

BASF in Antwerpen

Verlag 2015



 **BASF**
We create chemistry

Chemicals

Het segment Chemicals omvat onze activiteiten voor basischemicaliën en tussenproducten. Het productaanbod varieert van solventen, kunststofadditieven en monomeren tot lijmen en elektronische chemicaliën, ingrediënten voor detergents, plastics, textielvezels, verf, coatings, gewasbescherming en geneesmiddelen. Naast het bevoorraden van onze klanten in de chemiesector en in talrijke andere sectoren leveren we ook chemicaliën aan andere segmenten van BASF voor de aanmaak van verder afgewerkte producten.



Kerncijfers Chemicals (in miljoen €)

	2015	2014	Vershil in %
Omzet	14.670	16.968	(14)
Waarvan Petrochemicals	5.728	7.832	(27)
Monomers	6.093	6.337	(4)
Intermediates	2.849	2.799	2
EBITDA	3.090	3.212	(4)
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	2.156	2.367	(9)
Bedrijfsresultaat (EBIT)	2.131	2.396	(11)

Performance Products

Onze Performance Products geven stabiliteit en kleur aan talloze gebruiksvoorwerpen en helpen om de toepassingseigenschappen ervan te verbeteren. Ons productaanbod bestaat onder meer uit vitamines en andere voedseladditieven, ingrediënten voor farmaceutische toepassingen, huishoudelijke en schoonmaakproducten en producten voor persoonlijke verzorging. Andere producten uit dit segment verfijnen de processen in de papiernijverheid, de olie- en gasproductie, de mijnbouw en waterbehandeling. Nog andere verbeteren de efficiëntie van brandstoffen en smeermiddelen, verhogen de doeltreffendheid van lijmen en coatings, en bevorderen de soepelheid van plastics.



Kerncijfers Performance Products (in miljoen €)

	2015	2014	Vershil in %
Omzet	15.648	15.433	1
Waarvan Dispersions & Pigments	4.629	4.501	3
Care Chemicals	4.900	4.835	1
Nutrition & Health	1.998	2.029	(2)
Performance Chemicals	4.121	4.068	1
EBITDA	2.289	2.232	3
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	1.366	1.455	(6)
Bedrijfsresultaat (EBIT)	1.340	1.417	(5)

Functional Materials & Solutions

In het segment Functional Materials & Solutions bundelen wij systeemoplossingen en innovatieve producten voor specifieke klanten en sectoren, in het bijzonder voor de autosector, de chemische sector, de elektriciteits- en bouwsector, maar ook voor huishoudelijke toepassingen en sport en vrije tijd. Ons gamma bestaat onder meer uit katalysatoren, materialen voor batterijen, technische kunststoffen, polyurethanen, coatings voor de autosector en de industrie, additieven voor beton en bouwproducten, zoals tegellijm en decoratieve verven.



Kerncijfers Functional Materials & Solutions (in miljoen €)

	2015	2014	Vershil in %
Omzet	18.523	17.725	5
Waarvan Catalysts	6.306	6.135	3
Construction Chemicals	2.304	2.060	12
Coatings	3.166	2.984	6
Performance Materials	6.747	6.546	3
EBITDA	2.228	1.678	33
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	1.649	1.197	38
Bedrijfsresultaat (EBIT)	1.607	1.150	40

Agricultural Solutions

Het segment Agricultural Solutions biedt innovatieve oplossingen op het gebied van chemische en biologische gewasbescherming, zaadbehandeling en waterbeheer en daarnaast oplossingen voor nutriëntenvoorziening en plantenstress. Ons onderzoek op het gebied van plantenbiotechnologie is gericht op de ontwikkeling van planten voor een efficiëntere landbouw, een gezondere voeding en als hernieuwbare grondstof.



Kerncijfers Agricultural Solutions (in miljoen €)

	2015	2014	Vershil in %
Omzet	5.820	5.446	7
EBITDA	1.321	1.297	2
Income from operations before special items	1.090	1.109	(2)
Bedrijfsresultaat (EBIT)	1.083	1.108	(2)

Oil & Gas

Wij leggen ons toe op de exploratie en productie in olie- en gasrijke regio's in Europa, Noord-Afrika, Rusland, Zuid-Amerika en het Midden-Oosten. Samen met onze Russische partner Gazprom zijn we actief in het transport van aardgas in Europa. Aan het eind van het derde kwartaal van 2015 hebben we de voorheen samen met Gazprom beheerde handel in en opslag van aardgas beëindigd. In ruil daarvoor breiden we momenteel onze olie- en gasproductie in West-Siberië uit.



Kerncijfers Oil & Gas (in miljoen €)

	2015	2014	Vershil in %
Sales	12.998	15.145	(14)
EBITDA	2.587	2.626	(1)
Bedrijfsresultaat voor buitengewone posten	1.366	1.795	(24)
Bedrijfsresultaat (EBIT)	1.072	1.688	(36)
Nettowinst	1.050	1.464	(28)

BASF-groep 2015 in één oogopslag

Economische cijfers

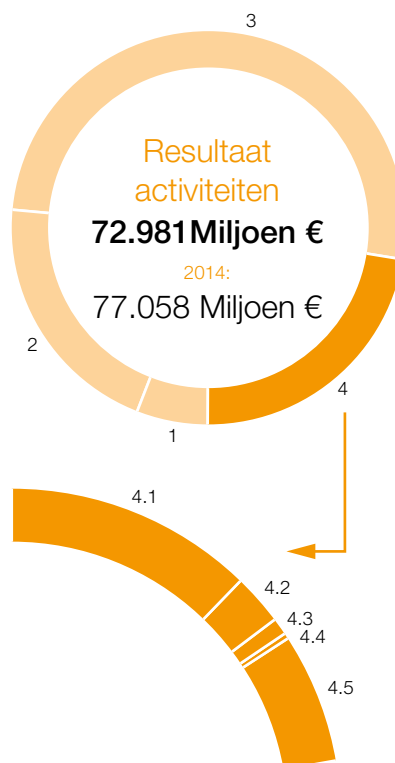
		2015	2014	Verschil in %
Omzet	in miljoen €	70.449	74.326	(5.2)
Bedrijfsresultaat voor afschrijvingen en waardeverminderingen (EBITDA)	in miljoen €	10.649	11.043	(3.6)
Bedrijfsresultaat (EBIT) voor buitengewone posten	in miljoen €	6.739	7.357	(8.4)
Bedrijfsresultaat (EBIT)	in miljoen €	6.248	7.626	(18.1)
Bedrijfsresultaat (EBIT) na kapitaalkosten	in miljoen €	194	1.368	(85.8)
Bedrijfsresultaat	in miljoen €	5.548	7.203	(23.0)
Nettowinst	in miljoen €	3.987	5.155	(22.7)
Winst per aandeel	€	4,34	5,61	(22,6)
Gecorrigeerde winst per aandeel	€	5,00	5,44	(8,1)
Dividend per aandeel	€	2,90	2,80	3,6
Kasstroom uit operationele activiteiten in miljoen	in miljoen €	9.446	6.958	35.8
Investerings in onroerend goed, fabrieksinstallatie en immateriële activa ¹	in miljoen €	6.013	7.285	(17.5)
Afschrijvingen en waardeverminderingen ¹	in miljoen €	4.401	3.417	28.8
Rendement op activa	%	8,7	11,7	-
Rendement op eigen vermogen na belasting	%	14,4	19,7	-

¹ Inclusief acquisities

Toegevoegde waarde 2015²

Creatie van toegevoegde waarde (in miljoen €)

	2015	2014
Resultaat activiteiten	72.981	77.058
1 Afschrijvingen en waardeverminderingen	(4.401)	(3.417)
2 Kosten van diensten, energiekosten en andere uitgaven	(14.787)	(13.259)
3 Kostprijs van grondstoffen en goederen	(37.323)	(42.978)
4 Toegevoegde waarde	16.470	17.404



Aanwending toegevoegde waarde

	2015	2014
4.1 Personeel	60,6%	53,0%
4.2 Overheid	9,4%	11,4%
4.3 Kredietverschaffers	3,9%	4,1%
4.4 Minderheidsbelangen	1,9%	1,9%
4.5 Aandeelhouders (divid. en ingehouden winst)	24,2%	29,6%

² De toegevoegde waarde is het resultaat van de onderneming min de aangekochte goederen en diensten, afschrijvingen en waardeverminderingen. Het resultaat van de activiteiten omvat de verkoopopbrengsten, andere bedrijfsinkomsten, rentebaten, en netto-inkomsten van participaties. De toegevoegde waarde toont de bijdrage van de BASF-groep aan de inkomsten van particulieren zowel als de overheid en de verdeling ervan over de verschillende belanghebbenden.

Innovatie

	2015	2014	Vershil in %
Uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling in miljoen €	1.953	1.884	3,7
Aantal medewerkers voor onderzoek en ontwikkeling op het einde van het jaar	10.010	10.697	(6,4)

Personeel en maatschappij

	2015	2014	Vershil in %
Medewerkers			
Aantal medewerkers op het einde van het jaar	112.435	113.292	(0,8)
Aantal stagiairs op het einde van het jaar	3.240	3.186	1,7
Personeelskosten in miljoen €	9.982	9.224	8,2
Maatschappij			
Schenkingen en sponsoring in miljoen €	56,2	45,4	23,8

Veiligheid, gezondheid en milieu

	2015	2014	Change in %
Veiligheid en gezondheid			
Transportongevallen met ernstige gevolgen voor het milieu	0	1	(100)
Procesveiligheidsincidenten per miljoen arbeidsuren	2,1	2,2	(4,5)
Arbeidsongevallen met werkverlet per miljoen arbeidsuren	1,4	1,5	(6,7)
Health Performance Index	0,97	0,91	6,6
Environment			
Primair energieverbruik ³ in miljoen MWh	57,3	59,0	(2,9)
Energie-efficiëntie in productieprocessen in kilogram verkochte producten/MWh	599	588	1,9
Totaal waterverbruik in miljoen m ³	1.686	1.877	(10,2)
Drinkwaterverbruik in miljoen m ³	22,1	22,7	(2,6)
Emissies van organische stoffen in water ⁴ in duizend ton	17,3	18,7	(7,5)
Emissies van stikstof in water ⁴ in duizend ton	3,0	3,2	(6,3)
Emissies van zware metalen in water ⁴ in ton	25,1	21,5	16,7
Broeikasgasemissies in miljoen ton CO ₂ -equivalenten	22,2	22,4	(0,9)
Luchtemissies (luchtervuilende stoffen) ⁴ in duizend ton	28,6	31,5	(9,2)
Afval in miljoen ton	2,0	2,1	(4,8)
Operationele kosten voor milieubeschermingsfaciliteiten in miljoen €	962	897	7,2
Investerings in installaties en faciliteiten voor milieubescherming in miljoen €	346	349	(0,9)

³ Primaire energie die in de vestigingen van BASF en in de vestigingen van onze energieleveranciers verbruikt wordt om in onze energiebehoefte voor productieprocessen te voorzien.

⁴ Exclusief emissies van olie- en gasproductie

Audits in de waardeketen

	2015	2014	Vershil in %
Leveranciers			
Aantal duurzaamheidsaudits bij grondstoffenleveranciers	135	120	12,5
Responsible Care Management System			
Aantal milieu- en veiligheidsaudits	130	121	7,4
Aantal short-notice audits	68	73	(6,8)
Aantal arbeidsgeneeskundige audits en gezondheidsbeschermingsaudits	53	48	10,4

BASF in Antwerpen

Inhoud

Introductie	4	Milieu, omgeving en energie	20
Interview directie	4		
De BASF-groep	5	Veiligheid	24
Ondernemingsstrategie	6	Medewerkers	25
Doelstellingen	8		
BASF in de regio's	10	Gezondheid	27
BASF op de kapitaalmarkt	12		
Tienjarig overzicht	14		
BASF in Antwerpen	16	Opendeurdag 2015	28
In één oogopslag	16		
Verbund	18	Maatschappelijk engagement	30

Over dit verslag

Het verslag 'BASF in Antwerpen' wordt jaarlijks gepubliceerd als een samenvattend document van de resultaten van onze activiteiten wat betreft de drie aspecten van duurzaamheid – economie, milieu en maatschappij – op de site van Antwerpen. De rapportageperiode in deze publicatie heeft betrekking op het financiële boekjaar 2015. Dit verslag omvat ook een overzicht van de BASF-groep, met financiële gegevens die zijn opgesteld in overeenstemming met de internationale standaardnormen voor financiële verslaggeving (IFRS) en, in voorkomend geval, het Duitse Wetboek van Koophandel en de Duitse boekhoudnormen. De cijfers voor emissies, afval, energie en water van onze geconsolideerde gezamenlijke operaties zijn voor ons aandeel pro rata opgenomen. Het aantal medewerkers heeft betrekking op het aantal medewerkers die op 31 december 2015 binnen de BASF-groep werkzaam zijn.

