
Relatório anual de informações 2025

BASF Previdência
Construindo **o futuro com você.**



R\$ 2,33 bi
Patrimônio Total.

Crescimento de
9,8% em 2025

5.605

Beneficiários.

Participantes e
assistidos

BASF Previdência
Construindo o futuro com você.

39 anos
de Solidez.

Atuação desde
1986

9

Patrocinadoras.

Duas novas
adesões em 2025

SUMÁRIO

| | |
|---|----|
| Carta da administração: Uma Mensagem de 39 Anos | 4 |
| BASF Previdência em Números | 8 |
| Destaques e Cenários Econômicos | 13 |
| Governança e Gestão Administrativa | 16 |
| Gestão dos Investimentos | 19 |
| Educação Financeira e Previdenciária | 23 |
| Gestão Contábil: Demonstrações Financeiras | 27 |
| Saúde do Plano: Gestão Atuarial | 35 |
| Aprovações e Pareceres da Administração | 40 |
| Conformidades Regulatórias | 42 |
| Glossário | 44 |

BASF Previdência
Construindo o futuro com você.



The Chemical Company

01

CARTA DA ADMINISTRAÇÃO: UMA MENSAGEM DE 39 ANOS

Prezados participantes, assistidos e colaboradores da BASF Previdência,

Há 39 anos, a BASF Previdência foi fundada com uma missão clara: cuidar do futuro de quem constrói o presente da empresa. Nesse longo caminho, enfrentamos ciclos econômicos adversos, transformações regulatórias profundas e mudanças no mundo do trabalho, e em todas as jornadas nos mantivemos firmes. O exercício de 2025 é mais um capítulo dessa história de solidez.

Encerramos o ano com um patrimônio total de R\$ 2,33 bilhões, crescimento de 9,2% frente ao final de 2024, que superou com significativa margem tanto a inflação oficial de 4,26% quanto a meta atuarial do plano. Esse resultado é fruto das contribuições regulares de participantes e patrocinadoras ao longo do tempo, potencializadas pela gestão disciplinada e responsável dos recursos.

Ao confrontar a rentabilidade das cotas com a inflação oficial de 4,26%, verifica-se que o poder de compra das reservas cresceu mais de 9% em termos reais no exercício. É precisamente esse resultado que fundamenta a missão desta Entidade: preservar e ampliar o valor dos recursos dos participantes ao longo do tempo.

13,34%

Rentabilidade da Cota CD vs. CDI de 14,32%

10,75%

Rentabilidade da Cota BD vs. meta atuarial de 8,83%

4,26%

IPCA (inflação do período) retorno real altamente positivo

8,19%

As parcelas CD e BD superaram os 8,19% da caderneta de Poupança



Transparência sobre as mudanças de 2025

2025 foi um ano de importante transformação na estrutura de gestão da BASF Previdência. Ao longo do exercício, implementamos mudanças que foram fruto de estudos aprofundados de mercado e da adoção das melhores práticas internas e externas do setor, alinhando nossa Entidade ao modelo de gestão adotado pela BASF em outros países e preparando-a para os desafios de uma nova era na previdência complementar.

A Entidade entende ser dever institucional informar objetivamente cada participante sobre as mudanças implementadas e, igualmente, sobre os aspectos do plano que permanecem inalterados:

| ÁREA | ANTES (2025) | A PARTIR DE 2026 |
|------------------------------------|---|--|
| Gestão de Investimentos | Equipe interna BASF Previdência | Mercer, consultoria externa especializada, com início em outubro de 2025 e acompanhamento da Diretoria |
| Conselho Deliberativo | Conselheiros selecionados em diversas áreas da BASF | Conselheiros definidos por experiência específica na área de atuação |
| Estrutura Operacional e Benefícios | Time interno BASF Previdência | ASPPrev, prestador externo especializado em previdência e governança (transição jan-jun 2026) |

Seu plano de previdência BASF permanece absolutamente igual. Todos os benefícios, regras, valores aplicados e rentabilidade continuam assegurados. Não há qualquer alteração nos contratos, condições ou direitos dos participantes.



A modernização da estrutura de gestão tem por objetivo assegurar que a BASF Previdência opere segundo os mais elevados padrões de especialização técnica e governança do setor. A Mercer e a ASPPrev são referências reconhecidas no mercado de previdência complementar brasileiro; sua contratação fortalece as salvaguardas já existentes sobre o patrimônio dos participantes.

A liquidação do PED: um marco positivo

Durante os exercícios de 2023 e 2024, em razão da rentabilidade abaixo da meta atuarial, diante dos cenários econômicos nacionais e internacionais, o Plano de Aposentadoria BASF apresentou resultado deficitário, acima dos limites previstos em Legislação. Para a liquidação deste déficit, foi elaborado um PED - Plano de Equacionamento de Déficit a ser pago em 14 anos.

Uma das conquistas mais significativas de 2025 foi a liquidação integral do Plano de Equacionamento de Déficit. Com isso, a partir de 2026, nenhum participante assistido de renda vitalícia sofrerá descontos em seus benefícios para o equacionamento do déficit.

Trata-se de um resultado alcançado sem ônus adicionais para participantes ou patrocinadoras, expressão concreta da gestão prudente e responsável adotada pela Entidade.

BASF Sociedade de Previdência Complementar: 39 anos de compromisso com a segurança previdenciária dos participantes e patrocinadoras.

Conselho Deliberativo, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal

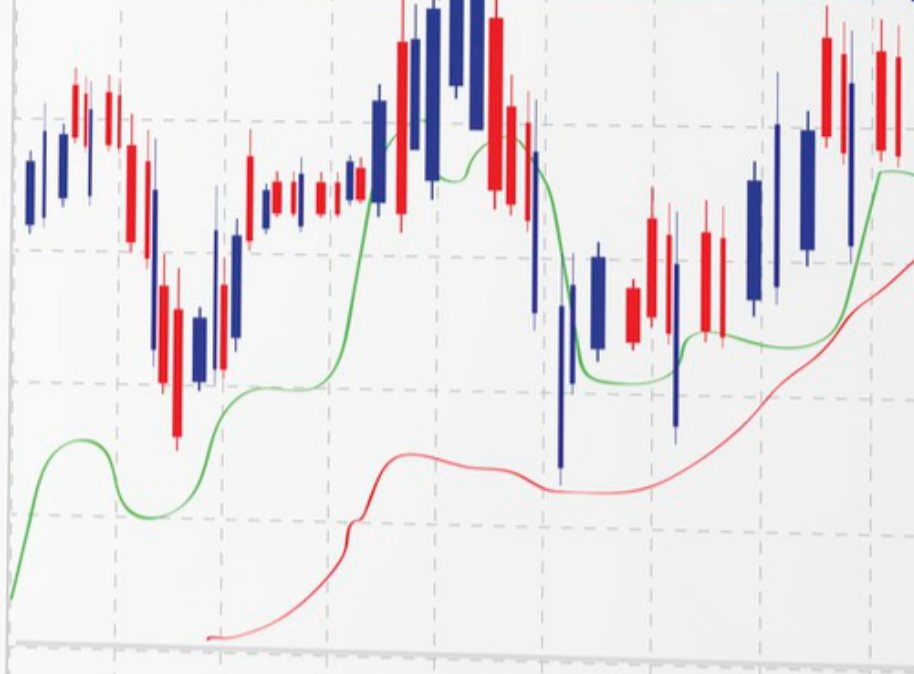
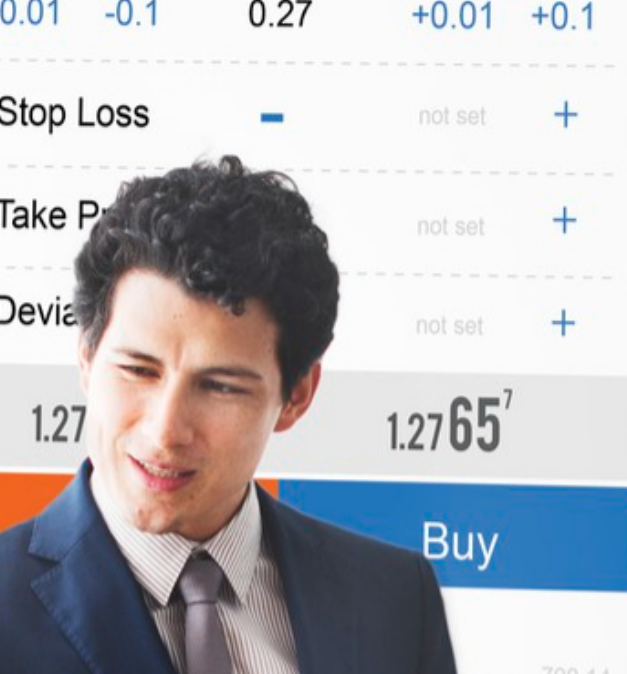
BASF Sociedade de Previdência Complementar

Sobre as patrocinadoras

Em março de 2025, foi formalizada a incorporação da Patrocinadora BASF Poliuretanos Ltda. pela patrocinadora BASF S.A., por meio da Portaria PREVIC nº de 192 de 01 de março de 2025.

Em maio de 2025, a Suvinil Coatings S.A. formalizou sua adesão ao Plano de Aposentadoria BASF por meio da Portaria PREVIC nº 703/2025, e com a venda da empresa para Sherwin-Willians, em 2026 terá início ao processo de transição de transferência dos participantes ativos para o plano de previdência da Sherwin-Willians a ser aprovado pelo regulador. Quatro meses depois, em setembro de 2025, ocorreu a adesão da Fundação Eco+, com adesão autorizada pela Portaria PREVIC nº 1.136/2025. Diante das alterações listadas, o Plano de Aposentadoria BASF, que iniciou suas operações com oito patrocinadoras, encerrou o exercício com nove empresas conveniadas; cada nova adesão ratifica a solidez e a qualidade da gestão conduzida por esta Entidade.

As demonstrações contábeis e a avaliação atuarial referentes ao exercício de 2025 foram aprovadas sem restrições pelos três órgãos estatutários e receberam pareceres favoráveis da Deloitte Touche Tohmatsu e da Willis Towers Watson. Este relatório foi elaborado em conformidade com a Instrução PREVIC nº 23/2023 e com as diretrizes da ABRAPP.



02

BASF PREVIDÊNCIA EM NÚMEROS

Nesta seção, apresentam-se os principais indicadores financeiros, previdenciais e populacionais do exercício de 2025, em atendimento ao dever de transparência e prestação de contas que orienta a atuação desta Entidade.



O Patrimônio

A BASF Previdência encerrou 2025 com um Patrimônio Social total de R\$ 2,33 bilhões, marco histórico que representa crescimento de aproximadamente 9,8% sobre o saldo de 2024 (R\$ 2,12 bilhões). Esse crescimento, superior ao dobro da inflação oficial, reflete a qualidade dos investimentos realizados ao longo do ano.

