

Politik zur sozialen Verantwortung Personal Care Europe

Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter sind entscheidend für unseren Erfolg. Entscheidend für die Zusammenarbeit sind insbesondere ihr Vertrauen, ihre Motivation, ihre Kompetenzen, ihre Sicherheit und ihre Gesundheit. Unser Handeln basiert auf der Einhaltung interner BASF-Normen sowie nationaler und internationaler Gesetze und Richtlinien. Dazu gehören die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen und die Trilaterale Grundsatzerklärung über multinationale Unternehmen und die Sozialpolitik der Internationalen Arbeitsorganisation.

Schulung und persönliche Entwicklung

Personal Care Europe investiert systematisch in die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter, um die Kompetenzen und Stärken der Mitarbeiter kontinuierlich zu verbessern. Dazu bieten wir Programme an, die auf die jeweiligen Positionen und Rahmenbedingungen der Mitarbeiter zugeschnitten sind.

Chancengleichheit

Wir stellen Mitarbeiter ein, beschäftigen und unterstützen sie auf der Grundlage ihrer Qualifikationen und Kompetenzen; Vielfalt ist uns wichtig. Wir dulden keine Form der Diskriminierung. Wir halten uns ausnahmslos an alle relevanten Gesetze und Bestimmungen zur Chancengleichheit, denn wir glauben an gleiche Chancen für alle. Dies gilt an allen BASF-Standorten weltweit.

Fairness gegenüber unseren Partnern

Der BASF-Verhaltenskodex fasst wichtige Gesetze und Unternehmensrichtlinien zusammen, die das Verhalten aller Mitarbeiter im Umgang mit Geschäftspartnern, Funktionären, ihren Kollegen und der Gesellschaft im Allgemeinen regeln. Ihre Einhaltung ist fester Bestandteil unserer täglichen Arbeit. Wir respektieren das Recht jedes Einzelnen und der Mitarbeiter, Interessengemeinschaften zu bilden. Unsere Mitarbeiter haben das Recht, ihre Interessen durch Gewerkschaften vertreten zu lassen und gemeinsam Verhandlungen aufzunehmen.

Internationale Menschenrechte

Personal Care Europe fördert und respektiert den Schutz der internationalen Menschenrechte. Wir behandeln alle unsere Mitarbeiter und Partner gleich, mit Würde und Respekt. Wir lehnen alle Formen von Zwang und Korruption ab. Kein Mitarbeiter arbeitet unter Androhung von Strafe.

Schutz des Kindes

Personal Care Europe setzt sich ganz besonders für die Abschaffung aller Formen von Kinderarbeit ein.

Juni 2019



Xavier Susterac
Senior Vice President Personal Care Europe