

# Notre voyage ensemble

Diversité, équité et inclusion chez BASF Canada



 **BASF**

We create chemistry

# Contenu

- 03 Pourquoi la diversité, l'équité et l'inclusion sont importantes
- 04 L'engagement de notre équipe de direction canadienne envers la diversité, l'équité et l'inclusion
- 06 Qui nous sommes – Notre stratégie commerciale mondiale
- 06 Qui nous sommes – Nos valeurs CORE
- 07 Qui nous sommes – BASF Canada
- 08 Ce que la diversité, l'équité et l'inclusion signifient pour nous
- 09 Piliers stratégiques de BASF Canada en matière de diversité, d'équité et d'inclusion : développer, habiliter et impacter
- 10 Solidifier nos fondations pour élever nos progrès
- 12 Nos piliers stratégiques : Développer
- 13 Nos piliers stratégiques : Autonomiser
- 14 Nos piliers stratégiques : l'impact

# Pourquoi la diversité, l'équité et l'inclusion sont importantes

« **Chez BASF, nous croyons que lorsque nous avons une main-d'oeuvre diversifiée et une inclusion consciente, des choses incroyables se produisent.** En tant que leader, ce n'est pas une option. C'est une exigence, et c'est pourquoi nous prenons de nombreuses mesures qui favorisent notre engagement envers la diversité, l'inclusion et l'équité au Canada pour que nos employés se sentent inclus. L'appartenance est un puissant facteur de motivation pour l'engagement. »



APALA MUKHERJEE  
*Président, BASF Canada*



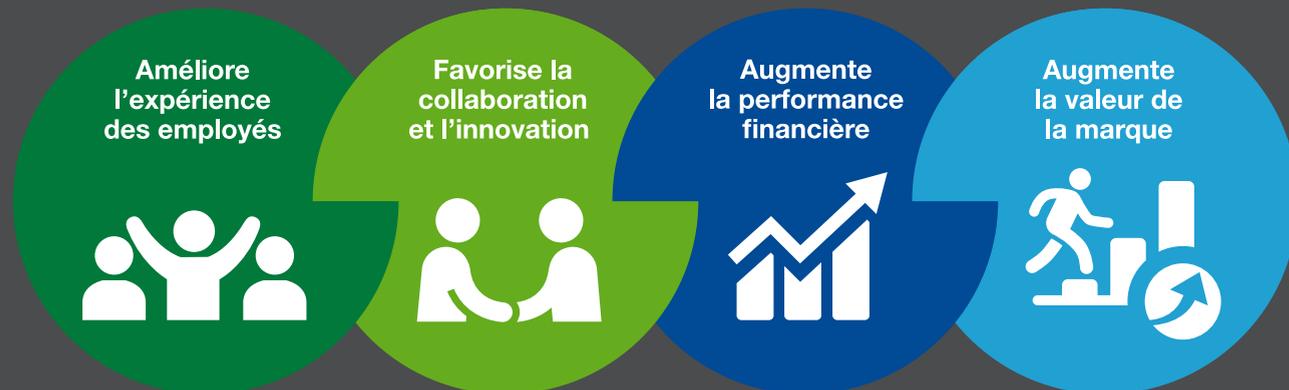
# Pourquoi la diversité, l'équité et l'inclusion sont importantes

Chez BASF, l'accent mis par l'organisation sur la diversité, l'équité et l'inclusion n'est pas seulement un impératif moral, mais aussi un impératif d'affaires.

Nous créons un véritable sentiment d'appartenance dans nos milieux de travail en veillant à ce que nos employés soient à l'aise et confiants pour apporter leur identité la plus authentique au travail chaque jour et que nos dirigeants apprécient les perspectives diversifiées des membres de leur équipe.

Lorsque les employés se sentent inclus et appréciés pour leur caractère unique, ils deviennent plus engagés et productifs, libérés de la distraction et même de la détresse qui peuvent découler de l'expression de leur vrai moi au travail. Les données externes démontrent qu'une expérience améliorée des employés se traduit par de meilleurs résultats corporatifs globaux et constitue sans aucun doute un avantage concurrentiel.