Introductie

Interview directie

Wouter De Geest en Bernd Brian vormen samen het directiecomité van BASF Antwerpen. Ze kijken terug op 2015 en kijken vooruit naar wat de toekomst brengt.

Hoe kijken jullie terug op de economische ontwikkelingen in 2015?

“Wereldwijd ging het niet zo best in 2015: de economie sputterde in China, kromp in Rusland en Brazilië en liep in de VS ook niet zoals verwacht. Bovendien hadden we af te rekenen met een lage olieprijs. Die context had natuurlijk een invloed op de resultaten van de BASF-groep en bijgevolg ook op die van BASF Antwerpen. De omzet daalde in 2015, maar omwille van de lage olieprijs konden we wel onze marges behouden.”

Wat waren de hoogtepunten van BASF Antwerpen in 2015?

“Als onderneming dragen we duurzaamheid steeds hoog in het vaandel, op economisch, ecologisch en maatschappelijk vlak. Ook in 2015 was het doel duurzaam te groeien. Economische duurzaamheid betekent voor ons optimaal gebruik van grondstoffen en services in ons Verbund-concept en onze niet aflatende aandacht voor operational excellence. Die focus werpt trouwens z'n vruchten af, getuige daarvan de hoge benuttingsgraad van onze installaties in 2015. We bleven ook in 2015 onze milieu-impact zeer nauwgezet monitoren, zo konden we bijvoorbeeld onze waterinname verminderen. Op maatschappelijk vlak blijven we de vinger aan de pols houden bij onze medewerkers en in onze omgeving. Dat bleek nog

maar eens toen we tijdens onze opendeurdag 7.000 bezoekers mochten verwelkomen. Een mooi bewijs dat onze site het kloppend hart van de chemie in de regio is!”

Welke koers stippelt BASF Antwerpen uit voor de toekomst?

“In de huidige economische context moeten we uiterst voorzichtig zijn en zelfs een tandje bijsteken. BASF Antwerpen is een goed uitgebouwde Verbund-site en een voorbeeld op het vlak van operational excellence. Die sterkte moeten we verder uitbouwen. We blijven onverminderd inzetten op de drie pijlers van duurzaam ondernemen (economie, ecologie en maatschappij). Uiteraard willen we blijven groeien. Een uitmuntend team, dat we steeds aanvullen met nieuw talent, en een logistieke toplogging zijn alvast goede troeven om nieuwe investeringen aan te trekken.”

“Ook in onzekere tijden blijft BASF Antwerpen sterk presteren”



Wouter De Geest
Gedelegeerd bestuurder
Bij BASF sinds 1982, gedelegeerd
bestuurder sinds 2007



Bernd Brian
Lid van het directiecomité
Bij BASF sinds 1984, in Antwerpen
sinds februari 2016



Wouter De Geest



Bernd Brian

De BASF-groep

'We create chemistry for a sustainable future', zeggen we bij BASF. Als wereldleider in de chemische industrie verenigen we economisch succes met milieubescherming en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Binnen de BASF-groep dragen ongeveer 112.000 medewerkers bij aan het succes van onze klanten in vrijwel alle sectoren en bijna elk land ter wereld. Ons productaanbod is verdeeld in vijf segmenten: Chemicals, Performance Products, Functional Materials & Solutions, Agricultural Solutions en Oil & Gas.

Organisatie van de BASF-groep

- Dertien divisies gegroepeerd in vijf segmenten
- Regionale divisies, centrale afdelingen en competentiecentra ondersteunen onze onderneming

Sinds begin 2015 geven dertien divisies in vijf segmenten leiding aan en dragen ze operationele verantwoordelijkheid voor onze 61 mondiale en regionale business units. De divisies zijn georganiseerd naar sectoren of producten en stellen strategieën op voor onze 84 strategische business units.

De regionale divisies dragen bij aan de lokale ontwikkeling van onze onderneming en helpen om marktpotentieel aan te spreken. Ze hebben de verantwoordelijkheid om de infrastructuur ter plaatse te optimaliseren. Voor de financiële verslaggeving zijn onze divisies gegroepeerd in vier regio's: Europa, Noord-Amerika, Azië & Stille Oceaan, en Zuid-Amerika, Afrika & Midden-Oosten.

Drie centrale divisies, zes centrale afdelingen en tien competentiecentra verlenen diensten voor de BASF-groep op diverse terreinen, zoals financiën, beleggersrelaties, communicatie, personeelszaken, onderzoek, techniek, site management en veiligheid, gezondheid en milieu.

Markten en vestigingen

- BASF-bedrijven in meer dan tachtig landen
- Zes Verbund-vestigingen en 338 andere productievestigingen wereldwijd

BASF heeft vestigingen in meer dan tachtig landen en levert producten aan een groot aantal zakenpartners in vrijwel elke uithoek van de wereld. In 2015 behaalden we 42% van onze omzet (exclusief Oil & Gas) bij klanten in Europa. Daarnaast werd 27% van de omzet in Noord-Amerika, 22% in Azië & Stille Oceaan en 9% in Zuid-Amerika, Afrika & Midden-Oosten gegenereerd. Op basis van de hele BASF-groep waren klanten in Europa goed voor 52%, in Noord-Amerika voor 22%, in Azië & Stille Oceaan voor 18% en in Zuid-Amerika, Afrika & Midden-Oosten voor 8% van onze omzet.

We beheren zes Verbund-vestigingen en 338 andere productievestigingen over de hele wereld. Onze Verbund-vestiging in Ludwigshafen is het grootste geïntegreerde chemiecomplex ter wereld. Daar werd het Verbund-concept ontwik-

keld en voortdurend geoptimaliseerd voordat het wereldwijd in andere vestigingen werd toegepast.

Verbund

- Intelligent netwerk dat installaties binnen het productie-Verbund verbindt
- Technologie- en knowhow-Verbund

Het Verbund-concept is een van de sterke punten van BASF. Via het Verbund realiseren we toegevoegde waarde als één onderneming door onze grondstoffen efficiënt te gebruiken. Het productie-Verbund bijvoorbeeld koppelt productie-eenheden op intelligente wijze aan de vraag naar energie, zodat warmte die vrijkomt in het ene productieproces kan ingezet worden als energie in een ander proces. Verder kunnen we de nevenproducten van de ene installatie als basismateriaal inzetten voor een andere installatie. In dat systeem verbruiken chemische processen minder energie, terwijl ze meer producten voortbrengen. Zo besparen we niet alleen grondstoffen en energie, we creëren ook minder emissies, verlagen de logistieke kosten en maken gebruik van synergieën.

We passen het Verbund-principe niet alleen toe bij de productie, maar ook voor technologieën, kennis, medewerkers, klanten en partners. Bij dit technologie- en knowhow-Verbund bundelen we vakkennis over onze globale onderzoeksterreinen.

📄 Ga voor meer informatie over het Verbund-concept naar basf.com/en/verbund

Concurrentieomgeving

BASF behoort met ongeveer 70% van haar activiteiten tot de top drie. Wereldwijd zijn onze belangrijkste concurrenten AkzoNobel, Clariant, Covestro, Dow Chemical, DSM, DuPont, Evonik, Formosa Plastics, Reliance, Sabic, Sinopec, Solvay en vele honderden lokale en regionale bedrijven. Onze verwachting is dat concurrenten in opkomende markten de komende jaren steeds belangrijker worden.

Juridische ondernemingsstructuur

Als de beursgenoteerde moedermaatschappij vervult BASF SE een centrale rol: ze heeft direct of indirect de aandelen in handen van de bedrijven die tot de BASF-groep behoren en is daarnaast ook de grootste operationele onderneming. De meeste maatschappijen van de groep leggen zich toe op een groot aantal van onze activiteiten. Sommige concentreren zich op specifieke activiteiten: zo richt de Wintershall-groep zich op olie- en gasactiviteiten. In de geconsolideerde jaarrekening van de BASF-groep zijn 251 bedrijven, waaronder BASF SE, volledig geconsolideerd. We consolideren zeven gezamenlijke operaties op basis van evenredigheid, terwijl 32 bedrijven via de vermogensmutatiemethode worden verantwoord.

Ondernemingsstrategie

Met de 'We create chemistry'-strategie heeft BASF zich ambitieuze doelen gesteld om haar positie als wereldleider in de chemische industrie te versterken. Wij willen bijdragen aan een duurzame toekomst en hebben dat verankerd in ons ondernemingsdoel: 'we create chemistry for a sustainable future'.

In 2050 zullen er bijna tien miljard mensen op aarde leven. Hoewel de wereldbevolking en haar behoeften blijven groeien, zijn de grondstoffen van onze planeet eindig. Aan de ene kant gaat die bevolkingsgroei gepaard met enorme wereldwijde uitdagingen, maar aan de andere kant zien we ook veel kansen, vooral voor de chemische industrie.

Ons ondernemingsdoel

■ 'We create chemistry for a sustainable future'

Wij willen bijdragen aan een leefbare toekomst, met een betere levenskwaliteit voor iedereen. We doen dat door voor onze klanten en de samenleving chemie te creëren en door optimaal gebruik te maken van de beschikbare grondstoffen.

Wij richten ons op ons ondernemingsdoel door:

- verantwoord in te kopen en te produceren;
- op te treden als een eerlijke en betrouwbare partner;
- creatieve geesten met elkaar in contact te brengen om met nieuwe oplossingen optimaal in de marktbehoeften te voorzien.

Dat is voor ons de basis van succesvol ondernemen.

Onze leidende positie als geïntegreerd chemiebedrijf met een wereldwijde aanwezigheid stelt ons in staat om belangrijke bijdragen te leveren op het gebied van:

- grondstoffen, milieu en klimaat;
- voeding;
- levenskwaliteit.

Daartoe werken we volgens vier strategische principes.

Onze strategische principes

- **We realiseren toegevoegde waarde als één onderneming**
- **We innoveren om onze klanten succesvoller te maken**
- **We zorgen voor duurzame oplossingen**
- **We vormen het beste team**

We realiseren toegevoegde waarde als één onderneming.

Ons Verbund-concept is uniek in de industrie. Dit geavanceerde en winstgevende systeem, dat het productie-Verbund, het technologie-Verbund, het knowhow-Verbund en alle relevante industriële afnemers wereldwijd omvat, blijven we verder uitbreiden. Zo combineren we onze sterke punten en realiseren we toegevoegde waarde als één onderneming.

We innoveren om onze klanten succesvoller te maken.

We willen onze activiteiten nog meer op de behoeften van onze klanten afstemmen en aan hun succes bijdragen door middel van innovatieve en duurzame oplossingen. Door nauw samen te werken met klanten en onderzoeksinstituten brengen we vakkennis op het gebied van chemie, biologie, natuurkunde, materiaalwetenschap en techniek samen om aangepaste producten, functionele materialen, systeemoplossingen, processen en technologieën te ontwikkelen.

We zorgen voor duurzame oplossingen. In de toekomst zal duurzaamheid meer dan ooit het uitgangspunt zijn voor nieuwe kansen. Duurzaamheid en innovatie worden daarom belangrijke drijvers voor onze winstgevende groei.

We vormen het beste team. Toegewijde en geschoolde medewerkers in alle delen van de wereld zijn voor ons essentieel om aan een duurzame toekomst bij te dragen. Omdat we het beste team willen vormen, bieden we uitstekende arbeidsomstandigheden en inclusief leiderschap op basis van wederzijds vertrouwen, respect en streven naar topprestaties.

Onze waarden

- **Creatief**
- **Open**
- **Verantwoordelijk**
- **Ondernemend**

Ons gedrag is bepalend voor de succesvolle implementatie van onze strategie: onze waarden maken dat duidelijk. Ze dienen als leidraad voor onze wisselwerking met de samenleving, met onze partners en met elkaar.

