

5 Compromiso social

Compromiso social

BASF reafirma su compromiso con el Nàstic Genuine

por 5.º año consecutivo



Igualdad

BASF Española renueva la Carta de la Diversidad

para el periodo 2022–2024

Educación

**Kids' Lab
+ de 1.293 alumnos**

han participado durante
curso 2021/22

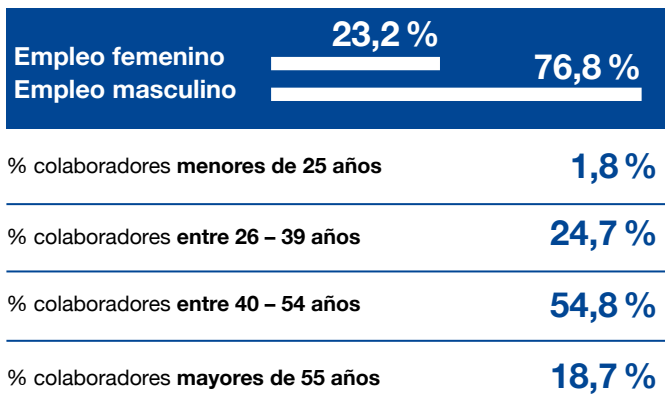


Colaboradores

Nuestros colaboradores y colaboradoras constituyen un elemento esencial para la consecución del éxito sostenible de BASF. Queremos atraer a profesionales con talento y esforzarnos para que desarrollen su carrera en la compañía. Para conseguirlo, fomentamos un entorno de trabajo que inspira y favorece la conexión entre las personas. Lo construimos a partir de un sistema de liderazgo integrador basado en la confianza mutua, el respeto y la dedicación para alcanzar el máximo rendimiento y un entorno inclusivo e inspirador que fomente la curiosidad y el intercambio.

Número de colaboradores

A finales de 2022, BASF contaba con 1.989 colaboradores y colaboradoras distribuidos en las distintas empresas del Grupo en España (2.035 en 2021). Esta cifra total contempla el personal propio de la compañía, sin tener en cuenta estudiantes en prácticas ni la ocupación permanente de empresas externas de servicios que la actividad de BASF genera en los centros de producción de España.



En BASF Española estamos comprometidos con el objetivo estratégico global de que las mujeres ocupen el 30% de los puestos directivos en 2030 en todo el mundo, y, de hecho, contamos ya con un 23,2% de mujeres en posiciones de liderazgo en España. Practicamos una política de representación diversa medida regularmente con indicadores específicos como son la contratación externa, la promoción interna, la composición de los equipos de dirección, la representación en *pools* de desarrollo y en liderazgo, así como la representación total de mujeres en la empresa, generacional y de procedencias diversas.

En los últimos años, hemos desarrollado acciones para promover el desarrollo profesional de las mujeres y para que tengan mayor presencia en todas las áreas de actividad y de responsabilidad en la compañía. Seguimos trabajando para impulsar actividades de sensibilización, formación y desarrollo en el ámbito de la diversidad y la igualdad resumidas en un Plan de Igualdad y en la estrategia de BASF enmarcada en el ámbito de la Diversidad e Inclusión, que se aplica de forma transversal en Iberia.

En 2022, la evolución hacia la igualdad de género se ha materializado en que un 38 % de la contratación han sido mujeres (mientras en 2015 fue de un 20 %) y con ellas se ha cubierto gran parte de las contrataciones en puestos técnicos y especialistas nuevos. Más difícil suele ser en el campo de operaciones directas de Planta. Aun así, el éxito de nuestro programa dual transnacional ha atraído a hasta el 38 % de chicas, dependiendo del año.

Estrategia de Recursos Humanos

Es nuestra intención como equipo de Recursos Humanos contribuir al éxito sostenible de nuestra compañía. Seguimos trabajando en la simplificación y automatización de procesos, estructuras que fomenten el empoderamiento, la agilidad y co-creación, garantizando el cumplimiento de los requerimientos legales y buscando un impacto positivo en los negocios, funciones y centros de trabajo a los que damos servicio y para los que creamos soluciones.

