

zij aan zij

magazine voor buurtbewoners
BASF Antwerpen | #01-2019

**Onze windmolen
gaat naar Polen**
Van afbraak naar recyclage

Daar brandt het licht
BASF maakt jouw elektriciteit



□ - BASF
We create chemistry

Dankzij praktijkervaring sneller mee in de klas

BASF en ik, da's een match

Overschakelen van een job in thuisbegeleiding naar BASF? Veerle Van Trier bewijst dat het kan!

'De Polder' is echt mijn thuis, ik woon hier al mijn hele leven. En ik hou van contact met mensen, daarom werkte ik lang als thuisbegeleiding. Maar op den duur werden de verplaatsingen mij te veel. Via een interimkantoor ging ik op zoek naar een job dicht bij huis.

Ik deed in 2016 een tijdelijke job op de werkdienst van BASF: dat beviel mij meteen! Ik ging daarna nog ergens anders aan de slag, maar kreeg dan dit jaar een job aangeboden op de HR-dienst van BASF. Die kans heb ik meteen gegrepen!

Ik doe nu administratie met een grote focus op mensen, iets wat perfect bij mij past. Qua woon-werktraject is deze job een enorme verbetering. Maar wat mij misschien nog het meest bevalt, is de sfeer. BASF is groot, maar het voelt aan als één grote familie. Mensen luisteren naar elkaar en als je vragen hebt, kan je altijd terecht bij een collega. Ik krijg ook de vrijheid om mee te denken over hoe ik mijn werk kan organiseren. Van maart tot september combineerde ik een opdracht bij werving met een taak bij vorming. Vanaf oktober werk ik deeltijds voor stagebegeleiding en deeltijds bij HR Business Partnering. Die mix werkt prima voor mij, ook dankzij de goede planning en duidelijke afspraken. Ik leer veel bij over verschillende domeinen van HR en heb nu ook een heel uitgebreid netwerk.

VEERLE VAN TRIER

- woont in Zandvliet
- Startte in maart 2018 op de personeelsafdeling van BASF



Een veilig en duurzaam 2019

Wouter De Geest: 'Dagelijks verwelkomen we zo'n 3.100 medewerkers op onze site. We dragen als onderneming niet alleen voor deze mensen verantwoordelijkheid, maar ook voor onze dichte omgeving. Daarom lanceerden we midden 2017 een fietsteasingprogramma. En met succes! 1.250 werknemers schreven reeds in op het plan. De fiets is een milieuvriendelijk en duurzaam alternatief voor de wagen. Al zijn daar wel wat investeringen voor nodig: er ging meer

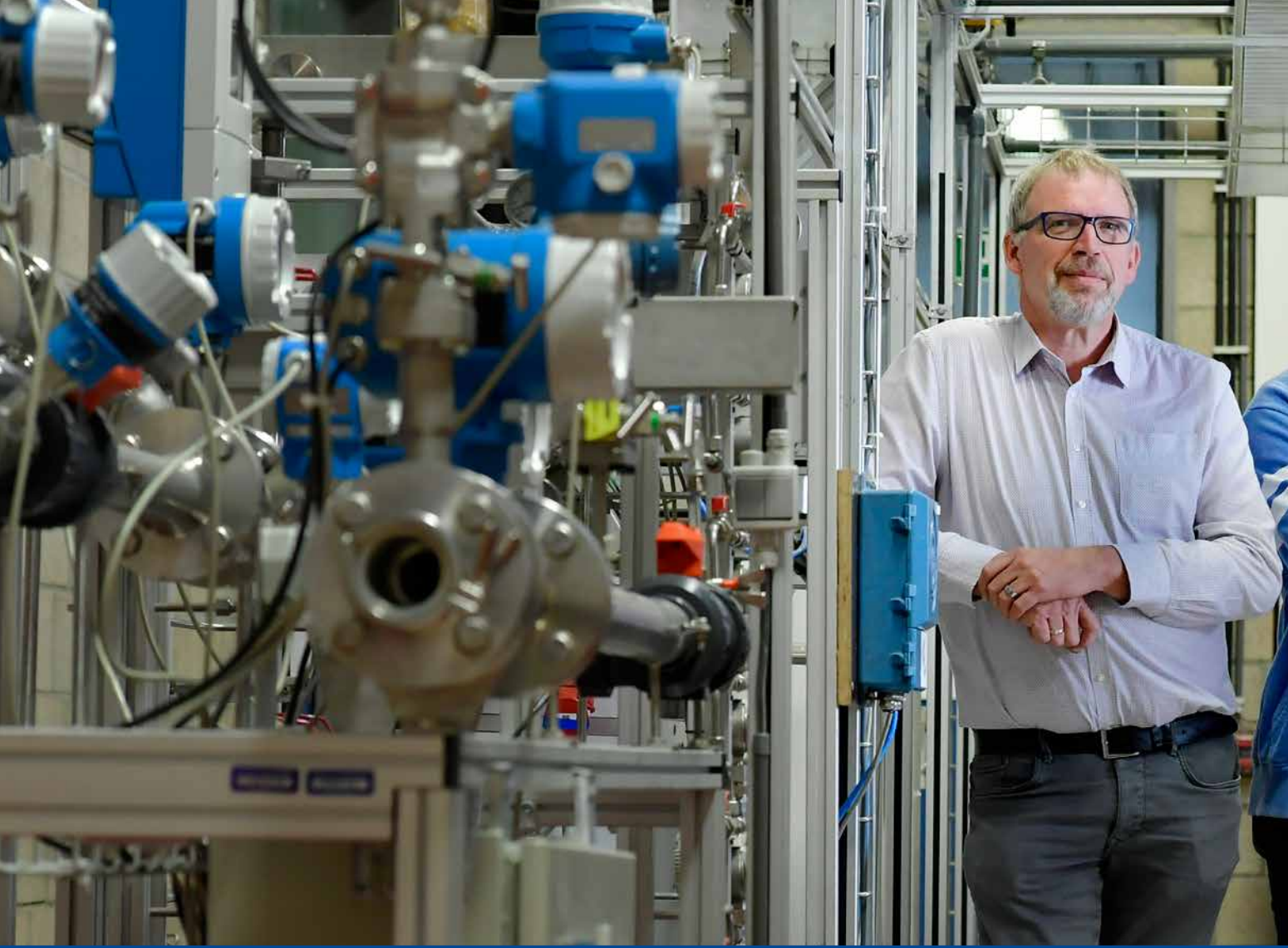
dan 500.000 euro naar infrastructuurwerken op de site, onder andere voor de nieuwe fietspoort en bijkomende fietsstallingen. De toegang maakt de route naar BASF voor fietsers zeven kilometer korter en zorgt voor veiliger verkeer voor ons allemaal. Mijn wens voor het nieuwe jaar? Dat 2019 een veilig jaar mag worden vol nieuwe en duurzame toepassingen.'





