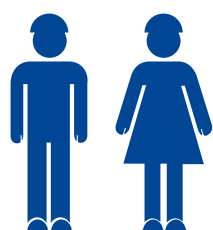




5.

Compromiso social

De un vistazo



BASF en España

2.035

colaboradores



**Hemos acogido a
+ de 150
estudiantes en
prácticas de diferentes
especialidades de
formación profesional y
universitaria**



**Donación de
3,4 toneladas
de hidrogel a
instituciones y
asociaciones**



**BASF en España se
une a la Alianza
#CEOPorLaDiversidad**

ODS

También en el desarrollo de negocio hemos trabajado y nos hemos implicado en los siguientes ODS:



Colaboradores

Nuestros colaboradores y colaboradoras constituyen un elemento esencial para la consecución del éxito sostenible de BASF. Queremos atraer a profesionales con talento y esforzarnos para que desarrollen su carrera en la compañía. Para conseguirlo, fomentamos un entorno de trabajo que inspira y favorece la conexión entre las personas. Lo construimos a partir de un sistema de liderazgo integrador basado en la confianza mutua, el respeto y la dedicación para alcanzar el máximo rendimiento.

Número de colaboradores

A finales de 2021, BASF contaba con 2.035 colaboradores y colaboradoras distribuidos en las distintas empresas del Grupo en España (2.015 en 2020). Esta cifra total contempla el personal propio de la compañía, sin tener en cuenta estudiantes en prácticas ni la ocupación permanente de empresas externas de servicios que la actividad de BASF genera en los centros de producción de España.

Estrategia de Recursos Humanos

Como equipo buscamos proveer soluciones y servicios de Recursos Humanos que contribuyan al éxito sostenible de nuestra compañía. Para poder lograrlo, seguimos trabajando en la simplificación y automatización de procesos y en la definición de roles claros, garantizando el cumplimiento de los requerimientos legales y buscando un impacto positivo en los negocios, funciones y centros de trabajo a los que damos servicio y para los que creamos soluciones.

Nuestros colaboradores y colaboradoras son claves para la implementación exitosa de la estrategia de BASF. Contribuyen a cambiar el mundo en el que vivimos con soluciones innovadoras y sostenibles. Nos esforzamos por dar a nuestros colaboradores las herramientas y habilidades necesarias para poder ofrecer a nuestros clientes productos y servicios con un nivel de personalización aún mayor en el futuro. Como parte de la estrategia corporativa actualizada, afinamos nuestro enfoque en el compromiso de los colaboradores y en un liderazgo con impacto. Queremos que nuestros colaboradores y colaboradoras prosperen y contribuir al máximo a sus talentos individuales. El aprendizaje continuo y el desarrollo individual son las bases para ello. La compensación y los beneficios, así como las posibilidades de equilibrar la vida personal y profesional completan nuestra atractiva oferta.

Todas las decisiones se han tomado con esta premisa, por encima de cualquier otra. Hemos aplicado todas las medidas necesarias para frenar la propagación del virus y proteger a las personas, convirtiendo nuestros centros en entornos seguros, y para acompañar a nuestros colaboradores en este periodo tan exigente. Por un lado, hemos adaptado nuestras instalaciones para que el personal esen-



2.035
colaboradores en las distintas empresas del Grupo BASF en España.

cial pudiera realizar sus funciones de manera presencial, hemos activado la restricción de movimientos, la adaptación de los turnos de producción y el incremento de medidas de higiene, y hemos adoptado el teletrabajo para aquellos puestos en los que era posible trabajar en remoto.

En este segundo año de pandemia, lo más importante ha sido garantizar la protección de las personas, tanto de nuestra propia plantilla como de nuestros contratistas, tanto dentro como fuera del entorno de trabajo.

Para paliar los efectos de la pandemia sobre las emociones, contamos, también durante el año 2021, con una **Línea de Apoyo Personal**, consistente en un servicio de 24 horas los 7 días de la semana, que da acceso a un apoyo psicológico y emocional especializado, en el que los colaboradores y sus familiares pueden recabar apoyo psicológico y hacer consultas sobre sus preocupaciones, miedos, relaciones personales, ansiedades, etc. de forma gratuita, anónima y totalmente confidencial.



