

Åpenhetsloven Rapport - 2024-oppdatering

Innledning

"BASF er forpliktet til å forme en levelig fremtid for alle. Bærekraftig og ansvarlig atferd er dypt forankret i vårt selskapsformål, strategi, mål og daglige drift – og danner grunnlaget for langsiktig suksess og samfunnsverdi."

BASF AS er et heleid datterselskap av BASF SE og en del av BASF Group.[1] Denne oppdateringen for 2024 oppfyller publiseringspliktene under åpenhetsloven og bygger videre på baseline-rapporten fra 2022 og oppdateringen fra 2023. Den skisserer prinsipper, prosesser, risikovurderinger, nøkkelfunn og tiltak knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre egne operasjoner, hos leverandører og blant forretningspartnere gjennom hele verdikjeden. Den beskriver også våre prosedyrer for å svare på informasjonsforespørsler i henhold til åpenhetsloven.

I 2024 rapporterte BASF for første gang i henhold til Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og i tråd med de europeiske bærekraftsrapporteringsstandardene (ESRS). Vi anbefaler derfor å lese denne oppdateringen sammen med BASF-rapporten 2024, hvor BASF offentliggjør identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter og viser hvordan BASF integrerer vesentlige miljømessige, sosiale og styringsmessige aspekter i sin strategi, kjernestyringsprosesser og styringssystemer.

Menneskerettighetsaktsomhet er en pågående oppgave for oss. Vi gjennomgår derfor våre prosesser og tiltak jevnlig og forbedrer dem etter behov. Våre strategier knyttet til arbeidsstyrken er i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder for ansvarlig forretningsatferd.[2]



1 I tråd med nomenklaturen i 2022-rapporten vil BASF-gruppen bli omtalt som "BASF", mens alle referanser til den norske juridiske enheten vil bli adressert som BASF AS.
2 U.N. Universal Declaration of Human Rights, U.N. International Covenant on Civil and Political Rights, U.N. International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work of the ILO, Tripartite Declaration of Principles Concerning Multinational Enterprises and Social Policy of the ILO, the Then Principles of the U.N. Global Compact, U.N. Guiding Principles on Business and Human Rights, OECD Guidelines for Multinational Enterprises, Responsible Care ® Global Charter of the International Council of Chemical Associations (ICCA).

1 Selskapsstruktur og virksomhet

Som et ledende kjemiselskap er BASF til stede i mer enn 92 land, og leverer produkter til en rekke kunder i nesten alle verdenshjørner. Ved utgangen av 2024 hadde BASF en omsetning på rundt 65,3 milliarder euro og over 111 800 ansatte. Gitt vårt engasjement for å drive virksomhet på en ansvarlig, trygg og ressurseffektiv måte, er vi også involvert i en rekke bærekraftsinitiativer for å fremme bærekraft både generelt og spesifikt i forhold til våre verdikjeder.

I Norden og Baltikum utgjør BASF-enhetene en nært knyttet organisasjonsenhet og opererer i en felles lokal compliance-struktur styrt av BASF SEs globale compliance-struktur. I Norge har BASF AS rundt 160 ansatte og hadde en årlig omsetning på rundt 1,74 milliarder NOK i 2024. I tillegg til salg av BASF-produkter fra flere BASF-segmenter, har BASF også et produksjonsanlegg i Sandefjord hvor vi produserer Omega-3-produkter.