Do total do patrimônio social de R\$ 2,33 bilhões, R\$ 1,80 bilhão corresponde à Parcela CD (Contribuição Definida), R\$ 513,1 milhões à Parcela BD (Benefício Definido) e R\$ 8,2 milhões ao PGA (Plano de Gestão Administrativo).

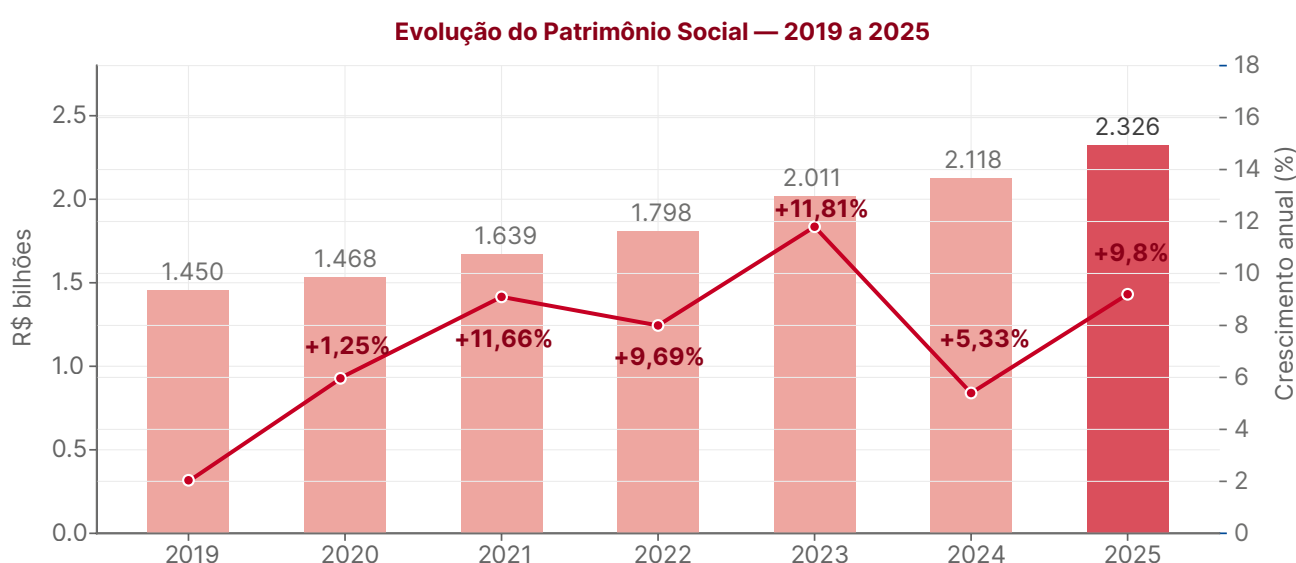


Gráfico 1: Evolução do patrimônio 2019–2025 em R\$ bilhões, com crescimento anual (%).

O fluxo financeiro do plano

No exercício de 2025, a BASF Previdência recebeu R\$ 144,5 milhões em novas contribuições: R\$ 143,2 milhões em contribuições previdenciais e R\$ 1,3 milhão em portabilidades de outras entidades. No lado dos pagamentos, a Entidade desembolsou R\$ 87,5 milhões em benefícios previdenciais, além de R\$ 52,6 milhões em resgates e R\$ 18,5 milhões em portabilidades de saída. O total de R\$ 158,6 milhões pagos confirma o cumprimento integral das obrigações previdenciais.

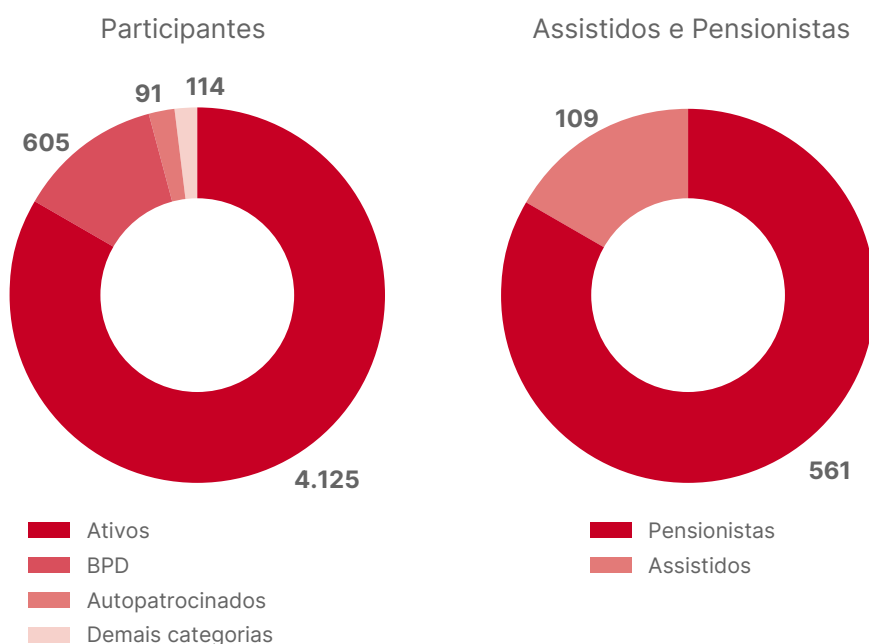
Composição do quadro de participantes e assistidos

O Plano de Aposentadoria BASF atendia, em 31 de dezembro de 2025, um total de 5.605 pessoas, ante 5.647 em 2024. O plano reduziu levemente em participantes ativos (-1,8%), reflexo natural de desligamentos e aposentadorias, enquanto cresceu o grupo de assistidos (+2,0%), em especial pensionistas (+7,9%). O total geral recuou 0,7%. O grupo de participantes totalizou 4.935 pessoas, queda de 1,1% em relação ao ano anterior, reflexo natural do ciclo de desligamentos e aposentadorias.

O grupo de assistidos e pensionistas somou 670 pessoas: 561 assistidos e 109 pensionistas, crescimento de 2,0% sobre 2024. A idade média dos aposentados é de 71 anos, com benefício médio de R\$ 10.443 mensais.

Composição da População do Plano — 31/12/2025

Total: 5.605 pessoas



Fontes: Relatório Atuarial WTW 31/12/2025 (plano principal e grupo Suviniil) · Quadro administrativo BASF Previdência

Gráfico 2: Composição da população do plano em 31/12/2025.

Rentabilidade das cotas no exercício de 2025

Em 2025, a Cota da Parcela BD registrou alta de 10,75%, superando com folga a meta atuarial de 8,83% (INPC + 4,75% a.a.). A Cota da Parcela CD avançou 13,34%, ficando próxima ao CDI de 14,32%, seu benchmark de referência, e entregando retorno real expressivo frente à inflação de 4,26%.

| Plano/Mês | Dezembro | 3 meses | 6 meses | 2025 | 12 meses | 24 meses | 36 meses | 60 meses | 120 meses |
|-----------------|----------|---------|---------|--------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| Plano BASF | 0,87% | 3,12% | 5,93% | 13,34% | 13,34% | 21,07% | 36,24% | 61,13% | 171,27% |
| CDI | 1,22% | 3,59% | 7,43% | 14,32% | 14,32% | 26,76% | 43,29% | 68,17% | 144,19% |
| Inflação (IPCA) | 0,33% | 0,60% | 1,24% | 4,26% | 4,26% | 9,30% | 14,35% | 33,14% | 64,77% |
| Poupança | 0,68% | 2,04% | 4,11% | 8,19% | 8,19% | 15,86% | 25,37% | 39,32% | 79,41% |

OBS: Não é calculado cota BD para fins de evolução do patrimônio social da entidade.

Rentabilidade das Cotas: 2025 e Histórico

A Parcela CD entrega retornos consistentes ao longo do tempo. No exercício de 2025, a cota avançou 13,34%, acima da inflação de 4,26% e da poupança de 8,19%. Nos últimos 36 meses, acumulou 36,24%, representando um ganho real de 19,14% acima da inflação do período. Nos últimos 60 meses, o retorno chegou a 61,13%, com ganho real de 21,02%. O dado mais expressivo, porém, é o de longo prazo: nos últimos 120 meses, ou seja, na última década, a Cota CD acumulou 171,27%, superando o CDI de 144,19% em 27 pontos percentuais e mais que dobrando o retorno da poupança (79,41%) no mesmo período. Esse resultado demonstra que, para quem permanece no plano, o tempo trabalha a favor: a disciplina de longo prazo supera os ciclos de mercado e entrega crescimento real consistente das reservas.

Despesas administrativas do plano de benefícios

Em 2025, as despesas de administração totalizaram R\$ 10,5 milhões, representando 0,44% do patrimônio total. O incremento nominal de R\$ 2,2 milhões (R\$ 8,3 milhões em 2024 para R\$ 10,5 milhões em 2025) decorreu principalmente de investimentos em tecnologia, consultorias jurídicas e consultorias específicas de governança.

| Grupo de Despesa | 2025 (R\$/mil) | 2025 (%Patrim.) | 2024 (R\$/mil) | 2024 (%Patrim.) |
|---|----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| Pessoal e Encargos | 4.876 | 0,20% | 4.286 | 0,19% |
| Sistemas de Informática | 2.572 | 0,11% | 1.727 | 0,08% |
| Consultorias Específicas | 1.147 | 0,05% | 647 | 0,03% |
| Tributos: PIS/COFINS e Taxa de Fiscalização | 904 | 0,04% | 701 | 0,03% |
| Consultoria Jurídica | 333 | 0,01% | 110 | 0,01% |
| Consultorias de Investimentos | 180 | 0,01% | 107 | 0,01% |
| Auditoria Contábil | 137 | 0,01% | 128 | 0,01% |
| Demais Despesas | 380 | 0,01% | 639 | 0,03% |
| TOTAL | 10.529 | 0,44% | 8.345 | 0,39% |



The Chemical Company

03

O ANO EM PERSPECTIVA:

DESTAQUES E CENÁRIO ECONÔMICO

Nesta seção, apresentam-se os principais indicadores financeiros, previdenciais e populacionais do exercício de 2025, em atendimento ao dever de transparência e prestação de contas que orienta a atuação desta Entidade.



Principais eventos e realizações do exercício de 2025

- A liquidação integral do Plano de Equacionamento de Déficit (PED), encerrando compromissos herdados de exercícios anteriores sem novos ônus para participantes ou patrocinadoras.
- O patrimônio total atingindo R\$ 2,33 bilhões, crescimento de 9,8% sobre 2024, entregando retorno real positivo acima da meta atuarial.
- A adesão de duas novas patrocinadoras: Suvnil Coatings S.A. (maio) e Fundação Eco+ (setembro), bem como a incorporação da BASF Poliuretanos pela BASF SA, elevando o total para 9 convênios ativos.
- A nomeação do novo Diretor Superintendente André Mires Lapa e a transição bem-sucedida da liderança executiva da Entidade.

