

# Informacja prasowa

P 132/20e  
21 lutego 2020 r.

## **BASF chce wprowadzić więcej kobiet na stanowiska kierownicze**

### **■ Nowy cel na 2030 rok: kobiety powinny zajmować 30 procent stanowisk kierowniczych do 2030 roku**

Do 2030 roku BASF chce zwiększyć odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych do 30 procent na całym świecie. Na koniec 2019 roku kobiety zajmowały 23,0 procent stanowisk menedżerskich (21,7 procent w 2018 r.). W 2015 roku firma BASF postawiła sobie za cel zwiększenie odsetka kobiet na stanowiskach kierowniczych z 22 do 24 procent do 2021 roku, co udało się osiągnąć nawet wcześniej, bo już na koniec 2019 roku.

Cel lepszego zrównoważenia pod względem proporcji płci w kadrze kierowniczej ma być zrealizowany w całej Grupie BASF, w skali globalnej oraz na wszystkich szczeblach menedżerskich. Dotyczy to wszystkich poziomów zarządzania we wszystkich krajach, w których działa BASF, i odzwierciedla globalne podejście firmy do rozwoju przywództwa. BASF kładzie szczególny nacisk na trzy poziomy przywództwa poniżej Zarządu Spółki. Dzięki efektowi mnożnikowemu liderzy ci mogą wnieść znaczący wkład w dalszy rozwój zróżnicowanej kultury korporacyjnej. Pomoże to BASF stać się atrakcyjnym pracodawcą dla każdego. Na trzech poziomach przywództwa poniżej Zarządu Spółki udział kobiet-liderów wynosi 15,8 procent (stan na 31 grudnia 2019 r.).

„Chcemy bardziej włączyć kobiety wraz z ich zdolnościami w prace zespołu kierowniczego BASF. Jako firma opierająca swój rozwój na badaniach cenimy wartość zróżnicowanych sposobów myślenia i metod pracy. Różne perspektywy owocują innowacyjnymi pomysłami i rozwiązaniami dla naszych klientów” —

powiedział dr Martin Brudermüller, prezes Zarządu BASF SE.

Nowy cel wpisuje się również w korporacyjną strategię zakładającą rentowny wzrost i tworzenie wartości dla społeczeństwa.

### **Środki do osiągnięcia celu**

Wszyscy liderzy są zobowiązani dążyć do realizacji nowego celu. Pomocne w tym będzie wyrażanie uznania i nominacje dla uzdolnionych pracowników oraz ich rozwój od jak najwcześniejszego etapu, a także długofalowe planowanie sukcesji. Większość stanowisk kierowniczych w BASF jest obsadzanych wewnątrznie. BASF wspiera młodych liderów, oferując zindywidualizowane programy mentoringu i szkoleń.

Od 2016 roku firma uczestniczy w ogólnoniemieckiej inicjatywie Chefsache. Sieć liderów reprezentujących przemysł, kręgi akademickie i sektor publiczny stara się inicjować przemiany społeczne, takie jak zwiększenie odsetka kobiet na stanowiskach kierowniczych w Niemczech.

**Najświeższe wiadomości od BASF w powiadomieniach push na Twoim smartfonie. Aby je otrzymywać, zarejestruj się na [basf.com/pushnews](https://basf.com/pushnews).**

### **O BASF**

W BASF tworzymy chemię dla zrównoważonej przyszłości. Łączymy sukces gospodarczy z ochroną środowiska i odpowiedzialnością społeczną. Około 122 000 pracowników Grupy BASF przyczynia się do sukcesu naszych klientów reprezentujących niemal wszystkie branże i kraje świata. Prowadzimy działalność w sześciu segmentach: chemikalia, materiały, rozwiązania dla przemysłu, technologie powierzchniowe, żywność i higiena, rozwiązania dla rolnictwa. W 2018 r. firma BASF osiągnęła obroty rzędu 63 mld EUR. Akcje BASF są notowane na giełdzie we Frankfurcie (symbol: BAS); zaś w USA emitowane są amerykańskie kwity depozytowe spółki (symbol: BASFY). Więcej informacji można znaleźć na stronie [www.basf.com](http://www.basf.com).