Creatief: Om innovatieve en duurzame oplossingen te vinden, hebben we de moed om gedurfde ideeën uit te werken. We bundelen onze vakkennis op allerlei gebieden en gaan samenwerkingsverbanden aan om creatieve oplossingen te ontwikkelen die toegevoegde waarde bieden. We verbeteren onze producten, diensten en oplossingen voortdurend.

Open: We waarderen diversiteit bij mensen, in opvattingen en in ervaring. Daarom koesteren we een dialoog gebaseerd op eerlijkheid, respect en wederzijds vertrouwen. We exploreren onze talenten en capaciteiten.

Verantwoordelijk: We gedragen ons verantwoordelijk als een integraal onderdeel van de maatschappij. Daarbij leven we onze normen strikt na. We tolereren geen toegeving op veiligheid.

Ondernemend: Alle medewerkers dragen zowel individueel als in teamverband bij aan het succes van BASF. We zetten behoeften van de markt om in oplossingen voor klanten. We slagen daarin omdat we verantwoordelijkheid nemen en persoonlijk verantwoordelijkheid afleggen voor ons werk.



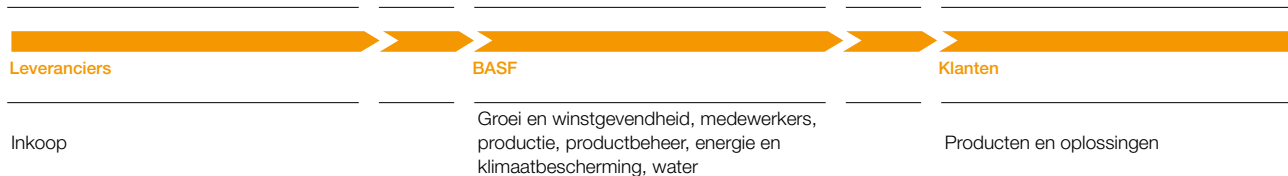
Marc Wynen, process operator Cyclohexanoninstallatie.

Doelstellingen

In het kader van ons ondernemingsdoel, 'We create chemistry for a sustainable future', stellen we ons in onze hele waardeketen ambitieuze doelen. Op die manier streven we naar winstgevende groei en willen we maatschappelijk verantwoord

en milieubewust ondernemen door ons op vraagstukken te richten waaraan wij als onderneming een belangrijke bijdrage kunnen leveren. Derhalve hebben we in 2015 onze doelstellingen aangepast en bijgewerkt.

Doelstellingen in de hele waardeketen



Groei en winstgevendheid

In 2011 stelden we onszelf in het kader van de 'We create chemistry'-strategie omzet- en winstdoelstellingen voor 2015 en 2020. In oktober 2014 kondigden we aan dat we de financiële doelstellingen voor 2015 niet zouden halen, met name doordat het mondiale bruto binnenlands product en de industriële en chemische productie van 2010 tot 2015 gemiddeld veel minder sterk waren gestegen dan in onze strategie was voorzien.

In september 2015 stelden we onze verwachtingen voor het mondiale economische klimaat van 2015 tot en met 2020 naar beneden bij (vorige prognose tussen haakjes):

- Groei van het bruto binnenlands product: 3,0% (3,2%)
- Groei van de industriële productie: 3,5% (3,7%)
- Groei van de chemische productie: 3,9% (4,0%)

Als gevolg hiervan houden we niet meer vast aan de eerder vermelde financiële doelstellingen voor 2020.

Ons algemene doel voor de komende jaren is de omzet enigszins sneller en de EBITDA aanzienlijk sneller te verhogen dan de mondiale chemische productie, en een aanzienlijke premie te verdienen op onze kapitaalkosten. Daarnaast streven we naar een jaarlijks hoge vrije kasstroom, zodat het dividend of kan worden verhoogd of ten minste op het peil van het voorgaande jaar kan blijven.

Inkoop

	Doelstelling 2020	Stand van zaken eind 2015
Beoordeling van de duurzaamheidsprestaties van relevante leveranciers ¹ volgens onze risicogebaseerde aanpak; ontwikkeling van actieplannen waar verbetering nodig is	70%	31%

¹ Onder relevante leveranciers verstaan wij leveranciers met een verhoogd duurzaamheidsrisico op grond van risicomatrices en ten opzichte van de overeenkomstige landenrisico's. Onze leveranciers worden beoordeeld op risico vanwege de omvang en schaal van ons leveranciersbestand.

Medewerkers

	Doelstelling 2021	Stand van zaken eind 2015
Aandeel van vrouwen in leidinggevende functies met disciplinaire verantwoordelijkheid	22–24%	19,5%
Langetermijndoelstellingen		
Aandeel van internationale hogere kaderleden ²	Toename van het aandeel niet-Duitse hogere kaderleden (uitgangspunt 2003: 30%)	35,6%
Hogere kaderleden met internationale ervaring	Aandeel van hogere kaderleden met internationale ervaring meer dan 80%	82,9%
Persoonlijke ontwikkeling	Systematische, wereldwijde persoonlijke ontwikkeling als gedeelde verantwoordelijkheid van medewerkers en leiders op basis van relevante procedures en instrumenten	Het project is ingevoerd voor ongeveer 60.000 medewerkers wereldwijd.

² Het begrip 'hogere kaderleden' verwijst naar managementniveau 1 tot en met 4, waarbij niveau 1 de raad van bestuur aanduidt. Daarnaast kan elke medewerker op grond van specifieke kennis opklimmen tot hoger kaderlid.

Productie

	Doelstellingen 2025	Stand van zaken eind 2015
Wereldwijde afname van het aantal letsels met werkverlet per miljoen arbeidsuren	≤0,5	1,4
Wereldwijde afname van het aantal procesveiligheidsincidenten per miljoen arbeidsuren	≤0,5	2,1
	Jaardoel	
Health Performance Index	>0,9	0,97

Productbeheer

	Doelstelling 2020	Stand van zaken eind 2015
Risicoanalyse voor producten die wereldwijd door BASF worden verkocht in hoeveelheden > dan één ton / jaar	>99%	67,8%

Energie en klimaatbescherming

	Doelstelling 2020	Stand van zaken eind 2015
In onze primaire energiebehoefte voorzien door invoering van gecertificeerde energiebeheersystemen (ISO 50001) in alle relevante vestigingen ³	90%	39,5%
Vermindering van broeikasgasemissies per ton verkochten producten (exclusief Oil & Gas, uitgangspunt 2002)	-40%	-34,6%

³ De selectie van relevante vestigingen wordt bepaald op basis van het primaire energieverbruik en de lokale energieprijzen.

Water

	Doelstelling 2025	Stand van zaken eind 2015
Invoering van duurzaam waterbeheer in alle productievestigingen in gebieden met waterstress en in alle Verbund-vestigingen (exclusief Oil & Gas)	100%	36,2%