La parte más clave para la implementación exitosa de la estrategia de BASF son nuestros colaboradores y colaboradoras. Contribuyen a cambiar el mundo en el que vivimos con soluciones innovadoras y sostenibles. Nos esforzamos por dar a nuestros colaboradores las herramientas y habilidades necesarias para poder ofrecer a nuestros clientes productos y servicios con un nivel de personalización aún mayor en el futuro. Como parte de la estrategia corporativa actualizada, afinamos nuestro enfoque en el compromiso de los colaboradores y en un liderazgo con impacto.

Queremos que nuestros colaboradores y colaboradoras prosperen y contribuir al máximo a sus talentos individuales. El aprendizaje continuo y el desarrollo individual son la base para ello. La compensación y beneficios, así como las posibilidades de equilibrar la vida personal y profesional completan nuestra atractiva oferta.



10.º aniversario de formación profesional en BASF: una oportunidad de formación y empleo

En 2022, se han cumplido los 10 años de cooperación con la formación profesional en BASF.

Tenemos convenios de colaboración para ciclos de formación profesional en su modalidad dual, que fomentamos activamente. Así, nuestra Formación Profesional Dual Transnacional del Ciclo For-

mativo de Grado Superior de Química Industrial ha llegado a su 10.ª edición, con 18 nuevos estudiantes en 2022. Desde hace diez años, BASF apuesta por un modelo de éxito de formación profesional dual, que ofrece cada año a 20 jóvenes españoles la formación profesional como técnicos químicos basada en el modelo alemán. Y con gran éxito: desde julio de 2013, más de 160 estudiantes han comenzado su vida laboral en BASF; después de completar con éxito su formación, BASF ha contratado a 108 de los aprendices en una planta de producción en Ludwigshafen, y otros 37 están en fase de formación y acreditación.

¿Cómo funciona la FP Dual en BASF? En el primer año, los alumnos adquieren conocimientos teóricos y aprenden alemán a diario en el Instituto Comte de Rius de Tarragona, participan en un curso intensivo de alemán en Barcelona y completan una estancia práctica inicial de varias semanas en el centro de formación profesional del que dispone la sede central en Alemania.

La oferta de formación fomenta el desarrollo profesional continuado

En 2022, se han cumplido los 10 años de cooperación con la formación profesional en BASF.

BASF Española ofrece de forma continuada, y con el objetivo de reforzar las competencias y conocimientos de su personal, actividades de formación y desarrollo que persiguen mantener excelentes niveles de profesionalidad en la plantilla para que puedan dar respuesta a los desafíos presentes y futuros. Anualmente las áreas de recursos humanos y seguridad acuerdan en cada centro de trabajo un plan de formación, que además se complementa con acciones de carácter transversal corporativas de acuerdo con la estrategia, cultura y políticas de la compañía.

Este plan considera tanto las necesidades por áreas o colectivos como las necesidades individuales y específicas, así como aquellas que son de cultura y compañía. Recursos Humanos, con apoyo para la ejecución desde el *hub* de servicios de Berlín, se ocupa del diseño y selección de las metodologías, seguimiento, control y registro, garantizando la optimización de los recursos, velando por la participación de todos los niveles y colectivos de la empresa, asegurando la calidad de proveedores y contenidos de formación y la evaluación de los mismos.

La participación en actividades formativas de cada persona siempre se acuerda con cada responsable de unidad y cada participante se compromete a su máximo aprovechamiento y a la aplicabilidad de los conocimientos adquiridos. BASF apuesta además por un diálogo frecuente de retroalimentación entre la persona trabajadora y su responsable de área, en el que se abordan los objetivos que se están logrando, el qué y el cómo, el desarrollo personal del individuo y se acuerdan nuevas medidas de colaboración para los siguientes periodos.

En 2022 se impartieron un total de 48.567 horas de formación además de charlas cortas sobre temas operativos y de seguridad en las propias unidades de producción.



Estrategia de Diversidad & Inclusión

En las empresas del Grupo BASF promovemos la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad, la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en el acceso al empleo, formación, promoción y condiciones de trabajo, y prestamos apoyo a los colaboradores y colaboradoras con capacidades diferentes, facilitando su integración laboral.

