

Zusammen für Diversity & Inclusion

Bei BASF fördern wir ein einbeziehendes Arbeitsumfeld, in dem unterschiedliche Talente geschätzt werden und sich alle bestmöglich einbringen können.

- Das Männernetzwerk wird deshalb vom Diversity+Inclusion-Team und dem Schirmherren Michael Heinz (Mitglied des Vorstands der BASF-Gruppe) unterstützt.

Wir laden alle Kolleginnen und Kollegen der BASF herzlich ein, sich aktiv zu beteiligen.

Kontakt

- Besuchen Sie unsere Teamtreffen oder eine „Männerwerkstatt“

Termine und weitere Informationen finden Sie auf der Intranetseite von [➔ Diversity+Inclusion](#).

- Abonnieren Sie unseren Newsletter per Mail an Christian Schade

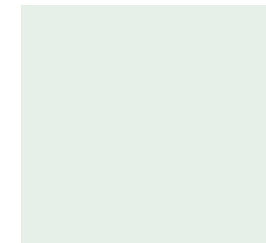
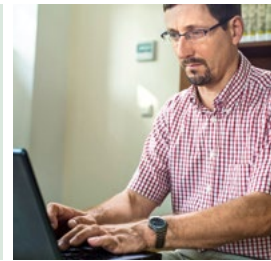
christian.schade@basf.com

- Sprechen oder schreiben Sie uns an:



(von links)

Frank-Peter Wesslau, Christian Schade (Team-sprecher), Patrick Bossel, Mario Emmeluth



BASF
We create chemistry

Männernetzwerk

Das Männernetzwerk ist eine Beschäftigteninitiative der BASF schwerpunktmäßig am Standort Ludwigshafen und Umgebung. Wir vertreten die Anliegen und Perspektiven von Männern in allen Abschnitten und Karrierestufen des Erwerbslebens.

Was wir wollen

Unsere Gesellschaft und damit auch die Arbeitswelt befinden sich in einem permanenten Wandel, der auch das Rollenverständnis von Männern betrifft.

Wir wollen die großen Veränderungen in Leitbild und Lebenspraxis von Männern aufgreifen, Folgerungen für die Beschäftigten und das Unternehmen verdeutlichen und Handlungsoptionen aufzeigen.



Wir vernetzen uns, um für unsere Anliegen eine Plattform zu schaffen und uns regelmäßig über Good Practices auszutauschen.

Wofür wir uns interessieren

Flexibles Arbeiten

- Praxiserfahrungen
- Ökonomie von Teilzeit
- Sabbatical
- Führen in Teilzeit
- Job Sharing



Wahrnehmung von Care-Aufgaben

- Väter und Elternschaft
- Vereinbarkeit
- Männer in Pflegeverantwortung
- Männergesundheit

Männernetzwerk



Genderthemen

- Männerbilder: Vorstellungen, Bedürfnisse, Selbstverständnis, Möglichkeiten
- Ergebnisse der Männerforschung und Männerpolitik
- Arbeitssicherheit



Weiterführende Themen

- Arbeiten im digitalen Wandel und dessen betriebliche Folgen
- Beruf und Lebensthemen, z.B. Berufsstart, Rush Hour, Midlife, späte Berufsphase
- Wertewandel

Teilzeit und flexibles Arbeiten

Wir setzen uns für eine Arbeitskultur ein, in der es möglich ist, sich gleichzeitig im Beruf und im Privatleben zu engagieren: die Partnerschaft, das Vater-Sein, die Pflege von Angehörigen, die Sorge um die eigene Gesundheit und das Wohlbefinden, die Muße für kreative Dinge, Fortbildung, bürgerschaftliches Engagement oder andere Interessen.

Deshalb sind Teilzeit und andere flexible Arbeitsformen wichtige Themen für uns.

Männer in Teilzeit sind für uns selbstverständlicher Bestandteil der BASF-Arbeitswelt.

Das Männernetzwerk verändert die Wahrnehmung des Themas Teilzeit in der BASF durch aktive Kommunikation, durch Aufklärung sowie Erfahrungsaustausch. Wir zeigen, dass Teilzeit sehr gut zu einer Vereinbarkeit der Lebensbereiche beiträgt, von der Arbeitgeber und Arbeitnehmer profitieren.