



We create chemistry

Verslag burenoverleg BASF Antwerpen, vrijdag 21 februari 2025

Aanwezig

Vertegenwoordigers buurt: Rik Baeten, Guy Leys, Paul Cuelenaere, Gerard Van den Bergh, Vic Kil, Nicole Uytterhoeven, Liesbeth Sleymer, Michiel De Schutter, Martin Groffen, Kris Van der Maat, Rob Goris, Jan Verbist, Marco Sebrechts, Tom Luijks, Jorn Van de Cloot, Dirk Rombouts, Marc Snijders, Inge Mertens

Vertegenwoordigers BASF: Jan Remeysen, Raf Douws, Johan De Hoog, Lotte Dierckx, Jessy Kerstens, Jens Boden, Sven Van Den Eeckhout, Frederic Viaene

Verontschuldigd

Teus Slagboom, Kathleen Quick, Sharan Kok, Luc Pieret, Wino Wammes (BASF)

Korte inhoud

- Een dag in het spoor van een procesoperator
[Lees meer.](#)
- Contractoren op de site
[Lees meer.](#)
- Agrisolar
[Lees meer.](#)
- Besparingen bij BASF Antwerpen
[Lees meer.](#)
- Havenwereld
[Lees meer.](#)

Een dag in het spoor van een procesoperator

*Het eerste burenoverleg van 2025 ging van start met **Jens Boden**, operator bij het SAP-bedrijf, die een beeld kwam schetsen van zijn job bij BASF en waarom hij gekozen heeft voor 'de chemie'.*

Na een korte voorstelling van zichzelf sprak Jens kort over zijn studies en het waarom van zijn keuze voor proceschemie studierichting én BASF Antwerpen als werkgever.

Hij schetste vervolgens een beeld van 'een dag in het leven van een procesoperator', al was dat niet simpel aangezien geen enkele dag hetzelfde blijkt te zijn.

Tot slot gaf hij een overzicht van de verschillende opleidingen die kunnen leiden tot het beroep van chemisch procesoperator, nl.:

Professionele Bachelor chemie - procestechnologie	Se-n-se chemische procestechnieken klassiek	Se-n-se chemische procestechnieken duaal	Volwassen onderwijs	SIRA
Hoger onderwijs – professionele bachelor	Secundair na secundair onderwijs	Secundair na secundair onderwijs	Volwassenonderwijs	2 ^{de} kans onderwijs
3 jaar	1 jaar	1 jaar	1 jaar	1 jaar
15 weken stage in het 3 ^{de} jaar	10 weken stage	15 weken stage	2 weken stage	2 dagen school/ 3 dagen bedrijf
Bachelor diploma	Beroepskwalificatie niv.4 certificaat		Diploma secundair onderwijs	Certificaat
<ul style="list-style-type: none"> • AP hogeschool • KdG Hogeschool • HoGent • Odisee Gent • Thomas More Geel • UCLL 	<ul style="list-style-type: none"> • De Stemstroom - 2000 Antwerpen • Don Bosco - 2660 Hoboken • PITO Stabroek - 2940 Stabroek • Don Bosco - 3150 Haacht • PTS Boom • THHI – Tessenderloo • Sint-Jozefinstituut Bokrijk - 3600 Genk • Sint-Carolus - 9100 Sint-Niklaas 		<ul style="list-style-type: none"> • - Kisp – Antwerpen 	<ul style="list-style-type: none"> • Sira vzw – Antwerpen

BASF Antwerpen onderhoudt tevens, de tabel geeft het al enigszins aan, sterke partnerschappen met 40 onderwijsinstellingen uit de wijde omgeving.

V: Wat is, als je 1 ding moet kiezen, het allerleukste aan je job??

A: Drukke dagen met veel afwisseling, uitdaging en automatisch hieraan gekoppeld, de nodige leermomenten.

V: Werk je enkel buiten of ook binnen?

