

Supplier Code of Conduct

تعكف شركة المواد الكيميائية بي إيه إس إف على ابتكار المواد الكيميائية من أجل مستقبل مستدام. ونسعى باستمرار إلى الحث على تحقيق تعكف شركة المواد الكيميائية بي إيه إس إف على ابتكار المواد الكيميائية من أجل مستقبل مستدام. ونسعى باستمرار إلى الحث على تحقيق الاستدامة في المنتجات والحلول من خلال المزج بين النجاح الاقتصادي، والمسؤولية الاجتماعية، والحماية البيئية في أعمالنا التجارية، ومن ثمّ نمكّن عملاءنا من الوفاء بالاحتياجات الحالية والمستقبلية للمجتمع.

إننا نلتزم بمبادئ "We source responsibly"، ونرغب في عقد شراكة مع مورّدينا بغية الارتقاء بمستوى أداء الاستدامة الخاص بهم في سلسلة الإمداد لدينا. ونتوقع من مورّدينا الامتثال الكامل للقوانين المعمول بها والالتزام التام بمعايير القواعد الحاكمة البيئية والاجتماعية والاعتبارية المتعارف عليها دوليًا (معايير ئي إس جي). ونتوقع أيضًا من مورّدينا بذل قصارى جهودهم في تطبيق هذه المعايير مع مورّديهم ومقاوليهم من الباطن.

نتوقع منك، على وجه خاص، باعتبارك أحد مورّدينا، دعم معايير ئي إس جي الآتية وتبنيها وتشييعها، والتي تستند إلى المبادئ العشرة الخاصة بمبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، ومبادئ الأمم المتحدة الإرشادية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، ومنظمة العمل الدولية، والإعلان بشأن المبادئ الأساسية والحقوق في العمل، وبرنامج الرعاية المسؤولة® لصناعة المواد الكيميائية العالمية:

البيئة

- التقيد بجميع اللوائح التنظيمية المعمول بها في مجالات البيئة، والصحة، والسلامة.
- النهوض بتطوير المنتجات، وتصنيعها، ونقلها، واستخدامها، والتخلص منها بشكل آمن وسليم بيئيًا.
- ضمان أن تقي جودة المنتج وسلامته بالمتطلبات السارية من خلال الاستعانة بأنظمة الإدارة الملائمة.
- حماية حياة موظفيك ومَن هم في الجوار وصحتهم، بالإضافة إلى عامة الناس ككل من المخاطر المتأصلة في العمليات والمنتجات الخاصة بك.
- استغلال الموارد بكفاءة، وتطبيق تقنيات موفرة للطاقة وصديقة للبيئة، والحد من النفايات والانبعاثات في الهواء والماء والترربة.
- الحد من الأثر السلبي الذي تُحدثه في التنوع الحيوي، وتغيير المناخ، وندرة المياه.

المجتمع

- دعم حماية حقوق الإنسان المعلنة دوليًا، ومناهضة عمل السخرة (بما في ذلك الأشكال الحديثة للعبودية والاتجار بالبشر)، وعمالة الأطفال.
- دعم حق المشاركة وحق المفاوضات الجماعية، وفقًا للقوانين المعمول بها.
- معاملة الموظفين باحترام، وتوفير مكان عمل خالٍ من التحرش، أو المضايقات من أي نوع، أو المعاملة القاسية والوحشية، أو الممارسات غير القانونية، أو التمييز.
- تمكين الموظفين والجهات المعنية الأخرى من الإبلاغ عن مصادر القلق أو الممارسات غير القانونية المحتملة في مكان العمل.
- الامتثال للحد الأدنى للأجور وساعات العمل بما يتفق مع القوانين المحلية وضمن تعويض الأجر المعيشي وفقًا للظروف المعيشية المحلية.

القواعد الحاكمة

- الالتزام بجميع القوانين واللوائح التجارية الوطنية والدولية المعمول بها، على سبيل المثال لا الحصر مكافحة الاحتكار وضوابط التجارة ونظم الجزاءات.
- النظر إلى نزاهة الأعمال التجارية باعتبارها الأساس لعلاقات العمل.
- حظر الرشوة، والفساد، وغسيل الأموال بأشكالها كافة.
- منع إرسال الهدايا إلى مسؤولي القطاع العام أو الخاص؛ بغية التأثير في قرارات العمل أو تشجيعهم بشكل آخر على ارتكاب أعمال تنتافي مع التزاماتهم.
- احترام خصوصية معلومات جميع الموظفين وشركاء الأعمال وسريتها، بالإضافة إلى حماية البيانات والملكية الفكرية من إساءة استعمالها.
- تطبيق نظام ملائم لإدارة الامتثال الذي يساهم في تيسير الامتثال للقوانين واللوائح والمعايير السارية.

من الأهمية بمكان ضمان اتباع مبادئ التنمية المستدامة في سلسلة الإمداد الخاصة بنا. يجوز الإقرار بالمبادئ المذكورة أعلاه أو إبداء الالتزام عن طريق الامتثال لقواعد السلوك أو سياسة الشركة الخاصة بك التي تتبنى هذه المعايير. تحتفظ شركة بي أيه إس إف بالحق في إجراء عمليات المراجعة أو التقييمات لضمان امتثالك، كما أنها ستتخذ الخطوات الملائمة بشأن علاقتنا بك في حال وجود سبب يدعو إلى ذلك. تحتفظ شركة بي أيه إس إف بالحق في قطع أي علاقة بسبب عدم الالتزام بالمبادئ الدولية، أو عدم تصحيح ما وقع من مخالفات، أو إظهار أنماط عدم الامتثال لهذه المعايير.

إذا كان لديك أي مخاوف حول سلوك غير سليم أو غير قانوني، يُرجى الاتصال بالخط الساخن لامتثال شركة بي أيه إس إف على نحو مسؤول، والذي يمكن العثور عليه باستخدام الرابط الآتي:

<https://www.basf.com/en/company/about-us/management/code-of-conduct.html>

أنتم جزء من سلسلة توريدنا - بي أيه إس إف تعول على التزامكم!

لمزيد من التفاصيل والمعلومات، يرجى زيارة: www.basf.com/supplier-code-of-conduct