Een vraag of een melding?

Bel ons 24/7 op 00800 – 227 346 36, volg BASF Antwerpen op Twitter (twitter.com/basf_antwerpen) en Facebook (www.facebook.com/basf.in.belgium) en op www.basf.be/antwerpen



BASF: een hart voor onderwijs

Om jongeren warm te maken voor wetenschap en techniek, slaat BASF de handen in elkaar met het middelbaar en hoger onderwijs. We leveren lesmateriaal, leiden leerkrachten op, beoordelen eindproeven en beslissen mee over wat jongeren leren.

Wat je op school leert, moet je ook in de praktijk kunnen gebruiken. Daarom werkt BASF intensief samen met heel wat middelbare scholen en met het hoger onderwijs. Tristen Verhulst (21) is het levende bewijs dat de aanpak werkt. 'Ik ben geboren en getogen in Berendrecht. Ik ben opgegroeid met BASF in mijn achtertuin en Zij aan Zij krijg ik al mijn hele leven in de bus. Bovendien heeft mijn grootvader jarenlang als contractor gewerkt voor BASF. Ik herinner

me nog goed hoe hij me toen ik klein was meenam op wandel om honderduit te vertellen over BASF.' Tristen begon zijn schoolcarrière op Gitok in Kalmthout, waar hij elektronica volgde. 'Dankzij mijn leerkracht Luc Huijskens kon ik een proefcursus meet- en regeltechnieken volgen bij Acta, het opleidingscentrum voor de chemie dat ontstond als samenwerking tussen Gitok en BASF.' Luc Huijskens: 'Ik geef zelf al jaren les bij Acta, ook aan BASF-medewerkers.'

VAN DE KLAS NAAR DE SITE

Tristen: 'De opleiding bij Acta inspireerde me om een 7^{de} jaar meet- en regeltechniek te beginnen. Met een kijkstage op ... BASF uiteraard. Van het kleine klaslokaal naar die gigantische grote site: ik was echt onder de indruk. Op BASF heb ik veel dingen



Leerkracht Luc (links): 'Een stage motiveert onze studenten om hun jaar af te maken.'

geleerd die je in een theoretische les veel minder snel oppikt. Zelfs praktijklessen op school zijn helemaal anders dan wat je in een bedrijf doet. Bijvoorbeeld: als je op school iets fout doet in een veilige labo-omgeving, dan heeft dat weinig gevolgen. Maar als je op BASF zonder kennis handelt, heeft dat impact op jezelf, de collega's en zelfs de omgeving.'

HIGHTECH SNUFJES OP SCHOOL

'Een stage toont de studenten hoe werken in een bedrijf echt is', zegt Luc. 'Bovendien motiveert het hen om hun jaar goed af te maken.' Tristen: 'Onderwijs en onderneming versterken elkaar echt. Ik ben in de klas sneller mee met dingen die ik op BASF heb gezien en omgekeerd kan ik op BASF mijn kennis meteen toepassen.' Luc vult aan: 'Sommige spullen waarmee

Jongeren lopen warm voor praktijkkennis

Ook met de Thomas More hogeschool werkt BASF intensief samen: we denken via de adviesraad mee na over de opleidingen en leveren elk jaar een uitdaging voor de 'summer challenge' van de Talentenschool in Antwerpen.