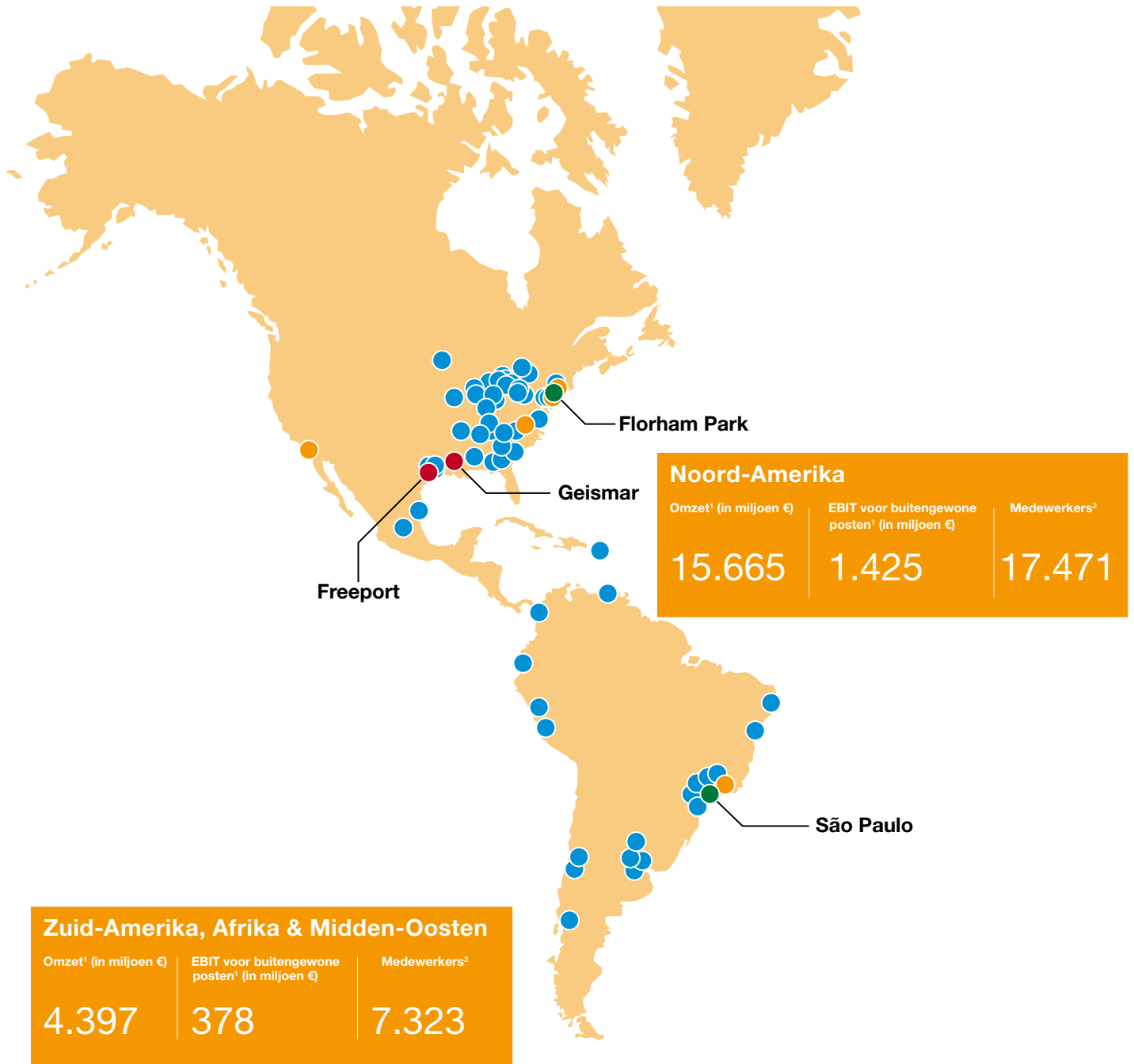
Producten en oplossingen

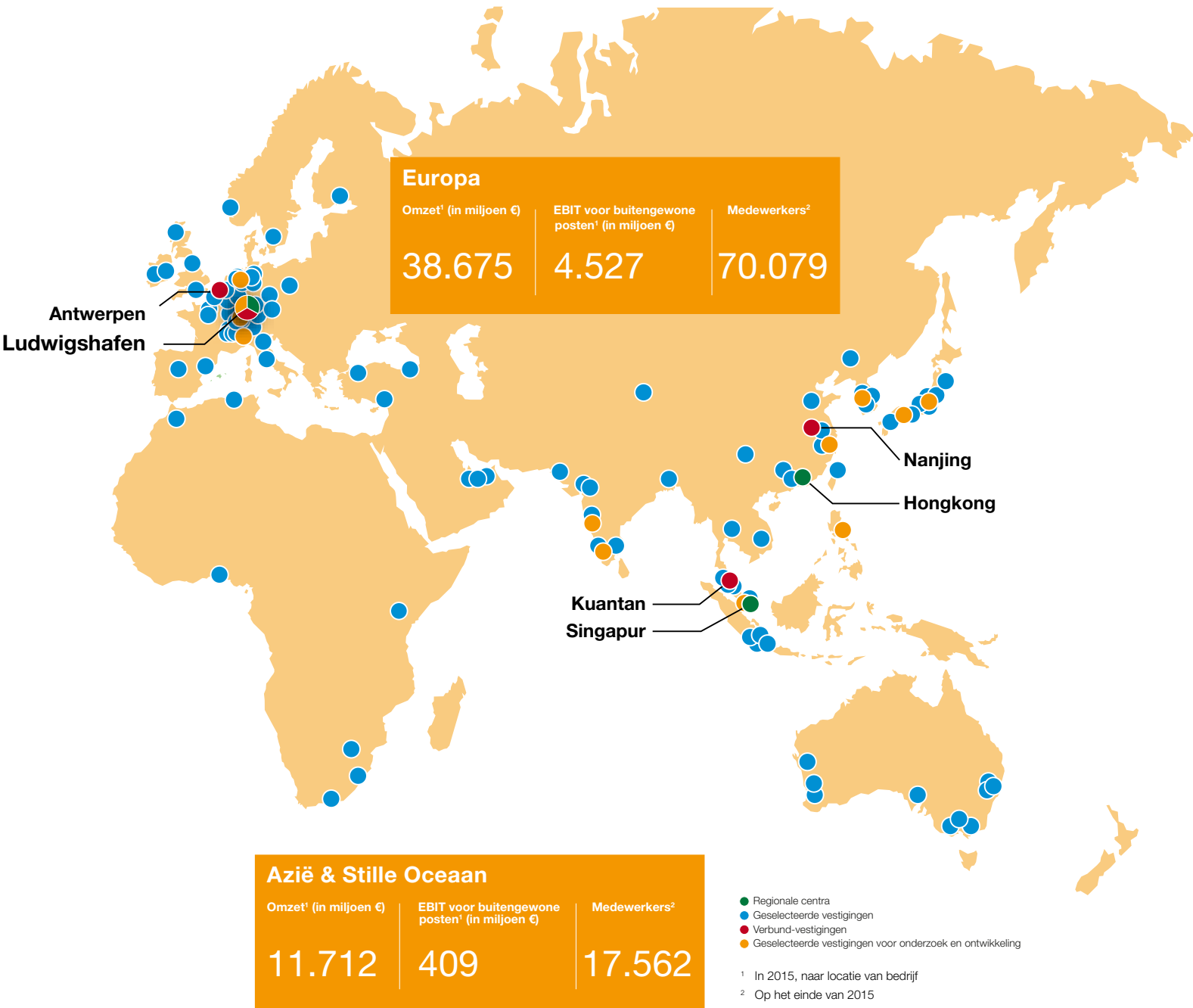
	Doelstelling 2020	Stand van zaken eind 2015
Verhoging van het aandeel van de omzet dat gegenereerd wordt door producten die een bijzondere bijdrage leveren aan duurzame ontwikkeling ('Accelerators')	28%	26,6%

BASF in de regio's

Omzet BASF-groep 2015: € 70.449 miljoen;

EBIT voor buitengewone posten 2015: € 6.739 miljoen





BASF op de kapitaalmarkt

De aandelenmarkten werden in 2015 gekenmerkt door een hoge mate van wisselvalligheid. De grillige economische ontwikkeling, de groeivertraging in de opkomende markten en de dreiging van een wanbetaling van Griekenland speelden hierbij een grote rol. Het BASF-aandeel steeg in die wisselvallige omgeving met 1,2% en werd eind 2015 verhandeld voor € 70,72. Wij blijven pal achter ons ambitieuze dividendbeleid staan en zullen een dividend van € 2,90 per aandeel voorstellen op de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering: een stijging van 3,6% ten opzichte van het voorgaande jaar. BASF heeft een solide financiering en een goede kredietwaardering.

Koersontwikkeling van het BASF-aandeel

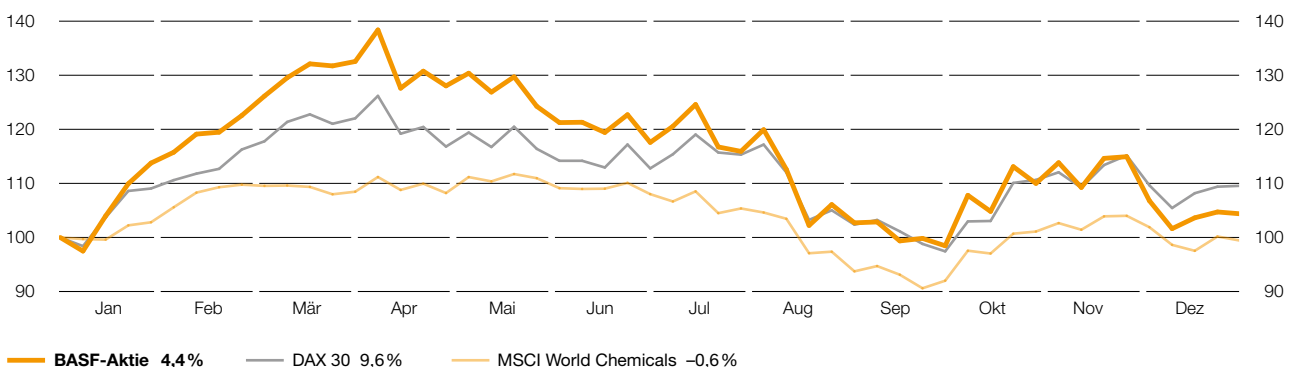
- Aandelenmarkten fluctueren sterk gedurende het jaar
- Aandeel BASF stijgt 1,2% in 2015
- Tienjarige ontwikkeling blijft benchmarkindices duidelijk overtreffen

Door de zwakke euro en de aangekondigde intentie van de Europese Centrale Bank (ECB) om grote hoeveelheden extra obligaties op te kopen, gingen de aandelenmarkten in 2015 goed van start. Op 10 april 2015 werden nieuwe recordhoogten bereikt toen de Duitse aandelenindex DAX 30 op 12.375 punten sloot en de koers van het BASF-aandeel op € 96,72. In de loop van het tweede kwartaal leidde bezorgdheid – met name over de financiële solvabiliteit van Griekenland – tot een daling van de aandelenkoersen. In de tweede helft van het jaar trok de markt weer aan toen de Europese ministers van Financiën het derde reddingspakket voor Griekenland goedkeurden en de eurozone goede economische cijfers liet zien. Dit werd

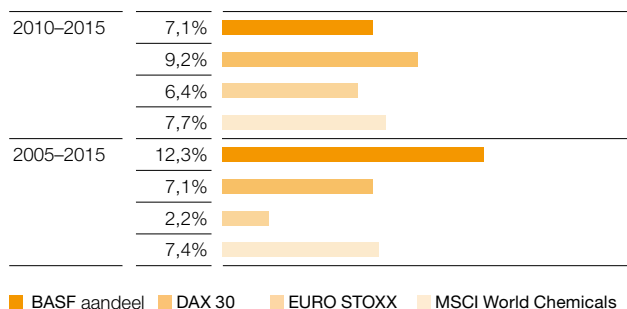
gevolgd door grote tegenvallers, grotendeels vanwege de zwakke economische situatie in China en de diepe recessie in Brazilië. De verdere depreciatie van de euro, positieve economische ontwikkelingen en speculatie over een nieuwe verruiming van het monetaire beleid van de ECB leidden in het vierde kwartaal aanvankelijk tot een stijging van de aandelenkoersen, inclusief het BASF-aandeel. In december daalden de koersen echter weer nadat de ECB had aangekondigd haar monetaire beleid verder te willen versoepelen, een beslissing waarover veel beleggers teleurgesteld waren omdat ze meer verruimende maatregelen hadden verwacht.

BASF-aandelen werden eind 2015 verhandeld voor € 70,72, dit is 1,2% boven de slotkoers van het voorgaande jaar. Als we ervan uitgaan dat de dividenden werden herbelegd, nam het aandeel van BASF in 2015 met 4,4% in waarde toe. Dat kwam niet overeen met de prestaties van de Duitse en Europese aandelenmarkten, waarvan de benchmarkindices DAX 30 en DJ EURO STOXX 50 in dezelfde periode met respectievelijk 9,6% en 6,4% toenamen. Wat betreft de wereldwijde industrie-indices daalde de DJ Chemicals in 2015 met 3,3%, terwijl de MSCI World Chemicals een daling van 0,6% liet zien. Over een periode van tien jaar beschouwd, worden deze indices nog altijd duidelijk overtroffen door de koersontwikkeling van het BASF-aandeel op lange termijn. Een belegger die eind 2005 voor € 1.000 in BASF-aandelen belegde en het dividend telkens in extra BASF-aandelen herbelegde, zag zijn vermogen tegen eind 2015 stijgen tot € 3.195. Dat staat gelijk aan een jaarlijks rendement van 12,3%, waarmee het aandeel BASF hoger scoort dan de indices DAX 30 (7,1%), EURO STOXX 50 (2,2%) en MSCI World Chemicals (7,4%).

Verandering in waarde van een belegging in BASF-aandelen in 2015
(met herbelegging van dividenden, geïndexeerd)



Koersontwikkeling van het aandeel BASF ten opzichte van indices
(gemiddeld jaarlijks rendement met herbelegging van dividenden)



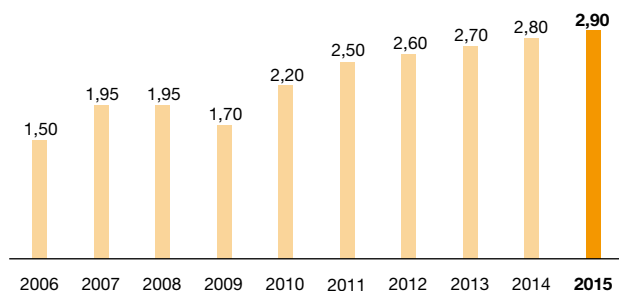
Weging van BASF-aandelen in belangrijke indices per 31 december 2015

DAX 30	7,4%
DJ Chemicals	5,9%
MSCI World Index	0,2%

Voorgesteld dividend van € 2,90 per aandeel

Op de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering zullen het directiecomité en de raad van toezicht een dividenduitkering van € 2,90 per aandeel voorstellen. Wij blijven pal achter ons ambitieuze dividendbeleid staan en zijn van plan om bijna € 2,7 miljard aan onze aandeelhouders uit te keren. Op basis van de aandelenkoers eind 2015 biedt het BASF-aandeel een hoog dividendrendement van ongeveer 4,1%. BASF maakt deel uit van de DivDAX-aandelenindex, die gevormd wordt door de 15 ondernemingen met het hoogste dividendrendement in de DAX 30. Wij streven ernaar om ons dividend elk jaar te verhogen of ten minste op het niveau van het voorgaande jaar te handhaven.

Dividend per aandeel¹ (€ per aandeel)



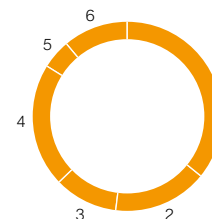
¹ Gecorrigeerd voor aandelensplitsing (twee voor één) uitgevoerd in 2008

Brede basis van internationale aandeelhouders

Met meer dan 500.000 aandeelhouders is BASF een van de grootste naamloze vennootschappen met een belangrijke hoeveelheid vrij verhandelbare aandelen. Uit een analyse van de aandeelhoudersstructuur van eind 2015 blijkt dat beleggers uit de Verenigde Staten en Canada, goed voor 16% van het aandelenkapitaal, de grootste regionale groep van institutionele beleggers vormen. Institutionele beleggers uit Duitsland hebben 9% van het aandelenkapitaal in handen. Aandeelhouders uit het Verenigd Koninkrijk en Ierland hebben iets minder dan 11% van de BASF-aandelen in handen, terwijl institutionele beleggers uit de rest van Europa 21% bezitten. Ongeveer 27% van het aandelenkapitaal van de onderneming is in handen van particuliere beleggers, van wie het merendeel in Duitsland woont. Binnen de DAX 30 is BASF daarom een van de ondernemingen met het hoogste percentage particuliere aandeelhouders.

Aandeelhoudersstructuur (naar regio)

1	Duitsland	36%
2	Verenigde Staten/Canada	16%
3	Verenigd Koninkrijk/Ierland	11%
4	Rest van Europa	21%
5	Rest van de wereld	5%
6	Niet vastgesteld	11%



Medewerkers worden aandeelhouders

In veel landen bieden we onze medewerkers regelingen aan om aandelen aan te kopen. Zo kochten in 2015 ongeveer 21.600 werknemers (2014: 23.200) werknemersaandelen ter waarde van ongeveer € 60 miljoen (2014: € 62 miljoen).