Cenário internacional: tensões tarifárias e flexibilização monetária nos EUA

O ambiente global de 2025 foi caracterizado por volatilidade acentuada e incertezas de natureza geopolítica e comercial. O segundo mandato do presidente norte-americano Donald Trump inaugurou uma política tarifária mais abrangente do que a antecipada pelos mercados. Em 2 de abril, denominado pelos agentes de mercado de Liberation Day, o governo dos EUA anunciou tarifas recíprocas sobre mais de 60 países, com alíquota mínima de 10% sobre todas as importações para o território norte-americano.

O S&P500 permaneceu em território negativo por três meses consecutivos (de fevereiro a abril). A suspensão temporária das tarifas por 90 dias, os primeiros acordos bilaterais e, sobretudo, o início do ciclo de cortes de juros pelo Federal Reserve (FED) em setembro transformaram o panorama. Ao final do ano, o S&P500 havia encerrado com alta de 16,4% e o MSCI World registrou 19,49%.

Cenário doméstico: política monetária, mercado de capitais e inflação

No Brasil, 2025 foi um exercício de contrastes. O COPOM elevou a Selic ao longo do primeiro semestre, partindo de 12,25% ao final de 2024 e encerrando o ciclo em 15,00% a.a. O IPCA encerrou o ano em 4,26%, de volta ao intervalo de tolerância da meta (3% ± 1,5%) pela primeira vez desde setembro de 2024.

Na renda fixa, os títulos prefixados (IRF-M) acumularam 18,22% no ano e o CDI registrou 14,32%, reflexo da Selic elevada ao longo de todo o exercício.

O Ibovespa valorizou 33,95% em 2025, o melhor desempenho dos últimos 9 anos. O motor foi a entrada de R\$ 26,9 bilhões em capital estrangeiro na Bolsa brasileira.

Rentabilidade mensal e acumulada das cotas

A tabela a seguir detalha a variação mensal e acumulada das cotas das Parcelas CD e BD ao longo de 2025, confrontadas com a taxa atuarial (INPC + 4,75% a.a.), permitindo verificar a consistência do desempenho ao longo de todos os trimestres do exercício.

| Mês | Cota CD Mensal (%) | Cota CD Acum. (%) | Cota BD Mensal (%) | Cota BD Acum. (%) | Meta Atuarial Acum. (%) | CDI Mensal | CDI Acumulado |
|-----------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|-------------------------|------------|---------------|
| Janeiro | 1,32 | 1,32 | 1,44 | 1,44 | 0,39 | 1,01 | 1,01 |
| Fevereiro | 0,86 | 2,19 | 0,99 | 2,44 | 2,27 | 0,99 | 2,01 |
| Março | 1,22 | 3,44 | 1,24 | 3,71 | 3,19 | 0,96 | 2,99 |
| Abril | 1,24 | 4,72 | 0,97 | 4,72 | 4,08 | 1,06 | 4,08 |
| Mai | 1,19 | 5,97 | 0,82 | 5,58 | 4,85 | 1,14 | 5,27 |
| Junho | 0,97 | 6,99 | 0,60 | 6,21 | 5,50 | 1,1 | 6,43 |
| Julho | 0,52 | 7,56 | 0,80 | 7,06 | 6,13 | 1,28 | 7,79 |
| Agosto | 1,11 | 8,75 | 0,54 | 7,64 | 6,32 | 1,16 | 9,04 |
| Setembro | 1,06 | 9,90 | 0,67 | 8,36 | 7,29 | 1,22 | 10,37 |
| Outubro | 1,07 | 11,08 | 0,80 | 9,23 | 7,74 | 1,28 | 11,78 |
| Novembro | 1,16 | 12,36 | 0,53 | 9,81 | 8,19 | 1,05 | 12,95 |
| Dezembro | 0,87 | 13,34 | 0,86 | 10,75 | 8,83 | 1,22 | 14,32 |

A Parcela BD ficou marginalmente abaixo da meta em fevereiro e setembro, em função da volatilidade dos títulos de renda fixa de longa duração, e encerrou o ano com rentabilidade acumulada de 10,75% ante meta de 8,83%.

Perspectivas para o exercício de 2026

O cenário de 2026 é marcado por incertezas. O conflito no Oriente Médio (que se intensificou enquanto este relatório era preparado) representa um choque potencialmente relevante para os preços do petróleo, de energia e inflação global. No Brasil, o calendário eleitoral trará volatilidade ao ambiente político. A BASF Previdência mantém sua estratégia de longo prazo baseada em diversificação e disciplina de gestão de riscos.



The Chemical Company

04

GOVERNANÇA E GESTÃO ADMINISTRATIVA

A estrutura de governança de uma entidade fechada de previdência complementar constitui o principal mecanismo de proteção dos interesses dos participantes e assistidos. Na BASF Previdência, o sistema de governança corporativa assenta-se em três instâncias estatutárias independentes, com atribuições e responsabilidades claramente definidas no Estatuto Social e na legislação aplicável.



Estrutura de governança corporativa

A BASF Previdência é administrada por três instâncias independentes: o Conselho Deliberativo (órgão máximo), a Diretoria Executiva (execução) e o Conselho Fiscal (controle e fiscalização). O Comitê de Investimentos assessora tecnicamente a alocação dos recursos.

Conselho Deliberativo

Composição em 31/12/2025

- Priscila Camara Leal Carvalho de Souza, Presidente (mandato: 04/11/2024 a 20/04/2026)
- Ademar de Geroni Júnior, Conselheiro Eleito (mandato: 12/06/2024 a 20/04/2026)
- Fernando Svizzero da Silva Lobo, Conselheiro Patrocinadora (mandato: 01/09/2025 à 20/04/2026)

Diretoria Executiva

Composição em 31/12/2025

- André Mires Lapa, Diretor Superintendente (desde 30/01/2025, mandato até 20/04/2026)
- Antonio José D'Aguiar, Diretor AETQ¹ e ARGR² (mandato: 20/04/2023 a 20/04/2026)
- Fernando Franca Correia Barbosa, Diretor ARPB³ e DRC⁴ (mandato: 28/10/2024 a 20/04/2026)

Conselho Fiscal

Composição em 31/12/2025

- Rodrigo de Pinho Garcia, Presidente (mandato: 20/04/2023 a 15/01/2026)
- Paulo Celso Mathias, Membro Eleito (mandato: 20/04/2023 a 20/04/2026)
- Maximiliano Demarchi Neto, Membro Representante dos Assistidos (mandato: 02/10/2023 a 20/04/2026)

Comitê de Investimentos

Composição em 31/12/2025

- Alan Gustavo Picoli, Membro
- Daniela Carrizo, Membro
- Antonio Riera, Membro

¹ AETQ: Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado. ² ARGR: Administrador Responsável pela Gestão de Riscos. ³ ARPB: Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios. ⁴ DRC: Diretor Responsável pela Contabilidade.

Corpo técnico e administrativo

A Entidade conta com quadro próprio de 14 profissionais especializados, distribuídos pelas áreas de investimentos, seguridade, contabilidade, controles internos e tecnologia da informação.

| Profissional | Cargo e Área |
|--------------------------------|--|
| Antonio José D'Aguiar | Gerente Sênior |
| Daniel Assunção Dias | Gerente de Investimentos, Tesouraria e Contabilidade |
| Michelle Cesare Santos Gimenes | Coordenadora de Seguridade |
| Alexandre Pereira Santana | Analista de Investimentos Sr. |
| Douglas Miranda Soares | Analista de Contabilidade Sr. |
| Débora Campina Tolentino | Analista de Seguridade Sr. |
| Rafael Fonseca Luz | Analista de Investimentos Pl. |
| Leonardo Bisagio Campanharo | Analista de Controles Internos Pl. |
| Beatriz Aparecida Dantas Vidal | Analista de Seguridade Pl. |
| Leandro Barbosa dos Santos | Analista de Seguridade Pl. |
| Patricia Cavalcante Guimarães | Analista de Contabilidade Pl. |
| Natalia Aparecida Iglesias | Analista de Riscos Jr. |
| Ana Paula Dias Romeu | Analista de Investimentos Jr. |
| Vivaldo Matos Rocha | Consultor de T.I. |



05

GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

Os recursos aportados ao plano são integralmente aplicados em carteiras diversificadas de investimentos, geridas de acordo com os princípios de segurança, solvência, liquidez e rentabilidade, conforme determina a legislação vigente. O objetivo é preservar e incrementar o valor real dos ativos, superando a meta atuarial estabelecida pelo plano de custeio.

Alocação dos recursos por segmento de aplicação

Em 31 de dezembro de 2025, o patrimônio de R\$ 2,33 bilhões estava distribuído entre seis segmentos de investimento. A Renda Fixa representa a maior parcela; a diversificação entre os demais segmentos busca capturar retornos adicionais dentro dos limites estabelecidos pela Política de Investimentos.

Alocação consolidada da carteira — 31/12/2025

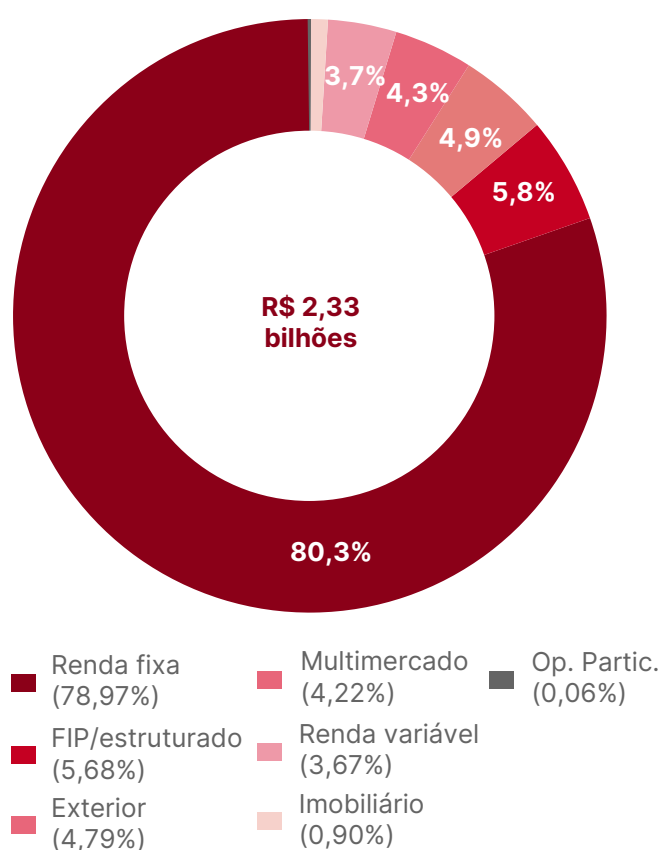


Gráfico 3: Alocação consolidada da carteira em 31/12/2025.

Na Parcela CD, a diversificação é mais ampla: 67,83% em renda fixa, 3,67% em renda variável, 4,22% em multimercado, 4,20% em FIPs, 4,79% no exterior e 0,90% em imobiliário. A Parcela BD mantém um perfil mais conservador: 93,88% em renda fixa, adequado ao perfil de obrigações vitalícias que essa parcela carrega.