Entendemos la Diversidad e Inclusión como una ventaja competitiva, ya que diversos e inclusivos reunimos diferentes talentos para hallar soluciones a problemas cada vez más complejos.

Por este motivo, en noviembre de 2022 celebramos la 4ª edición de la Semana de la Diversidad e Inclusión en BASF Iberia, incidiendo en el concepto de la Valentía. Durante una semana, se organizaron diferentes sesiones y eventos internos con participación de colaboradores de la compañía y de ponentes externos, que pusieron el foco en cómo actuar con valentía en distintas situaciones y cómo prevenir los riesgos ante una situación de acoso. Más de 900 colaboradores participaron en las diferentes actividades programadas.



Acorde con los valores y estrategia en diversidad e inclusión, BASF continúa siendo partícipe y promoviendo la **Alianza #CEOPorLa-Diversidad** a la que se adhirió en 2021.



Wiberia, nuestra comunidad con huella femenina como un espacio abierto a todas y todos, ha continuado trabajando para facilitar la visibilidad de las mujeres en BASF Iberia, fomentar el *networking* y su participación activa en la generación de una cultura de Diversidad e inclusión, promover su empoderamiento rompiendo creencias y limitaciones, y generar actividades que aporten aprendizaje y desarrollo. Durante el año 2022, los miembros activos de la comunidad Wiberia han estado impulsando actividades concretas como la carrera de la mujer, los open doors y las puertas abiertas en Rubí para mostrar a los hijos e hijas de los colaboradores los centros de trabajo.



BASF Española renueva la Carta de la Diversidad

Durante el año 2022 hemos formalizado la renovación de la Carta de la Diversidad para el periodo 2022–2024 en el acto de firma realizado por Fundación para la Diversidad y la representación de la Comisión Europea en España.

La Carta de la Diversidad es un documento con 10 principios que nos ayudan a fomentar los principios fundamentales de la igualdad, diversidad e inclusión. Para renovar el compromiso, se debe cumplimentar un cuestionario de renovación, con el objetivo de conocer los avances en buenas prácticas que la organización lleva a cabo por medio de sus políticas de diversidad e inclusión y la mejora de la competitividad e innovación.

Participación en el Día Internacional de la Mujer

Participamos en el Día Internacional de la Mujer bajo el lema **#BreakTheBias**. Los colaboradores participaron con imágenes y vídeos cruzando los brazos contra un sesgo que querían romper.

Además, durante el 8 de marzo y los días posteriores, se realizaron numerosas acciones sobre empoderamiento, activismo positivo, liderazgo y visibilidad femenina.



Espacios de trabajo que protegen la discriminación

BASF muestra su apoyo al movimiento LGBTIQ+ de forma global y local: la compañía defiende la diversidad, incluida la diversidad sexual y de género. La izada de la bandera del arco iris, símbolo del movimiento, tuvo lugar en nuestros sites el 17 de mayo, día contra las violencias LGBTIQfóbicas.



El Club de Excelencia en Sostenibilidad otorgó a BASF España el distintivo de diversidad "Diverse, Inclusive & Equal Company", convirtiéndose en la primera empresa química de España en obtenerlo. El objetivo del distintivo es reconocer a las empresas que han integrado y aplican en su cultura empresarial estrategias de Diversidad, Igualdad e Inclusión (DI&I), en todos los niveles, hasta alcanzar los más altos órganos de dirección.

En el año 2022 hemos recibido de nuevo varios reconocimientos por nuestra labor en materia de diversidad e inclusión:

BASF, como empresa adherida al programa Diversity Leading Company & Empowering Women's Talent impulsado por la revista Equipos y Talento, fue galardonada con el sello de Empresa comprometida con el talento femenino.



En mayo, se celebró la 13.ª edición de los Randstad Award, que son un reconocimiento al atractivo laboral y donde se premia a las empresas más atractivas para trabajar en diferentes sectores, y BASF vuelve a ser elegida por Randstad como empresa del sector químico más atractiva para trabajar. Es el mayor estudio de *employer branding* a nivel mundial, con más de 185.000 encuestas, que identifica a las empresas más atractivas para trabajar en cada sector.