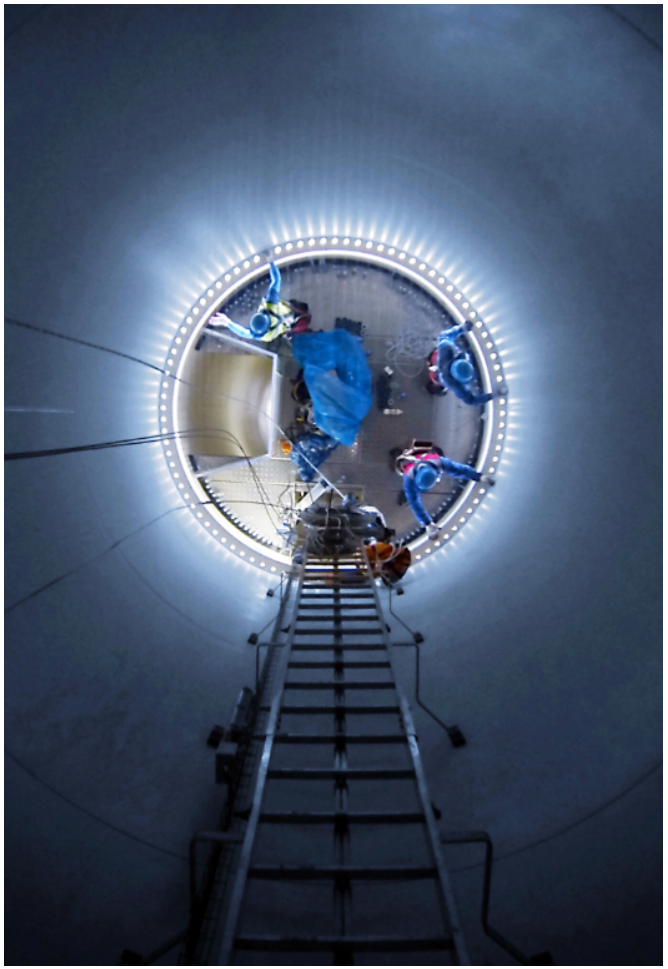


2 Strategi i forhold til grunnleggende rettigheter og anstendige arbeidsforhold

Lederen for vår juridiske- og compliance-organisasjon fungerer også som Chief Compliance Officer (CCO), og har ansvar for det overordnede risikostyringssystemet og rapporterer jevnlig til styret og revisjonsutvalget om menneskerettighetsspørsmål. Det overordnede ansvaret for menneskerettslig aktsomhet ligger hos vår Compliance-enhet. I tillegg arbeider ulike fagmiljøer og eksperter innen internasjonale arbeids- og sosialstandarder, miljøvern, helse og sikkerhet og bedriftssikkerhet risikobasert for å sikre at vi respekterer relevante menneskerettigheter i vår egen virksomhet.

CCO støttes av Corporate Compliance-enheten og over 100 compliance-ansvarlige og representanter globalt, inkludert i Norge, samt i driftsdivisjonene, serviceenhetene og i Corporate Center. Compliance-organisasjonen rapporterer til revisjonsutvalget minst én gang i året om status for compliance-programmet samt eventuelle større utviklinger. Ved betydelige hendelser informeres revisjonsutvalget umiddelbart av styret.

Som en del av vår Human Rights Expert Working Group, ledet av Compliance-avdelingen, arbeider vi tverrfaglig med en helhetlig vurdering og videreutvikling av vårt arbeid med menneskerettigheter. Gruppen inkluderer erfarne ansatte fra Corporate Center-enhetene Compliance, Juridisk, HR, EHSQ, Strategi & Bærekraft, Kommunikasjon & Myndighetskontakt og Global Innkjøpsavdeling. For ytterligere ekspertise innen menneskerettigheter bruker vi vårt menneskerettighetsråd, som består av uavhengige internasjonale menneskerettighetseksperter.



Den tillitsbaserte dialogen om menneskerettighetsutfordringer hjelper oss å bedre forstå ulike perspektiver og åpent håndtere kritiske situasjoner. I 2024 ble det for eksempel innført en obligatorisk retningslinje med ytterligere aktsomhetstiltak for å beskytte rettighetene til tredjepartsarbeidere i høyrisikoområder.

