

# 新聞稿

2019年6月28日

## 巴斯夫將調整組織架構

- **薄睦樂：客戶將在巴斯夫獲得全新體驗**
- **精簡架構，簡化流程**
- **2021 年底全球減少 6,000 個工作職位**

巴斯夫將進行組織架構調整，為更加貼近客戶、提升企業競爭力並促進盈利成長創造條件。巴斯夫正在精簡公司行政管理，銳化服務部門和地區部門職責，以及簡化流程。以上措施為巴斯夫現有「卓越專案」之一，預計將可節省 3 億歐元，而整體「卓越項目」則預計自 2021 年底起為公司每年貢獻 20 億歐元的收入。

在執行企業策略的過程中，巴斯夫預計至 2021 年底在全球減少 6,000 個工作職位，將透過簡化架構，以及提升管理、服務及各業務部門的效率來達成。此外，在已公佈的產品組合變動框架下，公司核心部門架構也將精簡。根據未來的增長情況，巴斯夫將繼續在生產和數位化領域需要更多人員。

巴斯夫歐洲公司執行董事會主席薄睦樂博士 ( Dr. Martin Brudermueller ) 表示：

「我們要建立的新組織架構，聚焦於綜效、減少介面、增加彈性和創造力。我們希

望客戶在巴斯夫獲得全新體驗。為此，我們必須先自我整理與更新。透過不斷發展，提高企業的效益和效率，我們才能幫助客戶成功，增強我們的競爭力並達到盈利成長。」

### **公司治理與服務職能明確分離**

以客戶為中心的業務營運部門、服務部門、地區部門以及精簡的「企業中心」將成為巴斯夫全新組織架構的基石。由不到 1,000 名員工組成的「企業中心」將協助巴斯夫執行董事會帶領整個集團的運作。該中心將涵蓋策略、財務、法務、人力資源和傳播等核心職能。

此外，約有 29,000 名員工將在跨職能服務部門工作。「全球工程服務部」和「全球數位服務部」未來會為巴斯夫集團的基地或全球業務部門提供服務。「全球採購部」將讓採購更為高效。公司將新成立由約 8,000 名員工組成的「全球業務服務部」，為各業務部門提供財務、人力資源、傳播和供應鏈管理等端到端服務。「全球業務服務部」將由巴斯夫目前的財務部門負責人 Marc Ehrhardt 領導。

各地區與國家部門的角色將進一步銳化，在當地代表巴斯夫集團，貼近本地客戶，支援業務部門實現成長。

初步調整將於 2020 年 1 月 1 日起生效。

### **德國路德維希港：啟動新基地協議的早期協商**

鑒於從現在起到 2021 年底可能發生的變化和進一步調整，管理層和員工代表共同決定提前啟動巴斯夫歐洲公司新一輪基地協議的協商。目前的基地協議有效日至 2020 年 12 月。我們的目標是在 2020 年上半年簽署新的協議。

## 關於巴斯夫

在巴斯夫，我們創造化學新作用——追求可持續發展的未來。我們將經濟上的成功、社會責任和環境保護相結合。巴斯夫在全球約有 122,000 名員工，為幾乎所有國家、所有行業的客戶成功作出貢獻。我們的產品分屬六大業務領域：化學品、材料、工業解決方案、表面處理技術、營養與護理、農業解決方案。2018 年巴斯夫全球銷售額約 630 億歐元。巴斯夫的股票在法蘭克福 ( BAS ) 證券交易所上市，並以美國存託憑證 ( BASFY ) 的形式在美國證券市場交易。欲瞭解更多資訊，請上網：[www.basf.com](http://www.basf.com)。