A composição interna da carteira de renda fixa da Parcela BD reflete a estratégia de imunização do passivo atuarial. Conforme estudo de taxa de juros elaborado pela Willis Towers Watson com base em 31/03/2025, os ativos de renda fixa da Parcela BD estavam assim alocados: IMA-B 5+ (78,32% — NTN-Bs longas para fazer frente à duration do passivo de 8,75 anos), IMA-B 5 (10,53%), IMA-S (5,61%) e IRF-M (5,47%). Dessa carteira, 75,28% está classificada como “mantida até o vencimento”, com TIR (real) de 5,73% a.a., e os 24,72% restantes como “para negociação”, com expectativa de retorno real de longo prazo de 5,17% a.a.

Gestão de liquidez: indicadores da política de investimentos

A Política de Investimentos 2025–2029 estabelece o monitoramento semestral de dois índices de liquidez, desenvolvidos com base na metodologia da PREVIC, que permitem verificar se a Entidade possui recursos líquidos suficientes para honrar seus compromissos previdenciais nos horizontes de curto e médio prazo.

O Índice de Liquidez Global (ILG) mensura a disponibilidade de ativos líquidos em relação ao fluxo atuarial líquido projetado para os próximos cinco anos, descontado pela meta atuarial. Quando superior a 1,0, indica que os ativos com liquidez imediata superam o valor presente das obrigações no período, dispensando a necessidade de liquidar ativos estratégicos em condições adversas. O Índice de Liquidez de Curto Prazo (ILCP) relaciona os títulos de renda fixa com vencimento em até cinco anos com as obrigações atuariais líquidas no mesmo prazo. Valores superiores a 1,0 em ambos os índices sinalizam solidez financeira operacional. A Política de Investimentos vigente determina acompanhamento ativo desses indicadores ao longo dos cinco anos de sua vigência.

Rentabilidade por segmento e aderência aos benchmarks

A rentabilidade dos investimentos em 2025 foi positiva em todos os segmentos da Parcela CD. O destaque foi a renda variável: com alta de 34,50%, a carteira de ações superou o IBrX (33,45%) e capturou o excelente momento da Bolsa brasileira. Os fundos de investimento no exterior entregaram 15,25%, acima do CDI de 14,32%.

As operações com participantes registraram 20,73%, bem acima do benchmark do segmento, INPC+6% (10,08%). O segmento imobiliário avançou 17,54%, ante IFIX de 21,15%. Os multimercados entregaram 16,24%, resultado expressivo em um ambiente de juros elevados e volatilidade acentuada, ficando muito próximos do benchmark de CDI+2% (16,61%) e confirmando a qualidade da gestão ativa adotada.

Os FIPs registraram 9,00%, refletindo o horizonte de maturação característico desse tipo de ativo. A renda fixa avançou 12,59%, em linha com a estratégia de carregamento de títulos de longo prazo. No consolidado, a Cota CD encerrou o ano com alta de 13,34%, superando com folga a meta atuarial de 8,83%.

Na Parcela BD, o desempenho reflete a estratégia de proteção dos benefícios de longo prazo. A renda fixa registrou 11,08%, resultado alinhado com o objetivo da parcela: preservar o valor das reservas dos aposentados ao longo do tempo, com baixa exposição às oscilações do mercado.

As operações com participantes entregaram 14,78%, acima do benchmark do segmento, INPC+6% (10,08%). Os FIPs registraram 8,01%, dentro do horizonte esperado para ativos de participações. No consolidado, a Cota BD encerrou o ano com alta de 10,75%, superando a meta atuarial de 8,83%.

Administração dos recursos por gestor

A política de múltiplos gestores adotada pela BASF Previdência visa mitigar riscos de concentração e de estilo de gestão. No exercício de 2025, a Entidade realizou uma reestruturação na carteira de renda variável das Parcelas CD e BD: foram encerradas as posições em 9 fundos de gestão ativa, incluindo veículos das gestoras Navi, AZ Quest, Blackrock, Brasil Capital, Claritas, Absolute e SulAmérica; e consolidou-se a exposição ao segmento no fundo BPC Chronos FIFA CI, com mandato mais aderente às diretrizes da Política de Investimentos vigente.

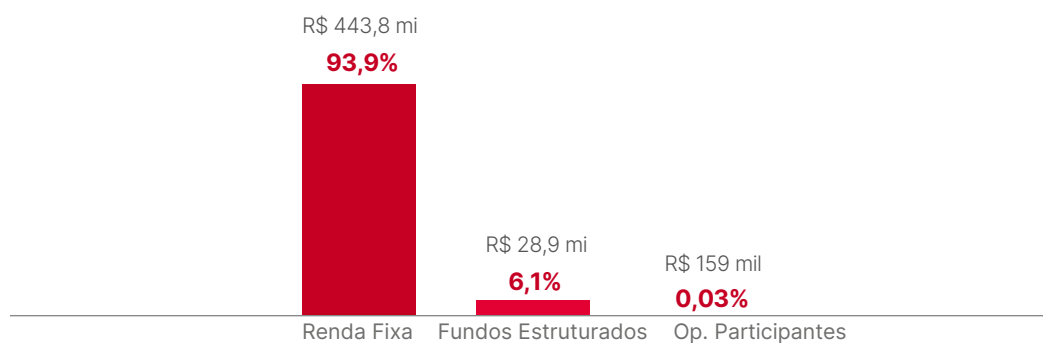
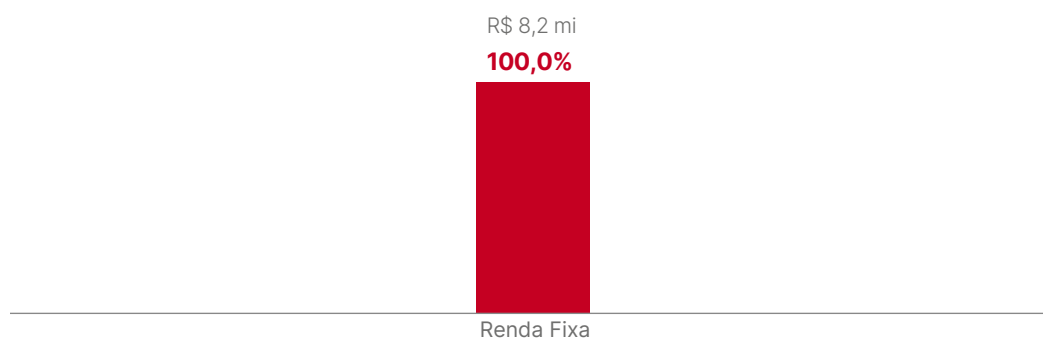
Parcela CD | Distribuição por categoria | Total: R\$ 1,85 bilhão**Parcela BD | Distribuição por categoria | Total: R\$ 472,8 milhões****PGA | Distribuição por categoria | Total: R\$ 8,2 milhões**

Gráfico 4: Demonstrativo de alocação dos recursos. Posição em 31/12/2025. Classificação por segmento.

O AETQ responsável pela gestão dos recursos é o Sr. Antonio José D'Aguiar, Diretor, com mandato de 20/04/2023 a 20/04/2026. A Política de Investimentos vigente tem período de 01/01/2025 a 31/12/2029.



The Chemical Company

06

EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

A educação financeira e previdenciária dos participantes é componente essencial do modelo de gestão desta Entidade. O adequado conhecimento sobre o funcionamento do plano e sobre os instrumentos de planejamento financeiro disponíveis contribui diretamente para melhores decisões previdenciárias ao longo do tempo.



Iniciativas de 2025

Em 2025, a BASF Previdência realizou ações educativas disponibilizadas na plataforma Success Factors, com conteúdos práticos sobre Incentivo Fiscal, planejamento de aposentadoria e uso consciente dos benefícios do plano.

Incentivo fiscal: dedutibilidade das contribuições no IRPF

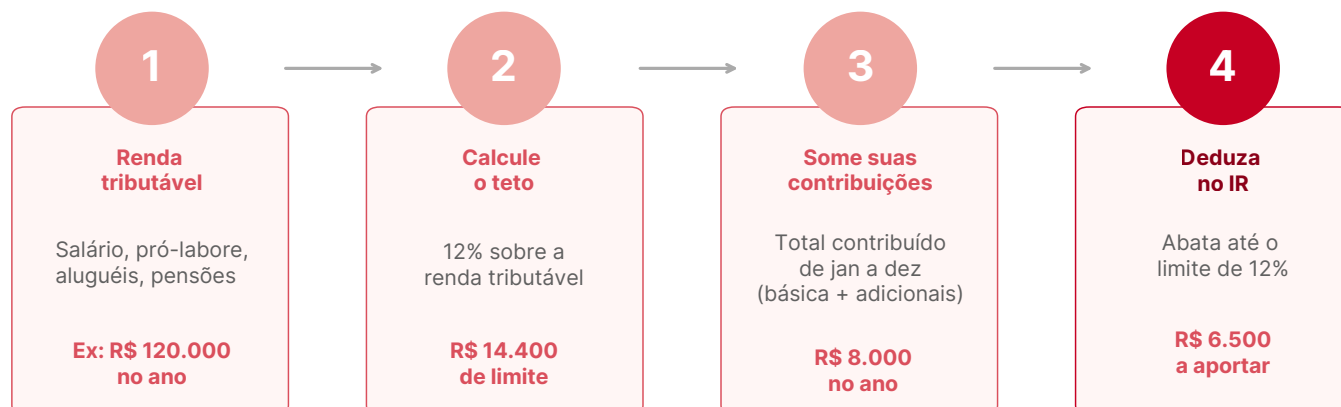
Nos termos da legislação tributária vigente, as contribuições realizadas a planos de previdência complementar fechada são dedutíveis da base de cálculo do Imposto de Renda da Pessoa Física (IRPF) para os contribuintes que optam pelo modelo de declaração completo, observado o limite de 12% da renda bruta tributável anual.

A título ilustrativo:

para um participante com renda tributável de R\$ 120.000 anuais, o limite de dedução corresponde a R\$ 14.400. Considerando contribuições básicas de R\$ 8.000 no ano, o participante dispõe de margem para aportes adicionais de até R\$ 6.500, com impacto proporcional na redução do imposto devido ou no incremento da restituição.

Como usar o incentivo fiscal do seu plano de previdência BASF

Dedução de até 12% da renda tributável no IRPF — declaração completa



Infográfico 5: Passo a passo do incentivo fiscal em 4 etapas.

O impacto da capitalização composta no planejamento previdenciário

A capitalização composta é um dos princípios mais relevantes do planejamento previdenciário de longo prazo. Quanto mais extenso o horizonte de contribuição, maior o efeito multiplicador sobre as reservas acumuladas. A simulação a seguir demonstra que, mantendo-se o mesmo aporte mensal e a mesma taxa de rentabilidade, o início das contribuições dez anos mais cedo pode resultar em um patrimônio final significativamente superior ao se aposentar.

O poder dos juros compostos: R\$ 500/mês à taxa de 8,83 a.a (meta atuarial)

Valores ilustrativos. Taxa = meta atuarial BASF Previdência: INPC + 4,75 a.a.