**Les données externes indiquent que l'accent mis par l'organisation sur la diversité, l'équité et l'inclusion :**



# L'engagement de notre équipe de direction canadienne envers **la diversité, l'équité et l'inclusion**

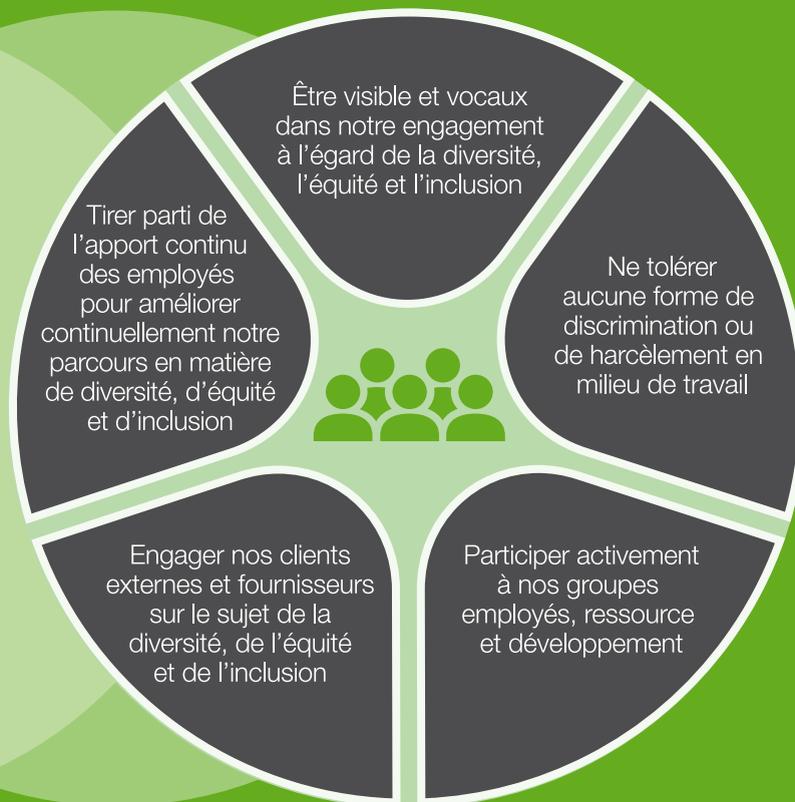


**Chez BASF, nous créons de la chimie.** Alors que la chimie implique l'étude des éléments et des composés, notre chimie sur le lieu de travail n'est pas un processus scientifique, mais **humain**. En tant qu'organisation, nous réfléchissons continuellement à notre **chimie humaine sur le lieu de travail** et identifions les opportunités d'amélioration et de croissance.

Nous avons écouté la voix de nos employés et **nous nous engageons à favoriser une culture inclusive chez BASF Canada**. Une culture où tout le monde est entendu et vu, où tout le monde se sent respecté, où les possibilités d'avancement sont transparentes et où le processus décisionnel en matière d'avancement est équitable.

# L'engagement de notre équipe de direction canadienne envers **la diversité, l'équité et l'inclusion** /SUITE/

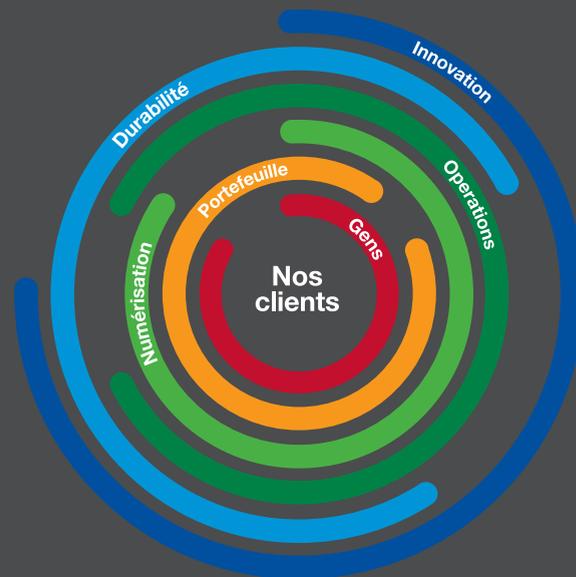
Notre engagement envers nos employés est que nous allons :