Prácticas y Formación Profesional Dual

Una oportunidad de formación y empleo

En 2021, a pesar de ser un año con presencia limitada en nuestros centros de trabajo, acogimos a un total de 156 estudiantes en prácticas de diferentes especialidades de formación profesional y universitaria.



Tenemos convenios de colaboración para ciclos de formación profesional en su modalidad dual, que fomentamos activamente. Así, nuestra Formación Profesional Dual Transnacional del Ciclo Formativo de Grado Superior de Química Industrial ha llegado a su 9.ª edición, con 21 nuevos estudiantes en 2021. Desde su inicio en 2013, más de 150 jóvenes han realizado parte de su formación en la sede central de BASF en Alemania, con prácticas en los centros de producción de La Canonja (Tarragona) y Ludwigshafen, y los que han superado el ciclo con éxito han obtenido un empleo en Alemania.



Nuestra oferta de formación continua fomenta el desarrollo profesional

El desarrollo individual de nuestros colaboradores y colaboradoras es de fundamental importancia para nosotros. Seguimos un enfoque de formación continua consistente en aprender de la experiencia, acompañada de conceptos como aprender de los demás y la formación a través de cursos y otros formatos como talleres o iniciativas propias con el fin de mejorar el conocimiento entre las distintas áreas y unidades de la compañía.

En 2021, los días totales de formación ascendieron a un promedio de 3,5 días por colaborador y la mayor parte se dio en formato online.

Estrategia de Diversidad & Inclusión

En las empresas del Grupo BASF promovemos la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad, la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en el acceso al empleo, formación, promoción

y condiciones de trabajo, y prestamos apoyo a los colaboradores y colaboradoras con capacidades diferentes, facilitando su integración laboral.

Entendemos la diversidad e inclusión como una ventaja competitiva, ya que diversos e inclusivos reunimos diferentes talentos para hallar soluciones a problemas cada vez más complejos.

Lo más destacable en materia de D&I del año 2021 ha sido:



En BASF Española estamos comprometidos con el objetivo estratégico de que las mujeres ocupen el 30 % de los puestos directivos en 2030 en todo el mundo. Practicamos una política de representación diversa medida regularmente con indicadores específicos como son la promoción en contratación externa, los movimientos positivos de carrera, la representación en *pools* de desarrollo y en liderazgo, así como la representación total de mujeres en la empresa.



En los últimos años, hemos desarrollado acciones para promover el desarrollo profesional de las mujeres y para que tengan mayor presencia en todas las áreas de actividad y de responsabilidad en la compañía. Seguimos trabajando para impulsar actividades de sensibilización, formación y desarrollo resumidas en el Plan de Igualdad de BASF Española y en las estrategias de las empresas BASF enmarcadas en el ámbito de la diversidad e inclusión, que se aplican de forma transversal en Iberia.



Participamos en el **Día Internacional de la Mujer** y en mayo en el **#MesEuropeoDeLaDiversidad**.





Lanzamos un espacio para D&I en nuestra web de BASF Española. **Visita nuestra nueva página.**



Presentamos el **nuevo branding de nuestra estrategia de diversidad e inclusión #IgualDeDiferentes**, que simboliza nuestra razón de ser, el compromiso y los valores que hemos ido adquiriendo. “Creemos en la **INCLUSIÓN** como factor decisivo del éxito. Con ello conseguimos una sociedad más justa, de la que *todxs* formamos parte, sea cual sea nuestra condición, *todxs* somos IGUALES”.

Este es nuestro nuevo logo:



Acorde con los valores y la estrategia de diversidad e inclusión, BASF se une a la **Alianza #CEOPorLaDiversidad** con la firma de Carles Navarro, Director General de BASF Iberia. Esta iniciativa, liderada por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE tiene como misión unir a los CEO de las principales empresas en torno a una visión común e innovadora de diversidad, equidad e inclusión (D&I), actuando como impulsores y embajadores que ayuden a acelerar el desarrollo de estrategias que contribuyan a la excelencia empresarial, la competitividad del talento en España y la reducción de la desigualdad y exclusión en la sociedad.