Isabelle Poels is opleidingsmanager voor de richting elektromechanica op de Campus Geel van de Thomas More hogeschool - en getrouwd met een BASF-medewerker, maar dat geheel terzijde. 'We werken al 15 jaar heel nauw samen met BASF. We komen regelmatig op bedrijfsbezoek, HR-medewerkers geven onze studenten sollicitatietraining, BASF is aanwezig op onze opendeurdagen, we ondersteunen jaarlijks stages, ... Maar we gaan veel verder dan dat alleen. BASF heeft een grote inbreng in onze opleidingen. Zo zit BASF in de adviesraad van Campus Geel. Op die manier bewaakt BASF het niveau van de opleidingen en de aansluiting bij de praktijk. BASF zetelt ook steevast in de jury bij de eindwerkverdediging en stage-evaluatie van de studenten. BASF rijkt trouwens elk jaar een geldprijs van 250 euro uit aan de student uit de richting Elektromechanica met het beste eindwerk.'

LES VAN PROFESSIONALS

'BASF stelt ook oefenmateriaal ter beschikking waarmee de studenten aan de slag gaan. Vanaf februari 2019 gaan we nog een stap verder: een BASF-

medewerker zal het vak 'Pompen en Ventilatoren' geven in het tweede jaar van de opleiding elektromechanica. Studenten krijgen zo les van professionals die dagelijks in de praktijk met hun vak bezig zijn. De leerlingen zijn dan ook laaiend enthousiast over het toekomstige vak.'

WIN-WIN

'Daarnaast daagt BASF de studenten elk jaar uit tijdens de 'summer challenge' van de Talentenschool in Antwerpen. Daarbij krijgen studenten uit heel Vlaanderen vraagstukken van verschillende bedrijven voorgeschoteld. De studenten overnachten enkele dagen in Antwerpen en slaan de handen in elkaar om het probleem op te lossen. Onze studenten gaan de uitdaging van BASF altijd graag aan.'

'Ook voor onze leerkrachten heeft de samenwerking met BASF een grote meerwaarde. Zo mogen ze gratis aansluiten bij lessen van het opleidingscentrum Acta. Op die manier evolueren onze docenten mee met de snelle technologische ontwikkelingen in het werkveld. Een win-win!'

BASF bewaakt mee het niveau van de opleidingen en de aansluiting bij de praktijk.

ISABELLE POELS

opleidingsmanager Thomas More hogeschool Campus Geel





In november bezochten de studenten elektro-mechanica van de Thomas More hogeschool hun – wie weet – toekomstige werkgeving.



SAMENWERKEN MET HET HELE ONDERWIJS LANDSCHAP

BASF zet in op onderwijs:

- Leerstoel duurzaamheid aan de Antwerp Management School
- BASF-medewerkers zijn gast-docent aan de KU Leuven
- Pionier in duaal leren: studeren op de schoolbanken én op de werkvloer
- Sponsoring van educatief materiaal bij PITO Stabroek, AP Hogeschool en Atheneum Antwerpen
- Vertegenwoordigd op open-deurdagen zoals bij Karel De Grote Hogeschool
- Organiseren van een stagebeurs
- ...

▶ we oefenen op Gitok komen oorspronkelijk van BASF. Bovendien investeerde BASF in een elektronisch labo op onze school. We hebben een heel lokaal kunnen inrichten met hoogtechnologische snufjes zoals robots, 3D-printers, virtual reality brillen, ... We doen ook ieder jaar een studiereis naar Ludwigshaven, de hoofdzetel van BASF in Duitsland.'

EINDWERK-STRESS

'Voor mijn eindwerk in het 7^{de} jaar zaten er mensen van BASF in de jury', vertelt Tristen. 'Dat gaf wel wat stress, want zij kennen er natuurlijk veel van. Ze waren streng maar rechtvaardig. Toen ik voor een tussentijdse evaluatie mijn werk voorstelde, zeiden ze rechtuit wat er onduidelijk was en wat ik moest verbeteren. Ze merkten bijvoorbeeld op dat mijn module wel werkte in mijn veilige klaslokaal, maar niet in een explosie-

gevoelige zone. Dankzij hun feedback dacht ik verder dan mijn boeken en kwam ik tot een beter resultaat. De jury was uiteindelijk heel tevreden over mijn prestaties, en ik kreeg prompt een job aangeboden als techniek op BASF. Ik leer veel nieuwe mensen kennen en word voortdurend geprikkeld door interessante uitdagingen.