À partir de notre base solide, nous voulons nous améliorer davantage. Nous n'avons pas toutes les réponses, et nous pouvons faire des erreurs. C'est un parcours pour nous tous chez BASF Canada. Nous voulons que nos employés se sentent assurés que nous sommes tous ensemble dans ce parcours et que nous, en tant que leaders, sommes ouverts à l'apprentissage et à la remise en question. Nous avons hâte de voir nos employés effectuer ce parcours avec nous et créer leur propre engagement en matière de diversité, équité et inclusion. Plus que tout, nous voulons que tout le monde **#belongatBASF**.

# Qui nous sommes – Notre stratégie corporative mondiale

Chez BASF, nous sommes passionnés par la chimie et nos clients. Nous voulons être le leader mondial de la chimie pour nos clients, croître de manière rentable et créer de la valeur pour la société. Cela nous motive et c'est ce que nous faisons de mieux : **créer une chimie pour un avenir durable.**



[EN SAVOIR PLUS SUR NOTRE STRATÉGIE MONDIALE](#)

## Qui sommes-nous – Nos valeurs CORE

**C** réatif

**O** uvert

**R** esponsable

**E** ntrepreneurial

La façon dont nous agissons est essentielle à la réussite de la mise en oeuvre de notre stratégie et à la façon dont nos parties prenantes nous perçoivent. C'est ce que nos quatre valeurs fondamentales CORE représentent: Créatif, Ouvert, Responsable, Entrepreneurial. Elles guident nos actions et définissent comment nous voulons travailler ensemble – en équipe, avec nos clients et nos partenaires. On s'attend à ce que nos dirigeants dirigent en mettant l'accent sur les personnes en se servant de CORE. Ce faisant, ils dirigent de manière durable et avec impact, ce qui donne lieu à des équipes inspirées et appréciées.

**Ultimement, nos valeurs CORE sont essentielles pour favoriser l'inclusion et l'appartenance chez BASF.**

# Qui nous sommes – BASF Canada

BASF Canada a été incorporée en 1961 et est la filiale de BASF SE, située à Ludwigshafen, en Allemagne. Basés à Mississauga, en Ontario, nous employons plus de 1,100 personnes et possédons 16 sites de production majeurs au Canada. Par conséquent, nous sommes bien placés pour être un employeur de choix pour les Canadiens.

Chez BASF Canada, nous reconnaissons que **nos employés jouent un rôle essentiel** dans notre succès. Pour nous assurer que nos employés peuvent donner le meilleur d'eux-mêmes à chaque étape de leur vie, nous offrons un programme de rémunération globale appelé [you@BASF](#), qui repose sur quatre piliers principaux : la rémunération, les avantages sociaux, l'apprentissage et le perfectionnement et notre environnement de travail. Nous croyons que notre approche holistique et centrée sur les employés fait de nous un employeur de premier plan, et nous sommes fiers d'avoir reçu plusieurs prix du meilleur lieu de travail.



# Ce que la diversité, l'équité et l'inclusion signifient pour nous



BASF valorise la diversité des personnes. Et la diversité est plus que ce que nous pouvons voir. La diversité la plus visible – comme l'âge, le sexe, l'origine ethnique – est complétée par des différences moins tangibles et invisibles, telles que les compétences personnelles, les styles de travail, l'éducation et l'expérience, la religion, les valeurs morales et l'orientation sexuelle.

Ces différences définissent qui nous sommes, comment nous nous comportons et comment nous travaillons avec les autres. Elles ont également un impact sur la façon dont nous poursuivons nos carrières. Un facteur clé du succès de notre entreprise est l'inclusion, y compris le fait de s'assurer que nous tirons parti de la diversité de nos employés de manière positive.

Un comportement intégratif et inclusif est à la base d'une culture d'entreprise caractérisée par le respect, l'ouverture et l'appartenance. Le leadership appréciatif constitue le fondement de la créativité, est essentiel à notre potentiel d'innovation et peut assurer notre réussite économique à long terme.