En junio de 2021, BASF Española fue premiada por **su cultura de transformación en diversidad e inclusión**, impulsada por la Fundación Adecco y el Club de la Excelencia en Sostenibilidad.



En noviembre, en el marco del FactorW Diversity Summit 2021 de Intrama, BASF fue certificada como una de las **TOP30 empresas con mejores prácticas en D&I** por segundo año consecutivo y **galardonada con el tercer premio en la categoría Top Intercultural Diversity Company por nuestra Red de Aliadxs**, presentada en el apartado de cultura inclusiva.



Celebración de la 3.^a edición de la **Semana de la Diversidad e Inclusión** en BASF Iberia, para incidir en la necesidad de **educar en la corresponsabilidad** en todos los ámbitos de la vida diaria: a nivel personal, familiar y laboral, pero también en nuestro lenguaje y nuestra forma de comunicarnos.



Reforzamos **Wiberia**, nuestra comunidad con huella femenina, como un espacio abierto a todas y todos, para facilitar la visibilidad de las mujeres en BASF Iberia, fomentar el *networking* y su participación activa en la generación de una cultura de Diversidad & Inclusión, promover su empoderamiento rompiendo creencias y limitaciones, y generar actividades que aporten aprendizaje y desarrollo para compartir y difundir cualquier acción que ayude a aumentar la visibilidad y el crecimiento de las mujeres en la compañía, así como su desarrollo y mayor presencia en las áreas y niveles en las que están menos representadas.



Promoción de la igualdad entre hombres y mujeres, planes de igualdad

BASF Española dispone de un Plan de igualdad desde el año 2010, el cual, durante el año 2021, y en aplicación de la normativa estatal en la materia, ha sido adaptado a los nuevos requerimientos legales. De esta forma, el nuevo Plan de igualdad acordado tendrá vigencia desde 2022 hasta 2025.

Existe un compromiso expresado por la empresa para incorporar al Plan de igualdad la elaboración de un nuevo análisis retributivo con perspectiva de género a modo de seguimiento durante la vigencia del plan.

El resto de las empresas de BASF Iberia está llevando a cabo los correspondientes procesos negociadores para acordar sus planes de igualdad.

Dando cumplimiento al principio de transparencia retributiva, desde el año 2020, las empresas BASF elaboran anualmente los registros retributivos.

Asimismo, en el marco de la elaboración de los correspondientes planes de igualdad, se ha trabajado en las auditorías retributivas. BASF ha establecido internamente, como muestra de su compromiso con la igualdad, un umbral interno de diferencia salarial entre hombres y mujeres más exigente que el 25 % establecido legalmente y que ha fijado en un 15 %. En el caso de BASF Española, hay que destacar que la diferencia salarial identificada en la auditoría retributiva para el total de la compañía es inferior al 3 %. La auditoría revela que la mujer está más representada en los niveles profesionales medios y altos.

Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, políticas contra todo tipo de discriminación y gestión de la diversidad

En aplicación de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, BASF cumple con la normativa que regula la cuota de reserva del 2 % de puestos de trabajo para personas con discapacidad, mediante la contratación de personas con discapacidad y mediante las medidas alternativas autorizadas por el Servicio Público de Empleo.

Junto con la nueva revisión del Plan de igualdad, se está redactando un Plan de diversidad cuyo objetivo es fomentar la inclusión de colectivos diversos provenientes de diferentes culturas, generaciones y capacidades.

Todos los edificios en los centros de trabajo de BASF Española reúnen los requisitos de la normativa de movilidad, sin perjuicio de que en edificios relacionados con las actividades de fabricación puedan establecerse medidas especiales de acceso restringido a personas con movilidad reducida por razones de seguridad.



Conciliación de la vida laboral y familiar

Para crear un buen entorno de trabajo, proporcionamos y desarrollamos programas que facilitan que las personas que trabajan en BASF puedan compaginar sus carreras profesionales con su vida familiar y personal.