A: Ik ben buiten gestart, al is dat op het SAP-bedrijf relatief en ben nu bezig met mijn opleiding tot bordman.

V: Hoeveel tijd moet je als buitenman bij jullie effectief buiten zijn?

A: Da's uiteraard afhankelijk van verschillende factoren, maar je mag gemiddeld rekenen op 4 uur (op een totaal van 8u per werkdag). De andere uren spenderen we o.a. aan opleiding, e.d.

V: Hoe lang duurt de opleiding om het bedrijf volledig te kennen?

A: Bij ons is dat in principe 5 jaar. Afhankelijk van soort bedrijf kan dit bij andere bedrijven op de site oplopen tot 8 jaar of meer.

V: Hoeveel turnarounds hebben jullie? Zijn jullie hier als operators bij betrokken?

A: Dat zijn er 2 per jaar. Wij spelen hier inderdaad onze rol in, bv. bij het beveiligen van de systemen.

V: Wat met de verantwoordelijkheden van je job? Doen jullie ook onderzoekswerk?

A: Die is er zeker. Ik denk bv. aan TPO, oftewel het Ter Plaatse Overhandigen van arbeidsvergunningen. Onderzoekswerk doen we dan weer niet.

V: Op welke manier worden jullie opgeleid?

A: We werken met een systeem van werkplekleren aan de hand van leerwerkopdrachten (LWO's). Aan de hand van deelanker- en ankergeresprekken (d.z. evaluatiegesprekken) wordt onze kennis op gepaste tijdstippen getoetst.

V: In welk shiftstelsel werk je?

A: In het snelroterend shiftstelsel, dat is bv. als volgt: 2 maal de vroege shift, dan 2 maal de late shift en tot slot 3 maal de nachtshift gevolgd door 2 dagen vrij.

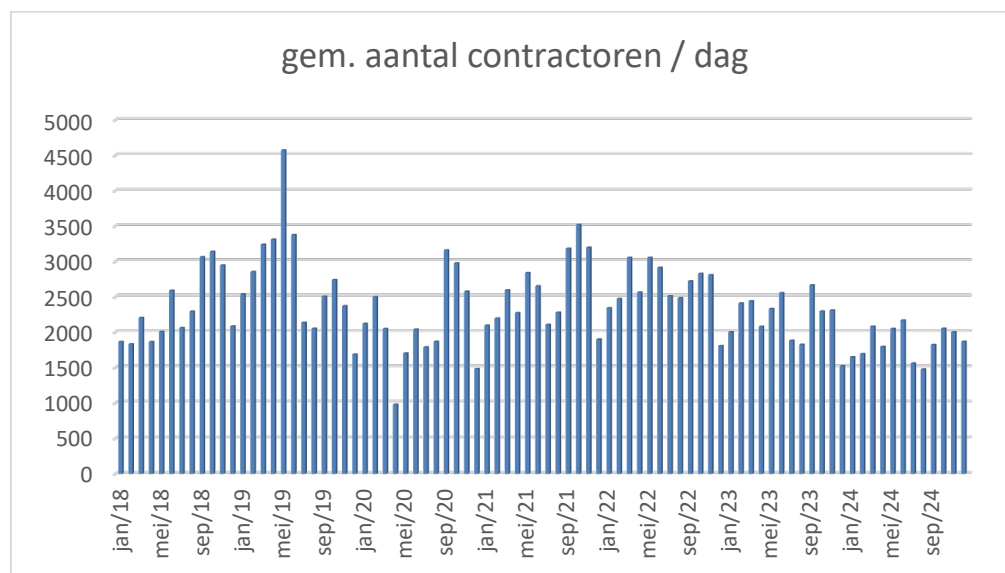
Contractoren op de site

Na Jens was het de beurt aan **Sven Van Den Eeckhout**, Manager Technical Verbund Services. Hij bracht een toelichting over de contractorfirma's op de site en het hierrond gevoerde beleid.

