

# Managementgrundsätze Werk Ludwigshafen

## Anspruch

BASF hat das Ziel, von ihren Kunden als klare Nummer Eins im Markt wahrgenommen zu werden. Das Werk Ludwigshafen ist Vorbild für Produktivität, Sicherheit, Umweltbewusstsein und Qualität. Als guter Nachbar sind wir transparent und stehen im engen Austausch mit unserem nachbarschaftlichen Umfeld, sowohl mit Privatpersonen als auch politischen Mandatsträgern.

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter hat höchste Priorität. Wir verpflichten uns zur Bereitstellung sicherer und gesundheitsgerechter Arbeitsbedingungen. Die Beschäftigten werden in Entscheidungsfindungsprozesse im Rahmen von „Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit“ eingebunden und konsultiert. Gefährdungen werden beseitigt und Risiken entsprechend einer Priorisierungshierarchie minimiert.

Die Kompetenz und das motivierte und sichere Arbeiten aller Mitarbeiter sind entscheidend für das Erreichen der Ziele. Die Zufriedenheit unserer Kunden und Partner steht im Zentrum unseres Handelns. Führungskräfte gehen mit gutem Beispiel voran. Unsere Führungskultur steht für Delegieren, Befähigen und Inspirieren der Mitarbeiter. Fehler verstehen wir als Gelegenheit zum Lernen. Bewusstes Fehlverhalten hingegen führt zu Konsequenzen.

## Ziele

- Wir erzeugen Produkte und erbringen Dienstleistungen anforderungsgerecht und halten Vereinbarungen ein.
- Unsere Kompetenz stellt bewährte Lösungen sicher, fördert Innovation und schafft Mehrwert für den Standort.
- Wirtschaftliche Ziele, Sicherheits-, Gesundheits-, Qualitäts-, Umwelt- und Energieziele sind definiert und werden verfolgt.
- Beschäftigte, interne Partner, Kunden, Kontraktoren und Lieferanten werden eng eingebunden.

## Umsetzung

- Wir kümmern uns proaktiv um die Zufriedenheit unserer Kunden und Partner und verdienen uns damit ihre Loyalität. Dabei sind leistungsfähige Kontraktoren und Lieferanten unsere Partner.
- Wir setzen uns ambitionierte und messbare Ziele.
- Wir legen Rollen und Verantwortlichkeiten eindeutig und sich ergänzend fest.
- Wir arbeiten effektiv und effizient mit einfachen, flexiblen Strukturen und Prozessen.
- Wir leben den kontinuierlichen Verbesserungsprozess und entwickeln Kompetenzen gezielt weiter.
- Wir halten Gesetze und Verpflichtungen ein.
- Wir vermeiden Umweltbelastungen und nutzen Ressourcen verantwortungsvoll.
- Wir leben die Sicherheitsphilosophie am Standort und betreiben aktiven Gesundheitsschutz.
- Wir fördern einen offenen Umgang, geben uns gegenseitig Feedback und wertschätzen einander.
- Wir schaffen Freiraum für unternehmerisches Handeln.
- Wir arbeiten kreativ, offen, verantwortungsvoll und unternehmerisch mit unseren Partnern zusammen.
- Wir setzen ein integriertes Managementsystem basierend auf ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001 und Responsible Care um. Der Geltungsbereich der ISO 45001 beschränkt sich auf die Einheiten Arbeits- und Anlagensicherheit, Corporate Health Management sowie die Betriebe Monoether-, Basoplast- und PGS-Fabrik.



Uwe Liebelt

Ulrich Rauh

Axel Pleschke

Hartmann König

Lothar Laupichler

Thomas Wehlage

Ralf Busche

Linda von dem Bussche

Dennis Fanelisa

Hans Oberschulte

Joachim Queisser

Christian Seemann