

Jako część koncernu BASF Polska SP. z o.o. realizujemy ogólny cel grupy BASF, którym jest działanie zgodnie z poniższą polityką.

We create chemistry for a sustainable future.

Co w języku polskim oznacza: Tworzymy chemię dla zrównoważonego rozwoju. Łączymy sukces finansowy z odpowiedzialnością społeczną, ochroną środowiska i bezpieczeństwem pracy. Wykorzystując osiągnięcia naukowe i innowacje, umożliwiamy naszym klientom spełnianie obecnych i przyszłych potrzeb społeczeństwa.

W swoich działaniach koncentrujemy się na czterech założeniach strategicznych:

- 1. Tworzymy wartość dodaną działając jako jedna firma**
- 2. Wprowadzamy innowacje wspierające naszych klientów w osiągnięciu sukcesu.**
- 3. Promujemy długotrwałe rozwiązania.**
- 4. Stanowimy najlepszy zespół.**

Aby zmaksymalizować nasz potencjał, zamierzamy połączyć silne punkty naszej firmy jako jednego podmiotu w celu lepszego wykorzystania pełnego wachlarza kompetencji, który czyni nas wyjątkową firmą w branży oraz zobowiązujemy się do ciągłego doskonalenia skuteczności naszych zintegrowanych systemów zarządzania prowadzących do osiągnięcia celu 0 ppm, wyniku energetycznego. Najwyższe kierownictwo udostępnia wszelkie zasoby i informacje, które są niezbędne do realizacji założonych celów. Racjonalizujemy naszą strategię zakupową poszukując energooszczędnych rozwiązań. W ten sposób zapewnimy długoterminowe powodzenie naszej firmy oraz naszych klientów oferując im długotrwałe rozwiązania i produkty.

Nasze wartości

To, w jaki sposób działamy, jest równie ważne jak to, co robimy. Sukces naszych działań – jak również powodzenie we wdrażaniu naszej strategii/polityki – nieodwrotnie zależy od sposobu, w jaki działamy, czyli od naszych wartości. Kluczowe jest to, aby każdy członek zespołu BASF rozumiał wartości przyświecające firmie i postępował według nich, przestrzegał obowiązujących wymagań prawnych i innych, związanych z wykorzystywaniem energii, ochroną środowiska, zapobieganiem zanieczyszczeniom oraz bezpieczeństwem i higieną pracy. Nasze wartości są dla nas drogowskazem w kontaktach ze społeczeństwem, naszymi partnerami i ze sobą nawzajem.

Kreatywni	<ul style="list-style-type: none">• Mamy odwagę realizować śmiało pomysły.• Inspirujemy się nawzajem i budujemy partnerstwa wnoszące wartość dodaną.• Nieustannie ulepszamy nasze produkty, usługi i rozwiązania.
Otwarci	<ul style="list-style-type: none">• Cenimy różnorodność ludzi, opinii i doświadczeń.• Tworzymy atmosferę dialogu opartego na uczciwości, szacunku i wzajemnym zaufaniu.• Dążymy do odkrywania naszych talentów i zdolności.
Odpowiedzialni	<ul style="list-style-type: none">• Stanowiąc integralną część społeczeństwa postępujemy odpowiedzialnie.• Ściśle przestrzegamy naszego kodeksu postępowania.• Nie uznajemy kompromisów w kwestii bezpieczeństwa.
Przedsiębiorczy	<ul style="list-style-type: none">• Wszyscy mamy wkład w sukces naszej firmy, jako każdy z osobna oraz jako zespół.• Przekładamy potrzeby rynku na rozwiązania dla klientów.• Mamy poczucie osobistego wpływu na sukces firmy i bierzemy za swoje działania osobistą odpowiedzialność.

Powyższe wartości realizowane są poprzez działania zgodne z wytycznymi niższego rzędu takimi jak:

- ✓ „[Compliance – kodeks postępowania](#)” – kodeks postępowania pracowników BASF
- ✓ „[Responsible Care Management System](#)” – zasady dotyczące programu „Odpowiedzialność i troska” („Responsible Care“)
- ✓ „[Cultural priorities](#)” – Priorytety Kulturowe

Zakład Katalizatorów BASF Polska Sp. z o.o. postrzega bezpieczeństwo oraz ochronę ludzi i środowiska naturalnego, jako sprawę o fundamentalnym znaczeniu.

Dlatego Najwyższe Kierownictwo sformułowało wytyczne dotyczące zintegrowanej polityki ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zarządzania energią, które obejmują wszystkie procesy zachodzące na terenie fabryki. Podlegają one regularnej kontroli pod względem zgodności z aktualnymi wymogami przepisów prawnych i innych wymagań, do których zakład się zobowiązał.

Najwyższe Kierownictwo Zakładu Katalizatorów BASF Polska w Środzie Śląskiej zobowiązuje się do:

- **Ochrony Środowiska w tym także do poprawy wyniku energetycznego:**

Jesteśmy sumienni i społecznie odpowiedzialni, dążymy m.in. do zapobiegania zanieczyszczeniom, do wyeliminowania i/lub zredukowania emisji oraz ilości odpadów powstających w wyniku naszej działalności.