Op ons bedrijfsterrein vinden we een groot aantal productiebedrijven terug. Het runnen van deze bedrijven vereist een bedrijfsspecifieke kennis en gebeurt dan ook door onze eigen medewerkers. Daarnaast zijn er uiteraard een groot aantal andere activiteiten waarvan wordt bekeken of het zinvol is deze door eigen medewerkers uit te laten voeren. Is dit niet zo, dan gaan we de markt op, op zoek naar een contractorfirma.

Na een korte verklaring van het begrip 'contractor' en welke diensten hieronder vallen voor onze onderneming (bv. montage, industrial cleaning, IT, catering, poetsfirma's, ...) doken we in een aantal cijfers:

- Gemiddeld 2000 contractoren per dag, pieken tot > 3000
- Ongeveer 7500 contractoren met actieve badge
- Ca. 80 verschillende nationaliteiten
- Ca. 580 hoofdcontractoren
- Ca. 1450 subcontractoren



Vervolgens sneed Sven het 'Contractor management beleid' aan. Dit beleid werd bekeken vanuit het perspectief van de firma (het proces dat gevolgd wordt vanaf de screening van

firma's in kader van een bepaalde opdracht, de toewijs van het contract tot en met de controle van de betaling) en vanuit het zicht van de medewerker (kort gezegd: de acties die nodig zijn om contractoren op en af de site te krijgen).

Ook het belang van de duurzame samenwerking met onze contractoren werd duidelijk in de verf gezet. Hieronder verstaan we o.a.:

- Duurzaamheidsaudit hoofdcontractoren + code of conduct (die door elke firma ondertekend moet worden)
- Controle van documenten aan de poort
- Eis VCA (Veiligheidschecklijst Aannemers) of gelijkwaardig
- Observatiegesprekken, aanspreekbaarheid
- Regelmatige 'gezondheids-check' subcontractoren
- Compliance hotline
- Diversity & inclusion-beleid
- ...

Tot slot werd door Sven nog toegelicht op welke diverse manieren, bv. website, elektronische nieuwsbrief, we met onze contractoren communiceren.

V: Hoeveel medewerkers telt de dienst Contractor Management?

A: Deze dienst bestaat uit een aantal vakdiensten met in totaal zo'n 150 à 200 medewerkers. Hier bovenop spelen bv. de collega's van Site Security ook hun rol, enz.

V: Hoe wordt de economische balans gemaakt tussen contractorfirma's en de inzet van eigen medewerkers?

A: Dat is een make or buy beslissing. Vanuit de bedrijfsstrategie wordt een keuze gemaakt: wat willen we zelf doen en wat willen we uitbesteden. Economische afweging en piekload zijn hierbij eveneens belangrijke factoren.

Agrisolar

Frederic Viaene, Manager Strategic Electrical Power Infra, sneed met Agrisolar het derde onderwerp van de avond aan.

BASF Antwerpen en Storm, een Belgisch ontwikkelaar en exploitant van duurzame energieprojecten, werken samen met zonne-energie-expert Solora aan de realisatie van zonneparken op land. Ze willen zo de groei van zonne-energiecapaciteit in België aanzienlijk versnellen.

Maar waarom willen ze dit?

Het Belgisch energiebeleid staat voor enorme uitdagingen, nl.:

- Razendsnelle elektrificatie (+40% elektriciteitsvraag in 2035)
- Ca. 45% van alle Belgische elektriciteit verbruikt door industrie
- Energiefactuur zo laag mogelijk houden (momenteel in de 'prijzenmix' te weinig zonne-energie)

Waarom hernieuwbare energie?