Tienjarig overzicht

In miljoen €	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012 ¹	2013 ²	2014	2015
Omzet en winst										
Omzet	52.610	57.951	62.304	50.693	63.873	73.497	72.129	73.973	74.326	70.449
Bedrijfsresultaat voor afschrijvingen en waardeverminderingen (EBITDA)	9.723	10.225	9.562	7.388	11.131	11.993	10.009	10.432	11.043	10.649
Bedrijfsresultaat (EBIT)	6.750	7.316	6.463	3.677	7.761	8.586	6.742	7.160	7.626	6.248
Bedrijfsresultaat voor belasting	6.527	6.935	5.976	3.079	7.373	8.970	5.977	6.600	7.203	5.548
Bedrijfsresultaat voor minderheidbelangen	3.466	4.325	3.305	1.655	5.074	6.603	5.067	5.113	5.492	4.301
Nettowinst	3.215	4.065	2.912	1.410	4.557	6.188	4.819	4.792	5.155	3.987
Kapitaaluitgaven, afschrijvingen en waardeverminderingen										
Investeringen in onroerend goed, fabrieksinstallaties en immateriële activa	10.039	4.425	3.634	5.972	5.304	3.646	5.263	7.726	7.285	6.013
Waarvan onroerend goed en fabrieksinstallaties	4.068	2.564	2.809	4.126	3.294	3.199	4.084	6.428	6.369	5.742
Afschrijvingen en waardeverminderingen van onroerend goed, fabrieksinstallaties en immateriële activa	2.973	2.909	3.099	3.711	3.370	3.407	3.267	3.272	3.417	4.401
Waarvan onroerend goed en fabrieksinstallatie	2.482	2.294	2.481	2.614	2.667	2.618	2.594	2.631	2.770	3.600
Aantal medewerkers										
Op het einde van het jaar	95.247	95.175	96.924	104.779	109.140	111.141	110.782	112.206	113.292	112.435
Jaarlijks gemiddelde	88.160	94.893	95.885	103.612	104.043	110.403	109.969	111.844	112.644	113.249
Personeelskosten										
	6.210	6.648	6.364	7.107	8.228	8.576	8.963	9.285	9.224	9.982
Uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling										
	1.277	1.380	1.355	1.398	1.492	1.605	1.732	1.849	1.884	1.953
Kerncijfers										
Winst per aandeel ³	€ 3,19	4,16	3,13	1,54	4,96	6,74	5,25	5,22	5,61	4,34
Kasstroom uit operationele activiteiten ⁴	5.940	5.807	5.023	5.693	6.460	7.105	6.602	8.100	6.958	9.446
EBITDA marge	% 18,5	17,6	15,3	14,6	17,4	16,3	13,9	14,1	14,9	15,1
Rendement op activa	% 17,5	16,4	13,5	7,5	14,7	16,1	11,0	11,5	11,7	8,7
Rendement op eigen vermogen na belasting	% 19,2	22,4	17,0	8,9	24,6	27,5	19,9	19,2	19,7	14,4
Winstbestemming										
Nettowinst van BASF SE ⁵	€ 1.951	2.267	2.982	2.176	3.737	3.506	2.880	2.826	5.853	2.158
Dividenden	1.484	1.831	1.791	1.561	2.021	2.296	2.388	2.480	2.572	2.664
Dividend per aandeel ³	€ 1,50	1,95	1,95	1,70	2,20	2,50	2,60	2,70	2,80	2,90
Aantal aandelen per 31 december^{3,6}										
	miljoen	999,4	956,4	918,5	918,5	918,5	918,5	918,5	918,5	918,5

¹ Sinds 1 januari 2013 passen wij de Internationale Standaarden voor Financiële Rapportering 10 en 11 en de Internationale Boekhoudstandaard 19 (herzien) toe. De cijfers voor 2012 zijn gecorrigeerd; voor 2011 en de jaren daarvoor heeft geen correctie plaatsgevonden.

² De cijfers van 2013 zijn gecorrigeerd om de ontbinding van de disposal group aardgashandelsactiviteit weer te geven.

³ In het tweede kwartaal van 2008 hebben we een aandelensplitsing (twee voor één) uitgevoerd. De cijfers van het voorgaande jaar inzake de winst per aandeel, het dividend per aandeel en het aantal aandelen zijn ter vergelijking dienovereenkomstig gecorrigeerd.

⁴ Omdat de wijziging in de verslaglegging vanaf 2009 inzake de gevolgen van regelmatige verlengingen van dekkingstransacties in Amerikaanse dollars.

⁵ Berekend volgens Duitse GAAP.

⁶ Na aftrek van ingekochte aandelen die voor intrekking gereserveerd waren.



BASF Antwerpen

In één oogopslag

Een gunstige ligging in het logistieke centrum van Europa, vlotte toegang tot getalenteerde medewerkers en een gunstig investeringsklimaat. Dat alles maakt van het Antwerpse havengebied een ideale vestigingsplaats voor de chemische industrie. BASF Antwerpen is daarbij de grootste geïntegreerde chemische productiesite in België en de tweede belangrijkste productiesite van de BASF-groep wereldwijd.

2015 in één oogopslag

OMZET
€ 5.653 miljoen

MEDEWERKERS
3,109

Economische context

- Omzet in 2015: € 5.652,8 miljoen

De omzet van BASF Antwerpen NV daalde in 2015 met 13,2% van € 6.514,9 miljoen tot € 5.652,8 miljoen. Deze daling is hoofdzakelijk toe te schrijven aan de terugval van de verkoopprijzen (-12%) gedreven door de lagere olieprijs. De afgezette

hoeveelheden daalden met slechts 1%. De lagere grondstofprijzen hadden een positief effect op de ontwikkeling van de marges die we met onze producten verdienen.

Als belangrijkste project vermelden we de invoering van een nieuwe technologie voor de productie van een nieuwe generatie van superabsorberende polymeren, waarbij we onze bestaande superabsorber-installatie aanpassen en uitbreiden.

Wat maken we?

- Producten van BASF Antwerpen in heel wat verwerkende sectoren

Het productenpalet van BASF Antwerpen omvat basischemie en gespecialiseerde chemicaliën, kunststoffen en voorproducten, veredelingsproducten en anorganica. De producten van BASF Antwerpen worden verder ingezet in nagenoeg alle verwerkende sectoren, zoals de automobiëlindustrie, de bouwsector, productie van papier, lederwaren en sportartikelen, alsook de textielsector, voedings- en farmaceutische sectoren.

Om het met enkele voorbeelden te illustreren: onze cracker-installatie 'kraakt' nafta in verschillende producten, o.a. propyleen en benzeen. Van propyleen maken we acrylzuur. Dat acrylzuur reageert in onze superabsorber-installatie met natronloog om zo superabsorberende polymeerkorrels te vormen. Die korrels vind je onder meer terug in luiers. Van benzeen maken we nitrobenzeen, vervolgens aniline en dan MDI. MDI is een voorproduct van polyurethaan. Dat vind je quasi overal terug, van isolatie over auto's tot schoeisel.



Overzicht van de site vanuit de lucht.



BASF Antwerpen 's nachts.

Waar zijn we gevestigd?

- **Optimale ligging in Antwerpse haven**
- **Logistiek knooppunt**

De productie-installaties van BASF Antwerpen zijn gelegen op een terrein van ongeveer 600 hectare in het noorden van de Antwerpse haven. Onze ligging biedt veel logistieke voordelen. De site heeft directe toegang tot het Europees wegennetwerk, transport over zee, binnenwateren, spoornetwerk en een uitgebreid pijpleidingennetwerk. Via de Schelde hebben we bijvoorbeeld direct toegang tot de zee, via het Schelde-Rijnkanaal en het Albertkanaal hebben binnenschepen toegang tot het Europese hinterland; via het spoor zijn de belangrijkste Europese BASF-sites met elkaar verbonden. Antwerpen is eveneens goed gelegen aan diverse Europese autosnelwegen.

BASF Antwerpen maakt optimaal gebruik van dit logistieke knooppunt en neemt binnen de groep de verantwoordelijkheid voor de logistieke planning in België, Nederland, Luxemburg en Frankrijk.

Hoe produceren we?

- **Verbund**
- **Operational Excellence**
- **Duurzaam en veilig in alle facetten**

Het kernconcept van de productie op BASF Antwerpen is het Verbund. Daarmee bedoelen we de maximale integratie van de verschillende productie-installaties, waarbij eind- of neven-

producten van de ene installatie grondstoffen vormen voor andere en zo optimaal gevaloriseerd worden.

Om dat Verbund optimaal te benutten, stimuleren we een cultuur van voortdurende verbetering. Operational excellence is daarbij hét sleutelwoord. Inspanningen op het vlak van operational excellence richten zich op de verbeteringen en optimalisaties in elke stap van de productieprocessen. Bovendien stimuleren we onze medewerkers om zelf na te denken over hun manier van werken en om kleine en grote stappen te zetten om procedures en werkwijzen te optimaliseren. In 2015 werd een grootschalig verbetertraject beëindigd. Dit meerjarige project betrof alle afdelingen en diensten. Door middel van workshops en interviews zochten en vonden we manieren om onze processen nog te verbeteren. De doelstelling was niet alleen de technische processen een update te geven, maar ook de filosofie van continu verbeteren in de organisatie te verankeren.

Optimaal produceren, betekent voor BASF ook produceren op een duurzame manier.

Duurzaamheid richt zich bij ons op drie pijlers: sociaal, economisch en ecologisch. Duurzaam dus voor onze mensen: een doorgedreven focus op veiligheid en gezonde medewerkers, partners, contractoren en buurtbewoners. Duurzaam voor de Vlaamse economie: efficiëntie en uitmuntendheid in onze processen. En tot slot ecologisch: nauwgezette aandacht voor ons leefmilieu en monitoring van luchtmissies, water, energie en afval.

Verbund

De Verbund-gedachte is één van de kernelementen van BASF. We creëren toegevoegde waarde als één onderneming door onze grondstoffen efficiënt in te zetten. Alles start met het productie-Verbund, maar het Verbund heeft nog andere voordelen, zoals efficiënt omgaan met energie, het gezamenlijk gebruik van infrastructuur en het kennisnetwerk tussen de mensen.



Medewerker Luc Lauwers stel z'n expertise op vlak van compressoren ook ten dienste van andere sites.

Het productie-Verbund

■ Nevenproducten als grondstof

De maximale integratie van verschillende productielijnen vormt ons productie-Verbund. De eind- of nevenproducten van de ene installatie vormen de grondstoffen of voorproducten voor de andere installatie. Dat model is één van de strategische pijlers waarop het succes van BASF is gebouwd. Het productie-Verbund heeft talloze voordelen: er is weinig of geen afstand tussen de verschillende installaties, dus is er heel wat minder transport nodig. Nevenproducten die in een alleenstaande installatie als afval zouden moeten worden behandeld, worden bij ons zinvol ingezet in een andere productielijn. Dit concept is op zichzelf een enorme bijdrage op weg naar een meer circulaire economie, waarbij grondstoffen niet uitgeput raken en reststromen terug in het proces ingeschakeld worden.

Het energie-Verbund

■ Evenwicht tussen endotherme en exotherme processen

Van bij de ontwikkeling van de site is erover gewaakt dat er een evenwicht was tussen zogenaamde endotherme en exotherme reacties. Anders gesteld, een evenwicht tussen instal-

laties die bij hun chemisch proces warmte vrijgeven (exotherm) en installaties die bij hun chemisch proces warmte of energie nodig hebben (endotherm).

Dat biedt de mogelijkheid om grotendeels zelf te voorzien in onze energiebehoefte. De vrijgekomen warmte wordt omgezet in stoom en via een intern stoomnetwerk gekoppeld aan de endotherme installaties. Het energetisch evenwicht kan echter niet altijd bereikt worden. Daarom hebben we een zeer energie-efficiënte gasgestookte energiecentrale op de site, die zowel elektriciteit als stoom kan produceren.