Los factores más valorados son salario y beneficios, conciliación, ambiente de trabajo, seguridad en el empleo y oportunidades de desarrollo profesional.

En noviembre de 2022, en BASF Española se hizo entrega de los premios TOP Intercultural Diversity Company en los que BASF Española resultó galardonada con el primer premio por la acción de la Semana de la Diversidad e Inclusión.

Plan de Igualdad

En 2022, BASF Española firmó su nuevo Plan de Igualdad, renovando su compromiso con el fomento de la igualdad, de la diversidad y de la presencia de mujeres en posiciones de liderazgo.

El plan comprende el periodo 2022–2025 y ha sido aprobado por unanimidad por la comisión negociadora, de la que forman parte la Dirección de BASF y la representación legal de las personas trabajadoras. En total, recoge 38 medidas que cubren un amplio espectro, con especial foco en temas de representación femenina, formación, conciliación, corresponsabilidad y protección frente a la violencia de género y el acoso por razón sexual o de género.

Las medidas observadas en el plan velan por garantizar el principio de igualdad retributiva, representación, la promoción del ejercicio corresponsable de las medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y proporcionar un entorno libre de acoso sexual o acoso por razón de género. Asimismo, el plan recoge medidas relacionadas con la protección de víctimas de violencia de género, entre otras.



Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, políticas contra todo tipo de discriminación y gestión de la diversidad

Tanto en aplicación de la legislación vigente y en particular la Ley 15/2022, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, BASF ha mantenido su compromiso durante 2022, reflejado en su Código de Conducta, con la no discriminación y con la integración de toda clase de diversidad.

Entre las medidas que se han llevado a cabo en 2022 se encuentran acciones para dar visibilidad a los colectivos encaminadas a tomar consciencia y luchar contra los estereotipos para conseguir entornos más diversos e igualitarios para toda la plantilla, independientemente de su edad, físico, condición u orientación sexual. Ejemplo de ello han sido las banderas LGTBI en los centros de trabajo, pegatinas de "espacio libre de todo tipo de discriminación", o declaraciones públicas de este compromiso por parte de la Dirección, entre otras.

En aplicación de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, BASF cumple con la normativa que regula la cuota de reserva del 2 % de puestos de trabajo

para personas con discapacidad, mediante la contratación de personas con discapacidad y mediante las medidas alternativas autorizadas por el Servicio Público de Empleo.

Todos los edificios de los centros de trabajo de BASF Española reúnen los requisitos de la normativa de movilidad, sin perjuicio de que en edificios relacionados con las actividades de fabricación puedan establecerse medidas especiales de acceso restringido a personas con movilidad reducida por razones de seguridad.

Protocolo de BASF para la prevención del acoso

La Comisión de Igualdad de BASF, ha firmado el Protocolo para la prevención y actuación en los casos de acoso sexual, por razón de sexo y/o moral de BASF Española, S.L.

Este protocolo viene a actualizar el del año 2010, recogiendo las novedades legislativas aprobadas desde entonces, dando claridad a los procesos de actuación internos y, lo que es más importante, renovando el inequívoco compromiso de BASF Española, S.L. con un entorno laboral libre de conductas y comportamientos hostiles o intimidatorios, y que garantice a todas las personas tanto su dignidad como su integridad física y moral, así como su derecho a siempre valoradas y respetadas.



Conciliación

BASF cree firmemente en la importancia de apoyar a sus empleados y empleadas en la consecución del equilibrio entre vida personal y profesional. Para ello, dispone de múltiples medidas dirigidas a la consecución de dicho objetivo y adaptadas a las diferentes fases de la vida de las personas que trabajan en ella.

