



We create chemistry

## Modello Organizzativo – Estratto ex D. Lgs. 8 giugno 2001, N. 231 di BASF Colors & Effects Italy Srl

In conformità alla normativa sulla responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, di cui al D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231, BASF Colors & Effects Italy Srl hanno adottato un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, unitamente ad un Codice di Condotta (il “Codice”).

Il Codice, visionabile dai fornitori, clienti, partners e terze parti anche in italiano, nel [link](#), testimonia l’impegno di BASF per assicurare un’efficace attività di prevenzione, rilevazione e contrasto in relazione alle eventuali violazioni delle leggi e procedure interne applicabili all’attività aziendale, con particolare riferimento ai reati previsti dal D. Lgs. 231/01.

Il Codice fornisce un prezioso ausilio per poter aggiornare costantemente il Modello di gestione, organizzazione e controllo, allo scopo di prevenire in modo adeguato ed efficace condotte illecite che potrebbero incidere negativamente sull’immagine della Società stessa. Mediante il Codice si intende disciplinare, vietandoli, quegli atti e comportamenti che possano essere non conformi all’indirizzo etico aziendale.

Il Modello Organizzativo ha, a sua volta, la **funzione di prevenzione**, in quanto la commissione dei reati risulta più difficile dopo l’introduzione delle specifiche cautele procedurali e di controllo previste dal Modello; in secondo luogo, nel caso in cui dovessero comunque verificarsi fattispecie delittuose, ipotesi che non può essere esclusa a priori, il Modello ha la funzione di **evitare che le conseguenze penali di questi comportamenti possano ricadere sulla Società**. La ratio della norma presuppone che i comportamenti individuali abbiano **fraudolentemente eluso** le procedure aziendali e che, pertanto, si possa operare una netta distinzione tra la **volontà della società**, manifestata dalle sue procedure e dal Modello Organizzativo e la **volontà dei singoli soggetti**.

BASF Colors & Effects Italy Srl rendono disponibile il presente estratto del Modello Organizzativo ai fornitori, clienti, partners e terze parti, con il suo inserimento nel sito internet della Società, fornendo altresì supporto per la corretta interpretazione dei suoi contenuti.

BASF richiede a fornitori, clienti, partners e terze parti, il rispetto dei principi etici espressi nel Codice, ritenendo questo profilo di fondamentale importanza per l’instaurazione ed il mantenimento di un corretto rapporto.

Infine, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 231/2001 e dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, la Società ha nominato il previsto Organismo di Vigilanza che, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, vigila sull’adeguatezza del Modello Organizzativo e verifica la conformità dei comportamenti dei destinatari dello stesso.

È possibile contattare l’Organismo di Vigilanza, nonché segnalare eventuali presunte violazioni del Modello, via email ([organismo.vigilanza.bce@basf.com](mailto:organismo.vigilanza.bce@basf.com)) o posta cartacea (Organismo di Vigilanza, BASF Colors & Effects Italy Srl, Via Marconato 8, 20811 – Cesano Maderno (MB)). La Società garantisce i segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione e/o discriminazione.