De esta forma, disponemos de **medidas concretas de conciliación**, en cada centro de trabajo. A modo de ejemplo, BASF Española cuenta con horario flexible, días de compensación (completos o por media jornada), jornada reducida en verano adaptada a las vacaciones escolares, así como permisos específicos para atender a familiares a cargo.

Asimismo, y en el seno de la estrategia de diversidad e inclusión de BASF en España, se han mejorado las medidas de conciliación vinculadas al cuidado de los hijos/as: nuestros colaboradores pueden solicitar una reducción de jornada hasta que los hijos/as tengan 14 años, prolongando esta medida dos años por encima de lo estable-



cido legalmente, las colaboradoras embarazadas podrán solicitar una reducción de su jornada laboral de hasta el 50 % sin reducción de su salario a partir de la semana 32 de gestación, los colaboradores/as podrán disfrutar de 5 días laborables adicionales a los permisos legalmente previstos por nacimiento, adopción, guarda o acogimiento, se ha ampliado el permiso de lactancia hasta los 18 días laborables y se ha otorgado el derecho a la colaboradora gestante a incorporarse a media jornada las dos semanas siguientes a la incorporación sin reducción de su salario.

También en 2021, con motivo de la pandemia, hemos seguido manteniendo las mejoras de las **medidas de flexibilidad**, adoptando el teletrabajo para aquellos puestos en las que ha sido posible y añadiendo el Plan MeCuida a nuestras ya extensas medidas de conciliación.



Teletrabajo

Como consecuencia de la pandemia, desde el año 2020 hemos puesto en marcha el teletrabajo como medida de contención sanitaria, velando por la salud y la seguridad de las personas que trabajan en BASF.

Adicionalmente, BASF apuesta por el teletrabajo como medida de flexibilidad y conciliación, por lo que, en aplicación de la Ley 10/2021 de trabajo a distancia, se ha llevado a cabo una negociación con la representación legal de las personas trabajadoras en BASF Española, que culminó con la firma de un acuerdo marco de teletrabajo que establece unas condiciones transversales para todos sus centros que cada unidad aplicará de acuerdo con sus necesidades operativas.

El marco de teletrabajo establece un máximo de tres días a la semana, con posibilidad de teletrabajar media jornada y también con posibilidad de acumular hasta 10 días de teletrabajo por trimestre.



Oferta total única

Ofrecemos prestaciones adicionales a la retribución.

Además de una retribución orientada al mercado, la oferta completa de BASF también incluye beneficios, oportunidades para el desarrollo personal y un buen entorno de trabajo. El salario de nuestros colaboradores se basa en principios globales de retribución, que contemplan el puesto y el rendimiento individual del colaborador, así como el éxito de BASF como compañía. Al mismo tiempo, se dispone de prestaciones adicionales como el plan de pensiones, planes de salud privada, programas de participación de acciones y un plan de retribución flexible (BASFlex), entre otros.



Compromiso con el entorno

BASF continúa su apuesta por la educación científica en niños, niñas y jóvenes

La educación es la clave para el futuro de los niños y, por tanto, para el desarrollo de la sociedad. Por este motivo, centramos nuestro compromiso social en impulsar las vocaciones STEM y mejorar el acceso a la educación, desde la escuela hasta la universidad, dando prioridad a las poblaciones más cercanas a nuestros centros.

BASF Española ha seguido con el desarrollo de su proyecto de educación científica Kids' Labs (para los pequeños de 8 a 12 años), Teen's Lab (para jóvenes entre 12 y 16 años) y Family Lab virtual (para los hijos e hijas de los colaboradores).

En Tarragona, durante el año 2021 se han celebrado más de 15 talleres, que han contado con un total de más de 370 participantes. Han participado varios colegios, entre otros, Escuela Torroja i Miret (Vila-Seca), Escuela El Serrallo, IES Collblanc, Instituto Joan XXIII e Instituto Escuela Mediterrani. En este último centro, se desarrolló un experimento de depuración de agua, un tema de gran relevancia contemporánea por su aspecto de sostenibilidad.



