

求職活動等を行う皆さまへ

BASF ジャパン株式会社（以下「当社」）では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的にを行っています。

2. 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

面談・面接の時間：	原則として、業務時間内に実施します。
場所：	自社オフィス内の応接室もしくは会議室
実施体制：	会社が定めた人数・体制で行います。なお扉が閉じられた会議室などで実施する場合には、原則として複数人で実施します。
連絡手段：	やり取りには E-mail 又は会社が指定する採用システムを使用します。 (従業員は会社のメールアドレスのみを使用します)

【相談窓口について】

当社では、採用活動の過程において発生するハラスメント行為や不適切な言動に関する苦情・相談を受け付ける相談窓口を設置しています。ご相談・ご報告いただく際は、事前に以下の内容をご確認ください。

<ご利用いただく際の留意事項>

・ご相談・ご報告いただいた内容ならびにご相談者の個人情報は、当社の限られた担当者のみが取り扱い、事実確認、調査の実施、必要なのは正措置の検討および回答等の目的に限り利用します。

・当社は、相談窓口を通じて受領した相談・報告の受付および管理において、サービス契約および秘密保持契約に基づき、当社から独立した第三者である NAVEX Global, Inc. (NAVEX 社) が提供するシステムを利用しています。

・当社は、相談・報告を行った方または調査に協力した方に対する報復行為や不利益な取扱いを固く禁止しています。

・ご相談内容によっては、事実関係の確認や関係者への聞き取り等が必要となるため、回答までに一定のお時間をいただく場合があります。

<相談窓口>

[BASF コンプライアンス・ホットライン](#)

* ページ下の「言語を選択」欄で日本語を選択してください。

<BASF 採用チームに直接のご連絡を希望される場合>

[お問い合わせ](#)

「採用に関するお問い合わせ」のフォームからご連絡下さい。人事で確認の上、ご連絡させていただきます。