Ik ben trots dat ik hier nu aan de slag ben, net zoals mijn grootvader.' Luc: 'Tristen heeft er keihard voor gewerkt, met de steun van BASF. Ondertussen werken veel van mijn studenten op BASF. Het is fantastisch dat ze er zoveel kansen krijgen!'

Dankzij de feedback van de BASF-medewerkers leerde ik verder denken dan mijn boeken.

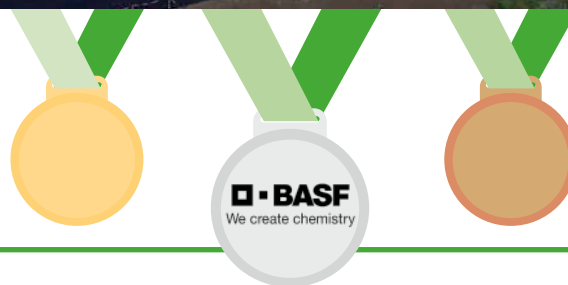
TRISTEN VERHULST
student meet- en regeltechniek





De aniline-nitrobenzeeninstallatie maakt stoffen voor de wieltjes van skates en de zolen van schoenen.

Nek-aan-nekrace bij duurzaamheidsprijs



Met hun project om de stof aniline beter te gebruiken, werd de aniline-nitrobenzeeninstallatie nipt tweede bij de duurzaamheidsprijs van de Haven van Antwerpen.

De wieltjes van skates, de zolen van schoenen, isolatiematerialen, onderdelen van auto's, je hebt er allemaal aniline en nitrobenzeen voor nodig. En die stoffen maken we hier bij BASF, op basis van benzeen, salpeterzuur en waterstof.

Van aniline produceren we jaarlijks 530.000 ton. Tijdens het produc-

tieproces ontstaat een reststof, aniline-olie. Door twee nieuwe onderdelen te installeren, kunnen we uit deze reststof nu elk jaar 2.000 ton aniline extra recuperen en inzetten in de productie. De reststof die daarna nog overblijft, verbranden we op een milieuvriendelijke manier. Dat levert 40.000 ton stoom op. Die zetten we in als energie voor alle bedrijven op de site. We recuperen dus extra aniline én energie. Bovendien sparen we ook de 200 vrachtwagens per jaar uit die nodig waren om de reststof weg te voeren voor verwerking.

Het inspirerende project was genomineerd voor de duurzaamheidsprijs van de Haven van Antwerpen. Stemmen gebeurde zowel door het

grote publiek als door een vakjury. Dat eindigde met een spannende gelijkstand tussen de BASF-installatie en een door CMB NV ontwikkeld passagiersvaartuig dat aangedreven wordt door waterstof. Omdat het oordeel van de jury bij gelijkstand doorslaggevend was, kreeg het vaartuig uiteindelijk de eerste prijs. Maar uiteraard werd ook het BASF-team uitgebreid in de bloemetjes gezet. Zij blijven enthousiast verder duurzaam ondernemen.

INFO

Surf naar de nieuwsberichten op www.basf.be/antwerpen en bekijk het filmpje van het BASF project.



BASF zoekt m/v met talent

Bij BASF Antwerpen zoeken we doorheen het schooljaar heel wat gemotiveerde en geëngageerde schoolverlaters om hun kersverse diploma te verzilveren met hun eerste vast contract.

Zij volgen in hun eerste maanden een intensief opleidingstraject en leren 'on-the-job'. Hun talent is belangrijk voor de werking van onze site.

Een greep uit het aanbod:

Young graduates

Burgerlijk ingenieurs chemie, werktuigkunde, energie of wiskunde starten in uiteenlopende junior-functies om hun schoolse kennis en vaardigheden aan te vullen met een eerste werkervaring. Door de begeleiding van een ervaren collega en nauwe samenwerking in hun team groeien ze verder in hun vakgebied.

Technisch trainee

Gediplomeerde technici die aan de vooravond van hun eerste werkervaring staan, maar misschien nog niet helemaal weten welke richting ze uit willen: dat is het doelpubliek voor deze rol. Gedurende enkele maanden verkennen deze enthousiastelingen allerlei technische diensten en ontdekken zo hun sterktes. Nadien komen ze terecht op hun vaste afdeling om zich daar verder te verdiepen in hun beroep.

Logistiek trainee

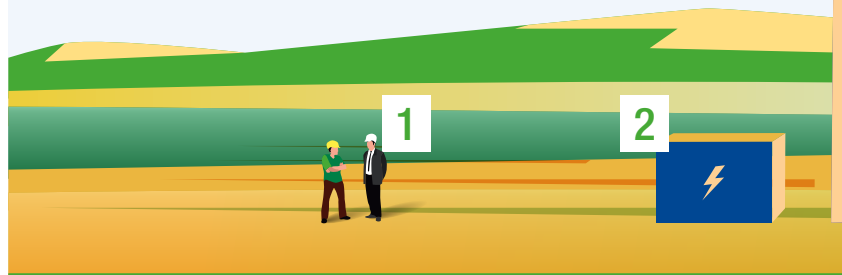
Recent afgestudeerde bachelors Logistiek management met een brede interesse willen mogelijks nog niet meteen op een vaste afdeling terecht komen. Daarom biedt BASF ze een rotatietraject van 2 jaar aan, waarin ze een viertal logistieke- en aankoopdiensten verkennen. De afdeling waar ze zich als een vis in het water zijn gaan voelen? Daar komen ze naderhand helemaal tot hun recht om hun loopbaan verder te zetten.