## Chez BASF Canada, nous :

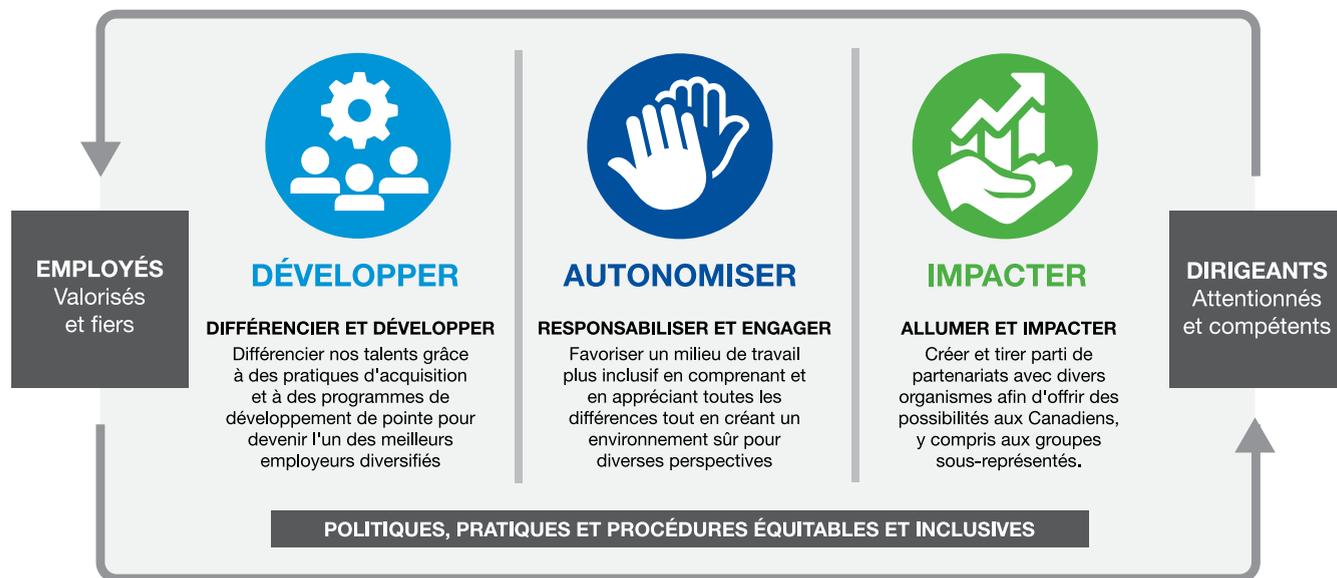
- croyons au soutien des groupes sous-représentés – comme les femmes, la communauté LGBTQ2+, les Noirs, les Autochtones et autres groupes racialisés, et les personnes handicapées – dans notre milieu de travail et nos communautés.
- S'efforcer d'adopter des politiques et des procédures équitables en milieu de travail qui éliminent les préjugés et les obstacles afin d'assurer l'égalité des chances pour tous.

Grâce à cette fondation, BASF Canada peut favoriser un environnement de travail inclusif où tous les employés sentent qu'ils **#belongatBASF** vraiment.

# Piliers stratégiques de BASF Canada en matière de diversité, d'équité et d'inclusion : développer, habilitier et avoir un impact

Chez BASF Canada, nous avons développé trois piliers stratégiques qui guideront nos efforts et nos actions en matière de diversité, d'équité et d'inclusion jusqu'à la fin de 2025. En créant un plan stratégique triennal ambitieux, nous aspirons à ce que d'ici 2026, la diversité, l'équité et l'inclusion soient profondément enracinées dans notre culture et nos systèmes d'entreprise.

Fondamentalement, toutes nos politiques, pratiques et procédures d'entreprise seront équitables et exemptes de préjugés. Une fois cette base solide établie, nous nous concentrerons à l'interne sur le développement et l'autonomisation de nos employés et de nos dirigeants par le biais de diverses actions significatives. À l'externe, nous chercherons à créer un impact dans les communautés que nous exploitons pour soutenir et habilitier les Canadiens, y compris les groupes sous-représentés.