Når det gjelder overholdelse av International Labour Standards (ILS), ledes dette av vår globale ILS-offiser, støttet av to lokale ILS-offiserer. De arbeider med å fastsette grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen med hensyn til frihet, rettferdighet, sikkerhet og verdighet, som gjelder for BASF globalt. Vår sentrale due diligence-prosess hjelper oss å overvåke relevante endringer i nasjonale lover i landene der BASF opererer og evaluere i forhold til ILS. Hvis nasjonal lov ikke inneholder noen eller lavere krav sammenlignet med ILS som definert av BASF, utarbeides handlingsplaner for å tette disse gapene innen rimelig tid. Hvis det oppstår konflikter med nasjonal lov eller praksis, har vi som mål å opprettholde våre verdier og følge våre internasjonalt anerkjente standarder uten å bryte loven i det respektive landet.

3 Risikostyringsprosess

Vår totrinns årlige analyse oppdateres hvert år. Den kombinerer eksterne data fra eksterne leverandører med en konkret analyse basert på identifiserte risikoer og hendelsesbaserte funn, basert på dokumentert kunnskap om mulige brudd, eller betydelige endringer i risikobildet som følge av nye produkter, prosjekter eller nye markeder.

3.1. Compliance Management System (CMS)

Vår CMS-policy supplerer etiske retningslinjer og beskriver tiltak BASF iverksetter for å forhindre ikke-samsvarende atferd. CCO leder implementeringen av CMS, med støtte fra compliance-ansvarlige globalt. Med utgangspunkt i vårt CMS, integrerte BASF i 2024 ytterligere interne kontroller for å overvåke plikter knyttet til menneskerettslig aktsomhet, inkludert koblinger til bærekraftsrapportering.

3.2. Bedriftsrevisjon

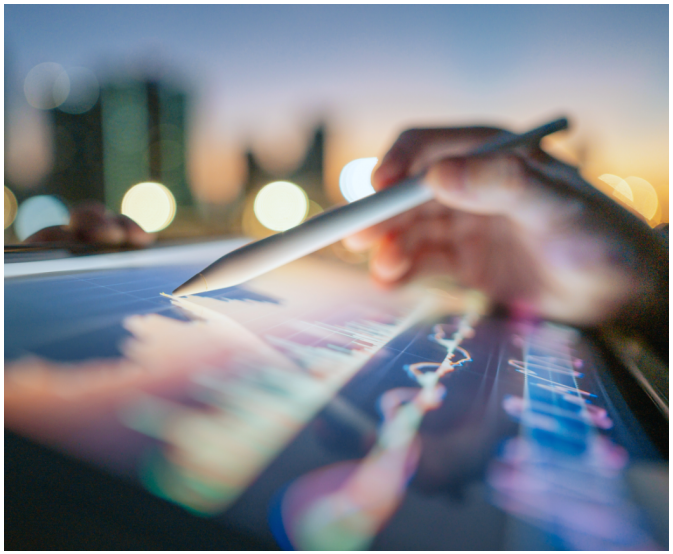
BASFs avdeling for selskapsrevisjon spiller også en relevant rolle ved å overvåke etterlevelse av compliance-prinsipper, og dekker alle områder hvor brudd på samsvar kan forekomme. De vurderer om ansatte overholder regelverket og gir trygghet for at etablerte prosesser, prosedyrer og overvåkingsverktøy er hensiktsmessige og tilstrekkelige for å minimere potensielle risikoer eller redusere risikoen for brudd i utgangspunktet. I 2024 ble 68 revisjoner av denne typen gjennomført (2023: 64). CMS blir regelmessig revidert av den interne avdelingen for selskapsrevisjon, og siste gjennomgang var mellom slutten av 2022 og begynnelsen av 2023. Alt i alt vitner revisjonsresultatene om effektiviteten til compliance management systemet.

3.3. Forretningspartnere

Våre leverandører blir bedt om å følge vår globale Supplier Code of Conduct som en del av onboardingprosessen. Dette inkluderer vanligvis forventninger i samsvar med europeiske krav til menneskerettigheter og miljømessig aktsomhet, inkludert EUs direktiv om due diligence for selskapsbærekraft vedtatt i 2024. Når eventuelle mangler oppdages under revisjoner, blir kommunisert og ikke håndtert i tide, vil strenge korrigerende tiltak eller avslutning av forretningsforhold bli vurdert.