- **Realizacji wyznaczonych celów środowiskowych oraz energetycznych:**

Ustanowione zostały cele środowiskowe oraz energetyczne dla odpowiednich funkcji i szczebli, uwzględniające znaczące aspekty środowiskowe organizacji, spójne z polityką energetyczną oraz związane z nimi zobowiązania dotyczące zgodności biorąc pod uwagę ryzyka i szanse. Cele są mierzalne (jeśli jest to wykonalne), monitorowane, zakomunikowane oraz aktualizowane.

- **Spełnienia wymagań prawnych, innych wymagań oraz zobowiązań dotyczących zgodności:**

Spełniamy i przestrzegamy wymagania prawne i przepisy dotyczące ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, a także odnoszące się do efektywności energetycznej oraz wykorzystania i zużycia energii i wszelkich innych wytycznych, do których realizacji się zobowiązaliśmy. Prowadzimy rejestr wymagań prawnych i systematycznie dokonujemy oceny zgodności z wymaganiami.

- **Ciągłego doskonalenia:**

Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska i poprawy wyniku energetycznego są dla nas priorytetem w planowaniu naszych procesów biznesowych. Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ochroną środowiska i energią wpisane są w sferę kluczowych działań biznesowych. Dążymy do ciągłego doskonalenia oraz poprawy wyniku energetycznego i efektywności naszych wysiłków skierowanych na bezpieczeństwo i higienę pracy oraz ochronę środowiska. Poprzez kształcenie, szkolenie wszystkich pracowników, wzmacnianie osobistego poczucia odpowiedzialności za bezpieczeństwo i środowisko naturalne oraz poprzez działania operacyjne i procesy użytkowania urządzeń i procesów wyostrzamy spojrzenie na potencjalne obciążenie środowiska przez produkty wyprodukowane i zwalniane do obrotu przez zakład w Środzie Śląskiej

- **Zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania urazom i dolegliwościom zdrowotnym:**

Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Celem, jaki stawia sobie nasz zakład jest stworzenie środowiska pracy, gdzie możliwość zaistnienia wypadku jest ograniczona do minimum, a choroby zawodowe nie występują.

- **Eliminowania zagrożeń i ograniczania ryzyk związanych z BHP:**

Identyfikujemy ryzyko, dążymy do jego wyeliminowania i/lub zredukowania nieakceptowalnych zagrożeń związanych z naszym zakładem, produktami, usługami i działaniami. We właściwy sposób dzielimy się informacjami w zakresie priorytetowych zagrożeń.

- **Konsultacji i współdziałania z pracownikami:**

Prowadzimy działania w sposób otwarty, budując zaufanie naszych pracowników, podwykonawców i partnerów handlowych. Zapewniamy odpowiednie procesy, mechanizmy konsultacji i współdziałania pracowników lub ich przedstawicieli na wszystkich właściwych poziomach, i w odniesieniu do wszystkich właściwych funkcji. Jasno określamy zobowiązania i odpowiedzialności związane z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ochroną środowiska. Dzielimy się z pracownikami i stronami zainteresowanymi informacjami na temat akcji dotyczących wspomnianych zobowiązań i stopnia ich realizacji. Poważnie traktujemy pytania i wątpliwości opinii publicznej odnośnie swoich produktów i działań oraz zajmujemy się nimi w konstruktywny sposób. Dodatkowo informujemy swoich klientów i partnerów w odpowiedni sposób o swej polityce SZŚ i SZBiHP.

- **Wspieranie rozwiązań efektywnych energetycznie:**

Dążymy do zrównoważonego gospodarowania energią i w kwestiach związanych z zaopatrzeniem w energię preferujemy technologie ekonomiczne i przyjazne dla środowiska naturalnego. Przy planowaniu i użytkowaniu instalacji wiodącym jednym z kryteriów jest zwiększenie efektywności energetycznej. Przy projektowaniu i nabywaniu produktów i usług bierzemy również pod uwagę rozwiązania mające wpływ na poprawę wyniku energetycznego.

Polityka zintegrowanego systemu zarządzania jakością, energią, środowiskiem, BHP Zakładu Katalizatorów BASF Polska Sp. z o.o jest stale monitorowana i aktualizowana.

17.02.2021

Data i Podpis CCE Site Manager

Jan Garbe

Site Manager

wersja:07

As part of the BASF Polska SP. z o.o. corporation, we are fulfilling the general goal of the BASF group which is to act in accordance with this policy.

We create chemistry for a sustainable future.

We combine the financial success with the corporate social responsibility and environmental protection. Using scientific achievements and innovations, we enable our clients to meet the current and future needs of the society.

In our activities, we focus on four strategic assumptions:

- 1. We create value added by acting as one company.**
- 2. We introduce innovations supporting our clients in achieving their success.**
- 3. We promote long-term solutions.**
- 4. We are the best team.**

In order to maximize our potential, we intend to combine our company's strengths as one entity in order to put to a better use the full range of competences which makes us a unique company in the industry, and we undertake to continuously improve the effectiveness of our management systems which lead us to achieve 0 ppm performance. This way we will ensure long-term success of our company and our clients by offering long-term solutions and products to them.

