

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКА



 **BASF**

We create chemistry

Концерн BASF створює хімію для сталого майбутнього .

Це наша амбіція і наша відповідальність. Завдяки нашим технологіям, продуктам, ідеям та інноваціям ми працюємо над тим, щоб зробити найкращий внесок у життєздатне майбутнє з покращенням якості життя для кожного. Ми неухильно дотримуємося високих стандартів дотримання законодавства та ділової етики. У нашому Кодексі поведінки та Заяві про політику Групи BASF з прав людини ми зобов'язуємося поважати міжнародно визнані права людини в нашій діяльності та беремо на себе відповідальність сприяти повазі до прав людини у відносинах з нашими діловими партнерами на всьому ланцюгу створення вартості .

Для нас важливо забезпечити принципи сталого розвитку в нашому ланцюгу поставок. Ми хочемо співпрацювати з нашими постачальниками для подальшого розвитку їхніх показників сталого розвитку в нашому ланцюжку поставок. Ми очікуємо, що наші постачальники повністю дотримуються всіх застосовних законів і дотримуються міжнародно визнаних прав людини, а також стандартів екологічного, соціального та корпоративного управління

(«Стандарти ESG»), які, зокрема, встановлені міжнародними конвенціями.

Ми також очікуємо, що наші постачальники впроваджуватимуть ці стандарти разом зі своїми постачальниками та субпідрядниками.

Ми особливо очікуємо, що ви, як наш постачальник («Ви»), підтримуєте , приймаєте та вводите в дію наступні Стандарти ESG, які базуються на десяти принципах ініціативи Глобального договору ООН, Керівних принципах ООН з питань бізнесу та прав людини, Міжнародної організації праці, Декларації про основні принципи та права у сфері праці, а також глобальної програми відповідального догляду® за хворими хімічної промисловості.



Середовище

- **Ви дотримуетесь** усіх чинних норм охорони навколишнього середовища, охорони праці та безпеки, а також міжнародних конвенцій про екологічні стандарти.
- **Ви сприяєте** безпечному та екологічно безпечному розвитку, виробництву, транспортуванню, використанню та утилізації вашої продукції.
- **Ви** використовуючи відповідні системи управління, ви гарантуєте, що якість та безпека продукції відповідають застосовним вимогам.
- **Ви захищаєте** життя та здоров'я своїх співробітників та сусідів, а також населення в цілому від небезпек, властивих вашим процесам та продукції.
- **Ви ефективно** використовуєте ресурси, застосовуєте енергоефективні та екологічно чисті технології, належну практику ведення сільського та лісового господарства, зменшуєте кількість відходів та викидів у повітря, воду та ґрунт.
- **Ви мінімізуєте** свій негативний вплив та переглядаєте свої можливості зупинити та повернути назад втрату біорізноманіття, вирубки лісів, зміну клімату та нестачу води для захисту засобів до існування людей.
- **Ви забороняєте** незаконне виселення та незаконне заволодіння землею, лісами та водами. Ви активно працюєте проти будь-якої форми такої поведінки, зокрема, якщо ви обґрунтовано володієте знаннями про таку поведінку у своєму ланцюгу поставок.



Соціальний

- Ви гарантуєте, що захищаєте проголошені на міжнародному рівні права людини у своїй діяльності та для своїх працівників, і не використовуєте прямо чи опосередковано примусову працю (включаючи, але не обмежуючись, сучасне рабство та торгівлю людьми) та дитячу працю будь-якого виду, або матеріали, вироблені з використанням такої праці.

- Ви відстоюєте свободу асоціацій та право на колективні переговори відповідно до чинного законодавства.

- Ви ставитесь до своїх співробітників з повагою, пропагуєте інклюзивне робоче середовище та забороняєте дискримінацію, нерівне ставлення, переслідування, жорстоке поводження або нелюдське поводження щодо будь-якого, наприклад, за етнічним походженням або національним походженням, расою чи кольором шкіри, релігією чи ідеологією, статтю, сексуальною орієнтацією, гендерною ідентичністю та/або самовираженням, віком, фізичними чи розумовими вадами, політичною чи профспівковою приналежністю, громадянство, материнство, сімейний стан або будь-яка інша характеристика, що охороняється чинним законодавством.