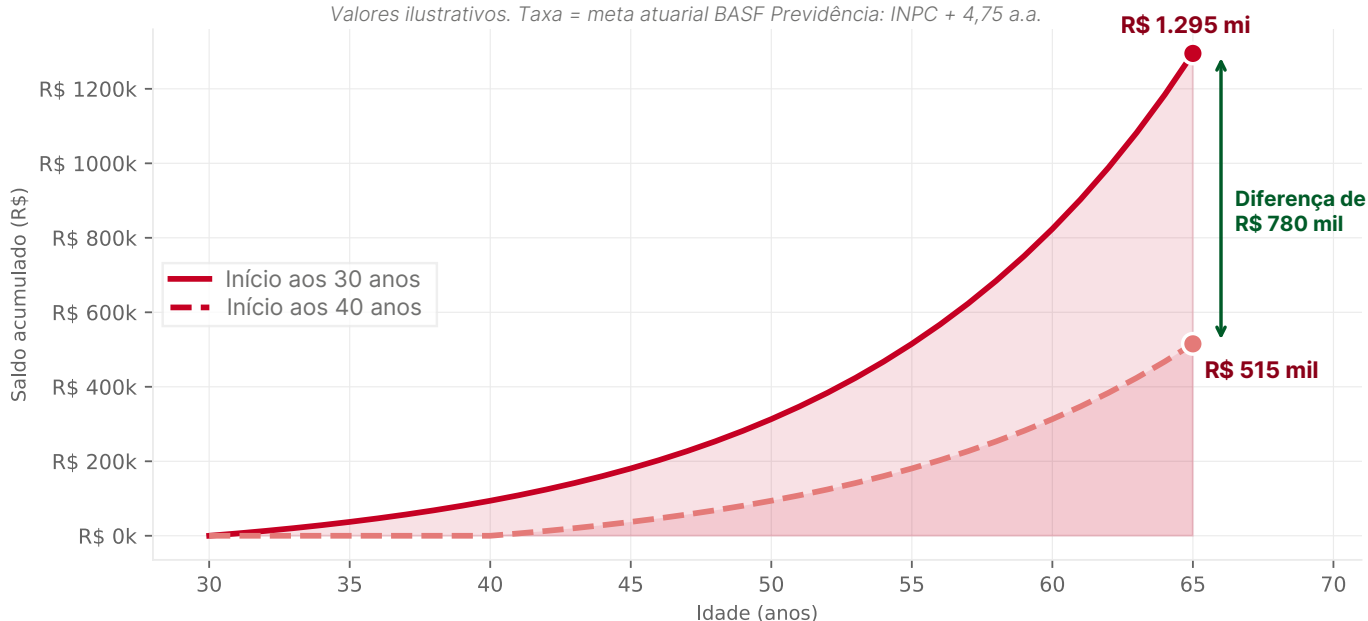


Gráfico 6: Impacto dos juros compostos.

Valores meramente ilustrativos. Taxa de 8,83% a.a. = meta atuarial do plano (INPC + 4,75%).

Abono anual: a 13ª parcela do seu benefício

Participantes que recebem benefício em forma de renda mensal vitalícia têm direito ao Abono Anual, a 13ª parcela do benefício. Esse valor é creditado anualmente e representa mais um elemento de proteção financeira para os assistidos do plano.

Contribuição adicional sobre o 13º salário

O Plano de Aposentadoria BASF oferece aos participantes a opção de realizar uma contribuição adicional sobre o 13º salário, descontada em folha de pagamento. Essa contribuição é inteiramente facultativa e pode ser de até 12% sobre o valor do 13º salário, com desconto integral na segunda parcela.

É importante que o participante esteja ciente de duas características específicas dessa modalidade de contribuição, que a distinguem da contribuição mensal regular:

- Não há contrapartida da patrocinadora sobre o valor aportado pelo participante nessa modalidade.
- O valor não entra no cálculo do incentivo fiscal de dedução no IRPF. Isso ocorre porque o 13º salário tem tributação exclusiva na fonte, independentemente de o participante declarar pelo modelo completo ou simplificado; os valores abatidos da base de cálculo e o imposto retido não são recalculados na Declaração de Ajuste Anual.

Ainda assim, a contribuição sobre o 13º salário representa uma oportunidade de incrementar as reservas previdenciárias em um momento em que se recebe uma renda extra, contribuindo para a capitalização composta de longo prazo.





The Chemical Company

07

GESTÃO CONTÁBIL: DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

As demonstrações contábeis da BASF Sociedade de Previdência Complementar relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025 foram elaboradas em conformidade com a Resolução PREVIC nº 23/2023, a NBC ITG nº 2001/2022 e as Resoluções CNPC nº 43 e 44/2021, e auditadas pela Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes Ltda. As demonstrações foram aprovadas pela administração em 27 de março de 2026.



Relatório do auditor independente

A Deloitte Touche Tohmatsu emitiu, em 27 de março de 2026, relatório de auditoria sobre as demonstrações contábeis do exercício findo em 31/12/2025. A opinião dos auditores é de que as demonstrações contábeis apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Entidade, o desempenho de suas operações e os fluxos de seus recursos, em conformidade com as práticas contábeis aplicáveis às entidades reguladas pelo CNPC.

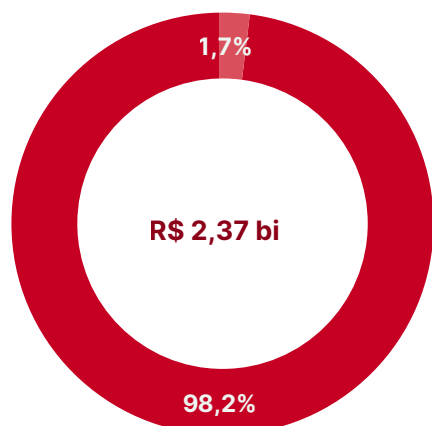
Os auditores incluíram uma ressalva de escopo relacionada aos Fundos de Investimento em Participações (FIPs), que representavam R\$ 119.463 mil (5,14% do patrimônio social). A ressalva decorre de limitação técnica de auditoria: as demonstrações financeiras mais recentes dos FIPs disponibilizadas pelos seus administradores tinham datas de encerramento anteriores a 31/12/2025, o que impossibilitou a Deloitte de obter evidências adicionais sobre o valor justo dos investimentos nas empresas de capital fechado mantidas por esses fundos na data-base do balanço. Trata-se de característica inerente à estrutura de FIPs, e não uma questão sobre a regularidade ou adequação dos registros contábeis da Entidade.

Balanço patrimonial consolidado

O Total de Ativos da BASF Previdência atingiu R\$ 2.369.737 mil em 31 de dezembro de 2025, crescimento de 11,4% sobre o exercício anterior. Os Investimentos, que representam 98,2% do ativo total, cresceram R\$ 201.336 mil no período, reflexo direto do desempenho positivo da carteira ao longo do exercício. O Patrimônio Social encerrou em R\$ 2.326.044 mil, correspondendo a 98,1% do total do passivo e patrimônio social, indicador de robustez patrimonial da Entidade.

Evolução do Patrimônio Consolidado — 31/12/2025

Composição do Ativo — Total: R\$ 2.370 mi



Passivo e Patrimônio Social — Total: R\$ 2.370 mi

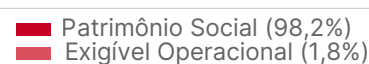
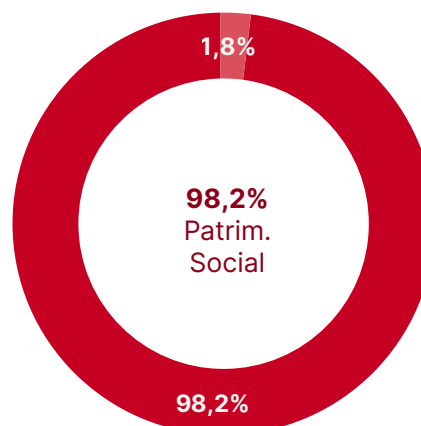


Gráfico 7: Estrutura do Balanço Patrimonial em 31/12/2025.

| Grupos do Balanço Patrimonial | 31/12/2025 (R\$/mil) | 31/12/2024 (R\$/mil) | Varição (%) |
|------------------------------------|----------------------|----------------------|-------------|
| ATIVO TOTAL | 2.369.737 | 2.127.199 | +11 |
| Disponível | 146 | 150 | -3 |
| Realizável | 2.368.013 | 2.126.239 | +11 |
| Investimentos | 2.327.244 | 2.125.908 | +10 |
| Fundos de Investimento | 2.326.688 | 2.124.602 | +10 |
| Operações com Participantes | 556 | 1.306 | -57 |
| Imobilizado e Intangível | 1.578 | 810 | +95 |
| PASSIVO + PATRIMÔNIO SOCIAL | 2.369.737 | 2.127.199 | +11 |
| Exigível Operacional | 43.693 | 3.577 | +1.121 |
| Exigível Contingencial | - | 4.950 | -100 |
| Patrimônio Social | 2.326.044 | 2.118.672 | +10 |

O aumento do Exigível Operacional reflete, essencialmente, a operação contábil de transferência intra-patrimonial de R\$ 40.634 mil entre parcelas do plano para liquidação do PED, registrada simultaneamente como realizável e como exigível, sem impacto no patrimônio social. A extinção do Exigível Contingencial resulta da reversão integral da provisão de CSLL (R\$ 4.950 mil) referente ao período 1998–2001, após reconhecimento técnico e jurídico da prescrição decadencial dos créditos tributários em disputa.

Demonstração da mutação do patrimônio social

O Patrimônio Social cresceu R\$ 207.372 mil no exercício, passando de R\$ 2.118.672 mil para R\$ 2.326.044 mil. O resultado positivo líquido dos investimentos na gestão previdencial, de R\$ 265.732 mil, foi o principal componente das adições, representando 63% do total de R\$ 424.142 mil incorporados ao patrimônio. Esse resultado evidencia a efetividade da gestão da carteira de investimentos frente ao ambiente de juros elevados ao longo do exercício.

A Entidade honrou integralmente todas as suas obrigações previdenciais no exercício: benefícios, resgates e portabilidades, totalizando R\$ 158.589 mil em pagamentos a participantes e assistidos, enquanto o patrimônio cresceu 9,8%, demonstrando a solidez do equilíbrio entre os fluxos de entrada e saída.