Los BASF Kids' Labs llegan a la ciudad de Guadalajara

BASF Española ha vuelto a llevar a los colegios de la provincia de Guadalajara su proyecto de educación científica Kids' Labs, diseñado para enseñar a los pequeños de entre 8 y 12 años la importancia de los experimentos científicos.

En esta ocasión, se desarrolló un experimento de depuración de agua, un tema de gran relevancia contemporánea por su aspecto de sostenibilidad. Además la jornada está diseñada para que los jóvenes asistentes aprendan la importancia de desarrollar la actividad con las medidas de seguridad necesarias.

BASF lleva el proyecto de educación científica infantil al Colegio Las Lomas de Guadalajara.

BASF realizó los Kids' Labs en Marchamalo por última vez en 2019, y ahora retoma este proyecto educativo tras detener la actividad en 2020 para evitar los riesgos de la pandemia. En esta edición 2021, la empresa ha adaptado la actividad desarrollada con los pequeños científicos del futuro bajo las más estrictas medidas preventivas y de seguridad.



BASF dona una tonelada de hidrogel para su distribución a asociaciones sociosanitarias

La compañía BASF, que tiene uno de sus centros más importantes de la península ibérica en la provincia de Guadalajara, ha vuelto a donar un contenedor de hidrogel desinfectante en beneficio de su entorno más próximo. En esta ocasión el producto será destinado a varias asociaciones sociosanitarias de la ciudad de Guadalajara, y su distribución será coordinada directamente por el propio ayuntamiento.

BASF oficializó la entrega al ayuntamiento con un acto en sus instalaciones al que asistieron el alcalde de Guadalajara, Alberto Rojo Blas y otros representantes del ayuntamiento. Lars Kuellenberg, responsable del centro de producción de Marchamalo y Director de Operaciones, indicó que “es un orgullo para BASF contribuir a la labor que realizan todas las asociaciones sociosanitarias en Guadalajara”, y agradeció al ayuntamiento su “excelente disposición para realizar la gestión y distribución del producto”. El acto se realizó con las máximas medidas de protección frente al coronavirus. BASF ya realizó en meses pasados varias entregas de este producto sanitario al Hospital Universitario de Guadalajara, al Municipio de Marchamalo y a la Delegación de Educación de la Comunidad Autónoma.



BASF oficializó la entrega con un acto en sus instalaciones de Marchamalo al que asistieron el alcalde de Marchamalo, Rafael Esteban Santamaría, y el delegado provincial de Educación, Cultura y Deportes, Ángel Fernández Montes, acompañados de otros representantes institucionales. Lars Kuellenberg, responsable del centro de producción de Marchamalo y Director de Operaciones, indicó que “para BASF, es un orgullo contribuir a la protección de las personas del municipio, así como de los jóvenes estudiantes de la provincia en sus centros educativos”. El acto se realizó con las máximas medidas de protección frente al coronavirus. En abril de 2020, BASF ya realizó una primera donación de este producto sanitario al Hospital Universitario de Guadalajara.



El Panel Asesor de BASF en Tarragona se ha reunido en tres ocasiones en 2021

El Panel Asesor, formado por el Panel Público Asesor y el Panel Interno Asesor, celebró tres reuniones a lo largo de 2021, en las que se visitaron la estación intermodal de La Boella, Expoquimia y



BASF dona 2,4 toneladas de hidrogel a las instituciones locales de Castilla-La Mancha

La compañía BASF, que tiene uno de sus centros más importantes de la península ibérica en la localidad de Marchamalo (Guadalajara), ha donado 2,4 toneladas de hidrogel desinfectante al Municipio de Marchamalo y a la Delegación Provincial de Educación, Cultura y Deportes de de la Junta de Castilla-La Mancha.

la planta de agua regenerada de Aitasa, una infraestructura pionera en Europa que aprovecha las aguas residuales municipales para convertirlas en agua de uso industrial.

El Panel Asesor de BASF es un instrumento de encuentro y comunicación entre un grupo de ciudadanos que actúan, no solo como representantes de la opinión pública, sino como los ojos y la mirada de esta sociedad y que permiten a BASF intensificar las relaciones que mantiene a través del desarrollo de sus actividades industriales con el fin de tener una mayor y mejor incidencia en el territorio y las personas.