Asimismo, y en el seno de la Estrategia de Diversidad e Inclusión y del Plan de Igualdad de BASF Española, las medidas de conciliación aplicadas suponen una mejora de las medidas recogidas en la legislación laboral y en el convenio colectivo, como las vinculadas al cuidado de las personas trabajadoras pueden solicitar una reducción de jornada hasta que los hijos tengan 14 años, alargando esta medida dos años por encima de lo establecido legalmente; las trabajadoras embarazadas podrán solicitar una reducción de su jornada laboral de hasta el 50 % sin reducción de su salario a partir de la semana 32 de gestación; las personas trabajadoras podrán disfrutar de cinco días laborables adicionales a los permisos legalmente previstos por nacimiento, adopción, guarda o acogimiento. También se ha ampliado el permiso de lactancia hasta los 18 días

laborables y se ha otorgado el derecho a la trabajadora gestante a trabajar a media jornada las dos semanas siguientes a la incorporación sin reducción de su salario.

Todas estas medidas y la información sobre las mismas se encuentran disponibles en la intranet de la compañía.



Teletrabajo

Durante 2022 se ha consolidado la apuesta de BASF por el teletrabajo como medida de flexibilidad y conciliación, por lo que, en aplicación de la Ley de trabajo a distancia y del acuerdo marco de teletrabajo de BASF Española, negociado con la representación legal de las personas trabajadoras, que establece unas condiciones transversales para todos sus centros y que cada unidad aplicará de acuerdo con sus necesidades operativas, se firmaron los acuerdos individuales de teletrabajo con las personas que voluntariamente se acogieron a esta modalidad de prestación laboral.



Gala Protagonistas

Nuestra gente, los protagonistas de nuestra historia. Con esta idea nació hace años la Gala Protagonistas, que homenajea año tras año a las personas que han dedicado su vida a la compañía, cumplen 25 o 40 años en BASF, o se jubilan ese mismo año. Tras tres

años de vacío debido a la pandemia, en 2022 se ha vuelto a celebrar este evento, recuperando los homenajes pendientes de los años 2020, 2021 y 2022. Así, un total de 250 personas han sido homenajeadas en los tres eventos que se han celebrado en Guadalajara, Tarragona y Barcelona.

Oferta total única

Ofrecemos prestaciones adicionales a la retribución

Además de una retribución orientada al mercado, la oferta completa de BASF también incluye beneficios, oportunidades para el desarrollo personal y un buen entorno de trabajo. El salario de nuestros colaboradores se basa en principios globales de retribución, que contemplan la posición y el rendimiento individual del colaborador, así como el éxito de BASF como compañía. Al mismo tiempo, se dispone de prestaciones adicionales como el plan de pensiones, planes de salud privada, programas de participación de acciones y un plan de retribución flexible (BASFlex), entre otros.



Compromiso con el entorno

BASF comprometida con educación científica en el ámbito educativo

La educación es la clave para el futuro de los niños y, por tanto, del desarrollo de la sociedad. Por este motivo, centramos nuestro compromiso social en impulsar las vocaciones STEM y mejorar el acceso a la educación, desde la escuela hasta la universidad, dan-



do prioridad a las poblaciones más cercanas a nuestros centros. BASF ha participado en **Inspira STEAM**, un proyecto pionero para el fomento de la vocación científico-tecnológica entre las niñas, basado en acciones de sensibilización y orientación, que imparten mujeres profesionales del mundo de la investigación, la ciencia y la tecnología. Es la primera vez que se utiliza la técnica del *mentoring* grupal en un proyecto de fomento de las STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts and Maths) entre estudiantes de primaria.

Esta iniciativa nace de la necesidad de promocionar vocaciones científicas y tecnológicas entre el alumnado y de la urgencia de hacerlo entre las niñas. El número de estudiantes que optan por una formación en tecnología decrece cada año. Y si nos referimos al colectivo femenino, los datos se agudizan aún más. A pesar de que el 54,3% del total de estudiantes del sistema universitario español son mujeres, su presencia en las titulaciones técnicas como Ingeniería y Arquitectura decae al 26,4%.

Asimismo, BASF ha continuado apoyando el programa "100tífiques," organizado por la Fundación Catalana para la Investigación y la Innovación (FCRI) y el Barcelona Institute of Science and Technology (BIST), en colaboración con el Departamento de Educación de la Generalitat de Catalunya.

