

HYGIENE – SECURITE – SURETE – ENVIRONNEMENT – SANTE AU TRAVAIL



Politique et engagement de la Direction **ALSACHIMIE**

A BASF COMPANY

La Sécurité des femmes et des hommes, l'amélioration de l'Hygiène au travail, le respect de l'Environnement, de la Santé au Travail sont des axes forts de Développement Durable de notre établissement ALSACHIMIE et de notre partenaire BASF. Ces axes contribuent à l'enrichissement de la culture dans ces domaines.

La Direction de l'établissement ALSACHIMIE s'engage à développer et promouvoir une démarche d'amélioration continue en matière d'HYGIENE, de SECURITE des Hommes, des Procédés et des Transports, de SURETE, d'ENVIRONNEMENT, de SANTE AU TRAVAIL et à œuvrer sur l'optimisation du cycle de vie de nos produits.

La Direction s'engage à mettre en œuvre tous les moyens pour protéger l'environnement, préserver la santé de notre personnel et des riverains, pour prévenir les accidents majeurs, les accidents corporels, les pollutions accidentelles et réduire les conséquences d'un éventuel accident. Elle s'engage également vers la décarbonation de ses activités dans le cadre d'un contrat de transition écologique signé avec le ministère de l'Industrie. En assurant le respect des exigences légales et réglementaires avec prise en compte des besoins et attentes des parties prenantes, la Direction décline ses actions autour des axes suivants en s'appuyant sur l'expérience de notre métier, la norme ISO 14001 et sur le système de management HSEEST de ALSACHIMIE :

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Développer la Qualité de Vie au Travail (QVT) visant à renforcer la prévention au bénéfice de la santé physique et mentale des salariés.
- Développer l'implication du personnel et des intervenants extérieurs dans la détection des situations à risques et leur évaluation incluant les Risques Psychosociaux (EvRP & RPS) afin de les traiter ou de les réduire.
- Maintenir l'ordre et la propreté de tous les secteurs du site.

IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX

- Réduire les consommations d'eau, d'énergie et de matières premières.
- Réduire notre impact bruit vis-à-vis de nos riverains.
- Réduire nos rejets aqueux en particulier au niveau de l'azote.
- Réduire nos rejets gazeux en particulier pour les GES (CO₂ et N₂O) et les NOx.
- Améliorer le tri et la valorisation de nos déchets.

Toutes ces actions visant à faire évoluer nos processus doivent se faire sur la base de relations transparentes avec la CSSCT-DD et les autorités. Les engagements ainsi que l'efficacité du système de management HSEEST sont suivis et réévalués lors des revues de Direction. La Direction veille à ce que cet engagement soit connu par l'ensemble du personnel.

MAITRISE DES RISQUES

- Identifier les dangers, évaluer et hiérarchiser les risques
- Réduire les risques
- Maîtriser l'état des équipements sous pression en maintenant la reconnaissance du Service Inspection par notre autorité de tutelle

PLAN D'URGENCE

- Former le personnel à la prévention des accidents majeurs identifiés
- Préparer les équipes aux situations d'urgences de toutes origines

SURETE

- Identifier les risques de vulnérabilité et les traiter.
- Assurer le contrôle et la surveillance de la plateforme industrielle.
- Développer une culture cybersécurité au sein de notre site.

COMMUNICATION

- Promouvoir notre politique HSEEST et nos objectifs auprès de notre personnel, des riverains, des entreprises intervenantes et des sous-traitants pour lesquels notre niveau d'exigence doit être le même que pour celui de nos propres salariés

Chalampé, le 12/01/2026

B.VAN DE VOORDE	N. VANSANTE	D. MATHIS	N.FLEURY-DUHAMEL	G. BUZOLICH	B. NEFF	D. FITTE	N. PACCOUD	V. RIEDLINGER