

Politica per la Salute, la Sicurezza sul Lavoro e l'Ambiente BASF Italia S.p.A - Sito di Cassina Rizzardi (CO)

L'obiettivo del sito di Cassina Rizzardi, che esplica la mission BASF "Creiamo chimica per un futuro sostenibile", è quello di combinare il successo economico con la responsabilità sociale e la tutela ambientale. A tale scopo il Sito di Cassina Rizzardi ha implementato un Sistema di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza in linea con gli standard:



UNI EN ISO
45001:2018



Responsible Care
Management System



Uni-Inail



UNI EN ISO
14001:2015



UNI EN ISO
50001:2018

In particolare, il Responsible Care Management System è attuato nei seguenti ambiti: organizzazione, sicurezza prodotti, sicurezza trasporti, sicurezza sul lavoro, salute sul lavoro, sicurezza dei processi, protezione ambientale, risposta alle emergenze, comunicazione, security ed energia.

L'Alta Direzione, con il presente documento, esprime la volontà di dichiarare con trasparenza e rendere disponibile a tutti i lavoratori e a eventuali terze parti interessate (es. fornitori), i principi e gli obiettivi che s'intendono perseguire al fine di mantenere un ambiente di lavoro salubre, sicuro e prevenire l'inquinamento ambientale.

Il Site Manager è responsabile dell'applicazione dei Requirement BASF approvati da Corporate EHS a tutte le attività del Sito nell'area di propria responsabilità. Si impegna al rispetto di quanto prescritto e della relativa integrazione con gli aspetti normativi nazionali, regionali o locali applicabili.

Gli obiettivi della Politica di Sito sono:

- garantire la conformità legislativa in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, Ambiente *ed Efficienza Energetica*;
- garantire una costante attenzione agli aspetti legati alla sicurezza e salute nella gestione dei luoghi di lavoro, ponendosi come obiettivo zero infortuni;
- garantire che gli ambienti di lavoro siano idonei, sicuri ed ergonomici per lo svolgimento delle attività lavorative, garantendo il monitoraggio periodico dei parametri fisici, chimici e biologici;
- tutelare la salute dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e tramite iniziative volte alla promozione della salute in termini generali;
- garantire l'applicazione del Code of Conduct di BASF;
- impiegare nella pianificazione delle attività le migliori soluzioni tecnologiche e organizzative per prevenire e ridurre i rischi per la Salute e Sicurezza dei lavoratori e per l'ambiente;
- ridurre costantemente i propri impatti ambientali, i consumi delle risorse, *anche energetiche, sostenendo l'approvvigionamento con prodotti energeticamente efficienti*, minimizzando gli scarti al fine di prevenire l'inquinamento ambientale
- definire e attivare misure efficaci di prevenzione e gestione degli incidenti, infortuni, delle malattie professionali e di eventuali situazioni di emergenza rivolta all'ambiente;
- mantenere una comunicazione aperta e trasparente con tutti gli stakeholder esterni, adoperandosi per migliorare le prestazioni e la consapevolezza in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e Ambiente di tutte le parti interessate;
- garantire un'adeguata organizzazione e disponibilità di risorse umane, strumenti e mezzi economici necessari per attuare gli impegni assunti in ottica di un miglioramento continuo delle proprie prestazioni anche energetiche.
- formare, informare e sensibilizzare tutti i lavoratori, imprese esterne e visitatori, affinché siano posti nelle migliori condizioni per svolgere in piena sicurezza e nel rispetto dell'ambiente i compiti assegnati, consapevoli che ogni singolo collaboratore influenzi la gestione del Sito e la capacità di soddisfare gli obblighi di conformità;
- *indirizzare la progettazione al miglioramento in termini di salute, sicurezza, ambiente ed energia.*

Gli obiettivi sono monitorati principalmente sulla base di:

- soddisfacimento dei propri obblighi di conformità;
- obiettivi annuali e del loro grado di raggiungimento;
- indicatori di prestazione (KPI);
- analisi delle eventuali emergenze accadute;
- livello di formazione e sensibilizzazione del personale;
- esito delle verifiche ispettive interne ed esterne;
- analisi delle non conformità e delle azioni correttive.

L'Alta Direzione si avvale del contributo di tutto il personale affinché la presente politica sia attuata e mantenuta attiva; rivaluta inoltre, in sede di Riesame periodico, il presente documento affinché sia appropriato alle finalità e al contesto del Sito di Cassina Rizzardi.