Durante el año 2022, cinco colaboradoras de BASF se sumaron a más de 100 científicas de diferentes empresas y centros de investigación públicos, para compartir su pasión por la ciencia y su propia experiencia personal con estudiantes de 6.º de primaria y 1.º de ESO de diferentes escuelas y colegios catalanes.

Según la UNESCO, solo un 37% de mujeres opta por hacer carreras STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics). Ante esto, "100tífiques" hace visible y destaca la relevancia actual del papel estratégico de las mujeres en la ciencia y la tecnología, tanto en el sistema de investigación público como al privado, y motiva a las niñas, especialmente, y a los niños para realizar estudios de ciencia y tecnología, rompiendo estereotipos de género. Igualmente, y en paralelo, su formato impulsa vínculos y dinámicas colaborativas entre científicas del sistema público y del privado; y también con altas directivas de empresa y prescriptores de las políticas públicas.



Panel Público Asesor de BASF en Tarragona

El Panel Asesor de BASF vuelve al centro de producción tras la pandemia

Para las empresas es importante informar, pero cada vez es más necesario recibir información de los ciudadanos con los que conviven de forma diaria. Ante esta situación se crean instrumentos, para mejorar la integración de la compañía en el entorno, que permitan

a la sociedad mostrar sus inquietudes. Una de estas herramientas son los paneles públicos asesores: un grupo de ciudadanos que actúan como representantes de la opinión pública y que permiten a las empresas intensificar las relaciones que mantienen con la sociedad en la que desarrollan las actividades industriales.

Por eso, y dando continuidad a las reuniones realizadas durante la pandemia, se celebró una reunión del panel público de BASF en el centro de producción de Tarragona donde participaron, entre otros, María Mas, directora gerente de la AEQT, y Benjamin Hepfer, director del centro de producción de Tarragona, que lideraron el diálogo con los representantes del entorno. En esta ocasión la conversación se centró en las dificultades y oportunidades del sector químico del territorio.

El panel, pionero en el polígono químico de Tarragona y en BASF en Europa, está formado por personas relevantes en distintos sectores de las localidades de La Canonja y Tarragona. Las reuniones son trimestrales y se tratan temas de interés común para la población, BASF y la industria química, en general.



Imagen - Visita del PPA al centro de producción de La Canonja

BASF reafirma su compromiso con el Nàstic Genuine

Acorde con los valores y la estrategia de diversidad e inclusión de la compañía, BASF reafirmó su compromiso por quinto año consecutivo con el equipo del Nàstic Genuine y arrancó la temporada 22-23 participando activamente en la jornada de formación para los más de 300 voluntarios que tuvo lugar en noviembre en las instalaciones del Centro de convenciones de PortAventura.

BASF se convirtió en 2017 en patrocinador principal del Nàstic Genuine, desde su creación, antes incluso de la creación de la Liga Genuine Santander. La apuesta por el territorio de Tarragona y por los valores de la diversidad y la inclusión fue clave para sumarse al proyecto desde el día uno. Un lustro después, el Nàstic Genuine se ha convertido en el motor del proyecto social más impactante del fútbol profesional en España, siendo la semilla de lo que hoy es este proyecto que ha derribado barreras y fronteras. Por este motivo, BASF sigue siendo orgulloso patrocinador de esta iniciativa que suma valores y multiplica sentimientos.

Después de la pandemia, regresa la emoción de LaLiga Genuine Santander y, con ella, el fútbol donde es más importante compartir

que competir. La vuelta de la competición tuvo lugar en Tarragona, los días 11, 12 y 13 de noviembre, donde más de 700 jugadores y jugadoras participaron en la competición.

Esta iniciativa integradora de responsabilidad social que LaLiga desarrolla a través de su Fundación, consiste en una liga de fútbol formada por equipos del colectivo de personas con discapacidad intelectual. Valores como superación, esfuerzo y valentía son lo que nos demuestra esta gran iniciativa día a día.