Alimenter des esprits diversifiés et connectés pour créer un milieu de travail durable et inclusif avec une main-d'oeuvre engagée et responsabilisée

# Solidifier nos fondations pour élever nos progrès

Bien que la diversité, l'équité et l'inclusion fassent depuis longtemps partie de nos priorités chez BASF, nous nous engageons à renouveler continuellement nos promesses de progrès durables et d'actions concrètes. Grâce à notre plan d'action triennal et à nos cibles, nous veillerons à atteindre notre état ambitieux d'une culture ancrée dans la diversité, l'équité et l'inclusion d'ici 2026.

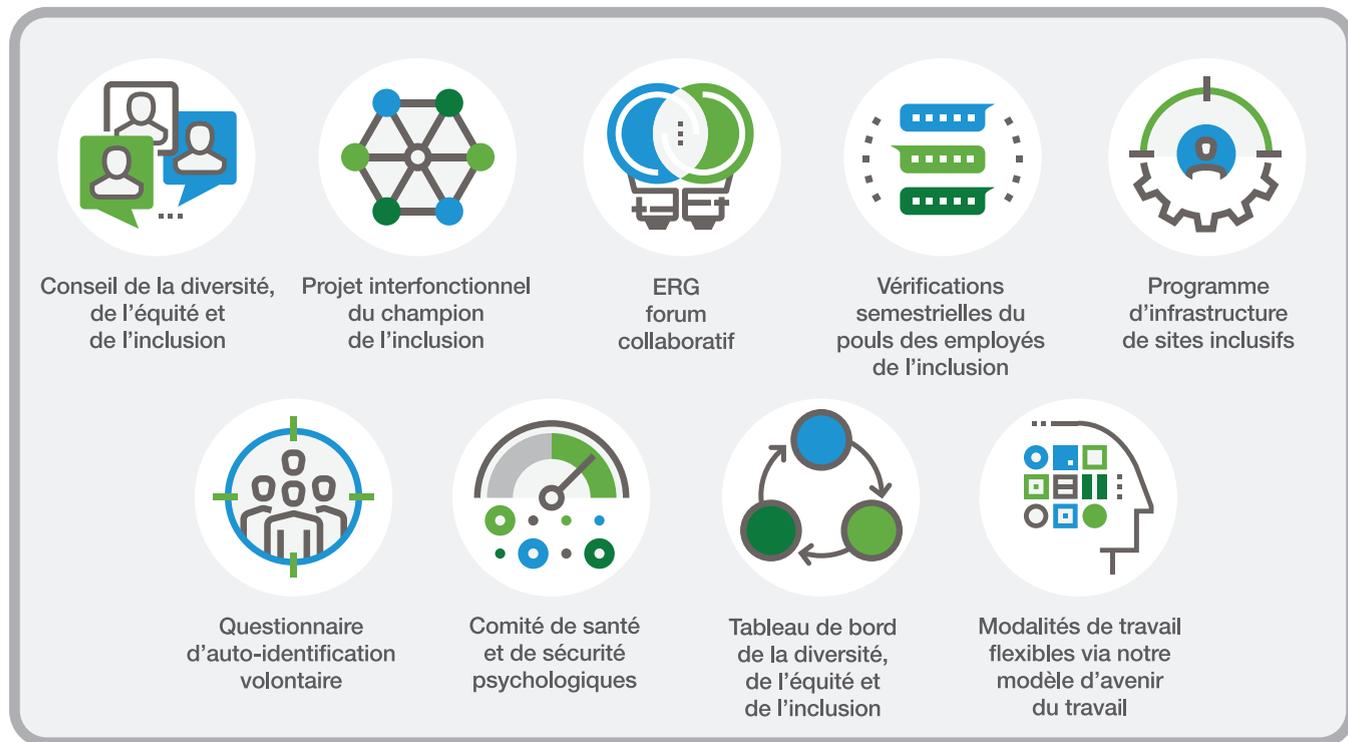


Voici quelques exemples de nos engagements solides existants, sur lesquels nous continuerons de nous appuyer, notamment :

