

Verpflichtungserklärung

Für Zeitarbeitsfirmen

Ergänzung zum Verhaltenskodex für Lieferanten



Dieses Schreiben basiert auf den im **Supplier Code of Conduct** festgelegten ESG-Standards und richtet sich an **Zeitarbeitsagenturen**, die ihr Personal an BASF überlassen.¹

Unsere Verpflichtung:

BASF verpflichtet sich, **international anerkannte Arbeitsstandards**² für alle Personen einzuhalten, die mit oder im Auftrag unseres Unternehmens tätig sind. Diese Grundsätze sind fest im **BASF-Verhaltenskodex** und in unseren internen Richtlinien verankert.

Wir schätzen die enge Zusammenarbeit mit Leiharbeitnehmenden und bekennen uns ihnen gegenüber zu fairen Arbeitsbedingungen – insbesondere dort, wo wir diese direkt beeinflussen können.

Ihre Verpflichtung:

Zusätzlich zum Lieferantenkodex erwarten wir von Ihnen als Zeitarbeitsagentur die **vollständige Einhaltung aller geltenden Arbeitsgesetze sowie der zehn** von BASF definierten **Schlüsselprinzipien**. Ziel ist es, faire und verantwortungsvolle Arbeitsbedingungen zu fördern.³

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Ihre Mitarbeitenden vor ihrem Einsatz bei BASF über diese Prinzipien sowie die BASF-Compliance-Hotline informieren.⁴

Schlüsselprinzipien:



Keine Kinderarbeit

Sie tolerieren keine Kinderarbeit jeglicher Art. Sie stellen sicher, dass keine Tätigkeit die Bildung, Entwicklung oder das Wohlbefinden eines Kindes beeinträchtigt. Sie respektieren die Würde von Kindern und jungen Arbeitnehmenden und schützen ihre Gesundheit, Sicherheit und moralische Integrität.



Keine Zwangsarbeit

Sie tolerieren keine Zwangsarbeit jeglicher Art. Sie schließen jede Form moderner Sklaverei, Menschenhandel sowie alle illegalen Praktiken aus, bei denen Personen unter Druck gesetzt, bedroht oder manipuliert werden, um gegen ihren Willen zu arbeiten.



Keine Diskriminierung & Belästigung

Sie wahren einen Arbeitsplatz frei von Diskriminierung, Belästigung und Gewalt, einschließlich sexueller Belästigung. Alle Mitarbeitenden müssen mit Respekt behandelt werden, unabhängig von Herkunft, Identität oder persönlichen Merkmalen.

Sie sorgen dafür, dass niemand demütigendem, beleidigendem oder respektlosem Verhalten ausgesetzt ist. Beschäftigungsentscheidungen – wie Einstellung, Beförderung, Sozialleistungen, disziplinarische Maßnahmen oder Kündigung – müssen ausschließlich auf objektiven, arbeitsbezogenen Kriterien basieren, um faire und gleichberechtigte Chancen für alle zu gewährleisten.



Vereinigungsfreiheit & das Recht auf Tarifverhandlungen

Sie wahren das Recht der Mitarbeitenden, Organisationen ihrer Wahl zu gründen, beizutreten und sich an Tarifverhandlungen zu beteiligen. Sie fördern einen vertrauensbasierten und konstruktiven Dialog mit Arbeitnehmervertretungen. Wo nationale Gesetze diese Rechte einschränken, unterstützen Sie gesetzeskonforme Formen der Arbeitnehmervertretung und des Dialogs.

¹ Von Gesellschaften der BASF-Gruppe wird erwartet, dass sie mit Ihnen diese Verpflichtungserklärung teilen, um Ihnen zu helfen, die ILS-Standards in Ihren eigenen Abläufen zu verstehen und anzuwenden, und Ihnen bei Bedarf praktische Unterstützung bei der Erfüllung dieser Standards anzubieten.

² Zum Beispiel die [Erklärung der IAO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und ihre Folgemaßnahmen](#). Siehe auch Verhaltenskodex für Lieferanten.

^{3,4} Detaillierte Anforderungen und das Handout für Leiharbeitnehmende sind auf folgender Webseite zu finden: [Nachhaltigkeit im Einkauf](#).