Relaciones Institucionales

El CEO de BASF se reúne con Pedro Sánchez

El pasado 5 de julio de 2022 el presidente de la Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE) y director general de BASF en Iberia, Carles Navarro y el presidente del Consejo Europeo de la Industria Química (CEFIC) y CEO de BASF, Dr. Martin Brudermüller, mantuvieron un encuentro con el presidente del Gobierno español, Pedro Sánchez, en el Palacio de la Moncloa.

Durante la reunión, se realizó un balance de la situación actual del sector químico en el ámbito europeo y nacional y se compartieron las expectativas de la industria química ante los retos del Pacto Verde en un momento excepcional en el que Europa se enfrenta a múltiples desafíos que requieren el impulso del desarrollo industrial.

La transición energética, la neutralidad climática, la economía circular y la necesidad de poner en marcha medidas que faciliten dicha transición manteniendo la competitividad de la industria europea y nacional fueron otras de las cuestiones abordadas durante el encuentro.



El centro de BASF se convierte en epicentro de digitalización

Madrid se ha consolidado como epicentro de la transformación digital dentro de la compañía en España. En el año 2022 se anunció el crecimiento del número de colaboradores que trabajarán en el centro, alcanzando los 500 empleados en los próximos años. Tras tres años desde su apertura, el centro de digitalización de BASF se ha convertido en todo un referente para el proceso de transformación de la compañía. Desde este centro, se idean proyectos y soluciones que empujan a la compañía hacia la Industria 4.0, trabajando con tecnologías punteras como la inteligencia artificial, el machine learning o el big data.

Con motivo del incremento de colaboradores, BASF recibió la visita de Dña. Carme Artigas, Secretaria de Estado de Digitalización. Durante la visita, la empresa ha tenido la oportunidad de explicarle algunos proyectos de transformación digital que son pioneros en los centros de la compañía en el país. Un ejemplo, es la red privada de 5G que la compañía ha instalado en Tarragona, convirtiéndose así en el primer complejo químico de España en disponer de una. Durante el año 2022, BASF Digital Solutions también recibió la visita de la máxima responsable de BASF para la región EMEA (Europa, Oriente Medio y África), Katja Scharpwinkel, y del director general del CONSEJO EUROPEO DE LA INDUSTRIA QUÍMICA (CEFIC), Marco Mensink.

El director del centro, Patrick Goett, presentó el *hub* a la máxima responsable de BASF en EMEA y al director general del CEFIC. Goett explicó el crecimiento de BASF Digital Solutions, que nació en 2019 con 3 personas, alcanzó un equipo de 350 personas en 2022 y que tiene previsto crecer hasta las 500 personas en los próximos años. Patrick Goett compartió también las principales tecnologías en las que están trabajando en Madrid y detalló algunos de los principales retos que tienen sobre la mesa, como, por ejemplo, la atracción y retención de talento, especialmente el femenino.



El alcalde de Canovelles visita Chemetall

El alcalde de Canovelles, Emilio Cordero, y la regidora de promoción económica, Laura Santano, visitaron las instalaciones de BASF Chemetall. El encuentro sirvió para conocer de cerca el funcionamiento y los productos de la compañía, así como para establecer lazos y colaborar en el desarrollo económico, social y educativo del municipio.

De la planta de Canovelles salen diariamente unas 35 toneladas de productos que abastecen a empresas de toda la península, entre las cuales se encuentran empresas de automoción, del sector aeronáutico, de electrodomésticos, de aluminios o de alimentación. Cabe destacar que la compañía invierte cada año cerca de medio millón de euros en la planta canovellesina.

BASF Chemetall hace una apuesta firme por la seguridad, el medioambiente y el cuidado del entorno. En este sentido, se han implantado diversos sistemas para depurar el agua que se utiliza y limpiar los gases que se expulsan de la planta de producción. Se ha marcado el objetivo de reducir a cero las emisiones de CO₂ a largo plazo. Y trabaja para establecer relaciones con el entorno más cercano.

Durante la visita, tanto los representantes del Ayuntamiento de Canovelles como de la empresa manifestaron su voluntad de trabajar conjuntamente y establecer sinergias para caminar hacia un futuro más sostenible e igualitario, probablemente trabajando en el ámbito de la educación y la ciencia.