Gemeenschappelijke infrastructuur

■ Schaalvoordelen

Het voordeel van een schaalgrootte van meer dan 50 productie-installaties is dat je een gemeenschappelijke infrastructuur optimaal kan uitbouwen, zodat elke installatie verbonden is met pijpleidingen, treinsporen en wegen. Als site hebben we ook twee insteekdokken, waar we zowel zeeschepen als binnenvaartschepen aan laad- en losinstallaties kunnen ontvangen. Meer dan de helft van onze grondstoffen en afgewerkte goederen gaat over het water. Daarnaast zijn pijpleidingen veruit het belangrijkste transportmiddel van grondstoffen, stoom en halfabricaten tussen de installaties. Inmiddels beschikken we over meer dan 500 km pijpleidingen, 150 km wegen en 44 km treinsporen. Treinterminal Combinant haalt per jaar 150.000 vrachtwagens van de weg naar het spoor.

Knooppunt van mensen en kennis

■ 5.000 mensen dagelijks op de site

De installaties op BASF Antwerpen opereren in een zogenaamd volcontinu systeem, 24 uur op 24 en 7 dagen op 7. Ongeveer de helft van onze medewerkers werkt daarom in één of ander ploegensysteem. In totaal stelt BASF 3.109 medewerkers in Antwerpen te werk. Daarnaast zijn er ook medewerkers van de strategische partners werkzaam op de site en voeren ook de medewerkers van de contractor-firma's allerlei taken uit. Gemiddeld zijn er dan ook 5.000 medewerkers dagelijks aanwezig. Al die medewerkers samen vormen een zeer gewaardeerd kennisnetwerk. Het delen van opgedane ervaring en knowhow staat voorop.

De knowhow van onze medewerkers kent internationale weerklank. Zo is BASF Antwerpen binnen de groep het technologisch wereldcentrum voor de productie van superabsorberende polymeren en van de polyurethaancomponent MDI. We leiden heel wat buitenlandse collega's in Antwerpen op en sturen onze mensen de wereld rond om op andere BASF-sites hun expertise ten dienste te stellen.



Een lopende investering is de aanpassing van onze superabsorberinstallatie aan een nieuwe, baanbrekende technologie.

Partners in het Verbund

Het Verbund op de site van BASF Antwerpen blijft niet beperkt tot de eigen productie-installaties. De voorbije tien jaar heeft BASF een aantal activiteiten herschikt of verkocht. Toch blijven zij deel uitmaken van het productie-Verbund, zoals bijvoorbeeld EuroChem of Styrolution. Bovendien werkt BASF zeer nauw samen met een aantal partners op vlak van energie en nutsvoorzieningen, bijvoorbeeld procesgasleverancier Air Liquide.



De belangrijkste wijziging met betrekking tot de partners in 2015 was de uitstap van BASF uit SolVin, een joint venture met Solvay voor de productie van chloor en dichloorethaan. Daarop werd SolVin omgedoopt tot INOVYN.

- **INEOS Styrolution:** De styreenkunststoffen zijn sinds 2011 in Styrolution ondergebracht. Eerst als joint venture tussen BASF en INEOS. In 2014 nam INEOS ook het aandeel van BASF over.
- **EuroChem:** Sinds april 2012 zijn de meststoffenactiviteiten deel van de Russische groep.
- **INOVYN:** Een joint venture tussen Solvay en voorheen BASF, maar sinds 2015 INEOS. Ze bezorgen BASF gezuiverd chloor voor de productie van polyurethaangrondstof MDI en verwerken waterstofchloride tot een grondstof voor PVC.
- **DOW Chemical & Solvay:** Beide bedrijven zijn strategische partners in het HPPO-complex. Daar wordt propyleenoxide geproduceerd via een uniek proces dat energie- en milieuvriendelijk is.
- **Air Liquide:** Gespecialiseerd in procesgassen. Air Liquide baat op de site een luchtscheidingsinstallatie en waterstofinstallaties uit.
- **Zandvliet Power:** De warmtekrachtcentrale heeft een vermogen van 400 megawatt. Het is een joint venture tussen Electrabel en BASF.
- **Combinant:** Joint venture tussen HUPAC, Hoyer en BASF. Deze treinterminal haalt per jaar 150.000 vrachten van de weg naar het spoor. Hierdoor sparen we CO₂ uit en verminderen we de files in de regio.
- **Evides industriewater:** Levert gedemineraliseerd oppervlaktewater, nodig voor onze productie.

Ook de strategische partners zijn gebonden door de regels op over duurzaamheid en veiligheid. De milieudienst van BASF Antwerpen staat in voor de partners die mee in het productie-Verbund zitten, dus rapportering, vergunningen, opvolging van wetgeving... Het loopt allemaal gelijk. De andere strategische partners moeten uiteraard de geldende regels en afspraken op de site naleven. Op het gebied van veiligheid wordt er structureel overleg gepleegd met alle partners. En ook hier moeten alle partners de veiligheidsregels van BASF Antwerpen naleven.

Bezoekers tijdens een familiedag op de butadieeninstallatie. Deze installatie werd opgestart in 2014 en draaide vorig jaar voor het eerst een heel jaar.

Milieu, omgeving en energie

Een duurzame toekomst, daar streven we naar. We gaan verantwoordelijk om met water, afval en energie en monitoren onze emissies nauwgezet. We verankeren duurzaamheid in onze eigen productieprocessen en bij de interacties met onze partners.

Vernieuwing van vergunningen

■ In 2015 caprolactam & polyamide en formaldehyde

Om een overzicht te behouden op de milieueffecten van onze site in z'n geheel werd in 2014 het milieueffectenrapport (MER) op site-niveau, inclusief strategische partners, gemaakt. Dit milieueffectenrapport werd opgemaakt met het oog op de vernieuwing van de milieuvergunning van een reeks installaties, waar we nu volop mee bezig zijn. Die vernieuwing vereist een volledige en gedetailleerde update van de totale impact op het milieu van de installatie in kwestie.

Milieu-impact en luchtemissies

- Relatieve milieu-impact daalde laatste 10 jaar met 19%
- Luchtemissies daalden laatste 10 jaar met 38%

Luchtemissies (in ton)

2015	2.493	
2014	2.651	

¹ CO, NOx, NMVOC, SOx, stof, andere anorganische stoffen.

Broeikasgassen (in ton CO₂ - equivalenten)

2015	3.463.206	
2014	3.282.151	

De laatste jaren is BASF Antwerpen er in geslaagd om haar totale milieu-impact verder terug te dringen, terwijl de productievolume stabiel bleven. Zo reduceerden we de voorbije tien jaar de relatieve milieu-impact (lucht- en wateremissies en gestort afval per ton geproduceerd product) met 19%.

De luchtemissies daalden de voorbije 10 jaar met 38%. De verkoop van de styreenkunststoffen- en meststoffenactiviteiten verklaart die daling gedeeltelijk, maar ook relatief gezien (emissies per ton geproduceerd product) daalden onze luchtemissies met 12%. De luchtemissies waren lager in 2015 ten opzichte van 2014. Een storing in de restgaszuivering van één van onze installaties veroorzaakte extra emissies in 2014.

Naast de algemene luchtemissies rapporteren we een broeikasgasuitstoot van bijna 3,5 miljoen ton CO₂-equivalenten. De hogere inzet van de ammoniakinstallatie in 2015 zorgde voor een hogere uitstoot in vergelijking met 2014. In 2015 hadden we geen grote onderhoudsstops van installaties met belangrijke impact op de uitstoot.

De broeikasgasuitstoot omvat zowel de directe emissies afkomstig van onze productie, als de indirecte emissies gekop-

peld aan de opwekking van de geïmporteerde energie. De belangrijkste broeikasgassen die BASF Antwerpen uitstoot, zijn CO₂ en N₂O (lachgas).

Water

- Doordachte inzet van verschillende watersoorten
- Performante waterzuiveringsinstallatie

Waterinname (in miljoen m³)

2015	175	
2014	233	

Waterinname volgens bron (oppervlaktewater %)

2015	99,3	
2014	99,5	

Waterinname volgens bron (drinkwater %)

2015	0,75	
2014	0,5	

Productiewatergebruik (in miljoen m³)

2015	10	
2014	10	

Koelwatergebruik, (in miljoen m³)

2015	711	
2014	712	

BASF gaat zuinig om met water en zet het juiste water in voor de juiste toepassing. We maken een onderscheid tussen water voor koeling, productie en sanitaire doeleinden. Voor de industriële productie gebruiken we bijvoorbeeld oppervlaktewater uit het Nederlandse zoetwatergebied 'De Biesbosch'. Voor koeling gebruiken we vooral water dat we oppompen uit de dokken van de Antwerpse haven. Voor het overige gebruiken we drinkwater.

In 2015 gebruikten we in totaal 721 miljoen m³ water, het grootste deel daarvan (711 miljoen m³) gebruikten we voor koeling en 10 miljoen m³ voor productie. Ons watergebruik ligt veel hoger dan onze waterinname, omdat we een groot deel van ons water hergebruiken. Zo namen we in 2015 in totaal 175 miljoen m³ water in. De inname van drinkwater is in 2015 licht gestegen. Dit komt door een éénmalige storing bij de le-



We beschikken over een zeer performante waterzuiveringsinstallatie.

vering van ons oppervlaktewater waardoor er een back-up bron werd aangesproken van drinkwaterkwaliteit.

We hebben de voorbije jaren onze waterinname op verschillende manieren doen dalen, in 2014 namen we nog 233 miljoen m³ water in, in 2015 maar 175 miljoen m³. We proberen zoveel mogelijk het water te hergebruiken. Koelwater gebruiken we ongeveer 4,3 keer alvorens we het terug in het oppervlaktewater brengen. Het hergebruik van koelwater is trouwens sterk verbeterd. Daar waar we in 2014 ons koelwater maar 3,2 keer gebruikten, steeg dit naar 4,3 in 2015. De verklaring hiervoor is dat we voortdurend zoeken naar kleine en grotere optimalisaties in het koelwatercircuit. We hebben koelcellen en een koelwaterkanaal op onze site om de temperatuur van het koelwater te verminderen alvorens we het opnieuw vrijgeven in de dokken. Merk ook op dat koelwater niet in aanraking komt met onze producten en daarom niet gezuiverd hoeft te worden.

In 2015 functioneerde onze waterzuiveringsinstallatie optimaal. Onze centrale waterzuiveringsinstallatie verwerkt het afvalwater van alle installaties op onze site, inclusief die van onze strategische partners. De waterzuiveringsinstallatie heeft zowel voor organische stoffen als voor stikstofverbindingen een stabiel en hoog verwijderingsrendement. Dit is enerzijds het gevolg van een nauwgezette opvolging van de werking van de waterzuivering en is anderzijds te danken aan de intense bewaking van de kwaliteit van het restwater door de productie-installaties zelf. In de risicoanalyses die we in onze installaties uitvoeren, analyseren we verschillende scenario's van watterverontreiniging en nemen we eventueel extra maatregelen om die risico's tegen te gaan.

Wateremissies organische stoffen (CZV) in ton

2015	1.135	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div>
2014	1.178	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #a6b8d9;"></div>

Wateremissies stikstof (in ton)

2015	109	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div>
2014	97	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #a6b8d9;"></div>

Wateremissies zware metalen (in ton)

2015	1,17	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div>
2014	1,06	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #a6b8d9;"></div>



Ons energie-Verbund vormt de kern van ons energiebeleid.

Afval: focus blijft op de nuttige toepassing van afval

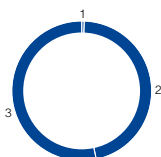
- Nuttig hergebruik heeft de voorkeur
- We storten minder dan 1% van ons afval

Totale hoeveelheid afval (in ton)

2015	79.030	
2014	62.405	

Afvalverwerking 2015

1	Storten	0,67%
2	Verbranden	45,60%
3	Hergebruik (nuttige toepassing)	52,30%



BASF Antwerpen kiest voor elke soort afval de beste verwerkingswijze en werkt daarvoor samen met erkende afvalverwerkers. Daarbij willen we in de eerste plaats afval vermijden. Als dat geen optie is, kiezen we voor nuttig hergebruik. Vervolgens

zoeken we oplossingen waarbij we het materiaal recycleren of wordt het afval verbrand met energierecuperatie. Tot slot kiezen we voor verbranden als manier van verwijdering en pas in de laatste instantie voor storten. Permanent zoeken en vinden we nieuwe en betere verwerkingsoplossingen met materiaalrecyclage en/of energierecuperatie. Zo hebben we voor één van onze belangrijkste organische afvalstoffen nieuwe verwerkingsmogelijkheden, gebaseerd op energierecuperatie, kunnen realiseren.