BASF fortsetter også å overvåke våre forretningspartnere for potensielle compliance-risikoer basert på vår globale veiledning. I 2024, etter å ha revidert våre globale krav, fullførte BASF utrullingen av den interne BASF Trust Base-plattformen for å erstatte manuell screening og muliggjøre risikobaserte bakgrunnssjekker og semi-automatiserte oppfølginger for potensielle og eksisterende forretningspartnere. Plattformen, som brukes i løpende due diligence for forretningspartnere, er teknisk stabil og tilgjengelig for alle BASF-enheter i alle regioner. Hvis resultatene viser at forretningspartnere ikke oppfyller standardene som kreves av BASF (f.eks. tegn på korrupt atferd, brudd på menneskerettigheter, manglende overholdelse av ESG-standarder), inngår vi ikke forretningsforhold med dem. Trust Base drives i samsvar med gjeldende databeskyttelseskrav og, der det er relevant, forpliktelsene under EU AI Act vedtatt i 2024. I desember 2024 begynte BASF å blokkere samarbeid med salgsmellommenn dersom deres due diligence ikke blir fullført innen rimelig tid. For blokkering av leverandører følger BASF en sak-til-sak-tilnærming.

Våre handelskontrollprosesser forble et relevant tema i 2024, i våre forsøk på å holde oss i tråd med oppdaterte sanksjonsregimer. Vi fortsetter også å vurdere konsekvensene av ny EU-lovgivning, inkludert Corporate Sustainability Due Diligence Directive og EU AI Act, for våre leverandør- og forretningspartneres due diligence-prosesser.



4 Kommunikasjon og opplæring



Vår compliance-innsats har vært konsistent både globalt og lokalt, med globale tilbud som BASFs Compliance Week (med vekt på våre kjerneverdier og etiske retningslinjer) eller innføring av ekstra obligatorisk lokal opplæring for våre ansatte i forhold til kunders og leverandørers due diligence, viktigheten av vår leverandørkodeks og bruk av den allerede nevnte BASF Trust Base.

I 2024 mottok våre ansatte over hele verden over mer enn 105 000 timer opplæring i Code of Conduct-temaene. Når det gjelder BASF AS, har over 95 % gjennomført de obligatoriske Code of Conduct-kursene innen tidsfristen.

Resultater fra nylige interne ansattundersøkelser har til og med vist oppmuntrende bevis på at 84 % av ansatte i Norge følte seg komfortable med å si ifra om hensyn til etterlevelse og integritet, noe som viser vårt engasjement i å fremme en åpenhetskultur hos BASF. Og selv for de gjenværende kollegene er BASFs Compliance Hotline fortsatt tilgjengelig for å håndtere mistanker eller brudd på våre etiske retningslinjer.

5 Utbedringstiltak

Som angitt i seksjon 3.3 i denne rapporten, holder BASF tett kontakt med våre leverandører og forretningspartnere, spesielt i områder og regioner med høyere risiko, og overvåker implementeringen av passende standarder og nødvendige tiltak for forbedring. Når kilder (f.eks. medieoppslag, compliance-hotline) fører til potensielle avvik eller brudd, vil BASF ta dette svært alvorlig, svare og kreve at våre leverandører umiddelbart iverksetter korrigerende tiltak og setter en stopper for bruddene. Konkrete eksempler på hvordan BASF har samarbeidet og håndtert forretningsforbindelser med partnere over hele verden finnes i seksjon 2 «Arbeidere i verdikjeden» i BASF-rapporten 2024. Ytterligere generelle oppdateringer gis i BASFs selskapsrapportering for 2024.