Una temporada diferente de LaLiga Genuine Santander

La competición LaLiga Genuine Santander, que promueve la normalización de la práctica futbolística entre el colectivo de personas con discapacidad, se reinventó durante el año 2021. Tras la suspensión temporal de la competición física debido a la crisis sanitaria, desde la FUNDACIÓN LaLiga se organizó la Competición Virtual de LaLiga Genuine Santander, un evento totalmente online, donde los jugadores, aficionados, voluntarios y equipo técnico se reencontraban en un fin de semana repleto de actividades ideadas con un claro objetivo: recrear la experiencia de una fase habitual de la competición de la manera más segura posible.

La Competición Virtual de LaLiga Genuine Santander contó con una gran variedad de actividades, todas ellas centralizadas en una web. Algunas de las actividades fueron el monólogo del humorista Raúl Gómez, las actuaciones musicales de La Pegatina y Motxila 21, juegos online, una sesión de *body percussion* con Santi Serratos y sesiones de entrenamiento virtual con los embajadores de LaLiga.

Del 12 al 14 de noviembre de 2021, y más de 600 días después del último encuentro en Sevilla, todos los equipos de LaLiga Genuine Santander se volvieron a reunir en Tarragona para cerrar la tercera temporada. Además, se conocieron los seis nuevos equipos que se sumarían en la nueva temporada 2021/22: Fundació Barça, SD Ponferradina, CF Fuenlabrada, Burgos CF, FC Cartagena y UD Ibiza.



Relaciones institucionales

Roger Torrent visita BASF en Tarragona

Roger Torrent, Conseller de Empresa y Trabajo de la Generalitat de Cataluña, visitó las instalaciones de BASF en La Canonja (Tarragona). En la visita estuvo acompañado por Carles Navarro, Director General de BASF en España, y por Benjamin Hepfer, Director del site de BASF en Tarragona. Durante la visita se analizaron los retos a los que se enfrenta la industria en el futuro y se presentaron los proyectos que la compañía está llevando a cabo en materia de cambio climático, eficiencia energética y la movilidad.



El Grupo presenta el pionero proyecto de economía circular **ChemCycling®**, una apuesta por el reciclaje químico de residuos plásticos difíciles de reciclar.



Carles Navarro, Premio ANQUE del año 2021

La entrega tuvo lugar el día 22 de noviembre, durante la celebración del Día de la Química en el Aula Magna del Paraninfo de la Universidad de Zaragoza.

La Asociación Nacional de Químicos e Ingenieros Químicos de España acordó conceder el Premio ANQUE del Año 2021 a Carles Navarro, Director General de BASF Española.

El Premio ANQUE del Año es un galardón creado por la Asociación Nacional de Químicos e Ingenieros Químicos de España en 2007 destinado a reconocer los méritos en el orden corporativo o profesional de los titulados por su destacada y dilatada actuación profesional.



Carles Navarro visita el laboratorio del IQS especializado en nanotecnología

Carles Navarro, Director General de BASF en España, ha visitado el nuevo Centro de Transferencia de Procesos y Tecnologías Integrativas (CTPTI) del Institut Químic de Sarrià (IQS).

Este nuevo centro, cuya construcción patrocinó la compañía, cuenta con 1.150 m², un Laboratorio de Materiales Avanzados y Nanotecnología al cual dio su nombre BASF, un Laboratorio de Procesos Químicos en Flujo Continuo (Flow Chemistry) y una planta piloto de bioprocesos. El objetivo del Laboratorio de Materiales Avanzados y Tecnología es realizar proyectos de investigación avanzada y de transferencia de tecnología, e incluye la realización de servicios a la industria.



BASF y el ICIQ renuevan su compromiso y premiarán los mejores proyectos en emprendimiento e innovación sostenible

BASF y el ICIQ renuevan su compromiso de colaboración y premian los mejores proyectos en emprendimiento e innovación sostenible.