INFO

Wil je hier meer over weten? Stuur je vraag en/of CV naar hr_werving@basf.com!

Veilig afbreken in vijf stappen

Sinds 2008 staan er zes windmolens van ENGIE Electrabel op onze site. Eén turbine staat binnen de veiligheidsperimeter van nieuw te bouwen installaties. Daarom wordt hij afgebroken en krijgt hij een tweede leven ... in Polen.



FASE 1 Vorstudie en risicoanalyses

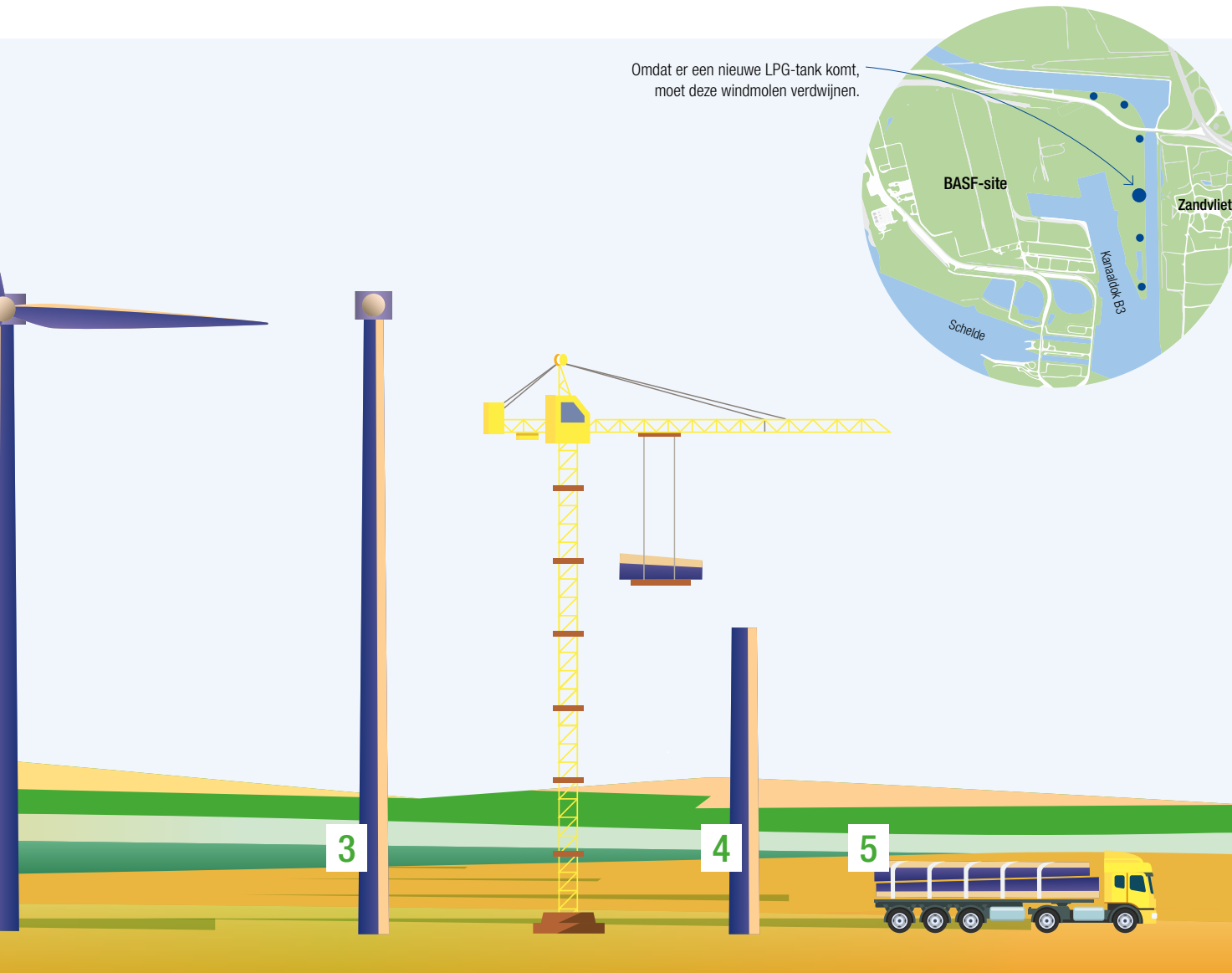
De nieuwe werken hadden in het begin eigenlijk helemaal niets met windturbines te maken. We willen meer LPG inzetten als voeding voor de steamcracker, één van onze grootste installaties. Daarvoor moeten we in de steamcracker wat aanpassingen doen, en bouwen we ook een nieuwe LPG-tank. Maar die kersverse LPG-tank mag om veiligheidsredenen niet te dicht bij een windturbine staan. De nodige risicoanalyses zijn uitgevoerd door een gespecialiseerde firma. Na het bestuderen van alle mogelijkheden, bleek afbreken van die ene windturbine de beste optie.