6 Klageprosedyer

6.1. Klagemekanismer: Compliance-hotline

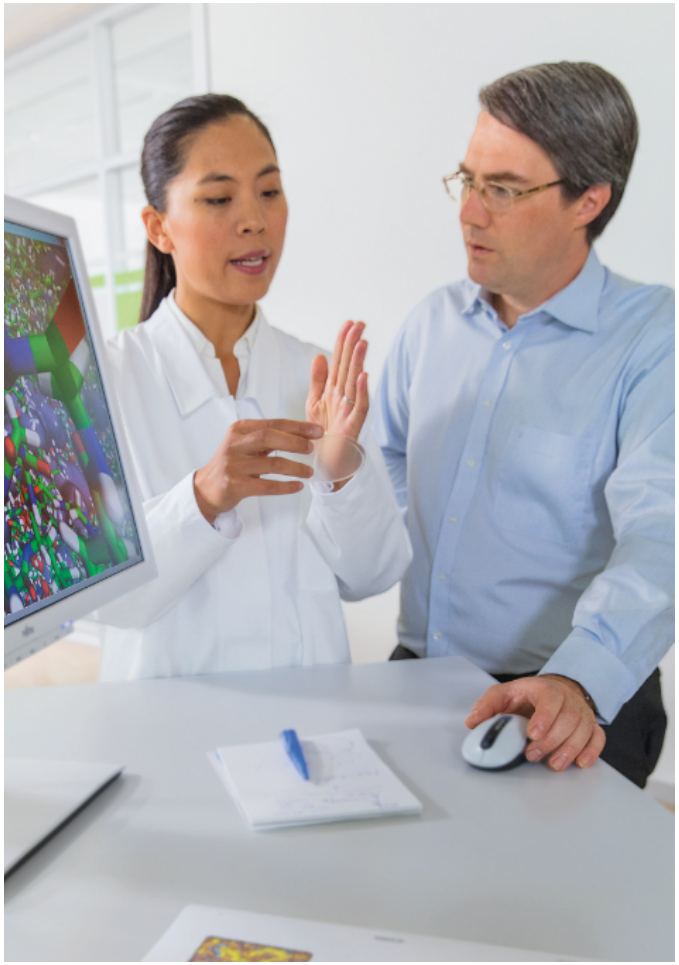
BASF fremmer en åpenhetskultur hvor våre ansatte oppfordres til å søke veiledning dersom de er i tvil. De kan rådføre seg med sine ledere, spesialavdelinger, som juridisk avdeling, samt compliance-ansvarlige og representanter for selskapet.

Ansatte kan kontakte BASFs Compliance Hotline – selv anonymt – for å rapportere potensielle lovbrudd, brudd på selskapets retningslinjer eller fritt uttrykke sine bekymringer uten frykt for represalier på jobben. Et uavhengig eksternt selskap administrerer denne globale hjelpelinjen slik at rapporterte tilfeller systematisk registreres og behandles over hele verden i et enkelt, enhetlig system, men tilpasset våre ansatte over hele verden på deres respektive nasjonale språk. I tillegg til lokale telefonnumre tilbyr nettsiden også et nettbasert kontaktalternativ, som er tilgjengelig via PC eller smarttelefon. Vår Compliance Hotline er også tilgjengelig for publikum. Hver henvendelse dokumenteres etter spesifikke kriterier, undersøkes grundig i tråd med standard interne prosedyrer og besvares så raskt som mulig. Når disse sakene behandles, er tilgangen til informasjon begrenset til kun de som absolutt trenger denne informasjonen for å behandle saken. Resultatet av etterforskningen, samt eventuelle tiltak som er iverksatt, dokumenteres deretter og inkluderes i interne rapporter.

