

Communiqué de presse commun

Le site de **BASF Agri Production de Genay et le Groupement d'Employeurs Handi Lyon Rhône** renouvellent leur partenariat en faveur de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap

- Initié en 2016, le partenariat entre le site de BASF Agri Production de Genay et le Groupement d'Employeurs Handi Lyon Rhône n'a eu de cesse de se consolider et de se développer.
- Depuis sa création en 2014, le Groupement d'Employeurs Handi Lyon Rhône a pour vocation de favoriser l'insertion durable des personnes en situation de handicap en milieu ordinaire de travail et accompagner ses entreprises adhérentes à répondre à leur obligation d'emploi tout en développant leur politique handicap
- A travers une organisation innovante qui a permis plusieurs recrutements pérennes, le site de BASF Agri Production de Genay s'engage pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

Reflet de l'engagement de BASF en faveur de l'inclusion et de l'accès à la chimie pour tous, le site de BASF Agri Production de Genay a initié dès 2016, un partenariat avec le Groupement d'Employeurs Handi Lyon Rhône pour permettre à des personnes en situation de handicap de rejoindre ses équipes.

Classé SEVESO, le site a adapté ses infrastructures pour accueillir dans les meilleures conditions possibles ses nouveaux salariés. Au sein d'un atelier conçu dans une approche ergonomique, les 4 personnes qui ont rejoint les équipes réalisent des missions de ré-étiquetage de produits et de façonnage de packs de produits.

Cet espace trouve toute sa place dans la chaîne de production et de valeurs du site. Il permet aux salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi mis à disposition par le Groupement d'Employeurs de participer pleinement aux activités du site dans un cadre parfaitement sécurisé.

La rencontre et les échanges entre les équipes au sein des espaces communs du site entretiennent quant à eux un climat convivial et chaleureux, donnant tout son sens à cette démarche d'inclusion.

Le Groupement d'Employeurs Handi Lyon Rhône, un acteur engagé au service de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Lorsqu'en 2014, le Groupement d'Employeurs a été créé sous l'impulsion de l'Association HANDI LYON RHONE, les membres fondateurs portaient une ambition forte : permettre à des personnes en situation de handicap confrontées à d'importantes ruptures dans leur parcours de reprendre une activité professionnelle, et de trouver ou retrouver toute leur place dans la société.

Le principe de mise à disposition permet aux personnes en situation de handicap un retour à l'emploi progressif et adapté à leur problématique de santé, tout en répondant aux besoins de flexibilité en matière de ressources humaines de ses entreprises adhérentes.

Au travers de son activité, le Groupement d'Employeurs Handi Lyon Rhône souhaite être précurseur en accompagnant ses entreprises adhérentes à l'émergence de nouvelles pratiques inclusives et à développer leur politique d'intégration de collaborateurs en situation de handicap.

De par sa nature, le Groupement d'Employeurs Handi Lyon Rhône repose sur un principe d'adhésion, qui constitue pour les entreprises de son réseau, un acte et un signe forts d'engagement en faveur d'une politique inclusive, ainsi que de mutualisation.

C'est avec cette ambition partagée que le partenariat avec BASF a permis l'emploi de 4 personnes en situation de handicap, dont 3 en CDI.

Travail et handicap, un enjeu d'inclusion investi par BASF

Désireux de rendre la chimie accessible à tous, BASF s'engage depuis plusieurs années pour sa promotion auprès de nombreux publics. Ce désir de faire connaître la richesse de ses activités se reflète aujourd'hui à l'échelle mondiale comme au niveau le plus local.

A travers ce partenariat entre le Groupement d'Employeurs Handi Lyon Rhône et le site de BASF Agri Production de Genay, BASF démontre qu'expertise technique et handicap sont pleinement compatibles, et inscrit cette démocratisation de la chimie dans la durée.

Dans un contexte où seuls 19 % des contrats signés par des personnes en situation de handicap sont des CDI¹, BASF s'engage pour faire de l'inclusion la norme, et pour que chacun puisse apporter sa pierre à l'édifice d'une chimie durable.

À propos de BASF

Chez BASF, nous créons de la chimie pour un avenir durable. Nous associons succès économique, responsabilité sociétale et protection de l'environnement. Environ 110 000 collaborateurs du Groupe contribuent au succès de nos clients dans presque tous les secteurs et quasiment tous les pays du monde. Notre portefeuille est composé de six segments : Produits chimiques, Matériaux, Solutions industrielles, Technologies de surface, Nutrition et soins et Solutions pour l'agriculture. En 2020, BASF a généré un chiffre d'affaires d'environ 59 milliards d'euros. Les actions BASF sont négociées à la bourse de Francfort (BAS) et sous le nom American Depositary Receipts (BASFY) aux États-Unis. Pour plus d'information : www.basf.com ou www.basf.fr

Pour en savoir plus sur la protection des données personnelles par BASF : <http://www.basf.com/data-protection-eu>

Pour vous désabonner de notre liste diffusion et ne plus recevoir les communiqués de presse de BASF, vous pouvez en faire la demande par retour de mail.

Pour plus d'information : Christiane Solfrini : christiane.solfrini@basf.com / 06 34 87 10 08

À propos du Groupement d'Employeurs Handi Lyon Rhône

Depuis la création du Groupement d'Employeurs Handi Lyon Rhône, ce sont près d'une centaine de personnes en situation de handicap qui ont pu retourner à l'emploi auprès d'une cinquantaine d'adhérents composés d'entreprises ou d'associations sur le département du Rhône.

Nous contribuons à la pérennisation des emplois en favorisant des embauches en contrat CDI ou CDD de plus de douze mois par nos entreprises adhérentes ou le cas échéant au sein de notre Groupement d'Employeurs.

Le Groupement d'Employeurs Handi Lyon Rhône se positionne comme un laboratoire d'innovation sociale au travers du développement de l'emploi à temps partagé et en proposant dans le cadre d'appels à projets, de nouvelles pratiques RH inclusives en faveur des personnes en situation de handicap.

Pour illustrer cette réalité, outre l'activité de mise à dispositions, notre Groupement pilote deux projets soutenus par la DDETS et des partenaires privés :

Projet ATP « Alternance à Temps Partagé » : le principe est la mise à disposition au sein d'un binôme d'entreprises, d'une personne en situation de handicap recrutée en contrat d'apprentissage et engagée sur un cursus en alternance lui permettant d'acquérir une expérience diversifiée, d'appréhender différentes cultures d'entreprise et organisations du travail, et favorisant in fine son employabilité à l'issue du cursus de formation.

¹ „Les personnes handicapées et l'emploi, chiffres clés“, Agefiph/FIPHFP

Projet PEP'S (Portail d'Emploi Partagé Solidaire) : Ce projet a pour but d'élaborer une plateforme numérique de mutualisation des compétences et de sécurisation des parcours des salariés du Groupement d'Employeurs, incluant la réservation de compétences au service du réseau des entreprises adhérentes.

L'objectif vise à accompagner les entreprises dans une gestion prévisionnelle et locale des besoins en compétences et à développer le principe de « temps partagé ». Il vise également la complétude des temps de travail, des parcours professionnels et de formation des salariés du Groupement en situation de handicap. Ce projet donne corps à l'engagement sociétal et solidaire des adhérents.

Pour plus d'information : Bastien FOMBON : bfombon@handilyonrhone.org / 04 37 53 01 96