- Goedkoop (wind- en zonne-energie leveren de goedkoopste elektriciteit)
- Duurzaam (hernieuwbare energie komt uit natuurlijke, onuitputtelijke bronnen)
- CO₂-neutraal (draagt bij aan een stabiel klimaat)

Agrisolar

Een innovatieve manier om de productie van zonne-energie met landbouw te combineren. Door het multifunctionele ontwerp van de zonnepanelen (bodem krijgt voldoende licht en water) blijven landbouwactiviteiten mogelijk:

- Grasland
- Telen van lage gewassen
- Biodiversiteit en bodemherstel

Zonne-energie heeft volgende voordelen:

- Duurzaam en onuitputtelijk
- Onderhoudsarm
- Perfect compatibel met windenergie
- Lagere energiekosten voor gezinnen

Agrisolar biedt volgende extra voordelen:

- Extra, stabiele inkomsten voor landbouwer
- Lokaal geproduceerde energie
- Korte ontwikkelingsduur en volledig omkeerbaar
- Landbouwoptimalisatie en bevorderen van de biodiversiteit

Ook de schaalgrootte maakt Agrisolar voordelig:

1 MW zonne-energie komt overeen met 250 woningen met zonnepanelen op dak of met een landbouwveld van 1 ha.

Dit maakt dat voor een verdubbeling van de Belgische zonne-energie capaciteit slechts 0,7% van de huidige Belgische landbouwgrond zou nodig zijn.

Een duurzaam financieel model



Na deze, meer algemene, toelichting kwamen de plannen voor het zonnepark Zandvliet aan bod.

Kort samengevat in feiten en cijfers:

- Gekozen zonneconcept: akkerbouw
- Maximale oppervlakte: 12,4 ha
- Maximum elektrisch vermogen: 12 MW
- Jaarlijkse energieproductie: 12 GWh/j
- Jaarlijks equivalent energieverbruik: ca. 3400 gezinnen
- 4800 ton CO₂ jaarlijks vermeden

Aan de hand van een aantal fotosimulaties werd de landschappelijke inpassing van het park getoond, waarbij vooral de nadruk ligt op de harmonie met de huidige omgeving (ruigtemanagement, aanplanting heggenstructuur, ...).

Burgers spelen een cruciale rol in de energietransitie. Storm en BASF voorzien daarom tot 10% directe burgerparticipatie in hun zonneparken via lokale energiecoöperaties.

Zodra het zonnepark in ontwikkeling is, worden omwonenden geïnformeerd over de investeringsmogelijkheden. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met de lokale energiecoöperatie, die het participatieproces begeleidt.

Vooraleer de vragenronde startte gaf Frederic nog de timing van het project:



V: Zonnepanelen moeten proper zijn om maximaal op te leveren. Wat met de reiniging van deze panelen?

A: De hellingsgraad ligt boven de 40° en zorgt voor een optimale afwatering van het regenwater. Dit volstaat om de panelen, kosteloos, proper te houden.

V: Waarom krijgen we dit nu te horen (via de burenrraad) en niet eerder op grotere schaal?

A: Het juiste moment voor het communiceren van een dergelijk project is een moeilijke oefening. Het is een wankel evenwicht tussen te vroeg of te laat communiceren, waarbij een te vroege communicatie vaak zorgt voor grote ongerustheid.

Juiste communicatie is in deze ook pas mogelijk als je kan tonen hoe alles er zal uitzien, wat de werkelijke impact is op de omgeving. Vandaar de keuze voor deze manier van communiceren.

V: Hoe hoog zijn deze panelen?

A: Ze staan 50 cm van de grond met een totale hoogte van 2,7 of 3,1 meter.

V: Waarom is er hier gekozen voor deze locatie vlakbij de dorpskern? Het is toch spijtig dat het zicht op het landschap hiermee verdwijnt. Moet dit echt op landbouwgrond?

A: Het land moet voldoende groot zijn en zich in de buurt van bestaande infrastructuur bevinden.

V: Waarom dan niet op BASF zelf?

A: Enerzijds zijn er de kosten voor de bouw en (achteraf) de verplaatsing van het zonnepark, anderzijds zijn de vrije zones op het BASF-terrein in werkelijkheid niet 'echt vrij'. Dit kunnen aflegzones voor materiaal zijn of in de toekomst dienen voor de verdere ontwikkeling van de site.

