

Nota de prensa

BASF Española, premiada por su cultura de transformación en diversidad e inclusión

Madrid, 9 de junio de 2021. BASF Española ha recibido hoy el premio a la mejor práctica en transformación cultural en diversidad e inclusión en la cuarta edición de los Premios de Diversidad e Inclusión (D&I) impulsados por la Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad. Estos galardones, que cuentan con presidencia de Honor de SS.MM. los Reyes de España, tienen como objetivo reconocer la labor empresarial en la gestión estratégica de la diversidad corporativa e inclusión sociolaboral de las personas en riesgo de exclusión. La directora de Recursos Humanos de la compañía, Cinthia González, ha sido la encargada de recoger el galardón.

BASF ha sido reconocida por su proyecto "Hacer consciente lo inconsciente", una iniciativa que ha formado a más de 250 líderes de la organización en materia de sesgos inconscientes y liderazgo. De esta manera, la compañía asegura una comprensión transversal sobre la importancia de la inclusión de la diversidad en su sentido más amplio, cómo el inconsciente puede estar influyendo en las apreciaciones, comunicación y decisiones y cómo desde su rol de responsabilidad pueden fomentar o destruir un clima laboral inclusivo. La compañía basa su política de diversidad en cuatro pilares: cultura inclusiva, empresa activa, representación diversa y conciliación. Gracias a este plan estratégico, ha impulsado iniciativas, encuentros y programas de formación que hace progresar a BASF de manera sostenible hacia una cultura abierta, respetuosa e inclusiva, favoreciendo así el conocimiento y la cooperación entre personas y el desarrollo del potencial y la innovación.

Cinthia González ha destacado que "con la implicación de la dirección, los representantes de los trabajadores, de la comisión de igualdad y de nuestra plantilla fomentamos la participación abierta de todos en nuestro propósito de transformación cultural para generar acciones, crear entendimiento e impulsar la Diversidad dentro de nuestra compañía. Creemos firmemente que una cultura inclusiva crea una atmósfera de confianza y creatividad, que conduce a una mayor innovación y un mejor desempeño. Por ello, nos esforzamos por establecer un marco global para las

actividades de D + I en BASF. Sabemos que nuestro éxito futuro como empresa depende de nuestra capacidad para atraer y retener talento, aprovechar la diversidad de pensamiento y liderar con el poder de la inclusión. “La entrega de los premios, que se ha celebrado en formato híbrido, ha sido inaugurada el Excmo. Sr D. José Luis Escrivá, Ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, quien ha remarcado la importancia que deben tener los valores de la diversidad y la inclusión para una sociedad como la nuestra.

También han sido galardonadas las compañías Indra, en la categoría de mejor plan estratégico de diversidad e inclusión; FCC Medioambiente, en la de mejor práctica en inclusión laboral; y Fundación GMP, como mejor práctica en acción social.

Acerca de BASF

En BASF creamos química para un futuro sostenible. Combinamos el éxito económico con la protección medioambiental y la responsabilidad social. Los más de 110.000 colaboradores del Grupo BASF contribuyen al éxito de nuestros clientes en prácticamente todos los sectores y casi todos los países del mundo. Nuestra oferta está organizada en seis segmentos: Productos Químicos, Materiales, Soluciones Industriales, Tecnologías de Superficie, Nutrición y Cuidado y Soluciones Agrícolas. En 2020, BASF generó ventas por valor de 59.000 millones de euros. Las acciones de BASF cotizan en la bolsa de Fráncfort (BAS) y con el Certificado Americano de Depósito (BASFY) en EE. UU. Más información en www.basf.com.