Mutação do Patrimônio Social — 2025 (R\$ milhões) — 31/12/2025

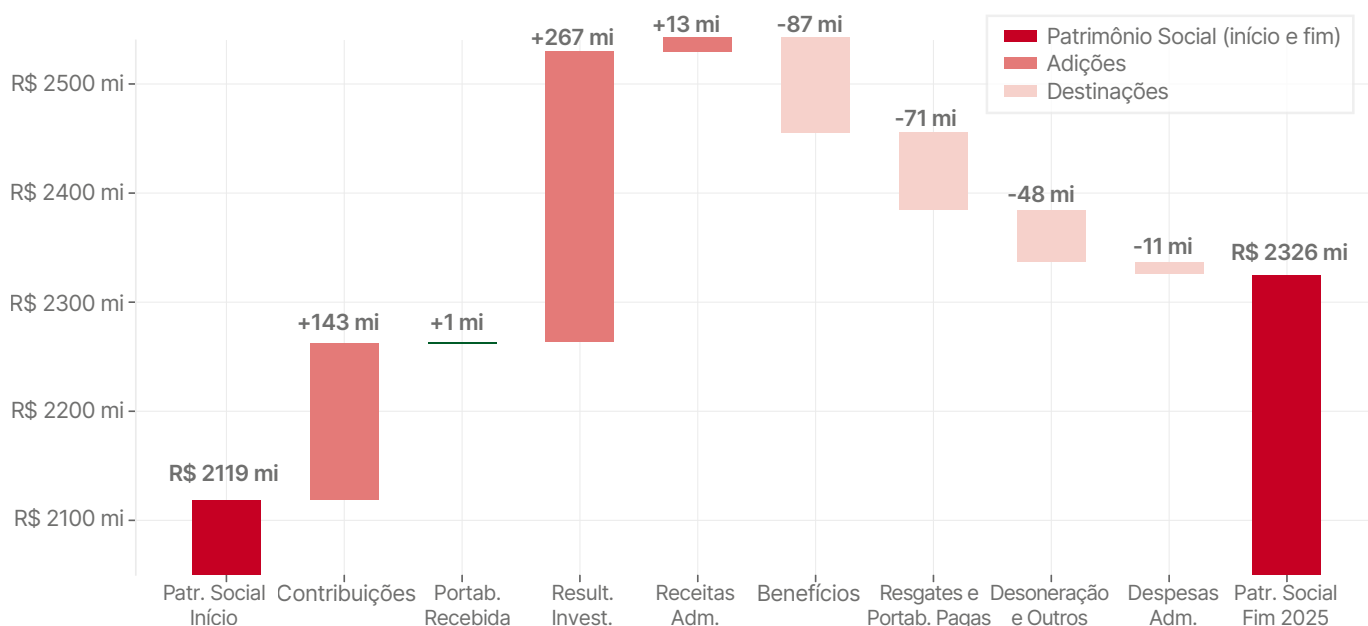


Gráfico 8: Mutação do Patrimônio Social 2025, com a composição das adições (verde) e destinações (vermelho).

| Descrição | 2025 | 2024 | Variação % |
|--|-----------|-----------|------------|
| A - Patrimônio Social - Início do Exercício | 2.118.672 | 2.011.413 | 5 |
| 1 – Adições | 424.142 | 257.433 | 65 |
| Contribuições Previdenciais | 143.249 | 95.803 | 50 |
| Portabilidade | 1.284 | 1.176 | 9 |
| Outras Adições Previdenciais | - | 745 | -100 |
| Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial | 265.732 | 149.013 | 78 |
| Receitas Administrativas | 13.037 | 10.221 | 28 |
| Resultado Positivo Líquido dos Investimentos – Gestão Administrativa | 836 | 470 | 78 |
| Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes | 4 | 5 | (20) |
| 2 – Destinações | (216.770) | (150.174) | 44 |
| Benefícios | (87.455) | (76.717) | 14 |
| Resgate | (52.645) | (26.192) | 101 |
| Portabilidade | (18.489) | (8.288) | 123 |
| Desoneração de Contribuições de Patrocinador(es) (Nota 11) | (23.509) | (29.887) | 21 |
| Outras Deduções (Notas 11 e 12) | (24.143) | (745) | 3.141 |
| Despesas administrativas | (10.529) | (8.345) | 26 |
| 3 - Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2) | 207.372 | 107.259 | 93 |
| Provisões Matemáticas | 235.880 | 99.765 | 136 |
| Superávit/Déficit Técnico do Exercício | 2.251 | 27.054 | (92) |
| Fundos Previdenciais | (34.107) | (21.911) | 56 |
| Fundos Administrativos | 3.344 | 2.346 | 43 |
| Fundos para Garantia das Operações com Participantes | 4 | 5 | (20) |
| B - Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3) | 2.326.044 | 2.118.672 | 10 |

Demonstração da mutação do ativo líquido por plano

O Ativo Líquido do Plano de Benefícios encerrou 2025 em R\$ 2.317.788 mil, crescimento de 9,6% sobre os R\$ 2.113.764 mil de 2024. As adições totalizaram R\$ 413.593 mil, com destaque para o resultado positivo líquido dos investimentos de R\$ 265.732 mil. As deduções foram de R\$ 209.569 mil. O acréscimo líquido de R\$ 204.024 mil reflete o desempenho equilibrado do plano no exercício, com receitas de investimentos superando com folga o conjunto de obrigações previdenciais cumpridas.

Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios

A Demonstração do Ativo Líquido (DAL) consolida a posição patrimonial do plano de benefícios em 31/12/2025 e apresenta a apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado. O resultado é amplamente positivo: a melhora de 43% no Equilíbrio Técnico Ajustado: de (R\$ 35.064 mil) em 2024 para (R\$ 19.978 mil) em 2025, colocando o plano confortavelmente dentro do limite regulatório de R\$ 25.106 mil, dispensando qualquer obrigação de equacionamento.

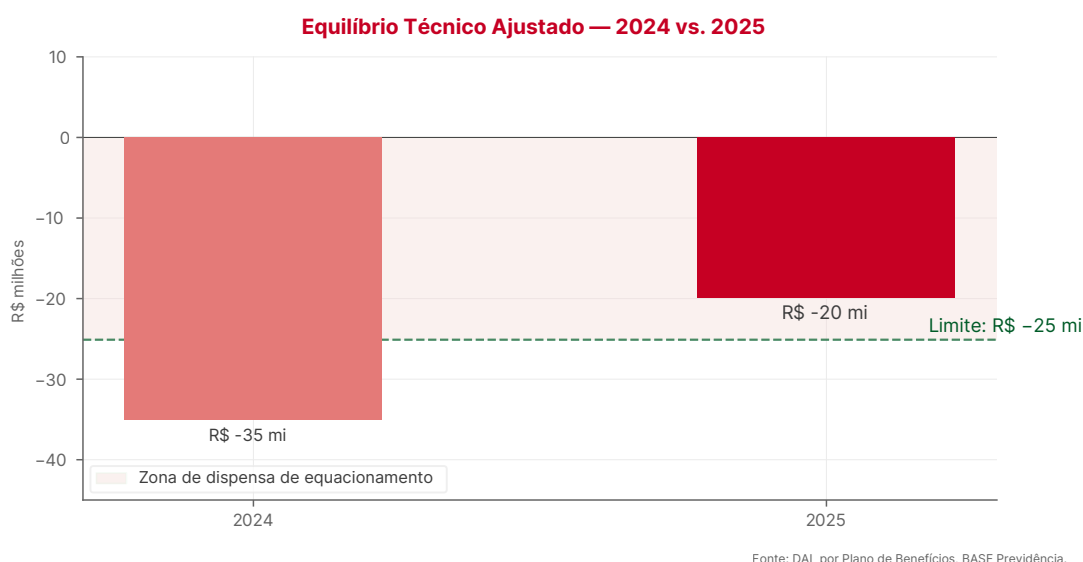


Gráfico 9: Equilíbrio Técnico Ajustado 2025 vs 2024 e respectivo limite regulatório (CNPC nº 30/2018).

| Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado | 2025 (R\$/mil) | 2024 (R\$/mil) |
|--|----------------|-----------------------|
| A. Ativo Líquido | 2.317.788 | 2.113.764 |
| Provisões Matemáticas | 2.319.727 | 2.083.847 |
| Déficit Técnico Acumulado | (57.127) | (59.378) |
| Fundos Previdenciais | 55.188 | 89.295 |
| | - | - |
| A. Resultado Realizado (Déficit Técnico) | (57.127) | (69.184) |
| B. (+/-) Ajuste de Precificação | 37.149 | 34.120 |
| C. Equilíbrio Técnico Ajustado (A+B) | (19.978) | (35.064) |
| D. Limite de Déficit (CNPC nº 30/2018) | 25.106 | 25.258 |
| Situação: obrigatoriedade de equacionamento? | NÃO | SIM (exerc. anterior) |

O Ajuste de Precificação de R\$ 37.149 mil representa a diferença entre o valor dos títulos públicos federais (NTN-Bs) classificados como “mantidos até o vencimento”, calculado pela taxa atuarial de 4,75% a.a., e seu valor contábil pelo custo atualizado. Esse ajuste é uma das salvaguardas previstas na regulamentação para evitar que a volatilidade de mercado de curto prazo impacte o equilíbrio de planos com estrutura de imunização de longo prazo.

Demonstração do plano de gestão administrativa

O Plano de Gestão Administrativa apresentou suficiência de R\$ 3.344 mil no exercício de 2025, resultado da diferença entre receitas de R\$ 13.873 mil e despesas administrativas de R\$ 10.529 mil. Esse saldo foi integralmente incorporado ao Fundo Administrativo, que encerrou 2025 em R\$ 8.247 mil, crescimento de 68% sobre os R\$ 4.903 mil de 2024. A acumulação progressiva desse fundo representa uma reserva adicional para cobertura de eventuais variações nas despesas administrativas em exercícios futuros, reforçando a solidez operacional da Entidade.

Demonstração das provisões técnicas

As Provisões Técnicas totais atingiram R\$ 2.359.839 mil em 31/12/2025. O componente mais relevante são as Provisões Matemáticas, de R\$ 2.319.727 mil, que representam o conjunto de compromissos previdenciais assumidos com participantes e assistidos. Um marco do exercício foi a liquidação integral das Provisões Matemáticas a Constituir: o saldo de (R\$ 41.150 mil) existente em 31/12/2024 foi zerado com a utilização do Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar, eliminando completamente os compromissos de equacionamento anteriores.

