekomst altijd de nodige inspanningen blijven leveren. Veiligheid boven alles!’



Minimaal elke drie maanden tonen we aan dat het product niet kan exploderen.

FILIP DEJONGH
CEO EuroChem Antwerpen

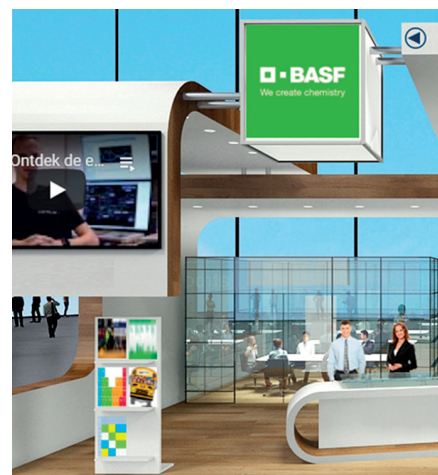


Virtuele Dag van de Wetenschap

De Dag van de Wetenschap is ieder jaar een leerrijk en plezierig festijn voor de kleinsten onder ons. Met allerlei proefjes, zoals water dat van kleur verandert door Vitamine C en vloeistoffen die in slijmwormen transformeren, maken we op die hoogdag kinderen warm voor de wetenschap. Gewoonlijk zorgen we op een hippe locatie voor labojasjes en veiligheidsbrilletjes, maar dit jaar kan je kennismaken met BASF op de virtuele editie. Spelletjes, shows, rondleidingen, experimenten, leuke filmpjes... De kinderen waren er op de lancering in november meteen een hele dag zoet mee. Zoek je dus nog een leuke activiteit met je kinderen, surf dan zeker naar de website voor heel wat wetenschapsplezier.

INFO

Bekijk en herbeleef alle activiteiten op dagvandewetenschap.be.

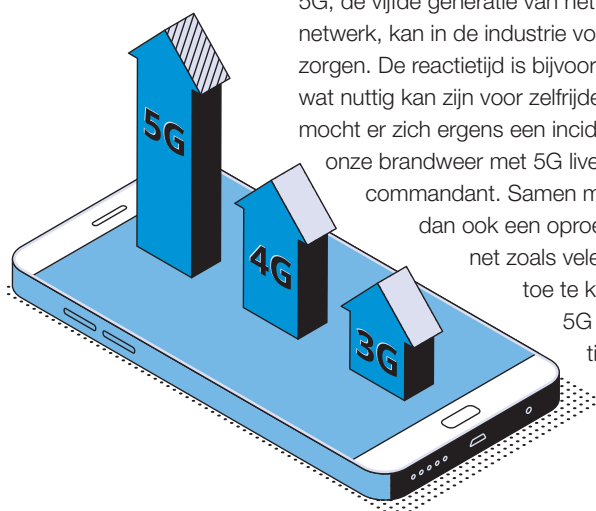




Een duwtje in de rug voor duurzame mobiliteit

BASF ondertekende een mobiliteitscharter met de naam 'Baanbrekende werkgever'. Woon-werkverkeer bevat heel wat facetten, van openbaar vervoer, rijden met de fiets, files, tot elektrische wagens. Het charter geeft organisaties een extra stimulans om de nieuwe uitdagingen naar mobiliteit, zoals slimmer en groener onderweg zijn, te verankeren in hun beleid. Bovendien zorgt het voor een open dialoog tussen organisaties. Bedrijven kunnen hun best practices over mobiliteit nog meer met elkaar delen.

De toekomst met 5G



5G, de vijfde generatie van het mobiele communicatienetwerk, kan in de industrie voor heel wat verbeteringen zorgen. De reactietijd is bijvoorbeeld korter dan bij 4G, wat nuttig kan zijn voor zelfrijdende voertuigen. En mocht er zich ergens een incident voordoen, dan kan onze brandweer met 5G live beelden sturen naar de commandant. Samen met Orange deed BASF dan ook een oproep naar de overheid om net zoals vele andere landen licenties toe te kennen. De toekomst met 5G zal heel wat innovaties en verbeteringen in petto hebben!



Aandacht voor veiligheid met... chocolade

Veiligheid gaat niet enkel over regels en procedures. Het gaat vooral over het gedrag van mensen en het zich eigen maken van een veiligheidsmentaliteit. Om de medewerkers te bedanken voor hun inspanningen stonden de leden van het management daarom 's ochtends en 's middags klaar aan de poorten met overheerlijke repen chocolade. Het lekkers was verpakt in een veiligheidsjasje om zo nogmaals het belang ervan te benadrukken.

BASF Antwerpen

Digitale start van **duaal leren**

Al jaren zet BASF haar schouders onder duaal leren: opleidingen die deels op de werkvloer en deels op school plaatsvinden. Bij iedere start van het schooljaar zijn we present op een grote beurs waarbij we de duale studenten graag overtuigen van een stageplaats bij BASF. Corona strooide dit keer echter roet in het eten om de kennismaking met de leerlingen fysiek te laten doorgaan. Daarom namen we deel aan een digitale beurs met een dynamische virtuele stand, videogesprekken met voormalige duale studenten, telefoontjes met BASF-begeleiders, enzovoort. Met succes: intussen zijn weer heel wat duaal leren-trajecten opgestart!





 **BASF**

We create chemistry

Oude banden, **nieuwe grondstof**

Oude autobanden die we bij het afval gooien en niet meer gebruiken, krijgen nu toch een tweede leven. Dankzij een samenwerking tussen BASF en 'New Energy', een Hongaars technologisch bedrijf, kunnen we de banden omzetten in grondstof voor de chemische industrie.

Concreet herwerkt het Hongaarse bedrijf de banden tot pyrolyse-olie: zo'n 4000 m³ ton per jaar! Daarna maakt BASF er nieuwe chemische stoffen van voor bijvoorbeeld verf of lijm. Een hele prestatie, want nergens ter

wereld bestond er al een technologie die afval zoals de banden kon hergebruiken. Op die manier vervangt die grondstof fossiele grondstoffen die anders ingezet zouden worden, terwijl de kwaliteit van de eindproducten dezelfde blijft. BASF kijkt samen met de Hongaren of dezelfde oefening ook voor ander plastic afval kan gebeuren.

BASF investeerde bovendien ook in het Duitse bedrijf Pyrum, dat eveneens kijkt naar de verwerking van oude autobanden tot pyrolyse-olie.