I tråd med en tendens fra de siste årene, ble 751 rapporter mottatt av våre eksterne hotlines globalt i 2024 (2023: 643). De mottatte henvendelsene gjaldt alle kategorier i vår etiske retningslinje, inkludert respekt på arbeidsplassen, korrupsjon, håndtering av selskapets eiendom og miljø-, helse- og sikkerhetsspørsmål. BASF etterforsket nøye alle tilfeller av mistenkt uredelighet som ble mottatt, og iverksatte tiltak, når det var nødvendig. I berettigede saker knyttet til brudd på våre prinsipper om respekt på arbeidsplassen og personlig misbruk knyttet til beskyttelse av selskapets eiendom eller upassende håndtering av interessekonflikter, tok vi disiplinære tiltak i samsvar med ensartede interne standarder og forfulgte erstatningskrav der det var tilstrekkelige utsikter til suksess. I 2024 førte brudd på vår etiske retningslinje til oppsigelse i totalt 67 saker (2023: 48). Dette gjelder ulike ansattgrupper, inkludert ledere, selv om det ikke ble funnet noen straffedommer for antikorrupsjon/antibestikkelser i 2024.

6.2. Håndtering av informasjonsforespørsler i samsvar med åpenhetsloven

For effektiv håndtering av informasjonsforespørsler under åpenhetsloven, ber vi deg vennligst følge instruksjonene som er angitt i denne lenken.



7 Dokumentasjon og rapportering

Som en del av BASFs arbeid for å sikre en bærekraftig forsyningskjede jobber vi kontinuerlig med å dokumentere at vi rettmessig har oppfylt våre forpliktelser. I tillegg til denne rapporten finnes mer informasjon om ESG i BASFs årsrapport for 2024, sammen med mer informasjon om våre globale mål, overvåkingssystemer osv.

BASF vurderes også av eksterne bærekraftsorganer, inkludert indekser som MSCI World ESG Index og CDP. I over 14 år har vi også gitt informasjon til EcoVadis, ikke bare for å sikre åpenhet, men også enkel tilgang for våre forretningspartnere til bedre å forstå hvordan BASF revideres eksternt, og har integrert denne CSR-tilnærmingen i vår drift.



8 En pågående forpliktelse

Avslutningsvis har både BASF og BASF AS iverksatt tiltak i løpet av 2024 for å styrke vår overholdelsesstruktur i tråd med åpenhetsloven. Til tross for utfordringene BASF står overfor og vil møte, er vi trygge på at våre anstrengelser vil lykkes i å bekjempe menneskerettighets- og grunnleggende rettighetsbrudd. Likevel erkjenner vi at dette er en pågående innsats som krever vår sterke forpliktelse til kontinuerlig å gjennomgå og forbedre BASFs opptreden overfor alle involverte i vår forsyningskjede.



Denne rapporten godkjennes av styet i BASF AS

Gabriele Giordano Giovannetti
Chairman of the Board

Jan Schade
Board Member / Managing Director

Henrik Fismen
Board Member

Alexandra Bjerch-Andresen
Board Member

Thomas Reiersen
Employee Representative

Thomas Sending
Employee Representative

Nicolas Bahm
Compliance Officer



Om denne rapporten

Vennligst merk at denne oppdaterte rapporten er utarbeidet med noen avgrensninger. Denne rapporten inkluderer ikke påståtte tilfeller av diskriminering eller trakassering eller saker med begrenset menneskerettighetsrelevans. Det bør også bemerkes at det fortsatt kan være visse konsekvenser og risikoer knyttet til BASFs virksomhet, som vi ikke vil være klar over, og som derfor ikke dekkes i denne rapporten. Du er velkommen til å rapportere dette via BASFs Compliance Hotline.

Denne oppdaterte rapporten dekker relevante aspekter ved BASFs grunnleggende og menneskerettighetsbaserte due diligence-arbeid frem til tidlig 2025, og er basert på beste tilgjengelige kunnskap på rapporteringstidspunktet. Denne oppdaterte rapporten vil ikke bli gjenstand for ytterligere endringer dersom vi blir klar over unøyaktigheter eller endringer i statusen presentert etter denne datoen, da dette vil inkluderes i rapporten for 2025.