Klar definierte Arbeitsbedingungen

Sie legen die Arbeitsbedingungen klar und verständlich dar, sodass beide Parteien diese nachvollziehen und einvernehmlich akzeptieren. Dazu gehört, die Mitarbeitenden über die Bedingungen ihres Einsatzes bei BASF zu informieren. Wir empfehlen dringend, schriftliche Arbeitsverträge oder Einstellungsschreiben bereitzustellen, die diese Details widerspiegeln. Dies hilft, Missverständnisse zu vermeiden und unterstützt eine verlässliche und vertrauensvolle Arbeitsbeziehung.



Faire Vergütung

Bei BASF sind wir der Meinung, dass Vergütung einen angemessenen Lebensstandard ermöglichen sollte. Für BASF ist es unerlässlich, dass Leiharbeitnehmende Löhne und Zusatzleistungen erhalten, die mindestens den gesetzlichen Vorgaben entsprechen oder diese übertreffen. Wir erwarten, dass Sie diese Verpflichtungen vollständig erfüllen. Sie gewährleisten, dass Löhne und Zusatzleistungen mit denen anderer Agenturen für vergleichbare Positionen in der jeweiligen Region übereinstimmen.



Verantwortungsvolle Arbeitszeit & gesunde Lebensbalance

Sie halten sich als Mindeststandard an gesetzliche Arbeitszeitgesetze, Vorschriften und geltende Tarifverträge. Sie stellen sicher, dass angemessene Ruhezeiten, bezahlter Jahresurlaub und – wo möglich – flexible Arbeitsbedingungen unerlässlich sind, um das körperliche und geistige Wohlbefinden Ihrer Belegschaft zu gewährleisten. Sie sollten Ihre Belegschaft aktiv dabei unterstützen, ihre beruflichen und persönlichen Verpflichtungen in Einklang zu bringen.



Faire Disziplinarmaßnahmen

Sie stellen sicher, dass Disziplinarmaßnahmen fair, verhältnismäßig und mit Respekt vor der Würde aller beteiligten Personen erfolgen. Alle Maßnahmen müssen den lokalen Gesetzen entsprechen und mit den internationalen Arbeitsstandards im Einklang sein. Sie berücksichtigen bei der Festlegung disziplinarischer Maßnahmen die persönlichen Umstände des Arbeitnehmenden, einschließlich seiner familiären Situation.



Faire Kündigung

Sie stellen sicher, dass Kündigungen fair, transparent und im Einklang mit nationalen Gesetzen und internationalen Arbeitsstandards erfolgen. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses muss auf einem triftigen Grund beruhen, wie etwa Verhalten, Leistungsfähigkeit oder betriebliche Erfordernisse. Vor einer Entlassung geben Sie den Arbeitnehmenden die Möglichkeit zur Stellungnahme. Wo gesetzlich vorgeschrieben, gewähren Sie eine angemessene Kündigungsfrist oder entsprechende Ausgleichszahlung.



Schutz vulnerabler Gruppen

Sie gehen besonders sorgfältig vor, wenn Sie Personen beschäftigen, die am Arbeitsplatz einem erhöhten Risiko für Ausgrenzung, Diskriminierung oder Benachteiligung ausgesetzt sein könnten. Dazu zählen unter anderem Wanderarbeitende, junge Beschäftigte, Frauen – insbesondere Mütter –, Menschen mit Behinderungen sowie ethnische und sexuelle Minderheiten. Es wird erwartet, dass Sie geeignete Unterstützungs- und Schutzmaßnahmen ergreifen, um ihre Würde, Sicherheit und den gleichberechtigten Zugang zu fairen Arbeitsbedingungen sicherzustellen.

Wie im Lieferantenkodex festgelegt, können Sie Ihr Engagement für diese Prinzipien durch einen eigenen Verhaltenskodex oder entsprechende Unternehmensrichtlinien dokumentieren. BASF behält sich das Recht vor, die Einhaltung zu überprüfen und die Geschäftsbeziehung zu revidieren oder zu beenden, falls unsere Erwartungen nicht erfüllt werden.