In 2015 werd meer dan 50% van onze afvalstoffen, exclusief bouwafval, nuttig toegepast. De absolute hoeveelheden nuttig toegepaste afvalstoffen is lichtjes toegenomen in 2015, maar ook de absolute hoeveelheid verbrande afvalstoffen is toegenomen. Dit is een gevolg van een grotere onderhoudsstop in één van onze installaties. De hoeveelheid gestort afval is onder de 1% gezakt.

Energie

- Energie-Verbund
- Butadieeninstallatie heeft impact op energieverbruik

Elektriciteitsconsumptie (in MWh)

2015	1.665.639	
2014	1.626.301	

Stoomconsumptie totaal (in ton)

2015	5.534.506	
2014	5.329.463	

Brandstoffen voor energie, ketels (in MWh)

2015	981.265	
2014	911.011	

Geen site zonder energie. De juiste hoeveelheid energie op de juiste plaats, daar werken we aan. Ons Verbund-concept vormt de basis van de energievoorziening. De proceswarmte die vrijkomt bij het productieproces van zogenaamde exotherme installaties gaat niet verloren. Ze wordt omgezet in stoom. Via een pijpleidingennetwerk gaat die stoom naar installaties die warmte en energie nodig hebben om het proces op gang te brengen, de zogenaamde endotherme chemische reacties. Een efficiënte manier om zelf een groot deel van onze energiebehoefte in te vullen.

De WKK (warmtekrachtcentrale) centrale op de site, Zandvliet Power, produceert stoom en elektriciteit. Zandvliet Power is een 50/50 joint venture tussen Electrabel en BASF. In deze centrale worden stoom en elektriciteit gelijktijdig opgewekt,

wat energie-efficiënter is dan dezelfde hoeveelheden energie apart op te wekken. De WKK-centrale heeft een vermogen van 400 megawatt (MW) en kan 300 ton stoom per uur leveren. Stoom produceren we niet alleen in de WKK, maar ook in onze stoomketels gevoed met een mengsel van aardgas, vloeibare en gasvormige brandstoffen. BASF heeft recent investeringen gedaan in een bijkomende stoomketel, om stoom en elektriciteit indien nodig te kunnen ontkoppelen en zo beter te kunnen anticiperen op de sterk fluctuerende prijzen op de elektriciteits- en aardgasmarkt. Er staan bovendien nog zes windturbines op de site met een totale capaciteit van 12 MW. Electrabel bouwde ze en baat ze uit. De opgewekte elektriciteit wordt direct in het interne stroomnet van BASF geïnjecteerd.

Het totale elektriciteitsverbruik is het laatste jaar lichtjes gestegen, net zoals de stoomconsumptie en de brandstoffen. Dit komt omdat 2015 het eerste jaar was dat de butadieenininstallatie, opgestart in de zomer van 2014, een volledig jaar operationeel was.

Energie-efficiëntie

■ Energiebeleidsovereenkomst Vlaanderen

Als energie-intensieve onderneming streeft BASF Antwerpen continu naar verbetering van haar energie-efficiëntie. Daarom zijn we ook toegetreden tot de energiebeleidsovereenkomst (EBO) Vlaanderen, voor de periode 2015-2020. In dat kader heeft BASF Antwerpen sinds 2014 een concreet actieplan opgesteld met als belangrijkste punten: groeiende bewustwording in alle geledingen van de onderneming met het oog op het identificeren van verdere energiebesparingen, de verankering van energie-efficiëntie in de organisatie ondersteund door een energiebeheersysteem en de oprichting van een platform voor de continue zoektocht naar energie-efficiëntie maatregelen, ondersteund door lean management.



Twee medewerkers hebben een goed zicht op de koeltoren van Zandvliet Power.



Zandvliet Power

Veiligheid

We sluiten geen compromissen op het vlak van veiligheid. Dat is de basis van het veiligheidsbeleid bij BASF Antwerpen. Een beleid dat medewerkers samen met partners en contractoren in de praktijk omzetten.

Vijf pijlers

■ Veiligheidsbeleid spitst zich toe op vijf pijlers

Het veiligheidsbeleid is gericht op vijf pijlers: procesveiligheid, leiderschap in veiligheid, contractorveiligheid, grondige risico- en incidentenanalyse en focus op preventieve acties. De focus op deze pijlers werpt zijn vruchten af. De frequentiegraad (het aantal arbeidsongevallen per 1 miljoen gewerkte uren) bleef met 2,3 stabiel. De frequentiegraad voor contractoren bedroeg 1,0.

In 2015 kreeg procesveiligheid veel aandacht. In de herfst startte het project procesveiligheid on tour. Tegen eind 2016 zal elk productiebedrijf bezoek gekregen hebben van een preventie-expert die samen met de medewerkers onderzoekt hoe je incidenten bij de bediening van de installaties kan vermijden. Niet alleen hameren we op veiligheid bij onze eigen medewerkers, ook in de omgang met strategische partners en contractoren staat veiligheid centraal. BASF neemt contractormanagement heel ernstig. Contractoren worden nauw betrokken in het veiligheidsverhaal. Eerst en vooral worden ze zorgvuldig gekozen en begeleid tijdens de werken. Ze nemen deel aan veiligheidsevenementen en zijn vertegenwoordigd op verschillende samenwerkingsplatformen per vakgebied.

Met de strategische partnerbedrijven op de site gaan er één keer per kwartaal themagesprekken door. Eén van de partners neemt het voortouw en brengt een zelfgekozen veiligheidsthema onder de aandacht.



Zichtbaarheid in het verkeer, een speerpunt in onze verkeersveiligheids-campagne. Bedrijfsfietsen kregen in 2015 een laag reflecterende verf.

Preventiecampagnes

- Verkeersveiligheid
- Werken op hoogte

Twee veiligheidsthema's kregen in 2015 bijzondere aandacht in een campagne: veiligheid in het verkeer en werken op hoogte.

De campagne voor veiligheid in het verkeer focuste onder andere op het kiezen voor de bus, algemene oplettendheid, aangepaste snelheid en zichtbaarheid op de fiets.

Werken op hoogte was een campagneonderdeel van Time Out For Safety, een jaarlijks wederkerend evenement waarbij medewerkers én contractoren even afstand nemen van hun dagdagelijkse werk om te reflecteren over veiligheid. Tijdens een interactief event konden de deelnemers alles leren over de richtlijnen rond werken op hoogte, bepaalde situaties zelf uittesten en info krijgen over hoe je veilig op hoogte werkt. Aan dit evenement namen 1.500 medewerkers deel, waaronder 300 contractoren.

Buiten de sitegrenzen

- Preventie en interventie, ook buiten de site

De preventiedienst waakt niet alleen over de veiligheid op de site, ze biedt ook ondersteuning aan andere BASF-sites in België en onze buurlanden die niet over het personeel en de gespecialiseerde kennis beschikken, o.a. van veiligheidsstudies en opleidingen.

Ook onze interventiedienst beperkt zich niet tot acties op de site van BASF Antwerpen. In het kader van het Belintra-contract komen onze brandweermannen regelmatig buiten de site in actie. In 2015 vernieuwde sectorfederatie essenscia trouwens dit contract met de federale overheid over tussenkomst in geval van transportongevallen met chemische producten. BASF Antwerpen is daarbij het coördinatiecentrum voor Vlaanderen, van waaruit een heel netwerk aan experts ingeschakeld kan worden.



Onze medewerker Marc De Locht werd door technologiefederatie Agoria bekroond tot preventieadviseur van het jaar.

Medewerkers

BASF Antwerpen maakt het verschil met de knowhow, creativiteit en inzet van haar medewerkers. We willen talent aantrekken en ruimte creëren voor topprestaties en persoonlijke ontwikkeling binnen het bedrijf. De sleutelwoorden zijn wederzijds respect en een open cultuur.

Strategie

■ Het beste team vormen

BASF Antwerpen wil het beste team vormen. Dat doen we door de klemtoon te leggen op drie pijlers: uitstekende medewerkers, een uitstekende werkplek en uitstekende ontwikkelingskansen. We positioneren ons als aantrekkelijke werkgever, bieden onze medewerkers kansen om open te bloeien en ondersteunen onze leidinggevenden om het beste uit hun medewerkers te halen.

Uitstekende medewerkers

- 3.109 medewerkers eind 2015
- BASF treft alle voorbereidingen voor duaal leren

Eind 2015 telde BASF Antwerpen 3.109 medewerkers. De grootste groep medewerkers is tussen de 40 en 54 jaar oud (ongeveer 50%), gevolgd door de groep tussen 26 en 39 (31%). Medewerkers ouder dan 55 maken 12% uit en jongeren onder de 26 zijn met 8% de kleinste groep. In 2015 verwelkomden we 177 nieuwe medewerkers, in vergelijking met 110 nieuwe medewerkers in 2014.

Aantal medewerkers

2015	3.109	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div>
2014	3.054	<div style="width: 98%; height: 10px; background-color: #808080;"></div>

Opmerking: Volgens IFRS standaarden 2015: 3.009 2014: 2.949

We willen jongeren al vroeg op een inspirerende manier met wetenschap en techniek in contact brengen. Daarom wil BASF Antwerpen het model van duaal leren helpen uitbouwen tot een volwaardig alternatief onderwijssysteem. In dit systeem brengen leerlingen 60% van hun studietijd op de werkvloer door. In 2015 werden volop de voorbereiding getroffen voor een pilootopleiding gericht op studenten uit het 7^e jaar secundair chemische procestechnieken.

We co-creëerden met drie onderwijspartners de leerdoelen van de duale opleiding en bepaalden samen welke daarvan op school of op de werkplek kunnen worden aangeleerd. Verder beschreven we de rollen en verantwoordelijkheden van schoolbegeleiders en bedrijfsmentoren. De overheid scheidt het wettelijke kader, zodat de piloot zou kunnen starten in september 2016.

Duaal leren is niet de enige manier om van het werkende leven te proeven alvorens een diploma te behalen. Ook stages zijn een beproefde manier om studenten te laten kennismaken met de werkvloer. Tijdens het schooljaar 2014-2015 boden we 152 stagiairs een plaats. 42 onder hen startten na afloop van hun stage ook effectief bij BASF. Acht stagiairs uit de vorige schooljaren vonden hun weg terug naar BASF.



Het beste team vormen, daar gaan we voor.



Regelmatige gesprekken geven elke medewerker de kans zich te ontplooiën.

Werkbaar werk

■ Flexibiliteit doorheen de loopbaan

De overheid besliste om de wettelijke pensioenleeftijd stapsgewijs op te trekken naar 67 en vervroegde uitstapmogelijkheden te beperken. Daarom hebben we onze collectieve afspraken omtrent vervroegd stoppen en minder werken aan het einde van de loopbaan herzien en aan de nieuwe realiteit aangepast. Verder plannen we de start van een intensieve dialoog om 'werkbaar' werk te definiëren tijdens een hele loopbaan.

Flexibel werken is ook een element van werkbaar werk. Begin 2015 voerden we glijtijd in, en op het einde van het jaar werden bijkomende collectieve afspraken gemaakt om dat systeem van flexibele arbeidstijd te optimaliseren. Verder krijgen medewerkers de kans om occasioneel thuis te werken en maken heel wat medewerkers gebruik van opties om deeltijds te werken.

Leren en groeien

- Ontwikkeling in onderling overleg
- Optimale ondersteuning leidinggevenden

Om alle medewerkers de kans te geven hun talenten optimaal te ontplooiën, organiseren we een jaarlijkse cyclus van medewerkersgesprekken. Dan kijken medewerker en leidinggevende samen naar de taken en vereisten van de huidige job en naar verdere ontwikkelingsmogelijkheden. Die ontwikkeling kan gestimuleerd worden door een ander takenpakket, zelfstudie of klassikale opleidingen.

Doelstellingen, vastgelegd in onderling overleg, moedigen medewerkers aan het beste uit zichzelf te halen en schenken

aandacht aan de manier waarop. Acht competenties vertalen onze strategische waarden in specifieke handelingen en vormen de basis voor onze medewerkers om zich verder te ontwikkelen.