Our values

How we act is just as important as what we do. The success of our activity – and the success in implementing our strategy/policy – strongly depends on the method used by us to operate, or on our values. It is of key importance that each member of the BASF team understands the values followed by the company and observes to them. Our values are a road sign for us in or contacts with the society, our partners and each other.

Creative	<ul style="list-style-type: none"> • We have the courage to implement bold ideas. • We inspire each other and build partnerships bringing value added. • We continuously improve our products, services and solutions.
Open	<ul style="list-style-type: none"> • We value diversity of people, opinions and experiences. • We create the atmosphere of a dialogue based on integrity, respect and mutual trust. • We aim to discover our talents and abilities.
Responsible	<ul style="list-style-type: none"> • Constituting an integral part of the society, we act responsibly. • We strictly observe our code of conduct. • We do not accept compromises with regard to the society.
Enterprising	<ul style="list-style-type: none"> • We all contribute to the success of our company, each one separately and as a team. • We translate market needs into solutions for our clients. • We have the feeling of personal impact on the success of the company and we take personal responsibility for our actions.

The above values are achieved through actions compliant with lower-level guidelines, such as:

- ✓ ["Compliance – code of conduct"](#) – a code of conduct for BASF employees
- ✓ ["Responsible Care Management System"](#) – principles concerning the "Responsible Care" programme
- ✓ ["Cultural Priorities"](#)- Cultural Priorities

The catalyst plant of BASF Polska Sp. z o.o. sees safety and the protection of people and the environment as a matter of fundamental importance. Therefore, the Top Management has formulated guidelines for an integrated policy for environmental protection, occupational health and safety energy management. They are regularly checked for compliance with current legal requirements and other requirements to which the plant has undertaken.

The top management of BASF Polska's catalyst plant in Środa Śląska undertakes to:

- **Protecting the environment including the improvement of the energy result**

We are conscientious and socially responsible, we strive, among others to prevent pollution, to eliminate and / or reduce emissions and the amount of waste resulting from our activities, as well as to reduce energy use and increase energy efficiency.

- **Achieving established environmental and Energy goals:**

Environmental and energy goals have been established for the respective functions and levels, covering significant environmental aspects of the organization consistent with the energy policy and associated compliance obligations and taking into account risks and opportunities. Goals are measurable (if feasible), monitored, communicated and updated.

- **Meeting legal and other requirements and meeting compliance obligations:**

We meet and comply with legal requirements and regulations regarding environmental protection and occupational health and safety also relating to energy efficiency and energy use and consumption as well as all other guidelines which we have committed ourselves to implement. We keep a register of legal requirements and systematically assess compliance with these requirements.

- **Continuous improvement:**

Occupational health and safety and environmental protection as well as improvement of the energy result are our priority in planning our business processes. Occupational health and safety also environmental protection and energy management systems are included in the scope of key business activities. We strive for continuous improvement and improvement the energy performance and effectiveness of our efforts aimed at occupational health and safety and environmental protection.

The catalyst plant of BASF Polska Sp. z o.o. aims to educate and train all employees to strengthen their personal sense of responsibility for safety and the natural environment and focus their view of the potential impact on the environment by products produced and released for trading by the plant in Środa Śląska, and through operational activities and processes of using devices and processes.

- **Ensuring safe and hygienic working conditions to prevent injuries and health issues:**

We strive to ensure safe and hygienic working conditions.

Our goal is to create a work environment where the possibility of an accident is limited to a minimum and occupational diseases do not occur.

- **Eliminating hazards and reducing risks related to health and safety at work:**

We identify risk, we strive to eliminate it and / or reduce unacceptable risks associated with our plant, products, services and activities. We properly share information on significant hazards.

- **Consulting and collaborating with employees:**

We conduct operations in an open manner, building the trust of our employees, subcontractors and business partners. We provide appropriate processes, consultation and participation mechanisms for employees or their representatives at all appropriate levels and for all relevant functions. We clearly define obligations and responsibilities related to occupational health and safety and environmental protection. We share with employees and interested parties information about the actions regarding these commitments and the degree of their implementation.

We take the public's questions and concerns about its products and activities seriously and deals with them in a constructive manner. In addition, clients and partners are informed in an appropriate manner about its environmental, health and safety management system policy.

- **Promoting energy efficient solutions:**

We strive for sustainable energy management and prefer economic and environmentally friendly technologies in matters related to energy supply. One of the criteria for planning and operating installations is to increase energy efficiency.

When designing and purchasing products and services, we also take into account solutions that improve the energy result.

The integrated quality, energy, environmental, health and safety management system policy of the BASF Polska Sp. z o.o. Catalyst Plant is constantly monitored and updated.

.....17.02.2021.....
Data i Podpis CCE Site Manager
Jan Garbe
Site Manager