V: Wat na 30 jaar?

A: Wat met zekerheid kan gezegd worden is, dat na 30 jaar de installatie 'op' zal zijn. Verder is dit een moeilijk te beantwoorden vraag aangezien we op dit moment geen enkel idee hebben van de energiemix binnen 30 jaar.

V: In Nederland is er toch een verbod op dergelijke manier van energieopwekking. Waarom doen wij dit in België dan wel?

A: Klopt, maar de reden hiervoor is dat men in Nederland vlakbij de maximum capaciteit zat (85% van de realisatiegraad). Dit is bij ons verre van het geval.

V: Is er hiervoor ook gekeken naar de overkant van de Scheldelaan?

A: Dit betreft natuurgebied en het is bij wet verboden om hier dergelijke activiteiten te ontplooiën.

Besparingen bij BASF Antwerpen

Jan Remeysen, CEO BASF Antwerpen, besprak vervolgens de besparingsmaatregelen die binnen het huidige financiële en geopolitieke klimaat noodzakelijk zijn geworden.

De industrie, de chemie in het bijzonder, in Europa leidt al geruime tijd onder de hoge energieprijzen en de extra kosten die de overvloed aan wetgevingen met zich meebrengen. Dit maakt het zeer moeilijk om te concurreren met andere regio's in de wereld waar deze problematieken niet of veel minder spelen.

Om hier het hoofd aan te bieden zijn er 2 zaken die je als bedrijf kan doen:

- In 'eigen huis' de oefening maken om kosten te besparen:
 - Innoveren, automatiseren
 - Interne werking bekijken
 - Complexiteit aanpakken
 - Facturatie onder het licht houden
 - ...

- Op Vlaams/Belgisch/Europees vlak politici bewust maken van de preciaire situatie waarin we ons als industrie bevinden:

1 jaar geleden ging op het terrein van BASF de European Industry Summit door, waarbij Von der Leye aanwezig was. Dit heeft duidelijk zijn effect gehad; industrieel beleid staat op de eerste plaats, de hoofdpunten van het beleid van de Europese Commissie liggen vast in lijn met de 'Antwerp Declaration'.

Ook op Vlaams en federaal vlak komen deze punten terug en is de 'sense of urgency' duidelijk.

Nu is het zaak dit alles zo snel mogelijk om te zetten in daden. Wij als industrie blijven input geven, maar het is nu aan hen om knopen door te hakken.

Om die reden komt Ursula Von der Leye volgende week naar Antwerpen, om verdere toelichting te geven.

V: Is het behalen van de vooropgestelde besparingsdoelen tegen 2028 haalbaar?

A: Dit is zeker onze ambitie, zal niet evident zijn maar we moeten hierin slagen. Ik ben er trouwens van overtuigd dat we, ook nu, meer dan voldoende troeven in huis hebben om concurrentieel te blijven.

V: Gaan er bedrijven of afdelingen moeten sluiten?

A: Dit is nu niet aan de orde.

Havenwereld

*Vooraleer we konden aanschuiven aan een welverdiend walking dinner, gaf **Lotte Dierckx**, hoofd communicatie, een sneak preview van Havenwereld, het nieuwe havenbelevingscentrum dat zal openen in 2026.*

De missie van Havenwereld is om mens en haven te verbinden en de haven te positioneren als een plek van mogelijkheden en kansen, zowel op individueel als maatschappelijk vlak.

Doel is om door verkennen, ontdekken en beleven jongeren te enthousiasmeren, ze bewust te maken van de toekomstmogelijkheden die de haven biedt en te zorgen voor een positief imago voor de haven.

Aan de hand van een aantal slides liet Lotte ons zien hoe dit belevingscentrum er uit zal komen te zien, wat het belang en de plaats is van de chemische industrie in de haven.

Volgend burenoverleg

Vrijdag 20 juni 2025