La principal novedad del convenio es la creación de los Premios BASF-ICIQ al emprendimiento y la innovación. Las dos organizaciones pretenden premiar así a las mejores investigaciones en materia de innovación y desarrollo sostenible. Para dichos galardones se dedicarán 9.000 € en premios, que se repartirán en tres categorías:

- Mejor tesis doctoral en cualquier ciencia aplicada que haya desempeñado una labor crucial a la hora de resolver un reto de la industria y/o desarrollado una innovación radical.
- Mejor patente que demuestre la iniciativa de los inventores para proteger la propiedad intelectual y sentar las bases de una innovación tecnológica que promueva el desarrollo de un futuro sostenible.

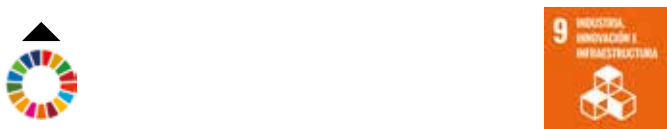
- Mejor emprendedor/a, reconocimiento principalmente enfocado a personas y start-ups que han apostado por la comercialización de sus innovaciones en el campo de las ciencias aplicadas.



El Ayuntamiento de Madrid visita el centro de digitalización de BASF

Miguel Ángel Redondo Rodríguez, Delegado del Área de Gobierno de Economía, Innovación y Empleo del Ayuntamiento de Madrid, y M.ª Ángeles Prieto Arroyo, Directora General de Economía del Ayuntamiento, visitaron el centro de digitalización global que BASF tiene en Madrid.

Durante la visita, los responsables de BASF resaltaron las óptimas condiciones que tiene Madrid y cómo el gran talento digital existente fue determinante en la decisión de que la capital española fuese la elección mundial para acoger un centro avanzado como este. Para BASF la transformación digital es una palanca clave para los próximos años. La apuesta de BASF por conseguir ser una industria digitalizada es firme y decidida. Por ello, la compañía está inmersa en numerosos proyectos con el objeto de encaminarse a conseguir una transformación profunda: disponer del supercomputador más potente de la industria química a nivel mundial (1,75 petaflops), la instalación de la primera red 5G en el site de Tarragona o la utilización pionera en el uso de drones y cámaras hiperspectrales en el mundo agrícola en la estación experimental que BASF tiene en Utrera son algunos ejemplos que muestran la importancia que tiene la digitalización para BASF.



BASF muestra al Consejero de Agricultura su compromiso con la sostenibilidad

BASF recibió en su Estación Experimental de La Palma (Cartagena, Murcia) la visita del Consejero de Agua, Agricultura, Ganadería, Pesca y Medio Ambiente de la Región de Murcia, D. Antonio Luengo.

Acompañado por Francisco González, Director General, y José Luis Marhuenda, Farm Manager del negocio de semillas hortícolas de BASF, Luengo conoció de primera mano la actividad investigadora que desarrolla la empresa en el Campo de Cartagena para cumplir con su objetivo de alimentar al mundo de forma sostenible.

BASF pone en el mercado productos saludables que pueden ser cultivados de manera sostenible. Para ello, trabaja en el desarrollo de variedades especialmente adaptadas a esta zona de cultivo, con resistencia a plagas y enfermedades que permitan el uso eficiente de tratamientos fitosanitarios, así como de agua y fertilizantes. BASF trabaja intensamente para brindar variedades que combinen el sabor y la apariencia que demanda el consumidor, con una vida útil suficiente, contribuyendo a reducir el desperdicio alimentario.

Antonio Luengo visitó la Estación Experimental del negocio de semillas hortícolas de BASF en La Palma, donde se llevan a cabo los programas de *breeding* de cuatro cultivos clave para la región: lechuga, alcachofa, pimiento y melón.

Asimismo, para optimizar los recursos disponibles, BASF ha construido una balsa de agua de 50.000 metros cúbicos de capacidad, que cubrirá con 600 metros cuadrados de placas solares para evitar la evaporación y generar electricidad para el autoconsumo. Su objetivo es asegurar el futuro de todas las inversiones y programas de mejora en la zona, así como lograr un uso eficiente del agua en épocas de mayor déficit hídrico.