Apuesta por la colaboración con escuelas-de formación de excelencia

Premios BASF-ICIQ en Innovación y Emprendimiento

BASF colabora con el Instituto Catalán de Investigación Química (ICIQ) lanzando en 2022 los primeros premios en INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO. La primera edición de estos premios, dotados con 9.000 €, recibió numerosas candidaturas, que alargaron las discusiones y deliberaciones de un jurado de reconocido prestigio, formado por el profesor Emilio Palomares (director del ICIQ), el doctor Álvaro Gordillo (Sales Manager Performance Ingredients & Solutions de BASF), el doctor Francesc Díaz (vicerrector de Investigación y Planificación Científica de la Universitat Rovira i Virgili), la doctora Esther Alza (cofundadora de Trellum Technologies, *spin-off* del ICIQ) y Cristina Vicente (asesora técnica del Departamento de Seguridad de la AEQT).

Los premiados fueron:

Premio a la mejor tesis doctoral para el Doctor Diego Mateo, por la investigación realizada en la que aplicaba la fotocatalisis para la producción de hidrógeno.

Premio a la mejor patente para los doctores Marina Galià, Gerard Lligadas y Maite Guillén del la Universidad Rovira i Virgili (URV) y Cromogenia Units, S.A.

Premio al emprendimiento para las doctoras Coralie Jehanno y Andere Basterretxea, cuya visión sostenible y basada en la economía circular ofrece plásticos de calidad para la industria.



Carles Navarro, nuevo presidente del Club de Excelencia en Sostenibilidad

El Club de Excelencia en Sostenibilidad, asociación líder en materia de responsabilidad corporativa y sostenibilidad en España desde su constitución hace 20 años, nombró en 2022 presidente a Carles Navarro, Director General de BASF Española.

Los socios del Club de Excelencia en Sostenibilidad consideraron a Carles Navarro la persona adecuada para ejercer la representación



del club, una asociación empresarial que potencia el crecimiento y la evolución de buenas prácticas sostenibles empresariales y públicas, así como su correspondiente divulgación para ser motor e impulsor del cambio en la sociedad.



Esade y BASF refuerzan su compromiso con el talento, la diversidad y el liderazgo sostenible

BASF y Esade renovaron en 2022 su acuerdo de colaboración por el que la multinacional química seguirá impulsando proyectos de investigación y de debate social de la Cátedra de Liderazgo y Sostenibilidad de la institución. Además, BASF colaborará con el programa de becas de Esade para fomentar la igualdad de oportunidades, la inclusión y la diversidad en el aula, mediante la ayuda a jóvenes talentos con escasos recursos económicos para estudiar el Grado de Liderazgo Transformacional e Impacto Social de Esade.

Para BASF, es importante impulsar y reforzar la colaboración entre el sector educativo y el mundo empresarial con el objetivo de vincular el conocimiento académico con la contribución para una sociedad más justa y sostenible a partir del liderazgo.



Innovación y agricultura presentes en Utrera

BASF recibió la visita de la Delegada Territorial de la Consejería de Agricultura de Andalucía, María Isabel Solís Benjumea, a la estación experimental que la compañía tiene en Utrera, demostrando así su compromiso con la innovación tecnológica del sector agrícola español.

Esta instalación, junto con la de Limburgerhof (Alemania), forma parte de las dos únicas estaciones experimentales que tiene BASF a nivel global y un claro ejemplo del compromiso de la empresa con la investigación, la sostenibilidad y la digitalización en el sector agrícola.

La innovación llevada a cabo por BASF permitirá obtener varias ventajas, como el aumento de la eficiencia y la calidad de los procesos de investigación, y una generación de conocimiento exponencial, que permitirá la identificación de enfermedades incluso antes de la aparición de síntomas, además de habilitar la aplicación inteligente de insumos, entre otras cosas.

Para lograr estos objetivos se emplean drones de diferentes tipos y tecnologías, así como sensores inteligentes y sistemas cerrados de aplicación.