FASE 2 Loskoppelen van het net (midden januari 2019)

Om de windturbine klaar te maken voor verwijdering, halen we ze eerst van het energienet.

FASE 3 Ontmanteling van de onderdelen (eind januari 2019 – begin februari 2019)

Eerst ontmantelen we de onderdelen van de windturbine: de rotor en rotorbladen, de generator en de gondel, het langwerpige deel waar de rotorbladen aan hangen.



FASE 4 Afbraak betonmast

(begin februari 2019 – midden maart 2019)

De 98 meter hoge mast wordt als laatste afgebroken, met een kraan en een betonschaar. We recyclen het beton en het wapeningsstaal.

FASE 5 Wegvoeren onderdelen

De onderdelen zijn reeds verkocht en als alles goed gaat worden de wieken, gondel,... direct op een vrachtwagen geladen en getransporteerd naar Polen.

KLOPT DAT?

Is dat wel veilig?

Er is geen gevaar voor de veiligheid. De windturbine is volledig conform de voorschriften en veiligheid is een topprioriteit voor zowel BASF als ENGIE Electrabel. We zullen samen al het nodige doen om deze operatie veilig en wel te doen verlopen volgens de wettelijke bepalingen. We stelden ook een veiligheidscoördinator aan en plaatsen een veiligheidsperimeter rond de werf. ENGIE heeft de nodige expertise om zulke projecten tot een goed einde te brengen

Te weinig elektriciteit?

De zes windturbines leveren een aanvulling op onze energie. Als er één verdwijnt, komt onze bevoorradingszekerheid absoluut niet in het gedrang.

Minder hernieuwbare energie?

BASF blijft voorstander van een transitie naar duurzame, hernieuwbare energie. We breken de windmolen af omdat we geen compromissen willen sluiten als het over veiligheid gaat. Ondertussen onderzoeken we of we op ons terrein

nieuwe windmolens van de laatste generatie kunnen plaatsen.

Overlast voor buurtbewoners?

Omdat de windturbine naast het kanaaldok staat zijn de afbraakwerken goed te volgen vanuit Zandvliet. We beperken geluidsoverlast dankzij de gebruikte technieken en minimaliseren stof door het besproeien met water. Bovendien zijn de afbraakwerken beperkt in omvang en tijd. In het verleden waren er soms problemen met schaduwslag van deze turbine. Dat wordt dus ook verleden tijd.



Kan de **stroom uitvallen** op BASF?

Kerncentrales die uitvallen, het afschakelplan ... wat gebeurt er met BASF bij een eventueel stroomtekort? Energiespecialist Eric Verrydt laat er zijn licht over schijnen.

'Wist je dat BASF niet alleen energie verbruikt, maar er ook zelf produceert? BASF heeft vijf windmolens, beheert eigen stoomturbines, én is voor de helft eigenaar van een energiecentrale op de site: Zandvliet Power. Die kan tot 385 megawatt elektriciteit produceren, meer dan de BASF-site zelf verbruikt. Met het overschot dat op het net van Elia terecht komt, kan je voldoende stroom leveren voor 100.000 gezinnen. Als buur krijg jij dus waarschijnlijk elektriciteit die hier op BASF geproduceerd wordt.

Toch bereiden ook wij ons voor op mogelijke probleemsituaties. We werken daarvoor al twintig jaar met strikt uitgeschreven procedures. Bij een dreigend stroomtekort treedt in eerste instantie het afschakelplan van de overheid in werking. De bedrijven in de haven van Antwerpen blijven in het plan wel elektriciteit krijgen. Het is dus mogelijk dat jij thuis in het donker zit, terwijl de lichtjes op de site van BASF wel nog bran-

den. Stel dat er zo weinig energie is dat het afschakelplan niet volstaat, dan schakelen we op BASF over op 'reddingscode Elia'. Daarmee laten we ons energieverbruik zakken tot het gevraagde niveau.

De kans dat het tot een volledige black-out komt, is zeer klein, maar ook op dergelijke situaties zijn we tot in de puntjes voorbereid. Onze bedrijven zijn zo ontworpen dat ze bij een energie-uitval naar een veilige toestand gaan. Zo hebben we bijvoorbeeld dieselgeneratoren stand-by staan die automatisch zorgen voor noodzakelijke koelprocessen. Vanuit de veiligheidstoestand kunnen we via de opbouwcode en in samenspraak met de netwerkbeheerders de installaties terug draaiende krijgen. Veiligheid weegt in onze procedures altijd meer door dan economische belangen.'