- Atteindre un objectif mondial ambitieux de **30 % de femmes occupant des postes de direction d'ici 2030**.
- Promouvoir l'égalité des sexes en approuvant les **Principes d'autonomisation des femmes (WEP)** des Nations Unies en 2020. Les WEP sont sept principes directeurs pour les entreprises qui font la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes sur le lieu de travail, sur le marché du travail et dans la communauté.
- Fournir un soutien continu aux normes mondiales de conduite des **Nations Unies LGBTI** (lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres et intersexués) pour les entreprises, ce que nous faisons depuis 2018.
- Au Canada, tirer parti du réseau GCNC et des ODD pour concrétiser nos engagements envers la diversité, l'équité et l'inclusion, en particulier l' ODD #5 : Égalité des genres et l' ODD #17 : Partenariat pour atteindre les objectifs. Dans le cadre de plusieurs projets et initiatives, nous avons collaboré au [Plan directeur pour le leadership en matière d'égalité des sexes dans le secteur privé](#) et à Target Gender Equality.

# Solidifier nos fondations pour élever nos progrès /SUITE/

Avec les objectifs et les engagements susmentionnés en place, nous, en tant qu'organisation, sommes responsables de progrès significatifs et soutenus. Dans cet esprit, depuis 2020 au Canada, nous avons établi ou participé à :



Nous croyons que nous sommes bien placés pour apporter des changements transformationnels dans l'ensemble de notre organisation. En utilisant nos trois piliers stratégiques de diversité, d'équité et d'inclusion comme guide, nous sommes convaincus que nous atteindrons notre état ambitieux d'ici 2026.

# Notre plan d'action significative

## Mesures du succès

DÉVELOPPER  
et  
différencier

- Taux de sélection des talents diversifiés
- Développement et parrainage de talents diversifiés
- Efficacité de la formation

Nous aspirons à différencier nos talents grâce à des pratiques d'acquisition et à des programmes de développement de pointe pour devenir un **employeur de choix diversifié**. Pour ce faire, nous nous engageons à :

### Attirer et acquérir les meilleurs talents

- Panels d'entrevue diversifiés et inclusifs
- Bâtir des bassins de candidats durables et diversifiés de talents sous-représentés
- Programmes coopératifs et d'embauche d'étudiants

### Renforcement des compétences des employés

- Un parcours d'apprentissage de l'inclusion
- Formation canadienne de sensibilisation culturelle axée sur les Premières Nations, les Inuits et les Métis

### Favoriser un leadership inclusif

- Objectif de performance dédié à la diversité, à l'équité et à l'inclusion pour tous les leaders
- Guide du leader en matière de diversité, d'équité et d'inclusion
- Perfectionnement du leadership inclusif
- Formation des leaders en santé et sécurité psychologiques



# Notre plan d'action significative

## Mesures du succès

AUTONOMISER  
et  
engager

- Composition de la main-d'œuvre et du leadership
- Rétention
- Sondages récurrents sur l'engagement et l'inclusion des employés
- Appartenance à des groupes de ressources et de perfectionnement des employés

Nous aspirons à favoriser un **milieu de travail inclusif** en comprenant et en **appréciant toutes les différences**, tout en créant un **environnement sûr** pour des perspectives diverses. Pour ce faire, nous nous engageons à mobiliser et à fidéliser nos employés par les moyens suivants :

### Transparence accrue

- Accroître la sensibilisation aux programmes de soutien et aux ressources disponibles pour les employés confrontés à l'adversité
- Éliminer l'ambiguïté de notre système de gestion de la performance
- Mettre davantage l'accent sur l'expérience et l'engagement des employés sur nos sites de production

### Groupes de ressources et de perfectionnement des employés

- Promouvoir l'adhésion des employés et des dirigeants aux groupes de ressources et de développement des employés
- Investir envers et lancer un nouveau portail de groupes de ressources pour les employés