- Ви підтримуєте ці аспекти також і при виборі ваших постачальників і субпідрядників.



- Ви дозволяєте своїм співробітникам та іншим зацікавленим сторонам повідомляти про проблеми або потенційно незаконні дії на робочому місці.

- Ви дотримуєтесь мінімальної заробітної плати та робочого часу відповідно до місцевого законодавства, а також забезпечуєте компенсацію прожиткового мінімуму відповідно до місцевих умов життя.

- Ви стежите за тим, щоб всі силові структури з охорони проекту підприємства дотримувалися чинного законодавства.

- Ви гарантуєте, що не постачаєте продукцію, яка містить конфліктні мінерали, які прямо чи опосередковано фінансують або приносять користь збройним групам і спричиняють порушення прав людини, як зазначено у Додатку II Керівництва ОЕСР щодо належної перевірки відповідальних ланцюгів постачання корисних копалин із постраждалих від конфлікту та країн високого ризику (OECD DDG). Ми очікуємо, що ви виконаєте належну обачність щодо ланцюгів постачання корисних копалин відповідно до рекомендацій, викладених у DDG ОЕСР.

Управління

- Ви дотримуетесь усіх застосовних національних та міжнародних торговельних законів та правил, включаючи, але не обмежуючись, антимонопольні закони, торговельний контроль та режими санкцій.
- Ви вважаєте доброчесність бізнесу основою ділових відносин.
- Ви забороняєте всі види хабарництва, корупції та відмивання грошей.
- Ви забороняєте подарунки приватним особам або державним службовцям, які мають на меті вплинути на бізнес - рішення або іншим чином спонукати їх до дій всупереч своїм зобов'язанням .
- Ви поважаєте приватність та конфіденційну інформацію всіх своїх співробітників та ділових партнерів, а також захищаєте дані та інтелектуальну власність від неправомірного використання.
- Ви впроваджуєте відповідну систему управління відповідністю, яка сприяє дотриманню чинних законів, нормативних актів та стандартів.
- Ви встановлюєте навчальні заходи, які дозволяють вашим керівникам та співробітникам отримати належний рівень знань та розуміння змісту цього Кодексу поведінки постачальника, застосовних законів та нормативних актів, а також визнаних стандартів.



Ви можете визнати викладені вище принципи або продемонструвати свою відданість дотриманню власного кодексу поведінки або політики компанії, яка охоплює ці стандарти.

Концерн BASF залишає за собою право проводити аудити або оцінки для забезпечення дотримання вимог законодавства і вживатиме відповідних заходів щодо наших відносин з вами, якщо виникнуть підстави для занепокоєння. Концерн BASF залишає за собою право припинити будь-які відносини через недотримання міжнародних принципів, нездатність виправити порушення або проявити невідповідність цим стандартам.

Подальші договірні зобов'язання залишаються незмінними цим Кодексом поведінки постачальника та мають пріоритет над положеннями цього документа. Це стосується, зокрема, договірних положень, згідно з якими ви зобов'язані дотримуватися певних стандартів ESG та / або вимог законодавства про ланцюги поставок (наприклад, Закон Німеччини про належну перевірку ланцюга поставок - Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz).

Якщо у вас виникнуть будь-які сумніви щодо незаконної або неналежної поведінки, зверніться на відповідальну гарячу лінію BASF з питань комплаєнсу, яку можна знайти за наступним посиланням:

[EthicsPoint - BASF](#)

ВИ є частиною нашого ланцюжка поставок – BASF розраховує на вашу відданість справі !

Для отримання додаткової інформації та інформації, будь ласка, перейдіть за цими посиланнями

Код постачальника

Поведінка (basf.com)

Лист - зобов'язання для агенцій тимчасового працевлаштування

Політика ланцюга поставок для конфліктних корисних копалин