Onze burens krijgen elektriciteit die we op BASF produceren.

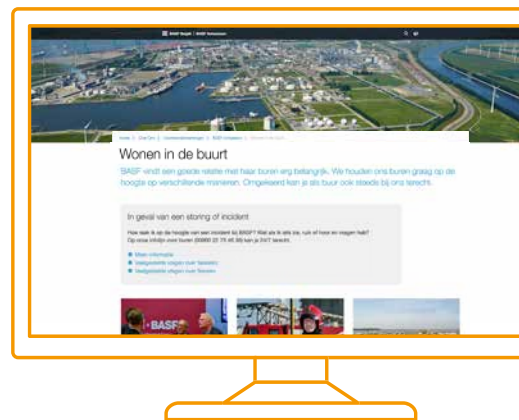
ERIC VERRYDT

Energie- en klimaatbeleid
BASF Antwerpen



Robotarm klaart **gevaarlijk klusje**

Wat doe je als een gootje met vloeistof van 900°C verstopt raakt? In de Soda-installatie moesten procesoperatoren in speciale beschermkledij de smelsgoot meerdere keren per dag vrijmaken: een zware en bovendien gevaarlijke klus! Maar dat is nu verleden tijd, dankzij een slimme robot. Die maakt automatisch elke 20 minuten de smelsgoot vrij. Hij opent zelf het deurtje, voelt hoeveel kracht hij moet gebruiken én maakt zichzelf achteraf terug schoon. Daarmee is het hele proces een stuk veiliger geworden. Dankjewel robot!





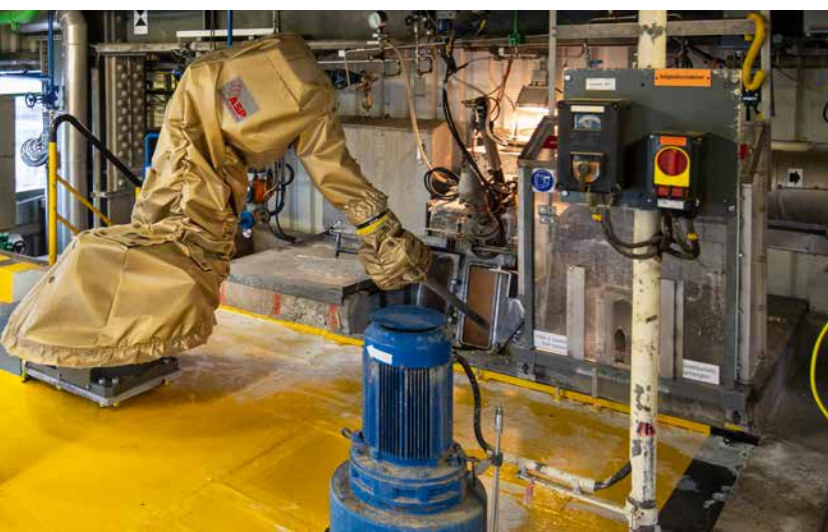
Pakkende voorstelling over verkeersveiligheid

Een verkeersongeval gebeurt slechts in een fractie van een seconde, maar de gevolgen zijn groot. Rudy Claeys raakte 15 jaar geleden verlamd door een verkeersongeval en gaat nu door het leven in een rolstoel. Samen met spoed- en MUG-verpleger Stef Vanlee maakte hij er een pakkende maar ook zeer energieke voorstelling over. Ze speelden het aangrijpende 'Fractie van een Seconde' zes keer voor de BASF-medewerkers in het Zandvlietse Vrijtijdscentrum 'De Schelde'. Interesse in deze originele, creatieve voorstelling vol humor en emotie? Neem dan zeker een kijkje op fractievaneenseconde.be.



voor opvallende fietsers!

Onder het motto 'Iedereen draagt bij aan veilig verkeer', vatten de BASF-directieleden in een fluohesje zelf post aan de BASF-poorten. Wie binnen fietste in lichtgevende kledij en met goede verlichting, kreeg meteen een dikke proficiat. De fietsers werden ook nog extra gemotiveerd om te stoppen bij treinsporen en gevaarlijke oversteekplaatsen.



Website krijgt nieuw jasje

Op 12 december ging ie live: onze nieuwe website! Met een frisse look en een heldere navigatie kreeg het BASF-internet een grondige update. Ook de burenpagina kreeg een nieuw jasje. Ga zeker eens kijken op www.basf.be/buren. Je vindt er alle info over het burenoverleg, onze steun aan verenigingen en goede doelen, de burenlijn 00800 22 73 46 36 en ga zo maar verder.