De interne jobmarkt, waar alle vacatures eerst intern gepost worden, laat onze medewerkers toe hun loopbaan in eigen handen te nemen.

Medewerkers coachen en ontwikkelen is een kerntaak voor elke leidinggevende. Daarom zijn we in 2015 met een gloednieuw programma gestart om nieuwe leidinggevenden uit alle rangen van het bedrijf te ondersteunen: het New Leadership Program. De nieuwe leidinggevenden komen dan meerdere dagen samen om hun leidinggevende vaardigheden aan te scherpen.



Ministers Hilde Crevits en Kris Peeters op bezoek om te spreken over duaal leren.

Gezondheid

De BASF-groep heeft oog voor het welzijn van haar medewerkers doorheen hun hele carrière. Het gezondheidsbeleid legt daarom de klemtoon zowel op het opsporen van gezondheidsproblemen als op het promoten van een gezonde levensstijl op een leuke en laagdrempelige manier.

Gezondheid binnen de BASF-groep

■ Monitoring van alle gezondheidsactiviteiten

Onze globale bedrijfsgezondheidszorg heeft als doelstelling het promoten en bewaken van de gezondheid en productiviteit van onze medewerkers. In onze richtlijnen leggen we globale standaarden vast voor de gezondheid van al onze medewerkers.

Een globaal netwerk van experts staan ons bij in het implementeren van gestandaardiseerde processen. We voeren regelmatig audits uit van bedrijfsgezondheidszorg en gezondheidsbescherming. Zo kunnen we onze prestaties monitoren en verbeteren.

We meten onze prestaties door gebruik te maken van de Health Performance Index (HPI). De HPI heeft vijf componenten: erkende arbeidsziekten, simulatieoefeningen van medische noodgevallen, eerste hulp-training, preventieve geneeskunde en gezondheidspromotie. Elke component draagt maar maximum 0,2 bij aan de totale score. De hoogst mogelijke score is 1,0. Onze doelstelling is om ieder jaar een score van meer dan 0,9 te behalen. Met een HPI van 0,97 hebben we ook dit jaar die ambitieuze doelstelling gehaald.

Health Performance Index (BASF-groep)

2015	0,97	<div style="width: 97%;"></div>
2014	0,91	<div style="width: 91%;"></div>



Aan tafel in de shift, een kookboek voor en door onze shiftmedewerkers.



Dr. Elke Verwerft, hoofd van de medische dienst op BASF Antwerpen.

Gezondheidspromotie

- 2015: Mission Nutrition
- Regelmatige gezondheidschecks

De globale gezondheidscampagne focuste in 2015 op voeding om de gezondheid van onze medewerkers te verbeteren. Met deze campagne draagt de BASF-groep tegelijk haar steentje bij tot het Globale Voedingscompact van de Verenigde Naties. In 2016 zal de globale gezondheidscampagne de aandacht richten op de preventie van hart- en vaatziekten.

De BASF-gezondheidschecks, ingevoerd in 2013, vormen de basis van onze globale gezondheidspromotie. Onze medewerkers kunnen zich op regelmatige basis laten onderzoeken.

Gezondheid in Antwerpen

- Gezondheidspromotie via werkgroep B-Fit@BASF
- Focus op voeding, slaap en ergonomie

Ook op BASF Antwerpen houdt een team van vier bedrijfsartsen en in totaal 21 personeelsleden de gezondheid van de alle medewerkers nauwgezet in de gaten.

Gezondheidspromotie op BASF Antwerpen verloopt al sinds 2011 via de werkgroep B-Fit@BASF, een initiatief geleid door onze medische dienst maar mee gedragen door vrijwilligers. B-Fit@BASF steunt op drie pijlers: gezonde voeding, genoeg beweging en balans. 2015 stond in het teken van gezonde voeding. Het meest opvallende initiatief was "Aan tafel in de shift", een kookboek vol snelle recepten en info over gezonde voeding voor shiftmedewerkers. Het opmerkelijke hierbij was dat de recepten door de medewerkers zelf werden aangebracht! Ongeveer 1.200 ploegmedewerkers kregen een eigen exemplaar.

Naast alle activiteiten van B-Fit@BASF werden er in 2015 ook workshops rond slaap opgestart, gericht op het voorkomen van slaapproblemen bij shiftmedewerkers. We begeleiden bovendien onze medewerkers om zo min mogelijk fysieke ongemakken te ondervinden van hun werk. Dat doen we door aandacht te besteden aan een ergonomisch ingerichte werkplek.

Opendeurdag 2015



Minister Turtelboom en Minister Muylers experimenteerden ook.

Op 10 mei 2015 zette BASF Antwerpen haar deuren open voor het grote publiek. Meer dan 7.000 bezoekers vonden hun weg naar de site. Het aanbod activiteiten was over het hele terrein verspreid. Iedereen kon zelf een traject samenstellen volgens zijn persoonlijke interesse.

Op ontdekking

■ Rondrit en binnenkijken in installaties

Wie een algemene indruk van de site wou, kon op de bus of op de trein stappen voor een rondrit. De waterzuivering, de ammoniak- en MDI-installatie en onze strategische partner EuroChem boden een installatiebezoek aan.

Talent in STEM

- Talententent in het teken van STEM
- Persconferentie essenscia met focus op duaal leren

Bezoekers met een zwak voor technologie konden terecht in de werkplaatsen. De collega's van technical services en engineering haalden alles uit de kast om verwondering op te roe-

pen en bezoekers te bewegen om zelf de handen uit de mouwen te steken bij een van de vele testopstellingen. Beproefde en innovatieve technieken stonden broederlijk zij aan zij.

Hier stond ook de Talententent opgesteld, een initiatief van BASF samen met haar strategische onderwijspartners. In de Talententent kon de bezoeker peilen naar zijn 'talent voor wetenschap en techniek'. De jongsten mochten de wetenschapper in zichzelf ontdekken met leuke proefjes. Tieners hadden dan weer veel aan de talentenwijzer, een test die toont waar jouw talent ligt. Scholen presenteerden er hun opleidingen die het fundament zijn voor een job in de chemische sector. En diegenen met hun diploma al of bijna op zak konden snuisteren in het aanbod van vacatures en stageplaatsen.

De Talententent was meteen ook de locatie voor de persconferentie van essenscia ter gelegenheid van de Dag van de Chemie. In aanwezigheid van de heer Philippe Muylers (Vlaams Minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport) en mevrouw Annemie Turtelboom (Vice-Minister President Vlaamse Regering) sprak essenscia haar vertrouwen uit in het systeem van duaal leren als brug tussen het onderwijs en het bedrijfsleven.



Boven: Ook voor de allerkleinsten was er wat te beleven, zoals het knotsgek kinder kapsalon.

Onder: De geïnteresseerde bezoekers kregen een rondleiding in enkele installaties.

Rechts: Heel wat medewerkers hebben zich vrijwillig ingezet om alles in goede banen te leiden.

Veiligheid en duurzaamheid

- Preventie en interventie
- Verantwoord ondernemen

De brandweerkazerne kon traditioneel op veel publieke belangstelling rekenen. Het wagenpark van onze interventiedienst is dan ook indrukwekkend. Ook de collega's van preventie en van de medische dienst waren present, weliswaar met activiteiten die ze niet in hun dagelijks werkpakket hebben zoals rotsklimmen, het simuleren van rijden onder invloed en het mixen van gezonde smoothies.

Duurzaamheid mocht niet ontbreken op de opendeurdag. Het aanbod ging van informatieve standen over het milieubeleid tot een wandeling in het Groot Buitenschoor (i.s.m. Natuurpunt) en een 'natuurloop' (georganiseerd door de BASF loopclub). Op deze locatie stelden ook de leden van de burenrraad zich voor.



We kregen meer dan 7.000 bezoekers over de vloer.



Maatschappelijk engagement

Via gerichte ondersteuning van sociale, educatieve en culturele projecten wil BASF een bijdrage leveren aan de algemene maatschappelijke ontwikkeling.

Engagement in de regio

- 10 jaar Burenoverleg
- Vele kleine initiatieven en langlopende engagementen

Maatschappelijk verantwoord ondernemen begint voor BASF Antwerpen in de omgeving van de site. Onze directe burens en bij uitbreiding de Antwerpse regio kunnen een beroep doen op onze steun voor de uitvoering van allerlei projecten. Sommige zitten in de culturele of sportieve sfeer. Andere projecten focussen op natuur of op het verenigingsleven. Wat hebben ze gemeenschappelijk? Het zijn stuk voor stuk waardevolle maatschappelijke initiatieven die mensen samenbrengen en een meerwaarde creëren voor de samenleving. Het Burenoverleg, het structureel overleg met vertegenwoordigers van de buurgemeenten, verdient dit jaar een speciale vermelding want die vierde zijn tiende verjaardag.

We zetten onze schouders onder vele kleine initiatieven. Zo deelde de Sint cadeaus uit op verschillende locaties bij kansarme kinderen. Voor het Rode Kruis organiseerden we een bloedinzamelactie op de site. De lopers op de Antwerp 10 Miles gaven bij inschrijving een eigen bijdrage voor het goede doel, in 2015 was dat G-Basket.

Daarnaast hebben we een aantal langlopende engagementen waar we structurele hulp bieden bij projecten en door steunende lidmaatschappen.



De zomerschool voor pioniersstudenten, één van de projecten in het kader van elementen voor talenten.

Engagement voor onderwijs

- Elementen voor talenten
- Langlopende engagementen

Met het project 'Elementen voor talenten' verbond BASF Antwerpen zich er in 2014 toe om over een tijdspanne van drie jaar initiatieven te ondersteunen die jongeren de kans geven hun talent voor wetenschap en techniek te ontwikkelen. Het eerste project dat vorm kreeg, was een project van de Karel de Grote Hogeschool om 'pioniersstudenten' een boost te geven.



BASF gaat een intensieve dialoog aan met haar buurtbewoners, met onder andere een burenoverleg, infolijn en burenlid.

Pioniersstudenten zijn jongeren die als eerste in hun gezin hogere studies doen. In september 2015 namen 30 studenten deel aan de KdG-zomerschool, een vijfdaagse voorbereiding op het leven als student. Zij begonnen hun studiejaar alvast met de nodige bagage en een netwerk. Voor het tweede project, Haai-tech!, gingen we in zee met de 'Talentenfabriek', het job- en opleidingspunt voor de Antwerpse metaal- en chemie-sector. Met workshops voor jongeren én voor ouders willen ze hen vanuit een positieve instelling bewust laten kiezen voor technisch onderwijs.

Andere engagementen bleven in 2015 verderlopen. Dan denken we bijvoorbeeld aan het partnerschap met de Antwerp Management School en de Universiteit Antwerpen met de leerstoel Sustainability, die moet uitgroeien tot hét Belgische referentiepunt rond duurzaam ondernemen. Of aan de samenwerking met het GITOK in Kalmthout waar we werkloze jongeren opleiden tot onderhoudstechnici.

Engagement van eigen medewerkers

- Harten-troef, initiatieven van medewerkers

Het mecenaatsbeleid van BASF Antwerpen beperkt zich niet tot donaties. BASF betreft ook haar medewerkers om de handen uit de mouwen te steken. Tijdens het jubileumjaar 2014 startte onder de titel 'Harten-troef' een initiatief om teambuildings voor het goede doel te organiseren. Dat was zo'n succes dat de formule in 2015 voortgezet werd. Zo'n 12 teams kozen een goed doel uit en gingen daar tappen, schilderen, snoeien, activiteiten begeleiden ...

Meer informatie



Vestiging in Antwerpen

Fotomateriaal

BASF Antwerpen NV, Michel Wiegandt, Wim Van Nueten, Filip Claessens, Jansen en Janssen Creative Content and Marc Wynen.

Volg ons



facebook.com/basf.in.belgium



twitter.com/BASF_Antwerpen



Meer informatie

Je vindt deze publicatie terug op www.basf.be

Je kan dit verslag ook bestellen:

- Tel: +32 (03) 561 23 00

- E-mail: communicatiedienst@basf.com



Responsible Care[®]
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

BASF supports the worldwide Responsible Care[®] initiative of the chemical industry.

Contact

Head of corporate communications
and governmental relations

Lut Vande Velde

Tel: +32(03)561 47 01