## Nos ressources pour les employés et groupes de développement



# Notre plan d'action significative



## Mesures du succès

- Contributions financières à des organismes de bienfaisance et organismes sans but lucratif axés sur la diversité
- Heures de bénévolat pour les employés
- Mesures de la diversité des partenaires d'affaires

Nous aspirons à créer et à **tirer parti de partenariats** avec diverses organisations afin d'offrir des possibilités à tous les Canadiens, y compris les **groupes sous-représentés**. Pour ce faire, nous nous engageons à avoir un impact dans les communautés dans lesquelles nous opérons grâce à :

### Engagement social et communautaire

- Renforcer nos partenariats avec les bénéficiaires de l'engagement social dans le cadre d'une solide stratégie d'engagement social axée sur trois piliers – DEI, durabilité et éducation STIAM
- Soutenir les communautés locales par la promotion de notre avantage de bénévolat des employés
- Obtention de la certification Relations progressistes avec les Autochtones (RPA)
- Organiser des séances d'écoute communautaire

### Engagement de nos partenaires d'affaires

- Engagement continu envers la diversité des fournisseurs par le biais de notre programme nord-américain de diversité des fournisseurs
- Partager et échanger les meilleures pratiques avec nos clients pour amplifier l'impact dans nos communautés

## Piliers de l'engagement social de BASF Canada



### DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

BASF se concentre sur les partenariats qui auront un impact durable sur nos communautés, y compris celles où il y a sous-représentation.



### DURABILITÉ

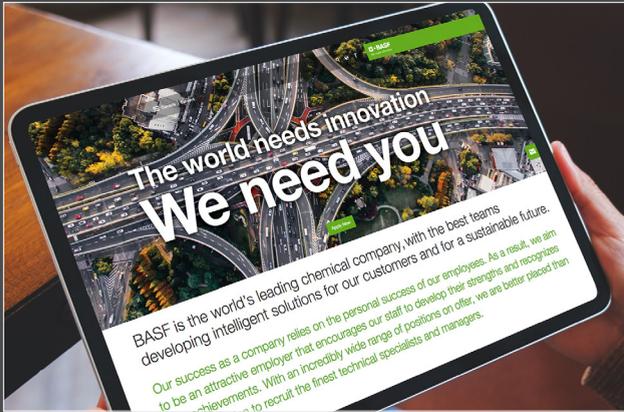
Nous créons une chimie pour nos clients et la société en établissant des partenariats avec – et en soutenant – des organisations qui soutiennent notre objectif de développement durable.



### ENSEIGNEMENT DES STIAM

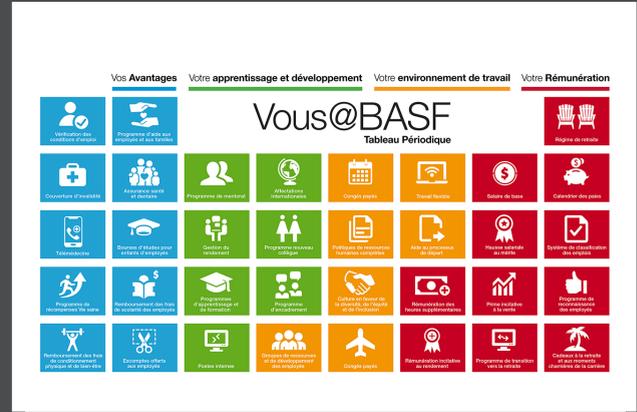
BASF travaille avec des institutions, des communautés et des bénévoles pour soutenir l'avancement des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques.

Visitez notre page Carrières pour découvrir pourquoi BASF est un endroit idéal pour bâtir une carrière enrichissante et réussie.



<https://www.basf.com/ca/fr/careers.html>

Et consultez notre Vous@BASF pour en savoir plus sur notre offre totale attrayante et sur la façon dont nous vous aidons à donner le meilleur de vous-même à chaque étape de votre vie.



<https://www.basf.com/ca/fr/careers/why-join-basf/what-you-will-get.html>

Suivez-nous sur nos canaux de médias sociaux et restez à jour sur les sujets d'actualité de l'entreprise.



<https://twitter.com/BASFCanada>



<https://www.linkedin.com/company/basf>