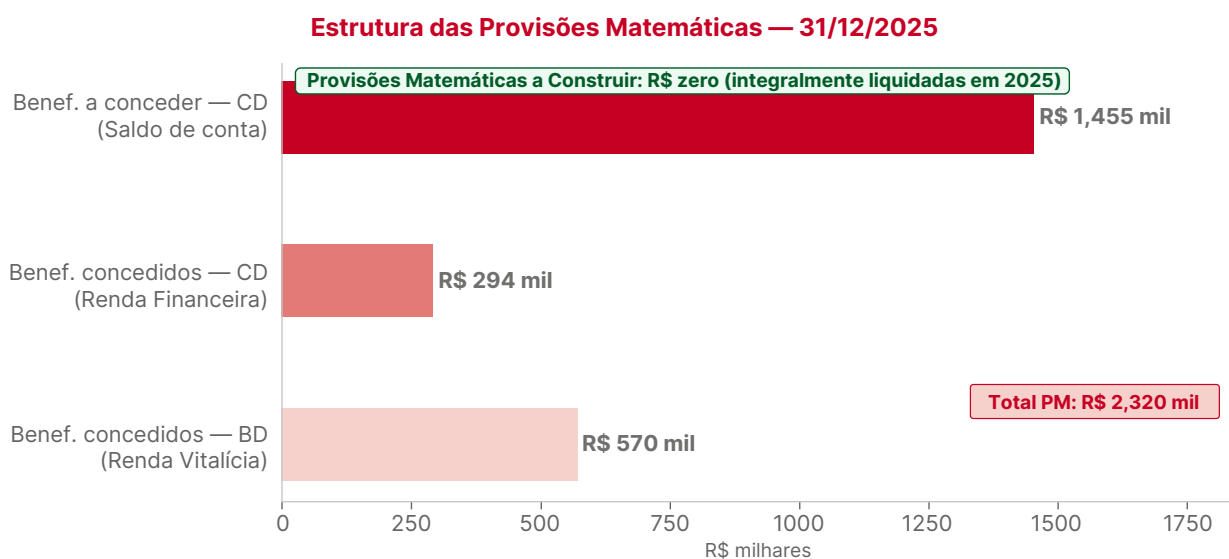


Gráfico 10: Estrutura das Provisões Matemáticas: R\$ 2.319.727 mil distribuídos entre Benefícios Concedidos (BD e CD) e Benefícios a Conceder (CD).

| Descrição | 2025 | 2024 | Variação % |
|--|-----------|-----------|------------|
| Provisões Técnicas (1+2+3+4+5) | 2.359.839 | 2.120.006 | 11 |
| 1 - Provisões Matemáticas | 2.319.727 | 2.083.847 | 11 |
| 1.1 - Benefícios Concedidos | 864.427 | 818.326 | 6 |
| Contribuição Definida | 294.227 | 255.217 | 15 |
| Benefício Definido | 570.200 | 563.109 | 1 |
| 1.2 - Benefício a Conceder | 1.455.300 | 1.306.671 | 11 |
| Contribuição Definida | 1.455.300 | 1.306.671 | 11 |
| Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es) | 695.571 | 630.273 | 10 |
| Saldo de Contas - Parcela Participantes | 759.729 | 676.398 | 12 |
| 1.3 - (-) Provisões Matemáticas a Constituir | - | (41.150) | -100 |
| (-) Equacionamento de Déficit a Integralizar | - | (41.150) | -100 |
| (-) Patrocinadores | - | (22.142) | -100 |
| (-) Assistidos | - | (19.008) | -100 |
| 2 - Equilíbrio Técnico | (57.127) | (59.378) | (4) |
| 2.1 - Resultados Realizados | (57.127) | (59.378) | (4) |
| (-) Déficit Técnico Acumulado | (57.127) | (59.378) | (4) |
| 3 - Fundos | 55.197 | 89.300 | (38) |
| 3.1 - Fundos Previdenciais | 55.188 | 89.295 | (38) |
| 3.2 - Fundos Para Garantia de Operações Com Participantes | 9 | 5 | 80 |
| 4 - Exigível Operacional | 42.042 | 1.287 | 3.167 |
| 4.1 - Gestão Previdencial | 42.015 | 1.266 | 3.219 |
| 4.2 - Investimentos - Gestão Previdencial | 27 | 21 | 29 |
| 5 - Exigível Contingencial | - | 4.950 | (100) |
| 5.2 - Investimentos - Gestão Previdencial | - | 4.950 | (100) |

Notas Explicativas:

Principais Destaques

As Notas Explicativas apresentam, entre outros aspectos, os seguintes destaques do exercício de 2025:

- Valor da cota da Parcela CD: R\$ 21,3954 em 31/12/2025 (R\$ 18,8777 em 2024), rentabilidade de 13,34% no exercício.
- Valor da cota da Parcela BD: R\$ 21,1738 em 31/12/2025 (R\$ 19,1178 em 2024), rentabilidade de 10,75% no exercício.
- Ajuste de Precificação das NTN-Bs: R\$ 37.149 mil positivo, correspondente à diferença entre o valor contábil dos títulos mantidos até o vencimento e seu valor apurado pela taxa atuarial de 4,75% a.a., o que confirma que a carteira de títulos suporta adequadamente a taxa adotada.
- Reversão integral da provisão de contingência de CSLL (R\$ 4.950 mil): após parecer técnico do escritório Sacha Calmon – Misabel

Derzi e ratificação pela área de TAX da BASF S.A., a Diretoria Executiva decidiu reverter o montante, reconhecendo a impossibilidade de cobrança em razão das normas isentivas vigentes e da prescrição decadencial.

- Novas normas aprovadas (Portaria PREVIC nº 1.071/2025 e Resolução PREVIC nº 26/2025): alterações na estrutura contábil padrão das EFPCs que passam a produzir efeitos a partir de 01/01/2026. A Entidade já tomou as medidas necessárias para adequação de seus sistemas e controles.
- Incorporação de patrocinadora (fato relevante): a Portaria PREVIC nº 192/2025 aprovou a alteração do convênio de adesão da BASF S.A. como sucessora da BASF Poliuretanos Ltda.
- Reforma tributária (LC nº 214/2025): as entidades fechadas de previdência complementar ficam isentas do IBS e da CBS instituídos pela reforma, não havendo impacto tributário adicional sobre a BASF Previdência.

A íntegra das Notas Explicativas integra o conjunto de demonstrações contábeis auditadas, disponível na sede da Entidade e encaminhado à PREVIC no prazo regulamentar.



The Chemical Company

08

SAÚDE DO PLANO: GESTÃO ATUARIAL

A avaliação atuarial é o instrumento técnico-regulatório que permite verificar, anualmente, o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios. Realizada por profissional habilitado e em conformidade com a legislação vigente, ela determina se os recursos disponíveis são suficientes para honrar integralmente os compromissos previdenciais assumidos com participantes e assistidos.

A avaliação de 2025

O Plano de Aposentadoria BASF (CNPB 1986.0008-18) foi objeto de duas avaliações atuariais distintas pela Willis Towers Watson (WTW), ambas com data-base em 31/12/2025: uma referente às patrocinadoras solidárias e outra exclusivamente para a Suvinil Coatings S.A., em razão da ausência de solidariedade entre esta e as demais patrocinadoras. A tabela a seguir consolida os dados estatísticos de ambos os pareceres.

| Categoria | 2025 | 2024 | Varição |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Participantes | | | |
| Contribuintes ativos | 4.044 | 4.119 | -1,8% |
| Não contribuintes | 81 | 83 | -2,4% |
| Autopatrocinaados | 91 | 83 | +9,6% |
| BPD e demais | 719 | 705 | +2,0% |
| Subtotal Participantes | 4.935 | 4.990 | -1,1% |
| Assistidos e Pensionistas | | | |
| Assistidos | 561 | 556 | +0,9% |
| Pensionistas | 109 | 101 | +7,9% |
| Subtotal Assistidos | 670 | 657 | +2,0% |
| Total Geral | 5.605 | 5.647 | -0,7% |

Entre os aposentados do Grupo Principal, 272 recebem benefício na modalidade de renda vitalícia (idade média de 76 anos e benefício médio de R\$ 11.547 mensais), 163 na modalidade de renda financeira e 114 nas duas modalidades combinadas. O perfil do Grupo Principal reflete uma massa madura, com tempo de serviço médio de 11 anos e tempo de serviço futuro médio estimado em 19 anos. O grupo Suvinil, incorporado em maio de 2025, apresenta perfil demográfico semelhante ao do grupo principal, com um único assistido registrado na data-base.

As hipóteses que sustentam o cálculo

Para o exercício de 2025, a taxa real anual de juros adotada foi de 4,75% a.a., mantida do exercício anterior, dentro do intervalo autorizado pela Portaria PREVIC nº 343/2025 (limite inferior: 3,69% a.a. e limite superior: 5,66% a.a.). O índice de inflação utilizado é o INPC. As hipóteses biométricas e demográficas foram objeto de Estudo de Aderência elaborado pela WTW em 05/12/2025, com data-base em 31/12/2024, válido para os ciclos de avaliação de 2025, 2026 e 2027.

A tabela a seguir resume as hipóteses vigentes, as recomendações da WTW e as alterações adotadas para o exercício de 2025:

| Hipótese | 2025 | 2024 |
|---|--|--|
| Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios) | INPC | INPC |
| Taxa Real Anual de Juros (%) | 4,75 | 4,75 |
| Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Salários (%) | 100,00 | 100,00 |
| Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Ben Entidade (%) | 98,00 | 98,00 |
| Tábua de Mortalidade Geral | AT-2000 segregada por sexo, suavizada em 10% | AT-2000 segregada por sexo, suavizada em 10% |
| Tábua de Mortalidade de Inválidos | RRB-83 | RRB-83 |
| Tábua de Entrada em Invalidez | Light Fraca | Light Fraca |

A taxa de juros adotada na avaliação atuarial

A avaliação atuarial de 2025 adotou a taxa real anual de juros de 4,75% a.a. Para que essa taxa seja considerada válida pela regulação, é preciso demonstrar que os investimentos do plano têm

capacidade de sustentá-la. Essa demonstração é feita por meio de um estudo técnico elaborado pela WTW com base na carteira e no passivo do plano em 31/12/2024.

A taxa de 4,75% a.a. também se encontra dentro do intervalo permitido pela PREVIC para este plano em 2025, que vai de 3,69% a.a. a 5,66% a.a.

Duration do passivo: o prazo médio das obrigações do plano

A duration do passivo do Plano de Aposentadoria BASF é de 8,40 anos, calculada segundo a metodologia da Resolução PREVIC nº 23/2023. Esse número indica, de forma resumida, em quantos anos, em média, o plano precisará honrar suas obrigações com participantes e assistidos.

Com 8,40 anos, o plano está em estágio intermediário de maturidade: já tem uma base relevante de aposentados, mas ainda conta com uma massa ativa expressiva de participantes contribuindo. Essa característica orienta diretamente a estratégia de investimentos, com forte concentração em títulos de longo prazo na Parcela BD, de forma a alinhar o prazo dos ativos ao prazo das obrigações.



BASF Previdência
Construindo o futuro com você.

O resultado: déficit sem equacionamento

O Equilíbrio Técnico Ajustado, indicador que compara o Patrimônio de Cobertura do Plano com as Provisões Matemáticas após ajustes de precificação, apontou um déficit de R\$ 57,1 milhões em 31/12/2025.

Esse déficit não está sujeito a equacionamento, nos termos da Resolução CNPC nº 30/2018

Liquidação do plano de equacionamento de déficit

O Fundo de Reversão é constituído, ao longo dos exercícios, pelos saldos remanescentes das contas de participantes que se desligaram do plano sem ter atingido as condições de elegibilidade a qualquer benefício e que optaram pelo resgate ou pela portabilidade de suas contribuições. Nesses casos, o regulamento prevê que apenas uma parcela do saldo total é devolvida ao participante; o restante permanece no plano e é acumulado neste fundo.