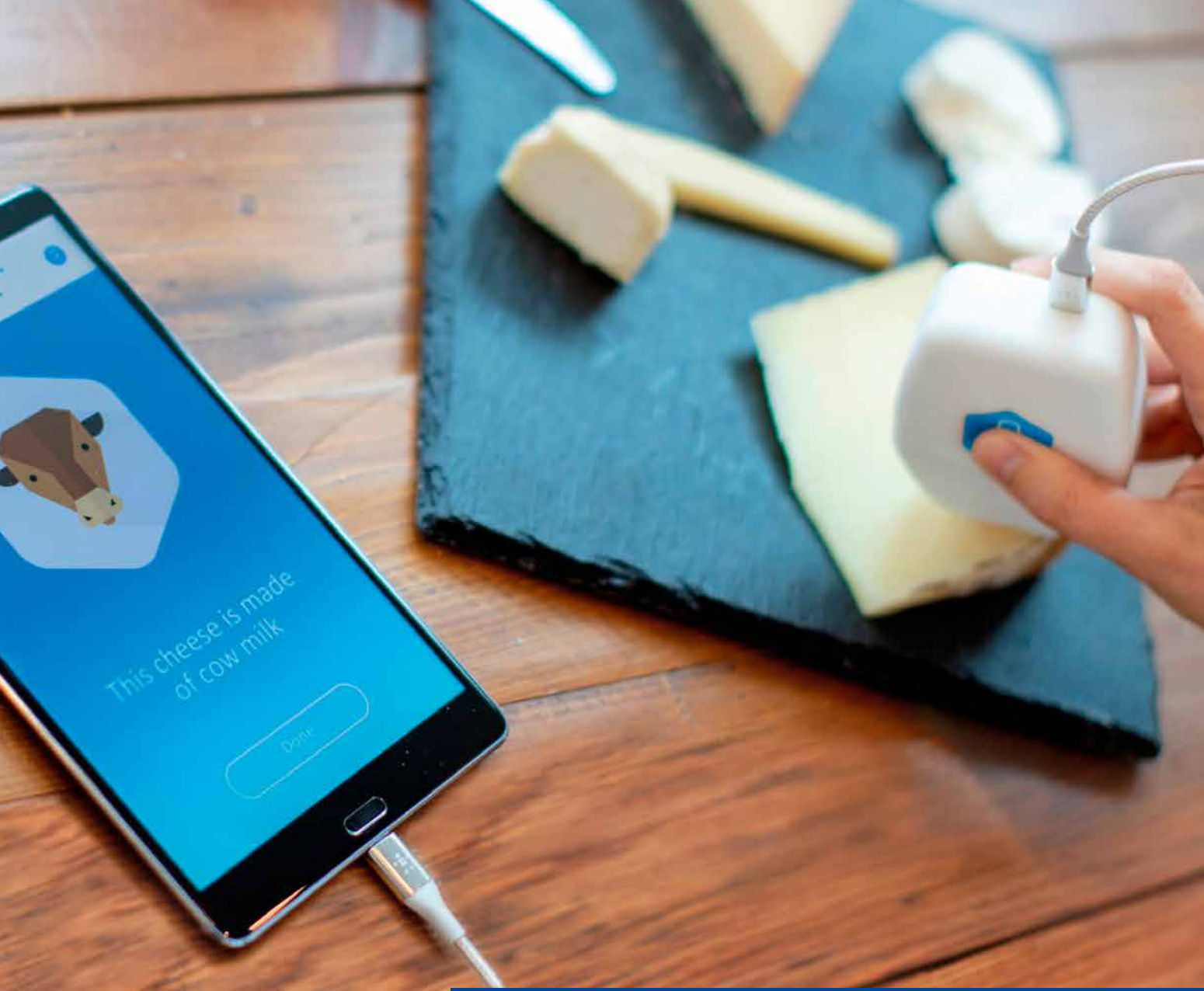
Onderhoud op wereldniveau

Marc De Kerf won in september de felbegeerde 'European Maintenance Manager Award'. Bij BASF richtte hij de onderhoudsdienst op voor stoomturbines en turbocompressoren en optimaliseerde hij tal van nieuwe werkmethoden. Het onderhoud van onze installaties is van groot belang

en garandeert de veiligheid voor onze omgeving. Nu voert Marc vanuit een nieuwe functie zijn ideeën wereldwijd uit in alle petrochemische fabrieken van BASF. Hij geeft bovendien zijn kennis graag door met internationale presentaties en lezingen voor studenten. Proficiat, Marc!



© BEMAS



BASF

We create chemistry

Labo in je broekzak

Welke zoetstof zit er in mijn drankje, is deze kaas veganistisch of bevat hij zuivel? De nieuwe BASF-technologie Hertzstück™ meet het via infraroodstralen, zelfs door de verpakking heen! Het meettoestelletje scant de microscopische inhoud van je voedsel. Het werkt

trouwens ook voor de bestanddelen van medicijnen en kledij. De technologie moet ervoor zorgen dat we beter weten wat er in onze producten zit. In de toekomst kan je de software eenvoudigweg met je smartphone verbinden. Zo heb je een heel labo in je broekzak!