Em 31/12/2025, foi destinado o montante de R\$ 40,6 milhões para a quitação dos compromissos remanescentes dos planos de equacionamento: R\$ 18,5 milhões referentes à Provisão Matemática a Constituir e R\$ 22,2 milhões às Operações Contratadas. Com a liquidação integral do PED, os descontos de equacionamento aplicados aos benefícios dos assistidos deixarão de incidir a partir de 2026.

Avaliação Atuarial do grupo de custeio Suvinil

Em razão da ausência de solidariedade entre a Suvinil Coatings S.A. e as demais patrocinadoras do Plano de Aposentadoria BASF, a avaliação atuarial do grupo de custeio Suvinil foi conduzida em separado, por meio de parecer atuarial específico elaborado pela Willis Towers Watson com data-base em 31/12/2025.

O grupo de custeio Suvinil contava, na data-base da avaliação, com 974 participantes ativos, 1 autopatrocinado e 10 participantes com Benefício Proporcional Diferido. O resultado do Equilíbrio Técnico foi nulo (ET = zero): o grupo está financeiramente equilibrado, em conformidade com os princípios atuariais e com as disposições da Resolução CNPC nº 30/2018. Não há déficit a equacionar nem superávit a distribuir no grupo Suvinil.

O grupo de custeio Suvinil, incorporado ao plano em maio de 2025, encerrou seu primeiro exercício completo de avaliação atuarial em situação de equilíbrio pleno. O resultado reforça a solidez do processo de adesão conduzido pela Entidade.



09

APROVAÇÕES E PARECERES DA ADMINISTRAÇÃO

As demonstrações contábeis e os resultados da avaliação atuarial referentes ao exercício de 2025 foram apreciados e aprovados, sem restrições, pelos três órgãos estatutários da BASF Previdência.

| Órgão | Data | Número da Ata | Resultado |
|-----------------------|------------|---|-------------------------|
| Conselho Fiscal | 13/03/2026 | Ata nº 01/2026 — Reunião Extraordinária | Aprovado sem restrições |
| Diretoria Executiva | 18/03/2026 | Ata nº 03/2026 — Reunião Ordinária | Aprovado sem restrições |
| Conselho Deliberativo | 27/03/2026 | Ata nº 03/2026 — Reunião Extraordinária | Aprovado sem restrições |

Conselho fiscal, reunião de 13 de março de 2026

O Conselho Fiscal reuniu-se extraordinariamente em 13/03/2026, às 14h00, por teleconferência. Os membros Paulo Celso Mathias (Presidente) e Maximiliano Demarchi Neto apreciaram e aprovaram por unanimidade, sem restrições, nos termos dos artigos 24 e 25 do Estatuto Social, a Avaliação Atuarial, o Balanço Patrimonial, as Demonstrações Financeiras e o Relatório dos Auditores Independentes.

Diretoria Executiva, reunião de 18 de março de 2026

A Diretoria Executiva reuniu-se ordinariamente em 18/03/2026, às 14h30, via Microsoft Teams. Os Diretores André Mires Lapa, Antonio José D'Aguiar e Fernando Franca Correia Barbosa aprovaram todos os documentos, nos termos do artigo 17 do Estatuto Social, com encaminhamento para aprovação final pelo Conselho Deliberativo.

Conselho Deliberativo, reunião de 27 de março de 2026

O Conselho Deliberativo reuniu-se extraordinariamente em 27/03/2026, às 16h00, via teleconferência pelo MS Teams. A Presidente Priscila Camara Leal Carvalho de Souza conduziu a reunião com Ademar de Geroni Júnior e Fernando Svizzero da Silva Lobo. O Conselho deliberou pela aprovação unânime de todos os documentos, sem restrições, nos termos dos artigos 14 e 15 do Estatuto Social.

Os três órgãos estatutários aprovaram, por unanimidade e sem restrições, todas as demonstrações contábeis e a avaliação atuarial referentes ao exercício de 2025. A cadeia de aprovação foi concluída dentro do prazo regulatório.



10

CONFORMIDADE REGULATÓRIA: INSTRUÇÃO PREVIC Nº 23/2023

Em atendimento à Instrução PREVIC nº 23, de 2023, apresentamos nesta seção as informações de divulgação obrigatória no Relatório Anual de Informações (RAI) da BASF Sociedade de Previdência Complementar.



Identificação da entidade

BASF Sociedade de Previdência Complementar

CNPJ: 56.995.624/0001-40

Plano de Aposentadoria BASF

CNPB: 1986.0008-18

CNPJ do Plano: 48.306.711/0001-15

Atividade: 65.41-3-00: Previdência Complementar Fechada

Natureza Jurídica 399-9: Associação Privada

Endereço: Estrada Galvão Bueno, nº 5.505, São Bernardo do Campo/SP

E-mail: previdencia.complementar@basf.com

Telefone: (11) 2349-1016 / (11) 2349-1832

Patrocinadoras em 31/12/2025

O Plano de Aposentadoria BASF contava, em 31/12/2025, com nove empresas patrocinadoras, duas delas com adesão formalizada ao longo do próprio exercício:

- BASF S.A., CNPJ 48.539.407/0001-18
- BASF Sociedade de Previdência Complementar, CNPJ 56.995.624/0001-40
- BASF Catalisadores Ltda., CNPJ 48.439.341/0001-94
- Associação Desportiva Classista BASF, CNPJ 48.772.594/0001-85
- CA Pesquisa e Comércio de Sementes Ltda., CNPJ 30.153.922/0001-08
- Chemetall do Brasil Ltda., CNPJ 01.359.916/0004-48
- Cooperativa de Econ. e Crédito Mútuo do Grupo BASF, CNPJ 74.244.344/0001-82
- Suvinil Coatings S.A., CNPJ 55.132.202/0001-89 (nova adesão em 05/2025)
- Fundação Eco+, CNPJ 07.689.082/0001-72 (nova adesão em 09/2025)

Declarações de conformidade

Penalidades PREVIC em 2025: Não houve penalidades; o plano encerrou 2025 em conformidade regulatória plena.

Audidores Independentes: Deloitte Touche Tohmatsu, parecer favorável com ressalvas.

Consultoria Atuarial: Willis Towers Watson (WTW), avaliações base BASF e Suvinil com data-base 31/12/2025.

AETQ responsável: Antonio José D'Aguiar, Diretor (mandato: 01/01/2025 a 31/12/2029).

Política de Investimentos vigente: 01/01/2025 a 31/12/2029, aprovada pelo Conselho Deliberativo.

Taxa de juros atuarial: 4,75% a.a., dentro do intervalo PREVIC nº 343/2025 (3,69% a 5,66% a.a.).

Responsabilidade socioambiental: Sim. A Entidade observa os princípios de responsabilidade socioambiental nos investimentos.

Carteira de Crédito

— Operações com Participantes

Em 31 de dezembro de 2025, a carteira de empréstimos a participantes registrava 15 contratos vigentes, com saldo devedor total de R\$ 575,5 mil (incluindo PDD), distribuídos entre as Parcelas CD (R\$ 396,5 mil) e BD (R\$ 179,0 mil). Os contratos são remunerados a taxas entre 6,00% e 6,17% ao ano, aplicadas conforme o regulamento de empréstimos vigente. O volume da carteira reflete a utilização moderada desse benefício pelos participantes, característica de uma carteira saudável e com exposição de risco reduzida em relação ao patrimônio total do plano.



BASF
The Chemical Company

11

GLOSSÁRIO

Entenda os principais termos utilizados neste Relatório Anual de Informações.



Abono Anual: 13ª parcela do benefício mensal, paga anualmente ao assistido do plano.

AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado): Dirigente da EFPC com responsabilidade civil, criminal e administrativa pela gestão e controle de risco dos recursos garantidores dos planos.

ARPB (Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios): Dirigente responsável pela validação dos dados cadastrais e das informações do passivo atuarial.

Assistido: Participante ou beneficiário em gozo de benefício de prestação continuada.

Autopatrocínio: Faculdade do participante de continuar contribuindo após desligamento da patrocinadora, assumindo ambas as cotas de contribuição.

Benchmark: Índice de referência para avaliar o desempenho dos investimentos. Exemplos: CDI (renda fixa), IBRX (ações), IFIX (imobiliário).

BPD (Benefício Proporcional Diferido): Direito de manter a reserva no plano após o desligamento, recebendo benefício proporcional quando atingidos os requisitos.

CDI (Certificado de Depósito Interbancário): Taxa de referência do mercado interbancário, usada como benchmark para investimentos de renda fixa.

CNPB (Cadastro Nacional de Planos de Benefícios): Número de registro único de cada plano de benefícios junto à PREVIC.

Contribuição Variável (CV): Modalidade que combina características do Benefício Definido (BD) e da Contribuição Definida (CD).

EFPC (Entidade Fechada de Previdência Complementar): Organização sem fins lucrativos que administra planos de benefícios para colaboradores de empresas patrocinadoras.

Equilíbrio Técnico Ajustado: Resultado da comparação entre o Patrimônio de Cobertura do Plano e as Provisões Matemáticas, com ajustes de precificação conforme CNPC nº 30/2018.

FIP (Fundo de Investimento em Participações): Veículo de investimento em empresas em desenvolvimento ou reestruturação, classificado no segmento Estruturado.

IBRX/IBX: Índice das 100 ações mais negociadas na B3, ponderadas por valor de mercado.

INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor): Índice de inflação do IBGE, utilizado como referência atuarial para este plano.

IPCA (Índice de Preços ao Consumidor Amplo): Índice oficial de inflação do Brasil, meta do Banco Central.

Meta Atuarial: Taxa mínima de retorno dos investimentos para o equilíbrio do plano. No Plano de Aposentadoria BASF: INPC + 4,75% a.a.

PED (Plano de Equacionamento de Déficit): Mecanismo legal para regularização de déficits técnicos que excedam os parâmetros da CNPC nº 30/2018.

PGA (Plano de Gestão Administrativa): Fundo separado dos planos de benefícios, para cobertura das despesas operacionais da Entidade.

Portabilidade: Transferência do saldo entre planos de previdência sem resgate e sem incidência de IR.

PREVIC: Superintendência Nacional de Previdência Complementar, autarquia federal que supervisiona e fiscaliza as EFPCs.

Provisões Matemáticas: Reservas financeiras constituídas para garantir o pagamento dos benefícios futuros.

RAI (Relatório Anual de Informações): Documento obrigatório, previsto na Instrução PREVIC nº 23/2023, elaborado anualmente para prestação de contas aos participantes.

Selic: Taxa básica de juros da economia brasileira, definida pelo COPOM do Banco Central.

Superávit/Déficit Técnico: Resultado do Equilíbrio Técnico Ajustado. Superávit = recursos maiores que obrigações; Déficit = situação inversa. A obrigatoriedade de equacionamento depende dos parâmetros da CNPC nº 30/2018.

BASF Previdência

Construindo **o futuro com você.**

E-mail: previdencia.complementar@basf.com

Telefone: (11) 2349-1016 / (11) 2349-1832

Relatório anual de informações 2025